info

TIDNING FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL
10/2017

Delad arbetstid ger dubbel fritid

Smältverksarbetarna Ove och Peter har skapat sin form av deltidspension. De går till jobbet med glädje och njuter av mer ledig tid. SIDORNA 8–9

IF METALL

Mästervärvaren: Det gäller

2020 ska IF Metalls organisationsgrad ha ökat till 85 procent. Det säger handlingslinjerna som kongressen beslutade om i våras.

– Det är allas uppgift att ta organisering på allvar, säger Peter Lydell, ombudsman från avdelningen IF Metall Uppland, som själv är något av en mästervärvare.

Hittills i år har Peter Lydell skrivit in 156 nya medlemmar. Varje besök på en arbetsplats är ett tillfälle att värva nya medlemmar. Det spelar ingen roll vad besöket från början handlar om.

– Ska jag till exempel förhandla på ett företag brukar jag se till att träffa dem som jobbar där först för att höra vad det är de vill. Det är ju för deras skull jag är där. Sedan informerar jag om resultatet. Det brukar skapa en bra grund för att fånga upp de oorganiserade, säger Peter Lydell.

Lyssna och lära känna

Hur gör han då, mästervärvaren? Jo, det gäller att först lyssna in vem den potentielle medlemmen är för att kunna slå an rätt strängar.

– Jag kan inte bara fråga rakt på: ”Är du med i IF Metall?”. Då ger jag utrymme för svaret: ”Nej, och jag är inte intresserad heller!” Då har man liksom inte så mycket mer att prata om, säger Peter Lydell och fortsätter:

– Det gäller att hitta andra ingångar. Får du reda på att personen i fråga har barn, berätta om föräldraförsäkringen. Eller om personen nyligen bytt jobb för att arbetstiderna är bättre i nya verkstaden, berätta att det är kollektivavtalets förtjänst.

Men även Peter Lydell måste väl gå bet då och då? Nog finns det väl industriarbetare som helt enkelt inte vill gå med i facket?

– Egentligen inte. Kanske några få. Den svåraste nöten att knäcka är den

Foto: Bea Tigerhielm

Ur handlingslinjerna

Vår organisation

- ✔ IF Metall ska arbeta med att öka organisationsgraden med det fortsatta gemensamma målet att 2020 ha minst 85 procents organisationsgrad.
- ✔ IF Metall ska öka andelen kvinnor i beslutande och rådgivande organ, genom att motivera, stödja och öka utbildningsinsatserna; målet om minst 30 procent kvinnor ska vara uppfyllt 2020 på central nivå och avdelningsnivå.
- ✔ IF Metall ska stärka medlemskontakterna genom att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år och lägga särskild vikt på arbetsplatser utan klubb.

– Den svåraste nöten att knäcka är när de säger att de helt enkelt inte har råd. Då brukar jag visa med ett räkneexempel att man faktiskt tjänar på att vara med i facket, säger Peter Lydell, ombudsman IF Metall Uppland, som själv har värvat 156 nya medlemmar hittills i år.

att lyssna noga

när de säger att de helt enkelt inte har råd. Detta är svårt att argumentera mot. Tycker de allmänt att det är för dyrt brukar jag göra ett räkneexempel som visar att man i slutänden faktiskt tjänar på att vara med.

Locka till engagemang

Men organisering är inte bara att få någon att skriva på ett papper. Det gäller att skapa förutsättningar för vidare engagemang.

– Att få dem att gå en medlemsutbildning är a och o. Det brukar alltid trilla in ett par medlemskap till på samma arbetsplats när de som utbildat sig kommer tillbaka till jobbet och berättar för de andra.

IF Metall Uppland är en av flera avdelningar som ser ett ökat medlemsantal. En del beror nog på att det är relativt goda tider, men Peter Lydell har ytterligare en förklaring:

– Vi har nog förstått att medlemmar inte värvar sig själva. Kunskap om facket, kollektivavtalen och den svenska modellen är ingen självklarhet längre.

– Vi måste skapa tillfället att berätta och då brukar medlemmen vara vunnen, säger han.

lisa.wernstedt@ifmetall.se

100, 85, 30, 0

Vad kan det vara? Början på en lottorad eller koden till ett kassaskåp? Nej. Det är nyckeltalen jag använder för att enkelt beskriva IF Metalls

Marie Nilsson
förbundsordförande i IF Metall

mål, som finns i de handlingslinjer kongressen har beslutat om. Även om jag blir väckt mitt i natten ska jag kunna rabbla dessa siffror.

• IF Metall ska öka medlemskontakten. Vi ska besöka alla arbetsplatser – alltså 100 procent – varje år.

• IF Metall ska öka organisationsgraden, alltså hur stor andel av industriarbetarna som är medlemmar i vår fackförening. År 2020 ska vi ha en organisationsgrad på minst 85 procent.

• IF Metall ska fortsätta på den inslagna vägen och öka andelen kvinnor med förtroendeuppdrag. Målet om minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ ska vara uppfyllt år 2020. Jämställdhetsfrågorna är mycket viktiga för oss, det visar inte minst #metoo.

• IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra områden där vi har medlemmar. Ingen medlem ska behöva arbeta utan kollektivavtal. Det är vår egen nollvision.

För att kunna uppfylla våra mål måste vi prata om dem. De får inte bli några vackra ord i ett bortglömt dokument. Om vi lyckas uppfylla våra mål blir vi starkare. Då går fler med i facket, och då kan vi på ett bättre sätt företräda industriarbetarnas intressen.

100, 85, 30, 0. Med de siffrorna vill jag önska er en god jul och ett gott nytt år!

#metoo måste bli en väc

– #Metoo måste bli en väckarklocka för alla oss som tror på jämställdheten, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

– Alla har vi en hemläxa att göra. På arbetsplatserna, i privatlivet och inom facket. Kvinnor ska aldrig behöva utsättas för sexuella trakasserier och andra kränkningar i sin vardag.

59 procent av unga kvinnor och 34 procent av samtliga kvinnor bland IF Metalls medlemmar uppger att de blivit utsatta för handlingar som kan beskrivas som sexuella trakasserier på sina arbetsplatser under det senaste året. Det visar en ny undersökning som IF Metall har gjort med hjälp av Novus.

Arbetsgivarna måste vara med

Därför kallar IF Metall arbetsgivarna i Teknikföretagen, Industriarbetsgivarna och IKEM till ett möte.

– Så här kan vi inte ha det, säger Marie Nilsson. Alla företag måste ha både en policy och ett aktivt arbete mot sexuella trakasserier och ovälkommen jargong. Alla, oavsett ålder eller kön, måste känna sig trygga och välkomna till industrin. Det är särskilt viktigt för att industrin ska kunna attrahera unga kvinnor.

Vi ska jobba hårdare

Även IF Metall har en läxa att göra. På frågan om det ”finns en tysthetskultur rörande trakasserier inom IF Metall” svarar 9 procent att det finns i ganska eller mycket hög grad.

Bara 38 procent av medlemmarna upplever att IF Metall är ganska eller mycket aktiva på arbetsplatserna när det gäller att förebygga och motverka sexuella trakasserier. 61 procent anser att facket inte är särskilt aktivt eller inte alls.

Några av alla de kvinnor inom IF Metall som undertecknat #inteförhandlingsbart – fackföreningsrörelsens upprop, som totalt samlade 1 501 namn, inom #metoo.

Övre raden från vänster: Emma Åkesson, Halland, Lilli Istenes, Halland, Anna Jensen Naatikka, IF Metalls förbundssekreterare, Linda Forså, Sörmland, Elvira Hadzimesinovic, Sydvästra Skåne, Zaklina Rohman, Göteborg, Marie Stenquist, Göteborg.

Nedre raden: Monica Benjaminsson, Borås, Jenny Ernerdahl, Nordvästra Skåne, Marianne Sund, Gävleborg, Zemka Curic, Stockholms län, Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande, Jenny Påhlsson, Östergötland.

karklocka för industrin

När det gäller IF Metall tycker något fler kvinnor än män att facket är aktivt i frågan. Därför intensifierar vi vårt eget arbete mot trakasserier, kränkningar och förminskning på grund av kön eller etnicitet.

Diskussionen behövs

– Det är uppenbart att det behövs en diskussion om hur vi förhåller oss till varandra. Ingen kvinna ska utsättas för trakasserier och kränkningar utan att det får några konsekvenser för förövaren. Det gäller i samhället i stort, på våra medlemmars arbetsplatser och självklart inom det fackliga arbetet, säger Anna Jensen Naatikka, förbundssekreterare.

Merparten av de anställda, alla avdelningsstyrelser och flertalet andra förtroendevalda har redan utbildats i jämställdhet.

Materialet *Aha! – Alla har ansvar* behandlar jämställdhet och mångfaldsfrågor. Nu tas nästa steg.

– Förbundskontoret kommer att ringa alla klubbordförande. Tillsammans ska vi säkerställa att hela vår organisation, från förbundskontoret till varenda lokal klubb, vet hur sexuella trakasserier och kränkningar ska hanteras, säger Anna Jensen Naatikka.

asa.petersen@ifmetall.se

Läs mer

- IF Metalls skriftserie Aha! – Alla har ansvar finns i webbshopen på ifmetall.se.
- Artikel i detta nummer av Info om Signalveckorna – Hallå alla klubbordförande!

Foto: Bea Tigerhielm

I slutet av januari kommer alla klubbordförande att bli uppringa för att få svara på en enkät från IF Metall centralt. – Svaren och synpunkterna är mycket viktiga för arbetet, säger IF Metalls förbundssekreterare Anna Jensen Naatikka.

OBS! Rätt uppgifter

Inför signalveckorna den 15–25 januari 2018 skickar förbundskontoret ut e-post och sms till alla som är registrerade som klubbordförande. Vi använder de e-postadresser samt telefonnummer som finns registrerade i Fokus.

Om du är osäker på om dina uppgifter är korrekta, kontakta din avdelning för att stämma av dem.

Hallå, alla klubbordförande!

Hur har det gått i de lokala löneförhandlingarna på arbetsplatsen? Vilka övriga frågor förhandlar ni om?

Dessa och många fler frågor ställs under IF Metalls signalveckor den 15–25 januari 2018 under en rundringning.

– Det är en aktivitet som vi gör för att samtala om viktiga och aktuella frågor direkt med klubbordförandena, säger IF Metalls förbundssekreterare Anna Jensen Naatikka.

Rundringningen till klubbordförande på IF Metalls drygt 1 250 klubbar görs av förbundskontorets ombudsmän.

– Tanken är att samtliga klubbordförande ska få svara på frågor från en enkät. Denna sammanställer vi och återkopplar sedan till IF Metalls avdelningar, säger Anna Jensen Naatikka.

Starka fack ger bra avtal

Förhandlingar och kollektivavtalet är fackliga kärnfrågor som hänger samman med hur många medlemmar vi har. Ju fler medlemmar desto starkare mandat har facket vid både centrala och lokala förhandlingar.

– Därför handlar frågorna också om organisering och hur det ser ut med möjligheterna att få ta den tid som behövs för fackligt arbete, säger Anna Jensen Naatikka.

Ett annat högaktuellt ämne som finns med är frågan om sexuella trakasserier och kränkningar. Vilken beredskap och kunskap finns det lokalt på arbetsplatsen både hos arbetsgivare och fack och vad kan bli bättre?

Dina svar är viktiga

– IF Metalls undersökning i denna fråga och som vi berättar om i detta nummer av tidningen visar att vi alla behöver arbeta mer i denna fråga, säger Anna Jensen Naatikka, och fortsätter:

– Här är våra klubbordförandes svar på frågorna och synpunkter en mycket viktig del i arbetet.

annette.lack@ifmetall.se

Medlemmarna ska kunna känna sig trygga

Löpande kompetensutveckling, bättre stöd när du byter jobb och ett slut på att cementeras fast som inhyrd på samma arbetsplats år efter år. Det är något som IF Metall vill hitta lösningar på.

– Trygghet och omställning är två viktiga frågor. Vi måste vara de som driver på för att förbättra våra medlemmars situation på arbetsmarknaden, säger Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande, som tillsammans med övriga LO-förbund vill förhandla med Svenskt Näringsliv kring just detta.

Lärande ska vara en del av jobbet

Digitaliseringen påverkar industrin i en snabb takt. Det innebär nya, mer avancerade jobb som ersätter de gamla. Här behöver industriarbetarna ges möjligheten att rustas för att kunna ta sig an de nya arbetsuppgifterna.

– Vi måste få företagen att investera i de anställda. Jag vill se ett nationellt system för lärande i arbetet, som medför att de redan anställda får den kompetensutveckling de behöver, säger Marie Nilsson.

Kompetens ger kunskap och trygghet

Marie Nilsson menar att med ett sådant system blir de anställda också tryggare på arbetet, då anställningstryggheten inte minst ligger i den anställdes kompetens.

– Ingen ska bli uppsagd från jobbet bara för att företaget inte sett till att man fått utbildning.

Skulle det ändå bli en uppsägning ska det gå snabbt att få den hjälp man behöver för att ställa om.

– Det måste finnas snabba och effektiva möjligheter till omställning för dem som behöver byta bana, säger Marie Nilsson.

Inhyrning vid tillfälliga arbetstoppar

I dag går många som inhyrda på samma arbetsplats år efter år, som en del av den ordinarie bemanningen i industrin. Så var aldrig tanken. Syftet med bemanningsföretag var att företagen skulle få den hjälp de behöver vid tillfälliga arbetstoppar.

– Det är inte rimligt att våra medlemmar ska gå som inhyrda på samma arbetsplats år efter år, säger Marie Nilsson.

– De måste få ett erbjudande om tillsvidareanställning på det inhyrande företaget. Det måste vi kunna lösa.

kristoffer.sydlén@ifmetall.se

Foto: Ylva Bergman

Marie Nilsson, IF Metalls förbundsordförande, vill se företagen investera i sina anställda med löpande kompetensutveckling, för att på så sätt trygga anställningarna. Det säkrar också konkurrenskraften för svensk industri.

Förhandlingar om trygghet på gång

Det var under avtalsrörelsen 2017 som ett arbete inleddes inom LO-samordningen för att börja förhandlingar med Svenskt Näringsliv rörande trygghet och omställning på arbetsmarknaden. LO-förbunden har nu gemensamt pekat ut ett antal områden där de vill förbättra situationen för medlemmarna.

Foto: Hasse Bergstedt

– Vi fixade en egen lösning på deltidspension och får det bästa av två världar, säger Ove Eriksson och Peter Eriksson.

De delar på arbetstiden – en

Oves och Peters deltidsplan

I dag är Ove Eriksson och Peter Eriksson 61 år. Planen är att arbeta halvtid fram till 65 år. Båda håller öppet för att vara kvar längre om det känns bra. Till den heltidstjänst som de tillsammans har släppt har Vargön Alloys anställt en ny person.

Ekonomiskt har de valt lite olika lösningar. Utöver sina halvtidslöner tar de i olika takt ut tjänstepension och allmän pension. Den ekonomiska planeringen sköter de noga och de ser den som väldigt viktig.

Smältverksarbetarna Ove Eriksson och Peter Eriksson har hittat en perfekt lösning för sin deltidspension.

De delar 50/50 på en skifttjänst och jobbar 7 dagar och är lediga 17.

– Vi presenterade en idé som arbetsgivaren inte kunde säga nej till, berättar ”Erikssönerna” som inte är släkt. De bara råkar ha samma efternamn.

Både Ove Eriksson och Peter Eriksson har lagt hela sina yrkesliv i industrin. De började jobba direkt efter gymnasiet och hamnade ganska snart hos ferrokromtillverkaren Vargön Alloys.

När de resonerar om deltidspension blir det tydligt att de har pratat igenom frågan ordentligt.

– Kroppen blir inte yngre, konstaterar Ove Eriksson.

– Jag vill sluta jobba medan jag har lite kropp kvar, säger Peter Eriksson.

Samtidigt vill ingen av dem lämna arbetet helt.

– Hur det än är, så är det roligt att komma till jobbet, tycker Peter Eriksson.

– Att vara kvar är en social grej. Att sluta tvärt med tack och adjö vid 65 år skulle nog bli en chock, säger Ove Eriksson.

Praktisk och ekonomisk lösning

Ove Eriksson och Peter Eriksson funde-

Foto: Hasse Eriksson

Avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä kommenterar:

– De förhandlade rättigheterna i IF Metalls kollektivavtal om deltidspension gäller två delar. Den ena delen gäller rätten att gå ned i arbetstid. Den andra delen är att vi bygger upp en finansiering genom att vi avsätter en del av löneutrymmet. I årets avtalsrörelse lyckades vi teckna kollektivavtal för alla våra områden som ökar avsättningen med 0,2 procent från den 1 april 2017 och med ytterligare 0,3 procent från den 1 april 2019.

– Vår avsikt är att fortsätta bygga vidare på deltidspensionen. Den som har ett tungt arbetsliv och inte orkar ända fram till pension ska ha både möjlighet och råd att välja deltidspension.

Se även film på: https://youtu.be/85vS0OloZKs.

Läs mer

- ifmetall.se / Medlem / Om medlemskapet / Deltidspension
- minpension.se

perfekt deltidspension

rade och resonerade fram och tillbaka. En stor fråga för båda var självklart ekonomin:

– Funkar det att gå ner på halvtid?

Svaret var inte lätt att hitta och det kändes lite osäkert då inte många har gjort något liknande tidigare.

Till slut hittade de en lösning, både praktisk och ekonomisk. Att de arbetar 5-skift gör det möjligt för dem att jobba efter ett schema med 7 dagar arbete och 17 dagar ledigt.

Det bästa av två världar

– Eftersom vi delar lika på en tjänst var det inte svårt att övertyga arbetsgivaren. Enklare kunde det inte bli. Det blev ett vinna-vinna-läge. Istället för att sluta ungefär samtidigt om några år, blir övergångstiden längre och de hinner rekrytera ersättare i lugn och ro, säger Ove Eriksson och Peter Eriksson.

Nu är deras nya arbetstider ”provkörda” i ungefär ett halvår. Ledigheten mellan arbetspassen är så lång att den känns som en semesterperiod. De tycker båda att de får det bästa av två världar: mycket ledigt och social samvaro på jobbet. Ove Eriksson ångrar bara en sak:

– Att jag inte gjorde detta när jag fyllde 60 år, säger han med ett leende.

Ulf Axelsson

Deltidspension

Avtalet om deltidspension ger rätt att gå ner på deltid från den månad man fyller 60 år. Syftet är att göra det enklare för dem som vill arbeta längre, men inte orkar eller vill göra det på heltid.

Riksavtalet gäller sedan 2013, då pengar avsattes till deltidspensionssystemet för första gången. Pengarna byggs på och följer med genom arbetslivet. Det tar många år innan det ger märkbar ekonomisk effekt, men fram till dess finns ändå rätt till ledighet med delpension. Det är den som Ove Eriksson och Peter Eriksson tar tillvara.

Jämställd industri sökes

JÄMSTÄLLDHET Industrins jämställdhetspris lyfter fram företag som arbetar långsiktigt med jämställdhet. Nomineringarna till 2018 års pris ska vara inne senast 15 december på industriradet.se.

Bakom priset står Industrirådet, som består av ledande företrädare för svenska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer inom industrisektorn där givetvis IF Metall ingår.

Vinnaren presenteras på Industridagen i Linköping den 5 februari 2018.

Avtalsrådet om tryggare jobb

AVTALSRÅD Kompetensutveckling, tryggare jobb och omställning samt etableringsjobb var några av de frågor som IF Metalls avtalsråd diskuterade under två dagar i slutet av november.

Inbjudna arbetsmarknads- och etableringsminister, Ylva Johansson, inledde dagarna med en beskrivning av hur det ser ut just nu:

– Sysselsättningen går superbra och vi har rekordhög sysselsättningsgrad, långt över 5 miljoner, 81,9 procent. Arbetslösheten sjunker och ungdomsarbetslösheten är den lägsta på 14 år.

Men trots bra siffror på antal människor i sysselsättning och låg arbetslöshet generellt och bland ungdomar, så finns det andra frågor som måste lösas och som man måste hitta flera metoder för att lösa.

– Den stora frågan kommer att vara hur vi får alla nyanlända i jobb. Här måste vi få in oerhört många fler i studier och ut på arbetsplatserna, sa Ylva Johansson.

En annan viktig fråga är hur arbetslivet ska bli mer hållbart och tryggare. För även om det är hög sysselsättningsgrad, alltså många i jobb, så är det många som har en otrygg anställning.

– Här krävs rejäla satsningar på utbildningar för att kunna hänga med i utvecklingen. Ett utbildningssystem som klarar av att bygga vidare på det som behövs ute i arbetslivet. Men det kräver också nya tankar, tankar utanför boxen, menade Ylva Johansson och talade om en möjlig lösning att bygga vidare på arbetslöshetsförsäkringen med kollektivavtalade bitar som en del.

– Här ser jag att facket har en stor uppgift att fylla, avslutade hon.

35 miljoner till Teknikcollege

TEKNIKCOLLEGE Teknikcollege har beviljats 35 miljoner kronor i ekonomiskt stöd av Europeiska socialfonden för att jobba med ett nationellt projekt med fokus på ökad status, kvalitet och matchning.

Kompetensförsörjning är en av industrins mest prioriterade frågor och Teknikcollege är vår samverkansplattform. Medarbetare med rätt kompetens är en förutsättning för att svensk industri ska kunna fortsätta att utvecklas och vara fortsatt konkurrenskraftig.

– Att Teknikcollege får ekonomiskt stöd innebär en fantastisk möjlighet för vidare utveckling. De kommande tre åren växlar Teknikcollege nu upp och ökar arbetet med tre utvecklingsområden.

– Teknikcollege, som redan idag är en stark och väl etablerad plattform inom kompetensförsörjning för industrin, kan därför engagera fler företag, fler kommuner och förhoppningsvis skapa ett ännu större engagemang hos både Industrirådet och de certifierade regionerna, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson som ingår i styrelsen för Riksföreningen Teknikcollege Sverige.

Mer finns att läsa på teknikcollege.se.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Kvinnoalmanacka även för 2018

KULTUR Arbetarnas Kulturhistoriska sällskap tillsammans med Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek gör även i år en väggalmanacka – ”Systrar, kamrater!”

Väggkalendern är i A3-format illustrerad med arbetarrörelsens kvinnor, organisationer, tidskrifter med mera.

Första utgivningsåret för almanackan var 2013, men kommer nu i 2018 års upplaga. Almanackan kostar 100 kr + porto och kan beställas via e-post: aks@arbark.se.

Nevs nyanställer 70 bilbyggare

ARBETSMARKNAD När Nevs i Trollhättan höjer produktionstakten under andra kvartalet nästa år nyanställer de 70 bilbyggare. Anledningen till uppgången är att fabriken löpande ska leverera underreden till bilar som ska byggas i Kina med start efter semestern nästa år. För att klara den nya produktionen har Nevs investerat 140 miljoner kronor i anläggningen i Trollhättan.

info

Ansvarig utgivare Åsa Märs, 08-786 82 23
Redaktion Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Åsa Petersen, Nina Portocarrero Flores, Kristoffer Sydlén, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt
Telefon 08-786 80 00 (växel) • **E-post** info@ifmetall.se
Layout Inger Lernevall • **Tryck** Sib-Tryck Holding AB

Studiekatalogen för 2018 tillgänglig

STUDIER Den centrala studiekatalogen för 2018 finns nu att beställa i IF Metalls webbshop. I katalogen presenteras alla centrala utbildningar som anordnas för förtroendevalda. Här kan man också läsa vilka utbildningar som ingår i IF Metalls studiesystem som finns att söka på lokal nivå. Dessutom finns en beskrivning över IF Metalls studiesystem och hur det fungerar.

IF Metalls medlemskalender 2018

MEDLEM 2018 års medlemskalender delas ut till alla IF Metalls pensionärer. Den går då ut tillsammans med decembernumret av tidningen Dagens Arbete.

Övriga som vill beställa kalender kan göra det på ifmkalender.strd.se eller via beställningstalong i Dagens Arbete.

Klubbar som vill beställa kalendrar kan göra det via IF Metalls webbshop som du hittar på ifmetall.se.

Alla i IF Metall ska ha klart för sig hur sexuella trakasserier och kränkningar ska hanteras

Vintervistelse i skidorten Säfsen är ett av de erbjudanden där IF Metalls medlemmar får rabatt.

Ett medlemskort värt att använda

MEDLEM Snart dimper tidningen Dagens Arbetes decembernummer ned i postlådorna hos IF Metalls medlemmar. Förutom en julhälsning från IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson följer även IF Metalls medlemskort, med en uppdaterad design, med. Ett medlemskort laddat med fina medlemsförmåner. Giltighetstiden för det gamla medlemskortet löper ut 31 december. Har du inte Dagens Arbete kommer kortet med ett brev i brevlådan.

Bra rabatter

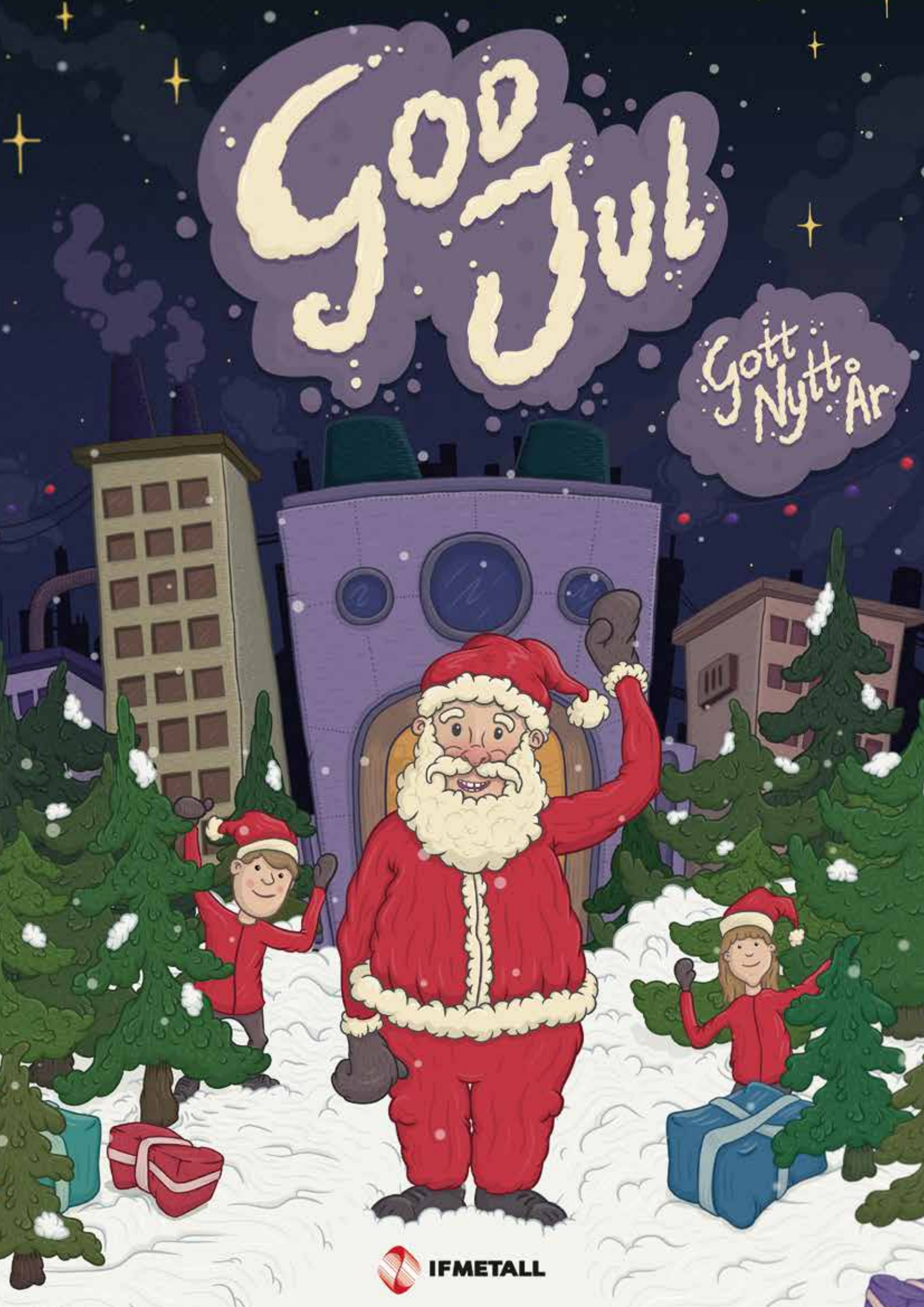
IF Metalls medlemskort berättigar dig till många bra rabatter och erbjudanden.

– Det är viktigt att vi ska kunna stötta våra medlemmar, inte bara i arbetet, utan även i vardagen. Här kan vårt medlemskort, som är kopplat till LO Mervärde, förhoppningsvis fylla en funktion, säger Malin Hammarström, ombudsman på organisationsenheten och ansvarig för IF Metalls medlemskort.

I dag finns ett hundratal erbjudanden och rabatter som medlemmarna har tillgång till. Allt från glasögon, resor och hotellvistelser till hyrbilar, telefoner och abonnemang, bara för att nämna några – alla granskade och godkända av en kommitté.

– För oss är det viktigt att det är seriösa företag som står bakom erbjudandena. En facklig kommitté väljer ut och granskar förmåner och företag efter strikta etiska regler, säger Malin Hammarström.

Alla erbjudanden och rabatter hittar du på lomervarde.se/ifmetall


God Jul
Gott Nytt År
IFMETALL