



IFMETALL



7 dobrých důvodů, proč být
členem odboru IF Metall



Přidejte se k nám!

Říkáte si, proč byste se měli stát členem odboru? Jestli vám to za těch pár stovek stojí? Odpověď zní ano – díky tomu, co vám kolektivní smlouva a členství nabízí, se vám to bohatě vyplatí. Společně totiž dokážeme vyjednat práva a výhody, o které bychom jinak přišli a které často považujeme za samozřejmé. Pro vstup do IF Metall existuje mnoho důvodů. Některé z těch nejdůležitějších se dozvíte zde:



Fond pojištění pro případ nezaměstnanosti a pojištění příjmu

Pokud přijmete o práci, můžete získat podporu z našeho fondu pro případ nezaměstnanosti (tzv. a-kassa). Členství zahrnuje také doplňující pojištění příjmu. Více o tom se dočtete dále.

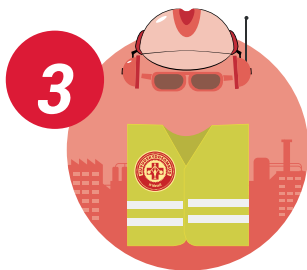
Férové podmínky a dobré platové ohodnocení

Díky našim kolektivním smlouvám získáte mimo jiné slušnou a spravedlivou mzdu, pravidelné zvyšování mzdy, přiměřenou pracovní dobu, příplatky za přesčasy a za nepohodlnou pracovní dobu a dodatečný počet volných hodin ročně. Kromě toho si po odchodu do penze budete moci užívat mimořádného důchodu.



Bezpečné pracovní prostředí

Dobré pracovní prostředí je důležité pro prevenci úrazů a nemocí. Dohlížíme na to, aby zaměstnavatel dodržoval zákon o pracovním prostředí a aby zajistil zástupce pro bezpečnost, kteří se starají o vaši bezpečnost a spokojenost.



Pomoc a podpora v případě potřeby

Poskytneme vám poradenství a podporu mimo jiné při ukončení pracovního poměru, rehabilitaci a vyjednávání o platu. Pokud to bude třeba, můžete také využít právní pomoc.

Usilujeme i o to, abyste se ve své profesi mohli rozvíjet a získali tak dovednosti, po kterých bude poptávka i v budoucnu.



5

Pojištění v práci i ve volném čase

Naše kolektivní smlouvy a členské pojištění vám zajišťují nárok na odškodnění za pracovní a mimopracovní úrazy i při nemoci. Při čerpání rodičovské dovolené vás čeká dodatečný příspěvek.





Vliv v práci

U řady důležitých otázek musí zaměstnavatel před přijetím rozhodnutí jednat s námi z IF Metall na pracovišti. Diskuse se může týkat změn pracovní doby a pracovních úkolů nebo vývoje a rozdělování mezd na pracovišti. Jako člen to můžete pomoci ovlivnit i vy.

7



Spolu jsme silní

Je těžké domáhat se práv, pokud jste na to sami. Vy ale sami nejste. Máme 300 000 členů. Společně můžeme zlepšit podmínky pro všechny pracovníky v průmyslu a zvýšit spravedlnost ve společnosti.

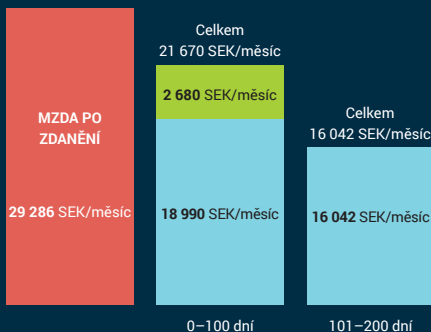
Jak funguje pojištění příjmu

O práci může přijít každý. Naše pojištění příjmu funguje jako doplněk fondu pojištění pro případ nezaměstnanosti, což vám dává větší finanční jistotu při hledání nového zaměstnání. V případě, že se ocitnete bez práce, můžete celkem pobírat až 80 % svého průměrného příjmu* po dobu až 100 dní.

Pro více informací navštivte stránky ifmetall.se/inkomstforsakring nebo folksam.se/ifmetall.

Příklad 1

Mzda před zdaněním 38 000 SEK/měsíc



 Fond pojištění pro případ nezaměstnanosti

 Pojištění příjmu

Jaká bude výše vaší podpory?

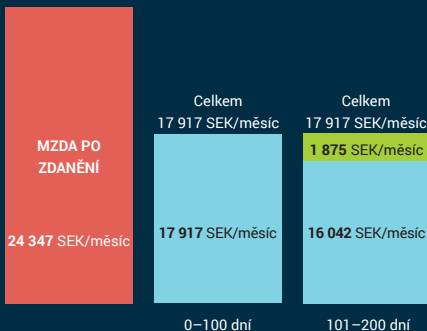
Pokud vyděláváte **více, než** je strop stanovený fondem pojištění pro případ nezaměstnanosti, můžete využít pojištění příjmu a získat až 80 % svého průměrného příjmu* v rozmezí od 33 000 do 50 000 SEK – počínaje 1. a konče 100. dnem.

Pokud vaše příjmy **nedosahují** stropu stanoveným fondem, můžete získat až 80 % svého průměrného příjmu v rozmezí od 27 500 do 33 000 SEK – počínaje 101. a konče 200. dnem (kdy se dávky z fondu snižují).

Dále je možné se připojistit na dalších 100 dnů poskytování podpory a na příjem nad 50 000 SEK.

Příklad 2

Mzda před zdaněním 31 000 SEK/měsíc



* Výše dávky vypočítaná fondem pojištění pro případ nezaměstnanosti na základě vašeho příjmu za posledních dvanáct měsíců.

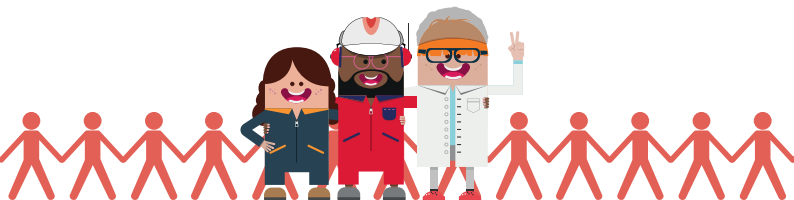
Švédský model

Od konce 19. století švédské odbory bojují za to, aby pracovníci měli dobré platové ohodnocení a důstojné pracovní podmínky. Ve srovnání s mnoha jinými zeměmi mají švédské odbory velký vliv díky dobře organizované a početné členské základně. To nás činí silnými – tak silnými, že politici nemusí příliš zasahovat do našich pracovních podmínek.

Většinu podmínek – od pracovní doby a výše mezd až po důchody a pojištění – si vyjednáваме se zaměstnavateli sami. To všechno zahrnuje kolektivní smlouva.

Místo toho se politici mohou zaměřit na naše sociální systémy a potřeby v oblasti vzdělávání, tedy na pilíře, které vytvářejí zajištěné a schopné pracovníky. To bývá označováno jako švédský model.

Pro fungování tohoto modelu je nutné, aby odbory měly velký počet členů. Pokud budeme dobře organizovaní a za našimi požadavky bude stát mnoho lidí, budeme moci zůstat silným hlasem, který dokáže zajistit silné kolektivní smlouvy se spravedlivými podmínkami a slušnými mzdami.



Kolik to stojí?

Výše členského příspěvku se odvíjí od vašeho příjmu. Průměrná výše poplatku v IF Metall je 1,5 % příjmu, což při příjmu 29 000 SEK činí 435 SEK měsíčně. Za členský poplatek získáte pojištění pro případ nezaměstnanosti a pojištění příjmu v případě ztráty zaměstnání a k tomu také další výhody, o kterých se dočtete v této brožuře.

Jak se stát členem IF Metall

Stát se členem IF Metall je jednoduché.

Pokud máte BankID, můžete o členství požádat sám na stránkách **ifmetall.se**.

Podejte žádost
snadno pomocí
BankID.



Pokud potřebujete s žádostí pomoci, obraťte se na zástupce odboru na svém pracovišti nebo na místní pobočku IF Metall.



IFMETALL