



Råd och stöd till sommарjobbare



För många unga är sommaren den tid på året då de kommer i kontakt med sitt första jobb. Då är det viktigt att finnas där och stötta, tycker Caroline Holmeberg, IF Metall Göteborgs ungdomskommitté. **SIDAN 6**

Ett IF Metall tillgängligt för alla **SIDORNA 4-5**
Historia skrevs i och med låglönesatsningen **SIDAN 8**

Världens bästa industriarbetare

Digitala plattformar, visualiseringsteknik, 3D-skrivare och robotar som blir allt mindre och allt smartare. Framtidens industriarbete kan verka skrämmande och hotfull för många. Men IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe ser det mer som den utmanande möjlighet vi alltid har haft och drivit i facket.

– Kvalificerat industriarbete behöver alltid kvalificerade industriarbetare. Inget arbete görs utav sig självt utan kräver människor med kompetens och kunnskap, exakt det som våra medlemmar har.

Trots att Sverige är ett mycket litet land har vi på ganska kort tid i världshistorien lyckats gå från ett fattigt bondesamhälle till en ledande industrination.

– Vårt industriarbete, kvalitén som vi har utvecklat på de produkter vi gör med smart produktion, är vårt signum. Våra medlemmars delaktighet i utvecklingen har lett till att Sverige ligger i toppen som ett av världens bästa länder för avancerad industriproduktion.

Livslångt lärande

För att klara av det och behålla både industrin och vår svenska välfärd krävs en ständig utveckling av medlemmarnas

kompetens. Ett livslångt lärande gör både människan och industrin hållbar så att vi kan fortsätta att konkurrera i världshandeln.

– Vi måste ställa högre krav på arbetsgivarna att också inse detta. Under avtalsperioden bör frågorna om hur industriarbetarnas kompetensutveckling kan stärkas vara ett av de prioriterade områdena i samtalen med arbetsgivarna. En kunnig anställd är en investering och den anställda vinner både anställningsbarhet och trygghet, menar Anders Ferbe.

Industriavtalet har under 20 års tid regelbundet gett mer pengar i plånboken. Men i framtiden måste också tid för lärande upp på förhandlingsbordet och in i avtalen.

– Slimmade organisationer med utslitna anställda ger varken bra företag

eller hållbart arbetsliv. Arbetsgivare som däremot satsar på att utveckla kompetensen hos sina anställda under en viss del av arbetstiden kan se fram emot att vara en del av framtidens framgångsrika industrination, säger Anders Ferbe.

Pådrivande och påverkande

– Facket måste vara pådrivande. Vi har gjort det förr och vi kan göra det igen, genom vårt fackliga arbete och genom vår facklig-politiska påverkan, fortsätter Anders Ferbe.

– Vi har stärkt många olika yrkesgrupper under åren. Från stålarbetare till bilmekaniker. Dagens industriarbete skiljer sig från hur det såg ut för 30 år sedan.

– Men inget görs av sig självt. Långsiktigt och målmedvetet arbete ger resultat, så ska vi agera även i framtiden. IF Metall ska alltid ligga i framkant och påverka på arbetsplatsen och i samhället. Våra medlemmar är framtidens industriarbete.

annette.lack@ifmetall.se

Tillsammans är vi starka. Det har blivit IF Metalls kärnmotto. Styrkan kommer från alla aktiva medlemmar och förtroendevalda. – Det är en otrolig förmån att ha fått möta alla medlemmar och förtroendevalda under mina år i förbundet och att under så många år haft förtroendet att på heltid arbeta för världens bästa industriarbetare, säger Anders Ferbe, som går i pension vid kongressen den 19-22 maj 2017.



Foto: Marie Ullnert



Foto: Bea Tigerhielm

Anders Ferbes fackliga engagemang började i klubben på Svenska Fläktfabriken i mitten av 1970-talet. Vidare till förbunds-kontoret som ombudsman 1984. Under 17 år var han Metalls pressombudsman och informationschef. I samband med bildandet av IF Metall valdes han till vice förbundsordförande och från den 1 februari 2012 har han varit förbundsordförande. Dessutom en rad internationella fackliga uppdrag.

1. Vad ser du mest fram emot på kongressen? 2. Vilken blir kongressens viktigaste omröstning?

Johannes Sundelin, IF Metall Malmöfälten



① Jag ser mest fram emot att utifrån mina erfarenheter bidra till förbundets utveckling. Genom att lyfta fram mina och min avdelnings synpunkter via debatter och argumentation känns det som att man på riktigt är delaktig i att staka ut förbundets riktning.

② Svårt att svara på, men jag tror att alla frågor som handlar om att stå upp för människovärde och allas lika värde är viktiga. Med tanke på vilka krafter som växer runt om i världen och i Sverige är det viktigt att IF Metall värderingsmässigt visar vart vi står.

Malin Persson, IF Metall Dalarna



① – Jag ser fram emot att få vara en del i de viktiga beslut som utformar vad vi ska jobba med under de närmsta åren.

② – Alla omröstningar på kongressen är viktiga och det är svårt innan kongressen avslutats att svara på den frågan. Personligen så är frågan om rehabiliteringskedjan viktigast.

Samir Ljutic, IF Metall Göteborg



① – Jag ser mest fram emot att få vara med och välja en kvinnlig ordförande för IF Metall. Det är stort. Jag ser också fram emot att argumentera i frågan om att återinföra en internationell enhet på förbunds-kontoret.

② – Den tror jag kommer att handla om bemanningsfrågan. Ett bättre avtal och mer fackligt inflytande är viktigt på det området.

Anita Westerback, IF Metall Östra Småland



① – Det är att vi ska ta bra genomtänkta beslut. Det finns många bra motioner och det ska bli roligt att vara med och göra ett bra jobb och prata för våra motioner.

② – Svår fråga. Mina hjärtefrågor är arbetsmiljö och försäkringar, så jag hoppas på att vi tar bra och viktiga beslut på de områdena.

Besnik Zeneli, IF Metall Nordvästra Skåne



① – Jag ser mest fram emot att vara med och besluta om viktiga saker som berör våra medlemmar. Att få känna att man varit med att bidra till bra saker för den fackliga verksamheten. Att vara kongressombud är ett hedersamt uppdrag.

② – Svår fråga. Det är en mängd frågor som ska behandlas. Själv brinner jag för avtalsförsäkringar och arbetsmiljö. Det är nödvändigt att vi har bra försäkringar som skyddar våra medlemmar om de drabbas av sjukdom och skador.



– Möjligheterna finns redan i vår organisation, det gäller bara att vi tar tillvara dem med flera språk och erfarenhet från andra länder, säger Jasmin Cosic, IF Metall Östergötland.



– Ger vi bättre kunskap och om hur det svenska arbetslivet och samhället ser ut kommer vi alla tjäna på det i framtiden, säger Sait Mbai, IF Metall Stockholms län.



– IF Metalls avtalsnyheter på andra språk – engelska, thai och arabiska – är ett steg mot bättre tillgänglighet, men fler behövs, säger Eli Abadji, IF Metall Västra Skaraborg (till vänster), här tillsammans med arbetskamraten Sameer Jarjes Khudher.



– Medlemskurser på andra språk är en vinst för både medlemmen och för vår organisation, säger Khuania Chalardayem, IF Metall Göteborg.

De gör IF Metall tillgängligt

Alla fyra är förtroendevalda i IF Metall och brinner för att sprida de fackliga värderingar som växt fram i Sverige. Tack vare att de kommer från andra länder kan de göra det på flera språk och har en fantastisk möjlighet att bidra med kunskaper från två kulturer – sin egen och den svenska. Något de också bidragit med i arbetsgruppen Ett IF Metall för alla, som kom till efter en kongressmotion 2014.

– Information och medlemsutbildningar på andra språk är helt nödvändigt. Jag har hållit i flera sådana på thai för anställda på min arbetsplats Berendsen. Det är en vinst för alla. Fler blir intresserade av facket och vi får fler medlem-

mar, säger Khuania Chalardayem, IF Metall Göteborg.

Ta facket till flera platser

Men då gäller det att information och utbildningar görs tillgängligt för alla.

Förutom olika språk är det även uppskattningsvis 20 procent inom LO-förbunden som har någon form av läs-, räkne- och skrivsvårigheter.

– Därför är det viktigt att hela tiden se över hur facket kan bli bättre på att kommunicera och var vi gör det, säger Eli Abadji, IF Metall Västra Skaraborg, som är engagerad i språk- och läsprojekt och även tagit facket till SFI-utbildningar.

Jasmin Cosic, IF Metall Östergöt-



Foto: Kristoffer Sydlén

Ett IF Metall för alla är namnet på den arbetsgrupp som utvecklar kongressmotionen från 2014 med samma namn. Material på fler språk, mer filmat material, tips och verktyg på hemsidan för diverse hjälpmedel är bara några av förslagen som tagits fram och som ska utvecklas vidare.

Förtroendevalda i arbetsgruppen Ett IF Metall för alla

Eli Abadji, ledamot i klubbstyrelsen på Swegon i Kvänum och kultur- och jämställdhetsfrågor i avdelningen IF Metall Västra Skaraborg.

Khuanla Chalaruyaem, klubbordförande på Berendsen i Angered.

Jasmin Cosic, klubbordförande på Toyota MHMS AB och ledamot i avdelningsstyrelsen IF Metall Östergötland.

Sait Mbai, ordförande i fackliga samorganisationen och ledamot i förhandlingsdelegationen för Samhall samt ledamot i avdelningsstyrelsen för IF Metall Stockholms län.

TIPS

från Eli, Sait, Khuanla och Jasmin:

Försäkringar på olika språk

Folksam's språktjänst har information på 18 språk samt teckenspråk och lättläst svenska. Läs mer på folksam.se och sök på "språk" eller ring 0771-58 59 02.

Arena Skolinformation

På arbetslivskoll.se finns skriften Arbetslivet som handlar om arbetsmarknaden i Sverige och världen även i en lättläst version.

Hjälpmedel i arbetet

Arbetsgivaren är skyldig att se till att arbetsmiljön är god för alla anställda. I vissa fall finns det möjlighet till bidrag för arbetshjälpmedel från Försäkringskassan. Till exempel om en anställd behöver hjälp att återgå i arbete efter en längre tids sjukskrivning eller har bestående funktionsnedsättning och behöver stöd att klara av sitt arbete. Bidraget kan till exempel användas för köp eller hyra av ett arbetshjälpmedel, göra en expertundersökning för att ta reda på vilket hjälpmedel den anställda behöver eller reparera ett arbetshjälpmedel.

Arbetskamraten

Använd dig av alla de språkkunskaper som redan finns på din arbetsplats för att förmedla facklig information och fackets värderingar.

för alla oavsett bakgrund

land, menar att möjligheterna redan finns i vår organisation.

– Med hjälp av engelskan vidare till ett annat språk förstår vi varandra och det används hela tiden i vardagen.

Fyll väskan med nytt innehåll

Förutom språkkunskaperna gäller det att få förutsättningar att förstå den svenska arbetsmarknaden och det sociala livet, menar Sait Mbai, IF Metall Stockholms län, med ursprung från Gambia

och liknar det vid att göra en livsresa.

– När jag reser från mitt hemland tar jag med mig en väska och det gäller att tömma en del av innehållet när jag kommer till ett nytt land. Även om jag inte är van vid vissa saker hemifrån får jag lära mig att acceptera att ha en kvinna som chef och att här är kvinnor och män jämställda. För att förbereda oss själva och våra barn för nya förhållanden måste vi packa vår väska med nytt innehåll.

Här spelar facket en viktig roll, fort-

sätter Sait Mbai, som tycker att vi måste bli bättre på att hjälpa till att fylla väskan med det nya innehållet.

– I vissa länder är fack förbjudna och man tror kanske att facket är en myndighet. Att förhandla med chefen är helt otänkbart, man är tyst och gör som chefen säger. Därför måste vi tala om hur en demokrati och facket fungerar. Ger vi en bättre kunskap och information tjänar vi alla på det i framtiden.

annette.lack@ifmetall.se

Tid för semester och första jobbet



– Vid första anställningen är det mycket att hålla reda på. Välkomna de unga sommarjobbarna med stöd och information, säger Caroline Holmeberg, skolinformatör och ordförande i ungdomskommittén IF Metall Göteborg.

Foto: Marie Ullnert

Semester och ledighet närmar sig för den som jobbar. För många unga är sommaren den tid på året då de kommer i kontakt med sitt första jobb.

– Vi som är fackliga förtroendevalda spelar en viktig roll i att se till att det första mötet med industrijobbet blir bra och välkomnande, säger Caroline Holmeberg, ordförande för IF Metall Göteborgs ungdomskommitté.

Som skolinformatör träffar Caroline Holmeberg dem under det sista skolåret just på tröskeln ut i yrkeslivet, för att prata facket och arbetslivet.

– Jag ger grundläggande kunskaper om arbetslivet och fackligt medlemskap. Men det är mycket att hålla reda på vid första anställningen och därför behöver vi alla hjälpas åt att ge en bra introduktion när de sedan är på sitt första jobb.

annette.lack@ifmetall.se

Checklista för sommarjobb

Välkommen

Informera om IF Metall och berätta om medlemskapets värde. Unga studerande kan ha rätt till fritt medlemskap tills de fyller 20 år. Hör efter med avdelningen vad som gäller.

Anställningsbevis och intyg

Alla ska ha ett skriftligt anställningsbevis som tydligt beskriver anställningsperiodens längd, arbetstider och lönevillkor. Se till att sommarjobbarna får ett arbetsgivarintyg efter avslutad anställning.

Rätt lön

Kontrollera att sommarjobbarna får rätt lön enligt avtal. Gå igenom och förklara lönespecifikationen. Tipsa dem om att spara lönespecifikationerna för att kunna kontrollera att de fått rätt lön. Sommarjobbarna har rätt till semesterlön, vilket normalt betalas ut med slutlönen eller löpande under anställningstiden.

Skatt

Arbetsgivaren är skyldig att betala in skatt åt alla anställda. Den som tjänar under 18 951 kronor under 2017 behöver inte betala skatt och kan begära jämkning. På skatteverket.se går det att läsa mer och fylla i blanketten om jämkning. När beskedet kommer från Skatteverket ska det lämnas till arbetsgivaren.

Acceptera aldrig att det förekommer svarta jobb!

Arbetsmiljö och säkerhet

Gå igenom säkerhetsföreskrifter och se till att skyddsutrustning används för att undvika skador. Särskilda regler finns för hur ungdomar får arbeta. Läs mer på arbetsmiljoverket.se.

Sjukdom

Vid anställning som pågår mer än en månad har sommarjobbarna rätt till sjuklön. Sjukanmälan sker på samma sätt som för ordinarie personal. Arbetsgivaren betalar sjuklön för de första 14 dagarna, förutom en karensdag.

Tipsa också om

Fackets hjälptelefon 020-56 00 56 och lo.se/ung.

Så räknar du ut semesterlönen

$$\begin{array}{l} \text{Månadslön} \times 0,8 \text{ procent} = \text{Fast tillägg per dag} \\ \text{Rörliga tillägg} \times 13 \text{ procent} \\ \hline \text{Antal betalda semesterdagar} = \text{Rörligt tillägg per dag} \\ \hline \text{Semestertillägg} \end{array}$$



Viktigt att notera:
Lägsta semesterlön 2017 inom Teknikavtalet IF Metall är 1 353 kronor per dag inklusive ordinarie lön.

Arbetar du inom Teknikavtalet IF Metall och har en månadslön som understiger 25 055 kronor inklusive rörliga tillägg berörs du av det så kallade "balkongtillägget".

Exempel

Månadslönen för Anna är 26 800 kronor.
Hon arbetar på ett företag som går under Teknikavtalet IF Metall.

Rörliga tillägg. Under förra året fick hon totalt 25 800 kronor i ersättning för obekväm arbetstid, övertidsersättning, bonus och resetillägg.

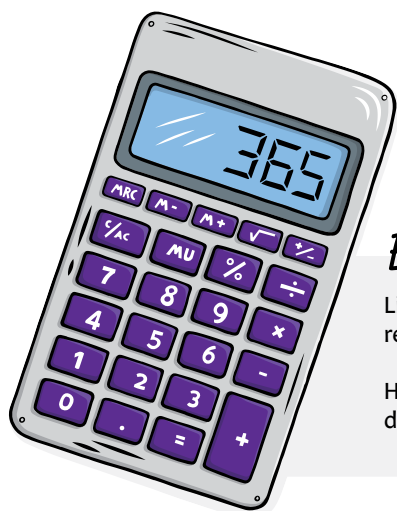
Utöver sin månadslön har Anna 348 kronor i semestertillägg per dag.

$$\begin{array}{l} 26\,800 \times 0,008 = 214 \text{ kronor} \\ 25\,800 \times 0,13 \\ \hline 25 \\ \hline = 134 \text{ kronor} \\ \hline 348 \text{ kronor} \end{array}$$

OBS! Räkneexemplet nedan gäller för dig som arbetar inom Teknikavtalet IF Metall. I medlemsportalen, som du når via ifmetall.se, finns fler tips kring beräkningen av semesterlön alternativt semesterersättning inom några av de större avtalsområdena.

Så räknar du ut semesterdagarna

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar}^1 \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$



Exempel

Lisa började sin anställning som reparatör den 3 oktober 2016.

Hon har rätt till 13 betalda semesterdagar plus ytterligare 12 obetalda.

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12,3^2 \text{ (avrundas till 13)}$$

¹ Under tiden den 1 april–31 mars.

² Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Lägsta semesterlön - balkongtillägget

Lägsta semesterlön är en garanti för lågt avlönade medlemmar att få ut en extra slant till semestern. Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl att tillbringa semestern hemma, på balkongen, därav uttrycket balkongtillägg.

Giltigt från	Branch	Kr/dag
1/4 2017	Teknikavtalet IF Metall	1 353
1/4 2017	I-avtalet (f.d. Allokemisk industri)	1 392
1/4 2017	Kemiska fabriker	1 402

Låglönesatsningen – bättre jämställdhet och mer pengar

**AVTAL
2017**



Foto: Johan Günséus

Låglönesatsningen ger både mer pengar till dem med allra lägst lön, och är en satsning på jämställdheten.

Det är ett av avtalsrörelsens mest omdiskuterade krav, IF Metalls krav på en låglönesatsning. När de första avtalen undertecknades skrevs samtidigt historia – låglönesatsningen fanns med.

– Förutom att det ger mer pengar till dem med lägst lön så blir jämställdheten bättre på arbetsplatserna. Det här kommer minska gapet mellan kvinnors och mäns löner, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare.



**Veli-Pekka
Säikkälä.**

Foto: Gustav Gräll

Låglönesatsningen har varit ett viktigt krav ur två aspekter. Dels är det en satsning för dem med den allra lägsta lönen, dels gynnar det jämställdheten inom IF Metall.

– Tyvärr är det oftast kvinnor som har en lägre lön, inte bara inom IF Metalls branscher utan även inom andra LO-yrken. Så det här är inte bara en framgång för dem som ligger allra längst ned på lönestegen, utan också för en rättvis lön, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Medlemmarnas stöd i ryggen

Den extra låglönesatsningen var ett väl samordnat och gemensamt krav från samtliga LO-förbund. Utöver det ansåg nästan 80 procent av IF Metalls medlemmar att det var ett viktigt avtalskrav, något som gav rejäl kraft.

– Det stora stödet bland medlemmarna visar att en extra satsning på dem längst ned på lönestegen är en viktig fråga. Därför kunde vi driva på i avtalsförhandlingarna och även lyckas få igenom det, avslutar Veli-Pekka Säikkälä.

kristoffer.sydlen@ifmetall.se

Låglönesatsningen för 2017

En anställd som har en månadslön på under 24 000 kronor kommer ändå att bidra till lönepotten med 1,8 procent (Teknikavtalet) av 24 000 kronor i stället för sin lägre lön, vilket höjer pottens sammanlagda värde. Därefter fördelas potten ut enligt lönesystem eller överenskommelse mellan fack och arbetsgivare.

På områden med branschpottar är dessa uträkningar redan gjorda och pottens lägsta värde anges i det centrala avtalet.

För IF Metall rör det sig om minst 30 000 medlemmar som ligger under 24 000 kronor i månadslön vid heltidsarbete.

Abdirahman Mahmed kom från Somalia till Sverige för två år sedan. Efter praktiken fick han en visstidsanställning på Draka Kabel och kör nu både truck och maskin. För honom var Industri-SFI ett lättare sätt att lära sig svenska:
– På SFI:n kan man bara lära sig skriva, på jobbet får man prata mer.

SFI på jobbet – en lyckad kombo

Foto detta uppslag: Daniel Hermansson

I Nässjö satsar kommunen, Arbetsförmedlingen och näringslivet på Industri-SFI.

På förmiddagen praktiserar nyanlända inom industrin – på eftermiddagen läser de svenska för invandrare på arbetsplatserna.

På Draka Kabel har det hänt att någon tagit med sig ett anställningsavtal till eftermiddagens studier. Vid ett annat tillfälle har de pratat kollektivavtal.

– De gräver i aktuella, konkreta saker, berättar Therese Rydholm, HR-chef på Draka Kabel som är en del av satsningen.

Det vanliga är att praktiken förlängs efter tre månader och finns det sedan en vakans erbjuder företaget en visstidsanställning. Hittills har fem kommit så långt.

Vana vid praktikanter

– Vi har alltid tagit emot många praktikanter, säger Anders Sjöland som är ordförande för IF Metalls klubb på företaget. Vi ser även till att handledarna får utbildning så att praktikanterna får en bra start när de kommer hit.

De anställdas positiva inställning är



Ett framgångsrikt arbete med lokala överenskommelser mellan fack och arbetsgivare har legat till grund för den lyckade integrationssatsningen på Draka Kabel. IF Metall-klubbens ordförande Anders Sjöland och företagets HR-chef Therese Rydholm är nöjda med utfallet.

helt avgörande, menar Therese Rydholm.

– Det hade aldrig gått så bra om inte våra medarbetare hade tyckt att det här är bra.

Språket utvecklas snabbare

Både SFI-lärarna och Arbetsförmedlingen menar att de som får lära sig svenska den här vägen utvecklas mycket snabbt.

Industri-SFI på jobbet

Att tänka på om du vill ha Industri-SFI på din arbetsplats:

- ✓ Prata med företaget, kommunen och Arbetsförmedlingen, men glöm inte att först stämma av med avdelningen.
- ✓ Det är viktigt att facket är med från början för att säkerställa introduktionen.
- ✓ Arbetsplatsen behöver förberedas och handledare utbildas.

Tips! Valideringsverktyget Industriteknik Bas finns på engelska, farsi och arabiska.

bare än andra grupper. Det ger också fler positiva integrationseffekter, som när de nyanlända följer med på olika personalaktiviteter.

Anders Sjöland berättar om en man från Syrien som var tvungen att ta ett nytt, svenskt körkort.

– Då var det en arbetskamrat som sade att ”jag hjälper dig med teorin och sedan åker vi ut och kör lite”, och sedan blev det körkort.

daniel.k.hermansson@ifmetall.se

KORTA NYHETER

**(S)tafettpinnen
överlämnad.**
Du kan rädda liv
– guide för skyddsombud.
**Dags att kräva rättvisa
kring fackavgiften.**



Facebook.com/ifmetall
Twitter.com/ifmetall
Instagram.com/ifmetall

Rättelse om avtalsstart, 1 april

Det nya avtalet gäller från den 1 april varje år, inget annat. I tidningen Info nummer 3,

i artikeln om det nya avtalet, står det att avtalet gäller från den 1 mars. Rätt ska alltså vara den 1 april.

Löneökningar sker den 1 april varje år under avtalets längd. Avsättning till deltidspension sker den 1 april 2017 och ytterligare en avsättning den 1 april 2019.



IF Metalls avtalsråd sa ja till avtalen

**AVTAL
2017**

På onsdagen den 12 april 2017 sa de valda ledamöterna i IF Metalls avtalsråd ja till de rikstäckande kollektivavtal som

facken och arbetsgivarna inom industrin kom överens om den 31 mars 2017.

Treårigt avtal mellan den 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020 med ett avtalsvärde på 6,5 procent. Dessutom en särskild låglönesatsning för dem som tjänar under 24 000 kronor per månad.

Nu fortsätter avtalsrörelsen för övriga områden inom IF Metall samt övriga förbund. Håll dig uppdaterad om vad som händer i avtalsrörelsen på ifmetall.se.

(S)tafettpinnen överlämnad



När IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe lämnar sin plats i Socialdemokraternas partistyrelse ersätts han av Marie Nilsson, IF Metalls vice förbundsordförande.

Marie Nilsson är glad och hedrad över det nya uppdraget, som innebär att IF Metall fortsätter att vara en stark röst i den facklig-politiska samverkan som har djupa rötter i arbetarrörelsen.

– Jag kommer att trycka på för ett fortsatt fokus på industripolitiken. Det är ett stort område med många viktiga frågor, som kompetensförsörjning, satsningar på infrastruktur, tryggad energiförsörjning och mycket annat.

Hon tycker att den S-ledda regeringen tagit flera steg i rätt riktning.

– Men det finns mycket kvar att göra och det kommer jag att kämpa för.

IF Metalls kongress närmar sig



De 300 ombuden ska fatta beslut på IF Metalls kongress den 19–22 maj och är i full färd med att sätta sig in i alla motioner som kommit från medlemmar och förtroendevalda runt om i landet.

I år är 166 ombud med för första gången och många avdelningar håller minikongresser för att ombuden ska känna sig trygga i talarstolen och argumentera för frågor som behandlas.

– Vi övar och slipar argumenten för att tillsammans på kongressen driva medlemmarnas frågor. Ska man lyckas måste man ha rätt förutsättningar och det skapar vi nu, säger Besim Matoshi, ordförande IF Metall Västbo-Östbo.

Läs mer om och följ kongressen på ifmetallkongress.se.

Äntligen rivs Lex Laval upp

– Politik gör skillnad. Äntligen ska samma villkor gälla alla som arbetar på svensk arbetsmarknad, säger IF Metalls förbundsordförande Anders Ferbe.

Riksdagen har röstat igenom den socialdemokratiskt ledda regeringens förslag om att riva upp Lex Laval. Det handlar om en löntagarfientlig lagstiftning som infördes av den borgerliga regeringen 2010. Den har bland annat inneburit att facket inte kunnat ta till stridsåtgärder, såsom strejk eller blockad, för att försvara kollektivavtalens minimivillkor.

Lex Laval har omöjliggjort kampen mot lönedumpning, som förekommer när utländsk arbetskraft tvingas arbeta till löner som ofta ligger långt under kollektivavtalet.

– Det här är en facklig seger, något som facken drivit på för att få igenom. Det hade aldrig skett under en högerregering, säger Anders Ferbe.

Tomas Angervik nöjd med S-kongressen



Mikael Damberg och Tomas Angervik.

Väldigt bra samarbete. Så summerar Tomas Angervik, IF Metallare och ombud på Socialdemokraternas kongress, dagarna.

Tomas Angervik arbetar till vardags som montör på Volvo Cars, där han är aktiv både i IF Metalls lokala fackklubb och inom Socialdemokraterna. Han beskriver kongressarbetet i positiva ordalag.

– Det har fungerat väldigt bra. Vi har arbetat nära både statsråden och de föredragande, säger Tomas Angervik.

En fördel med att närvara på Socialdemokraternas kongress är alla möjligheter till samtal, även med statsråd. Tomas Angervik pratade till exempel med närings- och innovationsminister Mikael



ifmetall.se/medlemskort

MEDLEMSVÄRDE!

Upp till 30
procent rabatt

Svenska
Campingpärlor

på Svenska campingpärlor. Boka senast den
11 juni för vecka 19–44. Gäller nybokningar,
medlemskort visas vid incheckning.

NÄSTAINFO

Info nr 5/2017 når din arbetsplats under
vecka 24.



Damberg om bland annat möjligheterna
för små och medelstora företag att få för-
bättrade möjligheter att säkra kompetens-
försörjningen.

Visa din fackliga vardag på Instagram

På IF Metalls
Instagramkonto,
www.instagram.
com/ifmetall, kan
du få inblick i en
facklig vardag.
Där visar olika
klubbar och per-
soner med jämna mellanrum upp sin verk-
lighet på arbetsplatsen.

Vill du visa din fackliga vardag?

Vi söker klubbar, personer eller avdel-
ningar som vill ta över vårt konto. Hör av
dig till info@ifmetall.se om du är intres-
serad eller vill veta mer.



Du kan rädda liv

Det är temat i Dagens
Arbetes arbetsmiljö-
bilaga – en handfast
guide som riktar sig
särskilt till dig som är
skyddsombud, men
även andra fackliga
uppgifter.

Här finns artiklar om hur ny teknik kan
användas för att undvika vibrationsskador,
en granskning som visar att unga inhyrda
drabbas mycket oftare av arbetsolyckor,
hur man kan påverka arbetsmiljön när
man bygger om på en fabrik, för och emot
drogtester, hur man använder 6:6 a. Men
också en artikel om hur det går att öka
trivselen med blommor på jobbet.

Ett antal aktiva skyddsombud berättar
om sina uppgifter.

Arbetsmiljöbilagan är en bra hjälp i ditt
uppgifter och kan med fördel användas vid
utbildningstillfällen. Den kommer att fin-
nas på IF Metalls kongress, men går också
att beställa och köpa på Dagens Arbetes
webbshop: da.webbshop.pgm.nu.



Dags att kräva rättvisa kring fackavgiften

Sedan 2007
kan arbetsgi-
varna göra av-
drag för sin avgift
till arbetsgivar-
organisationerna,
medan arbetarna
inte har möjlighet
att göra motsva-
rande avdrag – en orättvisa som infördes
av den borgerliga regeringen och en viktig
fråga för IF Metall att rätta till.

– Det är rimligt att avgiften till facket
och a-kassan åter blir avdragsgill, säger
IF Metalls förbundsordförande Anders
Ferbe.

Jamal El-Haj, en av alla socialdemokra-
tiska riksdagsledamöter med medlemskap
i IF Metall, driver starkt frågan om av-
dragsrätt för avgift till fack och a-kassa.

I januari ställde han frågan till finansmi-
nister Magdalena Andersson om avdrags-
rätten kommer att återinföras. Hon svarade
att det är en viktig fråga, men att det för
närvarande inte finns något sådant förslag.

Bilder från första maj

På IF Metalls
Facebooksida kan
du se bilder från fle-
ra av de första maj-
tåg som IF Metalls
medlemmar deltog
i runt om i Sverige.
Vårt budskap på
första maj var: Stärk industrin – Vi ger
Sverige kraft att växa.

Nordkalk överklagar dom

Domen i fallet med kalkugnsolyckan 2011
överklagas
av Nordkalk.
Olyckan inträffade
inne på
SSAB:s område
i Luleå. Gustaf
Seppelin Solli,



Anders Ferbe.



Gustaf Seppelin Solli.

i dag 24 år, fick frätande kalk över sig och
skadades svårt – men överlevde. Hans vän
Johan avled av sina skador.

I mars dömde Luleå tingsrätt både
Nordkalk och den dåvarande platschefen
för grovt arbetsmiljöbrott. Nordkalk döm-
des att betala en bot på 3 miljoner kronor,
men anser att ansvarsfrågan är komplice-
rad då flera företag var inblandade, skriver
Norrländska Socialdemokraten.

Gustaf Seppelin Solli tycker däremot
att Nordkalk och platschefen kommit allt-
för lätt undan.

– Ett strängare straff hade varit viktigt
för att skicka ut signaler till chefer över
hela Sverige att det inte är okej att låta
arbetare dö under sin ledning, sa han till
SVT i samband med att domen föll.

Nytt material: Fritidsguiden

Utspridda över hela
landet ligger natur-
sköna semester- och
fritidsmiljöer som
IF Metall erbjuder
medlemmarna i klub-
ben eller avdelning-
en. I Fritidsguiden
kan du läsa om alla

anläggningar som IF Metalls medlemmar
kan hyra till ett förmånligt pris. Det är an-
läggningar i Sverige, Danmark och Italien.

Fritidsguiden hittar du i webbshoppen
på IF Metalls hemsida ifmetall.se.



INFO

ANSVARIG UTGIVARE

Bengt Forsling, 08-786 82 24

REDAKTIONEN

Tfn: 08-786 80 00 (vx)

E-post: info@ifmetall.se

Marinette Ask, Anders Fredriksson, Daniel
Hermansson, Ingela Hoatson, Annette Lack,
Nina Portocarrero Flores, Kristoffer Sydlén,
Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

LAYOUT Inger Lernevall

TRYCK Sib-Tryck Holding AB

Följ IF Metalls kongress

#ifmetall17

Är du inte på plats i Göteborg kan du ändå följa kongressen, till exempel på kongressens hemsida, via nyhetsbrev och Instagram.



Kongressens hemsida

På www.ifmetallkongress.se kan du förutom att se kongressen live, även ta del av de senaste nyheterna.



Facebook

Du kan också följa kongressen på vår Facebooksida.



Twitter

Vårt Twitterkonto kommer också att rapportera viktiga händelser och nyheter från kongressen. Följ IF Metall och #ifmetall17.



Instagram

Följ IF Metall på Instagram för att få en inblick i vad som händer.



Youtube

Här kommer samtliga filmer från kongressen att finnas.



Nyhetsbrev (via mejl)

Du kan prenumerera på kongressens nyhetsbrev som skickas ut dagligen. Anmäl dig på kongresswebben, www.ifmetallkongress.se.



Flickr

På Flickr kommer kongressens fotografier att ladda upp sina bilder från kongressdagarna.



KONGRESS2017

Framtidens industriarbete