



IFMETALL



7 jó ok, hogy az
IF Metall tagja legyen



Ön sem maradhat ki!

Érdemes szakszervezeti tagnak lenni? Megéri ez egyáltalán? A válasz egyértelműen igen – a kollektív szerződés és a tagság által a tagdíjnál sokkal többet kap vissza. Ha sokan vagyunk, egységben tárgyalva, olyan jogokat és juttatásokat szerezhethetünk, amelyeket egyébként nem kapnánk meg – olyan dolgokat, amelyeket gyakran adottnak veszünk. Számos indok szól amellett, hogy csatlakozzon az IF Metallhoz. Íme, néhány a legfontosabbak közül:

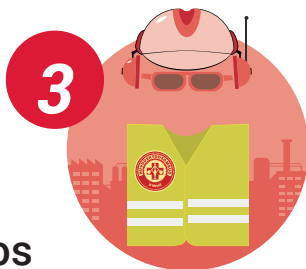


Munkanélküliségi biztosítás és jövedelembiztosítás

A munkanélküliségi biztosítást nyújtó A-kassa alapunktól térítést kaphat, ha elveszti állását. Ráadásul a tagsággal kiegészítő jövedelembiztosítás is jár! Erről bővebben lent olvashat.

Tisztességes feltételek és jó fizetés

Kollektív szerződéseinknek köszönhetően jó és tisztességes fizetéshez, rendszeres béremeléshez, korrekt munkaidőhöz, túlóradíjhoz, bérpótlékokhoz és munkaidő-kedvezményhez jut. Ha pedig nyugdíjba vonul, élvezheti a szakszervezeti tagoknak járó munkaadói nyugdíj-kiegészítést.



Biztonságos munkakörülmények

A balesetek és betegségek megelőzéséhez a jó munkakörülmények elengedhetetlenül fontosak. Gondoskodunk arról, hogy a munkáltató betartsa a munkakörülményekről szóló törvényt, és hogy legyen a munkahelyen biztonsági képviselő, aki az Ön biztonságáért és jóllétéért dolgozik.

Segítség és támogatás a bajban

Tanácsot és támogatást nyújtunk Önnek elbocsátáskor, rehabilitációkor, bértárgyalásokhoz és egyéb ügyekben. Szükség esetén költségmentes jogsegélyt kaphat. Mindemellett azért dolgozunk, hogy Ön szakmailag fejlődhessen és a jövőben is keresett kompetenciákkal rendelkezzen.



5

Biztosítás a munkahelyen és a szabadidejében

Kollektív szerződéseink és tagi biztosításunk révén térítést kaphat a szabadidejében vagy a munkahelyén elszenvedett sérülések és balesetek, illetve betegség esetén. Ha szülői szabadságon van, extra juttatásban is részesülhet.





Számít a véleménye a munkahelyen

Mielőtt a munkáltató számos fontos kérdésben döntést hozhat, köteles tárgyalni az IF Metall munkahelyi képviselőivel. Ide tartozik például a munkaidő és a feladatok megváltoztatásának, vagy a bérek munkahelyi fejlesztésének és elosztásának a kérdésköre. Tagsága révén Önnek is van beleszólása, és befolyásolhatja ezeket a döntéseket.

7



Együtt erősek vagyunk

Egyedül nehéz a jogaiért harcolni. De szerencsére nincs egyedül, hiszen 300 000 tagunk van. Együtt javítani tudunk az ipari dolgozók munkafeltételein, és növelhetjük a társadalmi igazságosságot.

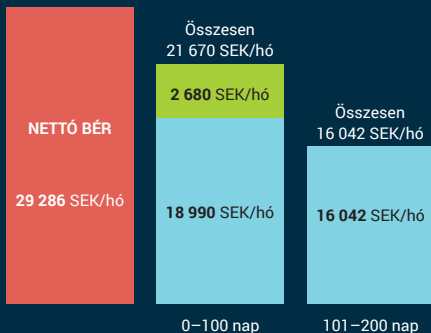
Hogyan működik a jövedelembiztosítás?

Bármivel előfordulhat, hogy elveszti az állását. Jövedelembiztosításunk kiegészíti az A-kassa munkanélküliségi biztosítást, ezzel fokozott anyagi biztonságot nyújtva Önnek a munkakeresés idejére. Munkanélküliség idején akár 100 napig, összevontan megkaphatja a térítési alapul szolgáló jövedelmének* akár a 80 százalékát is!

További információt az ifmetall.se/inkomstforsakring vagy folksam.se/ifmetall oldalakon talál.

1. példa

Bruttó bér 38 000 SEK/hó



A-kassa munkanélküliségi biztosítás



Jövedelembiztosítás

Mekkora összegű lehet a térítés?

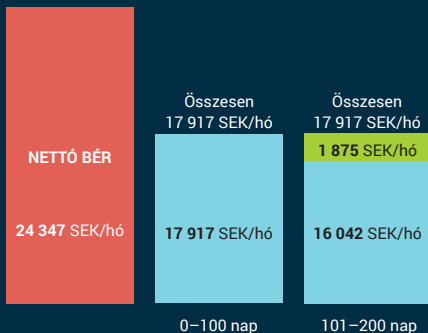
Ha Ön **többet** keres, mint az A-kassa küszöbértéke, 33 000 és 50 000 svéd korona között a térítési alapul szolgáló jövedelmének* akár 80 százalékát is megkaphatja – az 1. naptól a 100. napig.

Ha Ön az A-kassa küszöbértékénél **kevesebbet** keres, a térítési alapul szolgáló 27 500 és 33 000 svéd korona közötti jövedelmének akár 80 százalékát is megkaphatja – a 101. naptól a 200. napig (amikor az A-kassa munkanélküliségi biztosítás térítési összege csökken).

Ezenkívül lehetőség van további 100 napra, illetve 50 000 korona feletti jövedelemre kiegészítő biztosítást kötni.

2. példa

Bruttó bér 31 000 SEK/hó



* A térítés, amelyet az A-kassa munkanélküliségi biztosítás az elmúlt tizenkét hónapban szerzett jövedelme alapján számít ki.

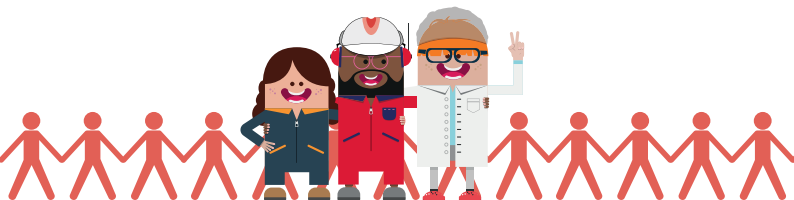
A svéd modell

A svéd szakszervezetek az 1800-as évek vége óta küzdenek azért, hogy a munkavállalók jó bérekért és tisztességes munkakörülmények között végezhesék munkájukat. Sok más országhoz viszonyítva a svéd szakszervezetek befolyása jelentős, köszönhetően annak, hogy jól szervezettek vagyunk, és sok taggal rendelkezünk. Ez tesz minket erőssé – olyan erőssé, hogy a politikusoknak nem nagyon kell belefolyjniuk a munkakörülményeink szabályozásába.

A legtöbb dologról – a munkaidőtől és a bérektől kezdve a nyugdíjig és a biztosításokig mindenről – mi magunk állapodunk meg a munkáltatókkal. Ezen kérdések szabályozására szolgál a kollektív szerződés.

A politikusok pedig a jóléti rendszereinkre és a képzési igényeinkre összpontosíthatnak, vagyis azokra az alapvető feltételekre, amelyek biztosítják, hogy a munkavállalók megfelelően képzettek legyenek, és önmagukat biztonságban érezzék. Ezt szokták a svéd modell megnevezéssel illetni.

A svéd modell előfeltétele, hogy sokan legyünk szakszervezeti tagok. Ha jól szervezettek vagyunk, és sokan támogatják követeléseinket, továbbra is erős hangon szólalhatunk fel, és tisztességes feltételeket, jó béreket biztosító erős kollektív szerződéseket köthetünk.



Mennyibe kerül a szakszervezeti tagság?

A tagdíj a jövedelemtől függ. Az IF Metall tagság díja átlagosan a tag jövedelmének az 1,5 százaléka, ami 29 000 svéd koronás havi bérjővedelem esetén havi 435 korona. A tagdíjért munkanélküliségi biztosítást és jövedelembiztosítást kap arra az esetre, ha állás nélkül maradna, valamint hozzájut minden más ebben a tájékoztatóban említett fontos előnyhöz is.

Hogyan csatlakozhat az IF Metallhoz?

Az IF Metallhoz nagyon egyszerű csatlakozni.

Ha rendelkezik BankID-vel, az **ifmetall.se** oldalon saját maga kezdeményezheti a belépést.

Beszéljen bátran egy szakszervezeti képviselővel a munkahelyén, vagy vegye fel a kapcsolatot a helyi IF Metall alapszervezettel, ha segítségre van szüksége a jelentkezéssel kapcsolatban.

Jelentkezzen
egyszerűen
BankID-vel!



IFMETALL