



IFMETALL



7 вагомих причин
приєднатися до IF Metall



Звичайно, що ви маєте вступити!

Замислюєтеся, чому вам варто приєднатися до профспілки? Чи варте воно тих декількох сотень? Відповідь — так, адже ви отримаєте набагато більше завдяки тому, що дає вам колективний договір і членство в профспілці.

Коли ми об'єднуємось, то можемо домовлятися про права та пільги, які інакше могли б втратити, речі, які ми часто сприймаємо як належне. Є багато причин приєднатися до IF Metall. Ось деякі з найважливіших:



Страхування на випадок безробіття та страхування доходів

Якщо ви втратите роботу, то зможете отримати компенсацію з нашої каси страхування на випадок безробіття.

Крім того, до членства включено додаткове страхування доходу. Ви можете дізнатись про це детальніше далі.

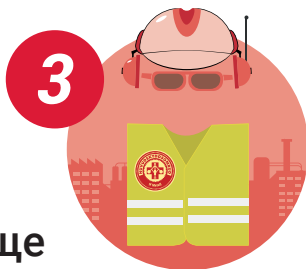
Чудові умови та гідна оплата праці

Завдяки нашим колективним договорам ви отримуватимете гідну та справедливу заробітну плату з регулярним підвищенням, розумний робочий час, оплату понаднормових, надбавку за роботу у незручний час та скорочення робочого дня. Коли ви закінчите працювати, вас порадує додаткова пенсія за контрактом.



Безпечне робоче середовище

Належне робоче середовище важливе для запобігання нещасним випадкам і хворобам. Ми стежимо за тим, щоб роботодавці дотримувалися законодавства про охорону праці та здоров'я, а також за тим, щоб на робочому місці були представники з охорони праці, які працюють задля вашої безпеки та благополуччя.



Допомога та підтримка в разі потреби

Ми надаємо консультації та підтримку з питань скорочення, реабілітації, переговорів щодо заробітної плати тощо. За потреби ви також можете отримати юридичну допомогу. Крім того, ми працюємо над тим, щоб допомагати вам розвиватись у вашій професії, щоб ви отримували навички, які будуть затребувані в майбутньому.



5

Страхування як на роботі, так і на відпочинку

Ви можете отримати компенсацію як за виробничі травми, так і за нещасні випадки у вільний від роботи час, а також у випадку хвороби завдяки нашим колективним договорам та програмам страхування членів профспілки. Коли ви перебуваєте декретній відпустці, ви також можете отримувати додаткову допомогу.

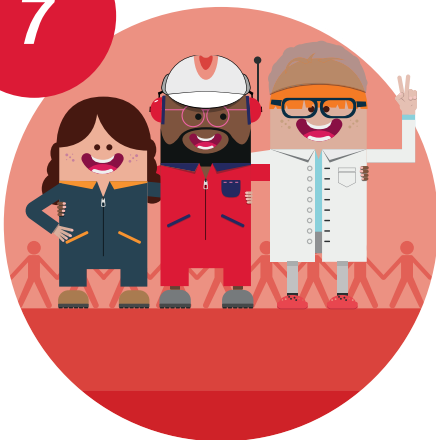




Вплив на роботі

З багатьох важливих питань роботодавець повинен провести переговори з представниками IF Metall на робочому місці, перш ніж приймати рішення. Це може стосуватися, наприклад, змін у робочому графіку та посадових завданнях, а також у тому, як має формуватися та розподілятися заробітна плата на робочому місці. Як член профспілки ви можете висловити свою думку з цього приводу.

7



Разом ми сильні

Важко відстоювати свої права самотужки. Але ви не самотні. У нас 300 000 членів. Разом ми можемо покращити умови праці для всіх працівників сфери та зробити суспільство більш справедливим.

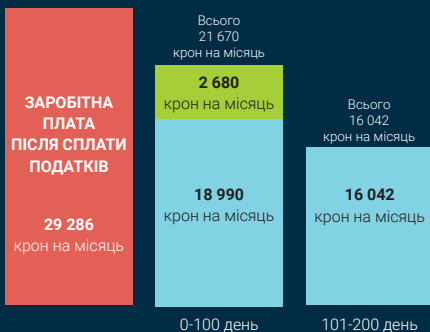
Як працює страхування доходів?

Кожен може втратити роботу. Наше страхування доходів доповнює страхування на випадок безробіття, забезпечуючи вам більшу фінансову безпеку на період пошуку нової роботи. Загалом ви можете отримувати до 80% вашого кваліфікованого доходу* протягом 100 днів, якщо втратите роботу.

Детальніше читайте за посиланням ifmetall.se/inkomstforsakring або folksam.se/ifmetall

Приклад 1

Заробітна плата до оподаткування
38 000 крон на місяць



Каса страхування на випадок безробіття Страхування доходів

Яким буде розмір виплат?

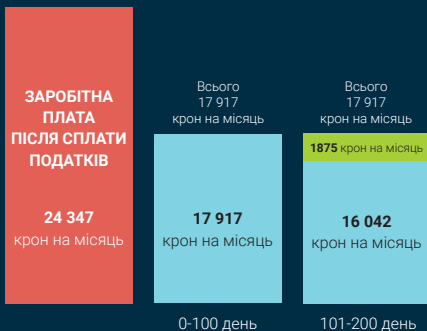
Якщо ваш заробіток перевищує граничний розмір допомоги по безробіттю, ви можете скористатися страхуванням доходу, щоб отримувати до 80% вашого кваліфікованого доходу*, від 33 000 до 50 000 крон з 1-го по 100-й день.

Якщо ваш заробіток не перевищує граничний розмір допомоги по безробіттю, ви можете отримувати до 80% вашого кваліфікованого доходу, від 27 500 до 33 000 крон з 101-го по 200-й день (після цього розмір виплат по безробіттю знижується).

Також можна застрахувати додаткові 100 днів і дохід понад 50 000 крон.

Приклад 2

Заробітна плата до оподаткування
31 000 крон на місяць



* Допомога, розрахована касою страхування на випадок безробіття на основі вашого доходу за останні 12 місяців

Шведська модель

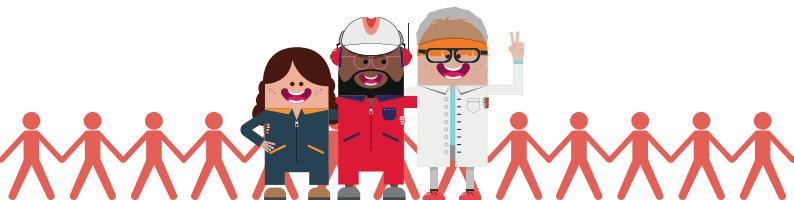
З кінця XIX століття шведські профспілки боролися за те, щоб працівники отримували гідну заробітну плату та добрі умови праці. У порівнянні з багатьма іншими країнами, шведські профспілки мають великий вплив завдяки тому, що ми добре організовані і маємо велику кількість членів.

Це робить нас сильними — настільки сильними, що політикам не потрібно сильно втручатися в питання умов праці.

Про більшість речей — від робочого часу та оплати праці до пенсій та страхування — ми домовляємося з роботодавцями самостійно. Саме це і називається колективним договором.

Замість цього політики можуть зосередитися на системах соціального забезпечення та потребі в освіті та професійній підготовці — фундаменті, який дає нам надійну та кваліфіковану робочу силу. Це так звана шведська модель.

Ця модель вимагає, щоб багато людей вступало до профспілок. Коли ми добре організовані і багато людей підтримують наші вимоги, наш голос є сильним, і ми можемо й надалі укладати сильні колективні договори зі справедливими умовами і хорошою заробітною платою.



Скільки це коштує?

Членський внесок залежить від вашого доходу. В середньому членський внесок в IF Metall становить 1,5 відсотка від доходу, тобто 435 крон на місяць, якщо ви заробляєте 29 000 крон.

За свій членський внесок ви отримуєте допомогу по безробіттю та страхування доходів, а також всі інші важливі речі, описані в цій брошурі.

Як приєднатися до IF Metall

Вступити до IF Metall легко.

Якщо у вас є банківський ідентифікатор BankID, ви можете подати заяву на членство самостійно на сайті **ifmetall.se**.

Подайте
заяву легко
за допомогою
BankID.



Якщо вам потрібна допомога в заповненні заяви, зверніться до представника профспілки на вашому робочому місці або до місцевої філії IF Metall.



IFMETALL