**Bilaga 1**

Lokal överenskommelse om korttidspermittering enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

Parter: Företagsnamn, organisationsnummer

 Bemanningsklubben / Avd nr x

Närvarande Företaget

 XX

 Arbetstagarparten

 NN

1. Lön under korttidspermittering fastställs genom en beräkning av ett genomsnitt av GFL, Genomsnittligt förtjänstläge, under de tre senaste månaderna innan korttidspermitteringen. Genom denna överenskommelse sänks ordinarie arbetstid, utgående lön, och tillgänglighetstid enligt aktuell procentsats i tabellen nedan. Löneminskningen görs utifrån genomsnittet av GFL för de tre sista månaderna innan korttidspermitteringen.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nivå | Arbetstids­minskning/tillgänglighets-minskning | Löne-minskning | Arbets-givare | Stat | Arbetsgivarens minskade arbetskraftskostnader  |
| 1 | 20 | 4% | 1% | 15% | -19 % |
| 2 | 40 | 6% | 4% | 30% | -36 % |
| 3 | 60 | 7,5% | 7,5% | 45% | -53 % |

1. Till denna överenskommelse skall biläggas förteckning över vilka anställda som omfattas samt arbetstidsminskningen för varje anställd. Bil 1
2. Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till respektive centralt ansvarigt förbunds lokalavdelning/klubb.

Denna överenskommelse har sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

Företaget Bemanningsklubben / Avd nr XX [välj tillämplig part]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_