



IFMETALL



๓

เหตุผลดี ๆ ในการเข้าร่วม
เป็นสมาชิกของ IF Metall



แน่นอนว่าคุณควรเข้าร่วม!

คุณสงสัยหรือไม่ว่าทำไมคุณควรเข้าร่วมเป็นสมาชิกของสหภาพ มันจะคุ้มกับเงินไม่กี่ร้อยหรือไม่ คำตอบคือคุ้ม – คุณจะได้รับเงินคืนมากขึ้นจากทุกสิ่งที่คุณจ่ายต่อกลุ่มร่วมและการเป็นสมาชิกจะมอบให้กับคุณเมื่อมีพวกเราหลายคนที่ยืนหยัดเป็นหนึ่งเดียว เราจะสามารถเจรจาต่อรองสิทธิและผลประโยชน์ที่เราอาจพลาดไป ซึ่งเป็นสิ่งที่เรามักจะมองข้าม มีเหตุผลมากมายที่จะเข้าร่วมเป็นสมาชิกของ IF Metall นี่เป็นสิ่งสำคัญที่สุดบางข้อ:



1

กองทุนเงินทดแทน การว่างงาน (A-kassa) และการ ประกันรายได้

คุณจะได้เงินทดแทนจาก A-kassa หากคุณตกงาน นอกจากนี้การประกันรายได้เสริมยังครอบคลุมในการเป็นสมาชิกด้วย คุณสามารถอ่านเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้ต่อไปด้านล่าง

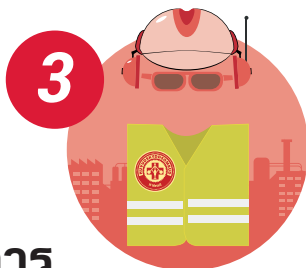
เงื่อนไขที่เป็น ธรรมและค่าจ้าง ที่ดี

ด้วยเป็นเพราะสัญญาข้อตกลงร่วม
ของเรา ทำให้คุณได้รับเงินเดือนที่ดี
และยุติธรรม การเพิ่มเงินเดือนค่าจ้าง
เป็นระยะ ๆ ตามชั่วโมงทำงานที่เหมาะสม ค่าชดเชยล่วงเวลา ค่าชดเชยนอกเวลางาน
ปกติ และลดชั่วโมงการทำงาน เป็นต้น
เมื่อคุณเกษียณคุณสามารถเพลิดเพลินไปกับเงิน
บำนาญตามสัญญาเพิ่มเติม



สภาพ แวดล้อมการ ทำงานที่ปลอดภัย

สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมีความสำคัญในการป้องกันอุบัติเหตุ
และการเจ็บป่วย เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่านายจ้างปฏิบัติตาม
กฎหมายว่าด้วยสภาพแวดล้อมการทำงานและมีตัวแทนคุ้มครองที่
ทำงานเพื่อความปลอดภัยและสวัสดิภาพของคุณ



ช่วยเหลือและ สนับสนุนเมื่อ ต้องการ

เราให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือ
ในกรณีลาออก การฟื้นฟูสมรรถภาพ
การเจรจาต่อรองค่าจ้าง และอื่น ๆ
หากจำเป็นคุณสามารถขอความช่วยเหลือ
ทางกฎหมายได้เช่นกัน นอกจากนี้เรายังทำงานเพื่อ
ให้คุณได้เติบโตในสายงานอาชีพของคุณเพื่อให้คุณมี
คุณสมบัติเป็นที่ต้องการในอนาคตอีกด้วย



5

มีประกันทั้งในยาม ทำงานและยามว่าง

คุณสามารถได้รับเงินทดแทนกรณีบาดเจ็บ
จากการทำงานที่เป็นอุบัติเหตุที่เกิดในยาม
ว่าง และเมื่อคุณเจ็บป่วยโดยสัญญาข้อตกลง
ของเราและการประกันสมาชิก เมื่อคุณลา
งานเพื่อเลี้ยงดูบุตรคุณยังสามารถได้รับเงิน
ทดแทนเพิ่มเติมอีกด้วย





มีส่วนร่วมตัดสินใจเกี่ยวกับงาน

ในเรื่องสำคัญหลาย ๆ เรื่อง นายจ้างจะต้องเจรจาต่อรองกับเรา IF Metall ในสถานที่ทำงานก่อนที่จะมีการตัดสินใจ ตัวอย่างเช่น อาจเป็นเรื่องการเปลี่ยนแปลง ชั่วโมงการทำงานและหน้าที่ หรือวิธีการเปลี่ยนแปลง หรือแบ่งค่าจ้างในที่ทำงาน ในฐานะสมาชิกคุณสามารถมีส่วนร่วมโน้มน้าวในเรื่องนี้ได้

7



รวมกันเราจะแข็งแกร่ง

เป็นการยากที่จะเรียกร้องสิทธิของตนโดยลำพัง แต่คุณ
จะไม่โดดเดี่ยว เรามีสมาชิก 300,000 คน รวมกันเราจะ
ปรับปรุงเงื่อนไขสำหรับแรงงานอุตสาหกรรมทุกคนและ
เพิ่มความยุติธรรมในสังคม

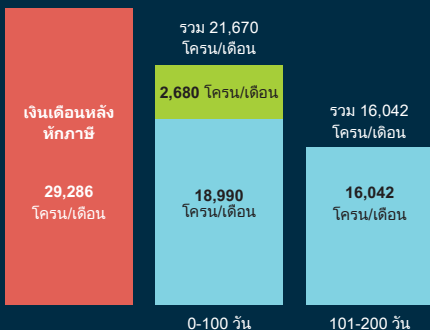
การประกันรายได้เป็นอย่างไร

ใคร ๆ ก็สามารถทำงานได้ การประกันรายได้ของเราเป็นส่วนเสริมของกองทุนประกันการว่างงาน ซึ่งช่วยเพิ่มความมั่นคงทางการเงินให้กับคนที่กำลังมองหางานใหม่ โดยสรุปแล้วคุณสามารถรับรายได้ชดเชยได้สูงสุด* 80 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลาสูงสุด 100 วัน หากคุณว่างงาน

อ่านเพิ่มเติมได้ที่ ifmetall.se/inkomstforsakring หรือ folksam.se/ifmetall

ตัวอย่างที่ 1

เงินเดือนก่อนหักภาษี 38,000 โครน/เดือน



กองทุนประกันการว่างงาน

การประกันรายได้

จะได้ค่าชดเชยเท่าไร

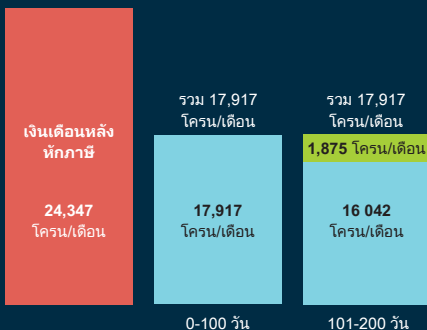
หากคุณมีรายได้ เกินกว่า เพดานกองทุนประกันการว่างงาน คุณสามารถใช้การประกันรายได้เพื่อรายได้ชดเชยได้สูงสุด 80 เปอร์เซ็นต์ของรายได้ตามฐานค่าชดเชย* ระหว่าง 33,000 ถึง 50,000 โครน – ตั้งแต่วันที่ 1 ถึงวันที่ 100

หากคุณมีรายได้ ต่ำกว่า เพดานกองทุนประกันการว่างงาน คุณสามารถใช้การประกันรายได้เพื่อรายได้ชดเชยได้สูงสุด 80 เปอร์เซ็นต์ของรายได้ตามฐานค่าชดเชยระหว่าง 27, 500 ถึง 33,000 โครน – ตั้งแต่วันที่ 101 ถึงวันที่ 200 (เมื่อเงินชดเชยจากกองทุนการว่างงานลดลง)

นอกจากนี้ยังมีทางเลือกในการประกันเพิ่มเติมอีก 100 วันชดเชย และรายได้เกินกว่า 50,000 โครน

ตัวอย่างที่ 2

เงินเดือนก่อนหักภาษี 31,000 โครน/เดือน



** ค่าชดเชยที่คำนวณโดยกองทุนประกันการว่างงานจากพิจารณาจากรายได้ของคุณในช่วงสิบสองเดือนที่ผ่านมา

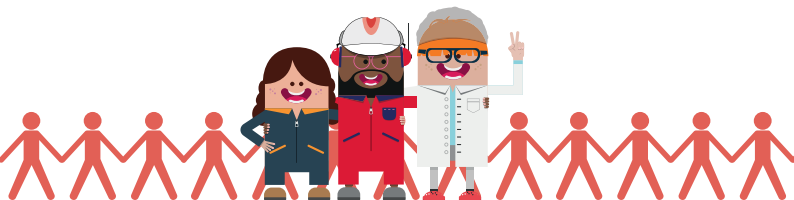
โมเดลสวีเดน

นับตั้งแต่ปลายศตวรรษที่ 19 เป็นต้นมาสภาพแรงงานสวีเดนได้ต่อสู้เพื่อให้คนงานได้รับค่าจ้างที่ดีและมีสภาพการทำงานที่ดี เมื่อเทียบกับประเทศอื่นๆ สภาพแรงงานสวีเดนมีอิทธิพลอย่างมาก เนื่องจากระบบการจัดการที่ดีกับสมาชิกจำนวนมาก ทำให้เราเข้มแข็ง-เข้มแข็งจนนักการเมืองไม่ต้องเข้ามายุ่งเกี่ยวกับสภาพการทำงานของเรามากนัก

เราเจรจาต่อรองเกือบทุกอย่าง - ทุกอย่างตั้งแต่ชั่วโมงทำงาน และค่าจ้างไปจนถึงเงินบำนาญและการประกันภัย - กับนายจ้างเอง ซึ่งเรื่องดังกล่าวตกลงกันในสัญญาข้อตกลงร่วม

นักการเมืองสามารถมุ่งความสนใจไปที่ระบบสวัสดิการและความต้องการด้านการศึกษาแทน กล่าวคือ รากฐานที่ช่วยให้เรามีคนงานที่ปลอดภัยและมีความสามารถ โดยปกติจะเรียกว่าโมเดลสวีเดน

โมเดลนี้ต้องการให้พวกเราหลายคนเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน เมื่อเราจัดระเบียบอย่างดีและมีคนจำนวนมากยืนหยัดอยู่เบื้องหลังข้อเรียกร้องของเรา เราจะสามารถแสดงความคิดเห็นที่เข้มแข็งต่อไปและได้รับสัญญาข้อตกลงร่วมที่เข้มแข็งพร้อมเงื่อนไขที่เหมาะสมและค่าจ้างที่ดี



มีค่าใช้จ่ายเท่าไร

ค่าธรรมเนียมสมาชิกขึ้นอยู่กับรายได้ของคุณ โดยเฉลี่ยแล้ว ค่าธรรมเนียม สำหรับ IF Metall คือ 1.5 เปอร์เซ็นต์ของรายได้ ซึ่งเท่ากับ 435 โครน ต่อเดือน หากคุณมีรายได้ 29,000 โครน สำหรับค่าสมาชิก คุณจะได้รับการประกันการว่างงานและประกันรายได้หากคุณตกงาน รวมถึงสิ่งสำคัญอื่นๆ ทั้งหมดที่ระบุไว้ในโบรชัวร์นี้

นี่คือวิธีที่คุณเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับ IF Metall

การเป็นสมาชิก IF Metall นั้นง่ายมาก

หากคุณมี BankID คุณสามารถสมัครสมาชิกด้วยตนเองได้ที่ **ifmetall.se**

โปรดพูดคุยกับตัวแทนสหภาพที่ทำงานของคุณหรือติดต่อแผนก IF Metall ในพื้นที่ของคุณหากคุณต้องการความช่วยเหลือในการสมัคร



IFMETALL