INFO
FÖR FÖRTROENDEVALDA I IF METALL 2 2017

IF METALL

Många fördelar med deltidspension

Deltidspensionen har lett till bättre hälsa, nya jobb och smidigare kompetensväxling, berättar Arto Tolppanen, vice klubbordförande på SMT i Sandviken. SIDORNA 2–3

Datorerna gör jobbvardagen enklare SIDORNA 8–9

Hur organiserar vi industriarbetare som inte talar svenska? SIDORNA 4–5

– Ingen har något ont att säga om systemet med deltidspension i dag, säger Arto Tolppanen, vice klubbordförande på SMT i Sandviken.

Foto: Lars Halvarsson

AVTAL 2017

Deltidspensionen är en självklarhet på Sandvik

Inom Stål- och metallavtalet påbörjades redan i slutet av 1990-talet ett arbete för att ge äldre anställda möjlighet att gå ned i arbetstid.

– Inledningsvis var det en del diskussioner, men i dag uppfattas det otroligt positivt både av medlemmarna och av företaget, berättar Arto Tolppanen, vice klubbordförande på SMT i Sandviken.

På Sandvik Materials Technology, SMT, har man sett hur deltidspensionen både förbättrar hälsan hos de anställda, skapar nya jobb och underlättar inskolning och kompetensväxling.

Lokalt avtal innebar start direkt

– Redan 1998 infördes systemet försiktigt hos oss, men det verkliga lyftet kom bara ett par år senare då vi införde en lokal delpensionskassa för att snabba på uppbyggnaden i systemet, säger Arto Tolppanen, som också sitter med i förhandlingsdelegationen på Stål- och metallavtalets område.

Delpensionskassan kompletterar kollektivavtalets regler. SMT betalar in 325 kronor i månaden per anställd, varav medlemmarna står för ungefär hälften.

Underlättar generationsväxling

I Sandviken får den som exempelvis går ned till halvtid, någon gång efter att de fyllt 60 år, ut 71,5 procent av sin lön under hela den tid som återstår till 65-årsdagen.

– Det innebär att vi i princip från start har kunnat använda deltidspensionering i full skala för de medlem-

”IF Metalls mål är alltid höjda reallöner”

Industriavtalet fortsätter att leverera reallöneökningar och svensk industris konkurrenskraft är fortsatt stark. Det skriver Medlingsinstitutet i sin årsrapport för 2016.

IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe är nöjd med utvecklingen:

– 20 år med Industriavtalet har gett reallöneökningar på över 60 procent. Det är en utveckling vi vill se fortsätta. Få länder kan mäta sig med den utveckling vi haft. Sett till omvärlden är den här modellen helt unik.

Målet är fortsatta reallöneökningar

I årets avtalsrörelse har IF Metall, tillsammans med övriga förbund i Facken inom industrin, krävt ett löneutrymme på 2,8 procent.

– Vårt mål är alltid reallöneökningar, att pengarnas värde i medlemmarnas plånböcker ska öka, säger Anders Ferbe.

Mer till deltidspensionen

I löneutrymmet på 2,8 procent ska även ökad avsättning till deltidspension rymmas.

Den som inte vill ta ut deltidspension får i stället sina pengar överförda till sin vanliga pension.

Deltidspension kallas i vissa avtal för livsarbetstidspremie (LP) eller delpension (DP), med olika regler för både avsättning och uttag.

anders.fredriksson@ifmetall.se

Så fungerar deltidspension

- ✔ Den som fyllt 60 år har rätt att ta ut deltidspension efter reglerna i avtalen.
- ✔ I dagsläget avsätts en procentsats av lönen, inklusive ob och övertid, till deltidspensionen. Nivån är olika beroende på avtalsområde, men varierar mellan cirka 1 och 2 procent. Inom stål-, gruv- och smidesindustrin är avsättningen redan uppe i mellan ungefär 3 och 4,5 procent.
- ✔ Den som väljer att inte ta ut deltidspension kommer i stället att få sina pengar överförda till sin pension.
- ✔ Deltidspension är en rättighet som de flesta medlemmar i IF Metall har. En arbetsgivare kan bara neka deltidspension om det finns en ”beaktansvärd störning”, men ett nekande måste föregås av en ordentlig bedömning.
- ✔ Avsättningen hanteras av den förvaltare du valt för din avtalspension.
- ✔ På medlemsportalen på ifmetall.se finns en räknesnurra för uträkning av värdet för framtida deltidspension. Du hittar den under rubriken Lag och avtal.

mar som så önskar, säger Arto Tolppanen.

– Det finns ingen som har något ont att säga om systemet med deltidspension i dag, berättar Arto Tolppanen.

– Vi har lättare att skola in nyanställda, samtidigt klarar de äldre bättre att både behålla fokus och att fysiskt klara av de tunga skiftgångar som är vanliga hos oss.

Uppsägningar har förhindrats

– Sjuktalen för gruppen som valt att gå ned i arbetstid har sjunkit dramatiskt och är nästan helt obefintliga, säger Arto Tolppanen.

Visserligen har den tid som försvinner i produktionen inte alltid ersatts med ny personal, men tack vare deltidspensionssystemet har SMT i Sandviken även kunnat förhindra uppsägningar.

– För två år sedan hade vi en nedgång, men den kunde vi möta genom att låta även de som var 59 år få välja att ta ut deltidspension med samma regler, säger Arto Tolppanen.

anders.fredriksson@ifmetall.se

INFO

Bredden ger oss styrka på alla plan

IF Metall finns på industrier över hela landet. Vi tecknar kollektivavtal inom alla våra branscher och vi har medlemmar som arbetar på industrijättar, i mycket små familjeföretag och allt däremellan.

Anders Ferbe
Förbundsordförande i IF Metall

En av våra styrkor är förmågan att fånga in och stå upp för våra medlemmars intressen. Det gäller oavsett om de är kvinnor eller män, var de finns eller i vilken bransch de arbetar. Gruvarbetare och tvätteriarbetare hör till det yttre hemma i två olika världar, men det finns mycket som förenar dem med andra svenska industriarbetare.

I avtalsrörelsen står mer än 300 000 medlemmar bakom de grundläggande krav som vi driver. Utöver de gemensamma avtalskraven finns branschanpassningarna där vi ser till medlemmarnas specifika behov i varje branschavtal.

Det ger styrka att vara så många. När vi dessutom förenar oss med andra industriförbund i Facken inom industrin blir slagstyrkan kraftfull. Tillsammans står vi upp för alla medlemmar.

Nu går vi in i avtalsrörelsens slutskede. Därför är det så betydelsefullt att du är med och diskuterar avtalskraven med dina arbetskamrater. Det ger nämligen direkt avtryck vid förhandlingsborden i Stockholm.

Fackliga frågor på thai och engelska

Hur organiserar vi industriarbetare som inte talar så bra svenska, och som kanske inte heller har så goda erfarenheter av facket från hemlandet?

– Vi har börjat bjuda in till fackliga informationsträffar på thai, arabiska, persiska och engelska, berättar Billy Moström, ombudsman i IF Metall Södra Västerbotten.

Avdelningen har precis haft öppet hus för dem som jobbar på ett av tvätterierna i regionen. På agendan stod information om det senast tecknade kollektivavtalet och om hur lönepotten fördelas lokalt på arbetsplatsen. Men diskussionerna blev både längre och berörde fler områden än så.

– En viktig bit är att berätta om de fackliga grunderna och hur fackföreningsrörelsen generellt fungerar i Sverige, säger Billy Moström.

Börja med grunderna

Just de fackliga grunderna är helt nödvändiga för att kunna förstå den svenska avtalsmodellen, där fack och arbetsgivare förhandlar om lönerna utan att staten lägger sig i.

– Kommer man dessutom från länder som till exempel Thailand, Irak, Syrien eller Eritrea så förknippar man inte nödvändigtvis facket med något bra. Tvärtom kan facket ses som statens förlängda arm.

Alla bjöds in

Precis som i allt fackligt fotarbete är det viktigt att gå ut och möta de anställda på arbetsplatsen, att prata och berätta om vad facket gör och om vad man som medlem kan vara med och påverka.

– Jag var själv ute på just den här arbetsplatsen och delade ut en inbjudan som var översatt till flera olika språk.

Och alla bjöds in, oavsett om de är medlemmar eller inte.

Till just denna träff kom en grupp thailändska medlemmar.

Samtalet fördes på en blandning av svenska och engelska, med översättning till thai när ett fackligt uttryck behövde lite mer ingående förklaring.

Alla ska känna sig välkomna i facket tycker IF Metall Södra Västerbotten och bjuder in till träff med information om avtalet, löner och facket på thai.

Billy Moström, IF Metall Södra Västerbotten.

TIPS från IF Metall Södra Västerbotten

- ✔ Börja med grunderna, ”det här är facket i Sverige”. I många andra länder är facket något som styrs av landets regim alternativt något som är totalförbjudet och förenat med risker att vara medlem i.
- ✔ Ta tillvara medlemmars och förtroendevaldas olika språkkunskaper. De kan agera som tolk och översättare vid samtal.
- ✔ Fackliga uttryck är svåra – använd gärna lättläst svenska. På arbetslivskoll.se finns enkelt material om vår svenska arbetsmarknad.

Foto: Johan Gunséus

– Flera var bra på både svenska och engelska och vi hjälptes åt för att alla skulle kunna förstå.

Förtroendevald som tolk

Om det hade kommit arabisk- eller persisktalande besökare hade de fått hjälp med tolk, en förtroendevald med stora språkkunskaper stod beredd.

– Det kommer fler tillfällen, säger Billy Moström.

– Våra flerspråkiga träffar kommer absolut att fortsätta, det vinner vi alla på.

annette.lack@ifmetall.se

Så funkar facket i andra delar av världen

Iran: På arbetsplatserna finns ”islamiska råd” som tillhör den statskontrollerade centralorganisationen ”Arbetarnas hus”. Dess främsta uppgift är att se till att den islamiska kulturen efterlevs.

Strejkrätten är strypt och fackligt aktiva som vill organisera sig i fria oberoende organisationer riskerar långa fängelsestraff.

Irak: De fackliga organisationerna var under Saddam Husseins diktatur helt underställda regimen och hade till uppgift att trycka ned varje form av opposition.

Thailand: Bara 3 procent av löntagarna är fackligt organiserade. Den fackliga rörelsen är svag och splittrad. Det finns nio registrerade fackliga centralorganisationer, men de flesta är små och spelar en obetydlig roll på arbetsmarknaden.

Du kan läsa mer om facket i världen på uniontounion.org.

Dags att rusta konfliktorg

Under en avtalsrörelse finns alltid risk för konflikt. Därför är det hög tid att rusta konfliktorganisationen – både centralt och lokalt.

Det är bara några veckor kvar innan de första kollektivavtalen löper ut. Före den 1 april måste parterna vara överens om löneökningar och andra krav.

I annat fall hamnar fack och arbetsgivare i ett tillfälligt avtalslöst tillstånd, med rätt att använda stridsåtgärder som påtryckningsmedel i förhandlingarna.

Planering är a och o

Det är förbundsstyrelsen som beslutar om stridsgärder ska vidtas och den centrala konfliktkommittén planerar hur och var det i så fall ska ske. Det lokala konfliktarbetet leds däremot alltid av avdelningen, i nära samarbete med klubbarna som har ansvaret på arbetsplatserna.

Kontakterna mellan förbund, avdelning och klubb/avdelningsombud måste alltid fungera. Det är därför viktigt att det finns bevakning vid telefon och mejl.

Det är viktigt att komma ihåg att en konfliktsituation kan inträffa med extremt kort varsel.

Därför är det viktigt att alla styrelser – i god tid – ser över sin konfliktorganisation och engagerar förtroendevalda till de arbetsuppgifter som en konflikt kan medföra (se checklista överst på nästa sida).

Väloljad konfliktorganisation och hög konfliktberedskap är viktigt i avtalsrörelsens slutskede.

Stängd arbetsplats

Vid stridsåtgärder som strejk eller lockout stänger arbetsplatsen ofta helt. Klubben eller avdelningsombudet kan då få svårt att nyttja sina vanliga lokaler, men har alltid rätt att hämta sitt material – det är fackets egendom.

Om arbetsgivaren inte låter de fackliga företrädarna komma in på arbetsplatsen måste klubben eller avdelningsombudet meddela avdelningsstyrelsen var och hur de är anträffbara. I samtliga fall där tillträdet till arbetsplatsen begränsas gäller det att skaffa tillfälliga lokaler utanför arbetsplatsen.

Fri tillgång

I vissa fall har klubben/avdelningsombudet rätt till fri tillgång till klubblokal eller liknande under konflikt. Det gäller till exempel om företaget vill diskutera behovet av skyddsarbete under strejk eller lockout, om det blir aktuellt med lokala förhandlingar eller om vissa medlemmar är undantagna från konflikten.

Det är avdelningsstyrelsen som ansvarar för inkassering av avgift och utbetalning av konfliktersättning.

anneli.lundberg@ifmetall.se

ganisationen

AVTAL 2017

Foto: Patrick Degerman

Vad gäller vid konflikt i en avtalsrörelse?

Mer information om vad som gäller vid konflikt hittar du i Avtalsskolan på ifmetall.se. På hemsidan kan du också följa den senaste utvecklingen i avtalsrörelsen.

Detta måste göras

Styrelserna ska utse ansvariga eller arbetsgrupper som hanterar:

- ✔ Övervakning av arbetsplatsen (blockad- och strejkvakter med mera)
- ✔ Yttrande över dispensansökningar och frågor om skyddsarbete.
- ✔ Daglig information till medlemmar och förtroendevalda.
- ✔ Organisering av möten.
- ✔ Bevakning av telefon och mejl.
- ✔ Massmediakontakter.
- ✔ Opinionsbildning (hemsida, sociala medier med mera)
- ✔ Samarbete med närliggande avdelningar.
- ✔ Studieaktiviteter före och under konflikt.

IF Metall har de muskler som krävs

En väloljad konfliktorganisation är viktig i avtalsrörelsens slutskede. Men minst lika viktig är en hög konfliktberedskap bland medlemmar och förtroendevalda.

Foto: Kristoffer Sydlén

Tomas With.

Det är kombinationen hög organisationsgrad, stark ekonomi och engagerade medlemmar som är själva grunden för en hög konfliktberedskap.

Allt detta har IF Metall, och det vet arbetsgivarna.

– Vi har absolut de muskler som krävs för att försvara kollektivavtalen och medlemmarnas villkor. Men det är ändå viktigt att stämma av läget på arbetsplatserna några veckor innan avtalen löper ut, säger Tomas With, chef på IF Metalls förhandlingsenhet.

Han syftar på den rundringning som ska ske i mitten av mars. Då kommer alla klubbar, på berörda avtalsområden och med fler än 50 medlemmar, att bli uppringda av förbundskontoret.

– Vi kommer att ställa frågor om hur organisationsgraden och konfliktberedskapen ser ut på de enskilda arbetsplatserna, men också om företagets verksamhet. På så vis får vi ett aktuellt bedömningsunderlag, både inför slutförhandlingarna och inför ett eventuellt konfliktvarsel, säger Tomas With.

anneli.lundberg@ifmetall.se

Avancerade uppgifter blir enkla med datorns hjälp

I takt med att industrin automatiseras och digitaliseras blir datorerna ett allt mer naturligt inslag i industriarbetarnas vardag. På Sandvik Materials Technology har ingenjörer och operatörer tillsammans utvecklat ett lättbegripligt och lätthanterligt styrsystem för smidet.

Mitt i ”hjärtat av Sandvik”, som han kallar det, sitter Lennart Nilsson i sin inglasade och ombonade hytt och ser hur det glödheta stålstycket på en kort stund hamras ut till en smalare och mycket längre form. Bara några meter från de enorma krafterna i smidespressen kan han och de andra operatörerna styra och övervaka alla processer med hjälp av sex skärmar.

De översta visar kamerabilder och på

Jan Hedenström, gruppordförande, och Lennart Nilsson (till höger) har båda arbetat på Sandvik sedan slutet av 1980-talet. De har sett hur tekniken gjort arbetet både säkrare och mera tillförlitligt.

Foto detta uppslag: Daniel Hermansson

Från hytten har Lennart Nilsson bra överblick över vad som sker både i ugnarna runt omkring och med stålstycket utanför.

de nedre går det bland annat att följa materialets väg och tider genom ugnarna, pressen och svalbädden. Kvalitetskraven är väldigt höga och då gäller det att alla led inför och under smidet övervakas noga.

Säkerhet för operatörerna

Redan 2006 påbörjade Sandvik en automationsstrategi för smidet och sedan dess har antalet oplanerade stopp per vecka minskat drastiskt.

Ett annat syfte var att öka säkerheten för operatörerna. Tidigare tände man ugnarna manuellt med hjälp av gasol, men nu kan operatören ta datorn till hjälp vid uppstart. Om en brännare slocknar får man omedelbart en signal på skärmen om att man måste trycka på återställningsknappen.

– Förut fick vi springa upp bakom ugnen och trycka, nu kan vi klicka härifrån, berättar Lennart Nilsson.

Avancerat men lättbegripligt

Även om det handlar om väldigt avancerad materialföljning så är gränssnittet i datorn för operatören enkelt och logiskt utformat. Olika färger signalerar snabbt materialens olika stadier, eller om något inte står rätt till.

– Jag tycker den här bilden är otroligt lättbegriplig, säger han och tittar på skärmen. Man får bra koll ganska fort över hur det står till i våra ugnar.

Före automatiseringen av flödet hade man utskrivna listor som man fick hantera och pricka av. Då hände det ibland att listor blev sammanblandade och att man började bearbeta material alldeles för tidigt, vilket kostade mycket pengar. Nu är materialflödet mer tillförlitligt, och eftersom tryck, temperaturer och annat loggas ner på millisekundnivå är det enklare att se om och varför något går snett.

– Vardagen har blivit mycket enklare, säger han, både för oss operatörer och för vår underhållspersonal.

Utbildas i testmiljö

Snart ska manipulatorerna, de stora truckar som håller i stålmaterialet under bearbetningen, bytas ut. Då kommer operatörerna först att få bekanta sig med dem i en testmiljö som företaget byggt upp, innan de sätter sig bakom skärmarna i den ”riktiga” hytten.

För den som inte har det naturliga intresset för datorer finns alltså möjlighet till utbildning och tillvänjning innan ett nytt moment tas i bruk. Lennart Nilsson har därför inte haft några större problem med att ställa om.

– Jag är lite rädd för datorer. Jag är inte intresserad heller om jag ska vara ärlig, men jag är absolut med i det här. Jag tycker det här är jättebra.

daniel.k.hermanssom@ifmetall.se

KONGRESS 2017
Framtidens industriarbete

IF Metalls kongress 2017

Vi är mitt uppe i vad som kallas ”den fjärde industriella revolutionen”. Industrin digitaliseras och automatiseras alltmer och vissa arbetsuppgifter ersätts av robotar. Detta kommer att påverka såväl arbetsplatserna som vår organisation och även ha betydelse för samhället. Hur formulerar vi fackliga strategier så att medlemmarna och förbundet är redo att möta denna utveckling? Om detta, och mycket annat, handlar IF Metalls kongress (19-22 maj) som har temat Framtidens industriarbete.

KORTA NYHETER

Välkommen till nya ifmetall.se.
Bli vår förebild – berätta om dyslexi.
Kompetensbanken – nu med 10 000 lediga jobb.

Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Ska du studera? Sök stipendium!

Är du medlem i IF Metall och arbetar på ett företag anslutet till Teknikföretagen? Tänker du studera något ämne inom ramen för utvecklingsavtalet – till exempel utveckling av arbetsorganisation, företagets ekonomi, resursfrågor eller liknande?

Då kan du söka stipendium från IF Metalls och Teknikarbetsgivarnas Stipendiefond.

Fonden bekostar, helt eller delvis, studielitteratur och studiematerial. Blankett för stipendieansökan finns på ifmetall.se, under menyn Aktuellt. Sista ansökningsdag är den 28 april 2017.

Sätt gärna upp den affisch som bifogas detta nummer av tidningen, så fler får möjlighet att ansöka.

Välkommen till nya ifmetall.se

Nyligen lanserade IF Metall en helt ny hemsida som vi hoppas att du ska uppleva som både bättre och enklare att använda än den tidigare.

Nytt är bland annat att alla IF Metalls 37 avdelningar och förbundskontoret publicerar information på ifmetall.se. För dig som besökare innebär det att du enkelt kan välja vad du vill ta del av. Väljer du en avdelning kommer du att se och hitta lokal information som den avdelningen publicerat.

Ditt val av avdelning sparas dessutom till nästa gång du besöker webbplatsen. På så sätt har du alltid snabb tillgång till lokal information publicerat av just den avdelning du valt.

Kompetensbanken – nu med 10 000 lediga jobb

IF Metalls jobbmatchningstjänst – Kompetensbanken – används nu av allt fler medlemmar.

I dagarna passeras 50 000 inloggningar och i februari fanns över 10 000 lediga jobb samtidigt.

Ungefär 6 000 medlemmar använder nu tjänsten. Ett av de främsta sätt Kompetensbanken utmärker sig på är att alla arbetsgivare som annonserar lediga tjänster i Sverige har kollektivavtal.

Även antalet lediga industrijobb i Danmark och Norge har ökat avsevärt i Kompetensbanken, vilket underlättar jobbsökandet för de som lever och bor i gränsområdena.

Tjänsten är unik och gratis för medlemmar i IF Metall och för arbetsgivare med kollektivavtal. Du når Kompetensbanken på ifmetall.se/kompetensbanken.

Anders Ferbe besökte Iran

I mitten av februari fanns Anders Ferbe med i en svensk delegation som besökte Iran.

– För IF Metall är det naturligt att i alla sammanhang, där möjligheter ges, stödja fria och oberoende fackföreningar och vikten av fackliga fri- och rättigheter. Detta gäller inte minst i totalitära länder, sa han i en kommentar före resan.

Delegationen leddes av statsminister Stefan Löfven och med på resan fanns också handelsminister Ann Linde (S) och flera näringslivsrepresentanter. Att det även finns en facklig representant i delegationen är av stort värde.

– Det är ett betydande signalvärde som inte ska underskattas. Självklart hade IF Metall också kontakt med oberoende fackligt aktiva inför och under besöket. Lika självklart är också att inte röja deras namn eller hur dessa kontakter skedde eftersom det skulle innebära alltför stora säkerhetsrisker för dem, säger Anders Ferbe.

Ung verkstad i Värmland imponerar

IF Metall Värmlands jobbsatsning Ung verkstad som bygger på Arbetsförmedlingens projekt Ung framtid, har varit framgångsrikt i att få fler unga att få in en fot i industrin. Med Ung verkstad får unga personer först utbildning för att sedan anställas i enlighet med IF Metalls yrkesintroduktionsavtal. Målet är en fast anställning på ett industriföretag.

Nu vill arbetsförmedlare i Malmö, Karlskrona, Norrköping, Ludvika och Västerås ta efter konceptet.

– De verkade faktiskt lite imponerade. Det är jätteroligt, säger projektledare Lars-Gösta ”Blåvitt” Elofsson.

De föreslås som ny förbundsledning

Vid IF Metalls kongress i maj väljer Anders Ferbe att lämna ordförandeskapet för förbundet.

ifmetall.se/medlemskort

MEDLEMSVÄRDE!

Upp till 50 procent rabatt på boende i Säfsen. En komplett upplevelsedestination för hela familjen.

NÄSTA INFO

Info nr 3/2017 når din arbetsplats under vecka 15.

Som ny förbundsordförande föreslår valberedningen Marie Nilsson, i dag vice ordförande. Som vice förbundsordförande föreslås Tomas With, som i dag är chef på IF Metalls förhandlingsenhet. Veli-Pekka Säikkälä och Anna Jensen-Naatikka föreslås som avtalssekreterare respektive förbundssekreterare, det vill säga samma uppdrag som de har i dag.

Det är nu upp till kongressen (19–22 maj) att ta ställning till valberedningens förslag.

Förslag om stärkt skydd för industrin

Veli-Pekka Säikkälä.

På Socialdemokraternas kongress i april ska ombuden ta ställning till ett förslag om att systemet med korttidsarbete ska bli bättre och mer användbart. Korttidsarbete innebär att den anställde går ned i tid och lön, samtidigt som staten kompenserar företaget för en del av lönen.

– Vi välkomnar initiativet, det är också bra att det tydligt framgår att översynen ska ske tillsammans med arbetsmarknadens parter, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Han lyfter fram två punkter i det nya förslaget som särskilt viktiga:

Att systemet görs mer flexibelt så att det kan användas exempelvis om en bransch hamnar i en tillfällig kris.

Att utbildning och kompetensutveckling byggs in i systemet så att konkurrenskraften ökar när systemet används.

IF Metall tar plats i europeisk expertgrupp

IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic blir svenska fackets representant i Europeiska kommissionens expertgrupp om bindande kollektivavtal över nationsgränser.

Anställda som jobbar i samma bolag men i olika länder kan ha mycket varierande villkor och i vissa är facklig närvaro låg eller obefintlig.

– Kollektivavtal som är bindande för ett bolag och dess anställda med verksamhet i flera länder skulle innebära stora förbättringar för många anställda, säger han.

I gruppen deltar europeiska facket ETUC och arbetsgivarorganisationerna BusinessEurope och CEEP. Darko Davidovic representerar LO, TCO och Saco.

Glad överraskning på jämställdhetsforum i Örebro

Under den 31 januari–1 februari deltog IF Metall Örebro Län med förtroendevalda och ombudsmän på Jämställdhetsforum för att prata jämställdhetsfrågor med besökarna.

Många blev glatt överraskade över IF Metalls jämställdhetsarbete och det framtagna materialet Aha! – alla har ansvar – intresserade många. På forumet fanns många spännande och intressanta seminarier och även en utställningshall för besökarna.

Bli vår förebild – berätta om dyslexi

IF Metall jobbar tillsammans med Dyslexiförbundet för att sprida och öka kunskap om dyslexi. Vi söker nu dig som är medlem i IF Metall, har egen erfarenhet av dyslexi och kan tänka dig att dela med dig av din kunskap och kompetens till oss – antingen genom att bli intervjuad eller filmad när du jobbar.

Ta chansen att bli en viktig förebild för andra genom att dela med dig av dina erfarenheter. På samma gång hjälper du oss att bli ett mer tillgängligt fack.

Låter detta intressant är du välkommen att kontakta gina.persson@ifmetall.se.

Allt vanligare att avskeda i stället för att säga upp

Darko Davidovic.

Mannen ville jobba över på lördag i stället för söndag vid två tillfällen. Det resulterade i en erinran och därefter avsked. IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic ser en oroande och oacceptabel trend bland arbetsgivarna, att avskeda i stället för att säga upp – allt för att slippa betala uppsägningslön.

Det här fallet är tyvärr inte en engångshändelse. Helt nyligen lämnade Darko Davidovic in en stämning till Arbetsdomstolen (AD) i ett fall där en man sades upp efter 19 års anställning utan vare sig erinran eller varning.

– Vi kommer inte att stillatigande se hur våra medlemmar avskedas utan saklig grund, när somliga företag försöker runda lagen om anställningsskydd, säger Darko Davidovic.

INFO

ANSVARIG UTGIVARE
Bengt Forsling, 08-786 82 24

REDAKTIONEN
Tfn: 08-786 80 00 (vx)
E-post: info@ifmetall.se
Marinette Ask, Anders Fredriksson, Daniel Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack, Anneli Lundberg, Nina Portocarrero Flores, Lisa Wernstedt

LAYOUT Inger Lernevall

TRYCK Sib-Tryck Holding AB

Anmäl arbetsskada

Om du skadat dig på jobbet – anmäl arbetsskada och sök ersättning!

Tänk på:

- Anmäl skadan till ditt skyddsombud och din arbetsgivare.
- Sök läkare.
- Spara all dokumentation.
- Kontakta din fackliga företrädare, ditt skyddsombud eller din avdelning för bedömning om ditt fall kan drivas vidare.

Mer information på www.fackjuridik.com under rubriken Du har rätt till ersättning för din arbetsskada.