IFMETALL

Handbok för organisering

Så värvar och behåller vi medlemmar

Det här är IF Metall

IF Metall är en medlemsstyrd organisation. Det är medlemmarna som bygger verksamheten med sin delaktighet, sina behov och sina önskemål.

Med våra gemensamma intressen och styrka skapar vi tillsammans bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Tillsammans ska vi stärka vår – arbetarnas – makt i förhållande till kapitalets.

Vi är en demokratisk och feministisk organisation som värnar om ett demokratiskt samhällssystem och bygger vår verksamhet på uppfattningen om alla människors lika värde. IF Metalls ledord är jämlikhet, solidaritet och frihet!

Våra ledord: våga, värva, vårda och värna

Tillsammans har vi tagit fram fyra ledord som sammanfattar hur vi i IF Metall ser på organisering. Dessa är Våga, Värva, Vårda och Värna!

- **VÅGA** stå för ett schyst arbetsliv – kollektivavtal är inte självklart på alla arbetsplatser.
- **VÄRVA** nya medlemmar.
- **VÅRDA** befintliga medlemmar.
- **VÄRNA** om varandra, om de fackliga värderingarna och om organisationen.

Organisering

Organisering är grunden i det fackliga arbetet. Om vi är många som står enade kan vi påverka våra arbetsplatser och våra villkor.

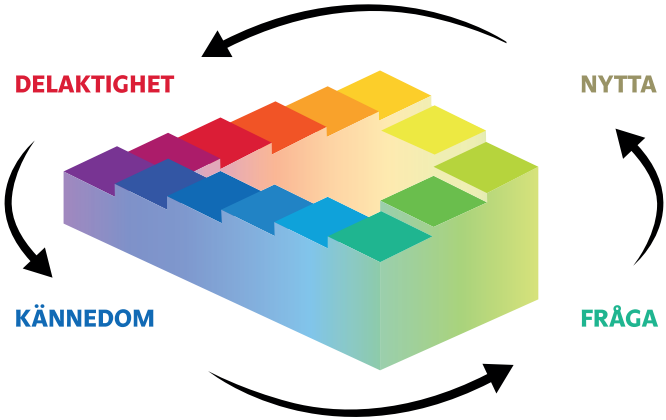
IF Metall organiserar i alla delar av medlemskapet

Vi behöver vara många
Ju fler medlemmar vi är, desto större möjlighet har vi att förhandla fram rättigheter och förmåner som vi annars skulle gå miste om.

Låt oss hjälpas åt att:
- Bli fler medlemmar och berätta om fördelarna med ett medlemskap.
- Vårda våra befintliga medlemmar.

Vi är starkare tillsammans!

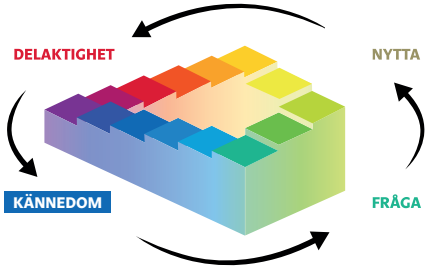
Medlemstrappan – grunden för ett effektivt organisationsarbete



Som en checklista för att inte glömma några steg i kontakten med medlemmar kan du använda en modell som kallas medlemstrappan. På det sättet blir arbetet med organisering enklare och systematiskt.

Trappans fyra steg visar grunden för ett effektivt organiseringsarbete, det vill säga att rekrytera nya medlemmar, behålla medlemmar och bidra till att aktivera medlemmarna.

Steg 1: Kännedom



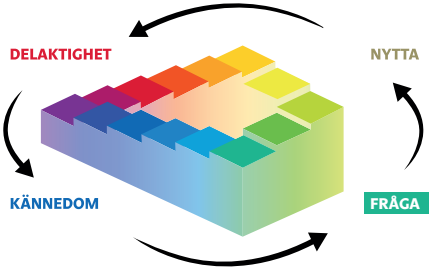
Den grundläggande förutsättningen för att en person ska bli medlem i IF Metall är att hen känner till förbundet, har kunskap om att facket finns och vad det gör samt vem som är kontaktperson eller ombud. I kännedomssteget kan alla hjälpa till. Det är inte bara styrelsens eller ombudsmannens jobb. Alla kan säga något positivt om IF Metall.

Om alla förtroendevalda och anställda pratar om vad facket gör och har gjort, vad ett kollektivavtal är och vad vi gör på ”just den här” arbetsplatsen ger det ökad kännedom om IF Metall. Tyvärr är det många ungdomar som i dag har väldigt dåliga kunskaper om facket och vad vi gör. Ju fler som vet att vi finns, desto fler kan bli medlemmar.

Tips!

- Berätta på kafferasten om något bra som ni lyckats göra på er arbetsplats.
- Berätta för nya arbetskamrater vad facket (IF Metall) är.
- Berätta vad ett kollektivavtal innebär och varför det är viktigt.
- Bjud in till medlemsmöten, även om alla inte är medlemmar ännu. Låt dem prova på!
- Var generös med din egen kunskap, ge råd och tips, även till dem som inte är medlemmar ännu.

Steg 2: Fråga



När de nya arbetskamraterna vet mer om facket och fått kunskap om vad det innebär att vara medlem är det dags att ställa frågan: Vill du bli medlem?

Frågan ska ställas i ett personligt möte med varje person. Tänk om alla skulle få frågan, oavsett ålder, kön eller hudfärg! Vad skulle hända då? Om ingen frågar om jag vill bli medlem, hur ska jag då kunna svara ja?

I olika undersökningar svarar nästan 50 procent att anledningen till att de inte gått med i facket är att de aldrig fått frågan.

Våga fråga!
När vi frågar har vi medlemsblanketten i handen eller sitter framför formuläret på IF Metalls webbsida. Tillsammans hjälps vi åt att fylla i frågorna i formuläret.

Tips!
- Samla några bra argument för att bli medlem, så att du vet vad du ska säga och är förberedd.
- Håll en trevlig ton i samtalet och lyssna på vad kollegan säger.
- Försök att svara så korrekt som möjligt på frågor, säg annars att du ska kolla vad som gäller och återkomma.
- Bjud på dig själv – berätta varför du blev medlem.

Samla argument
Ibland har den person du frågar invändningar eller en negativ bild av facket. Tänk på att inte vara anklagande. Det är bra att prata om innehållet i avtalet, gärna med konkreta exempel. Förklara att om vi är många medlemmar måste arbetsgivaren lyssna på oss och då kan vi också få bra avtal.

Här är några tips på vad du kan svara på tre vanliga invändningar:

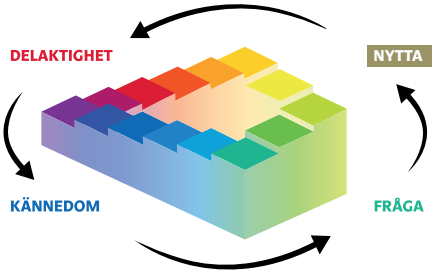
”Jag har bättre villkor än dem som är med.”
Medlemskapet är inte bara en fråga om lön. IF Metall avtalar också om övertidsersättning, ob-tillägg, försäkringar m.m. Vad gör du om något händer, hur löser ni det? Om någon skadas? Om lönen inte betalas ut? Om det blir nedskärningar på företaget?

”Jag vill inte betala pengar till sossarna.”
IF Metall ingår i LO, det är inte samma sak som Socialdemokraterna, även om vi tycker lika i många frågor. Då samarbetar vi för att få igenom det som är bra för våra medlemmar, till exempel högre a-kassa. Socialdemokraterna ligger oss närmast i den frågan. Det är också vi inom fackföreningen som en gång startade det politiska partiet Socialdemokraterna. Det gjorde vi för att vara med och påverka i samhällsfrågor som styrs av politiska beslut. För att kunna påverka vardagen till det bästa för våra medlemmar måste vi också engagera oss och tycka till om politiken.

”Jag gillar inte Kalle som är ombud.”
Vad är det som har hänt? Berätta gärna. Handlar det om en personlig konflikt eller vad ligger bakom? Vidga perspektivet. Hur kan vi lämna det bakom oss och gå vidare?

Kom ihåg att hålla en trevlig ton och att tacka för samtalet. Om du har lovat att återkomma om något – håll alltid ditt löfte!

Steg 3: Nytta



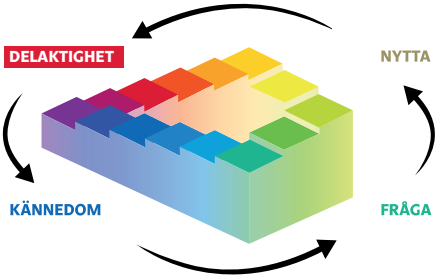
Var och en av våra medlemmar upplever att olika delar av medlemskapet är till nytta för dem. För att kunna vårda och behålla befintliga medlemmar ska vi kunna erbjuda sådant som de har nytta av. Det kan vara olika försäkringar, en bra tidning, trevliga aktiviteter på orten, ett ombud med bra kunskaper m.m.

I samband med avdelningens aktiviteter är det bra att tänka på att försöka tillgodose så många medlemmar som möjligt, inte bara aktiviteter som passar vissa medlemmar.

Fråga medlemmarna vad de vill och förväntar sig:
- Vilken fråga tycker du är viktigast här på arbetsplatsen?
- Vad tycker du att facket ska jobba mer med?

Tips!
- Fastna inte i att fundera på vilka medlemmar som kan tilltalas av vilken aktivitet. Allting måste inte alltid passa alla, men alla ska tilltalas av något!
- Fråga nya medlemmar vad de förväntar sig av avdelningen och på arbetsplatsen.
- Ring medlemmen och hälsa välkommen. Passa på att fråga vad hen är intresserad av och vad det var som fick hen att bli medlem. Då blir det enklare att uppfylla medlemmens förväntningar.
- Kom också ihåg att en medlem i sin egenskap av arbetskamrat många gånger är den bästa värvaren av nya medlemmar.

Steg 4: Delaktighet



I många avdelningar är det svårt att hitta medlemmar som vill jobba i styrelsen. Det kan också vara svårt att hitta nya ombud på arbetsplatserna. Vi vill att våra medlemmar är aktiva och delaktiga. Det bästa är om alla medlemmar får frågan om de vill vara aktiva på något sätt. Redan när medlemmen hälsas välkommen kan vi passa på att fråga vilka frågor den nya medlemmen tycker är viktiga och på vilket sätt hen vill vara aktiv i IF Metall. Vi måste acceptera att inte alla vill vara aktiva, men alla uppskattar att få frågan.

En del medlemmar är rädda för att ta ett uppdrag, eftersom det kanske verkar svårt och tar mycket tid. Vi behöver skapa mikroengagemang, det vill säga små korta uppdrag, som var och en kan göra. Om alla medlemmar hjälper till efter sina förutsättningar händer det mycket i avdelningen!

Tips!

- Fråga alla medlemmar vad de brinner för och informera om hur deras hjärtefråga ryms i avdelningens verksamhet.
- Säg ”Vill du hjälpa till?” i stället för ”Du kan väl ställa upp?”
- Skapa korta, enkla och roliga mikrouppdrag, som inte kräver att medlemmen måste veta allt om facket.

Övriga tips och idéer från våra avdelningar

”Vi har delat in vår verksamhet i tre geografiska tårtbitar för att enklare organisera arbetet.”

”Vi brukar ringa alla nyanställda på bemanningsföretagen och fråga om de vill bli medlemmar. Vi brukar också bjuda på mat där vi informerar dem om rättigheter och skyldigheter som anställd.”

”Vi delar ut medlemstidningen fyra gånger per år. Det upplevs väldigt positivt. Tidningen delas ut personligen till alla medlemmar och klubbarna delar ut till sina egna medlemmar.”

”Vi ordnar fritidsaktiviteter, till exempel bussresor och besök på Liseberg m.m.”

”Vi satsar mycket på skolinformation. Avdelningarna bokar in besöken för att ha en kontinuerlig relation med skolorna och vi ringer alla elever innan de går ut skolan.”

”Vi brukar ha medlemsutbildningar på andra språk.”

”Vi ringer alla nya medlemmar och hälsar välkommen.”

Alla kan inte göra allt, men alla kan göra något. Alla insatser räknas för att få ökad kännedom om IF Metall, för att organisera och för att aktivera flera. Det är vi som är facket.

Nu kör vi!

Mina anteckningar

Enkelt att bli medlem

I dag är det enkelt att bli medlem. På ifmetall.se kan du hjälpa medlemmen att ansöka direkt genom att legitimera sig med bank-id. Det är då dessutom större chans att alla uppgifter blir korrekta än när ansökning sker via blankett.

Lycka till!

IF Metall, 105 52 Stockholm | 08-786 80 00 | ifmetall.se

OF-110/202006

IFMETALL