



IFMETALL



7 dobrych powodów,
aby wstąpić do IF Metall



To jasne, że warto być członkiem!

Zastanawiasz się, dlaczego powinieneś wstąpić do związku zawodowego? Czy warto płacić tych kilkaset koron? Odpowiedź brzmi „Tak” – dzięki układowi zbiorowemu i prawom członka otrzymasz w zamian o wiele więcej.

Gdy połączymy nasze siły, możemy wynegocjować prawa i świadczenia, które często traktujemy jako rzecz oczywistą, a które w przeciwnym razie by nas ominęły. Jest wiele powodów, by wstąpić do IF Metall. Oto najważniejsze z nich:



Fundusz dla bezrobotnych i ubezpieczenie dochodu

W razie utraty pracy możesz uzyskać świadczenie z naszego funduszu dla bezrobotnych. Ponadto członkowie są objęci dodatkowym ubezpieczeniem dochodu. Więcej na ten temat możesz przeczytać poniżej.

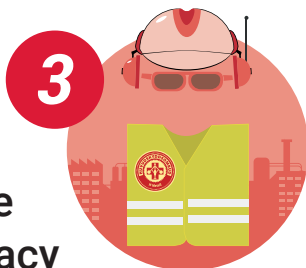
Godziwe warunki i dobre wynagrodzenie

Dzięki naszym układom zbiorowym pracy zyskujesz między innymi dobre i sprawiedliwe wynagrodzenie, regularne podwyżki, rozsądne godziny pracy, dodatek za nadgodziny i niedogodny czas pracy oraz skrócony czas pracy. Po zakończeniu pracy możesz cieszyć się świadczeniem z tytułu dodatkowej umowy emerytalnej.



Bezpieczne warunki pracy

Dobre warunki pracy są ważne, by zapobiegać wypadkom i chorobom. Dbamy o to, by pracodawca przestrzegał ustawy o warunkach pracy, a nasi inspektorzy BHP działają na rzecz Twojego bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia.



Pomoc i wsparcie w razie potrzeby

Zapewniamy doradztwo i wsparcie, jeśli otrzymasz wypowiedzenie, będziesz potrzebować rehabilitacji, zechcesz negocjować wynagrodzenie i w innych sytuacjach. W razie potrzeby możesz też uzyskać pomoc prawną. Działamy także na rzecz Twojego rozwoju zawodowego, umożliwiając zdobywanie kwalifikacji, na które będzie popyt również w przyszłości.



5

Ubezpieczenie w pracy i w czasie wolnym

Możesz uzyskać odszkodowanie za urazy przy pracy i wypadki w czasie wolnym, a gdy zachorujesz, otrzymasz świadczenie z tytułu układu zbiorowego pracy i naszych ubezpieczeń dla członków. Będąc na urlopie rodzicielskim, możesz także otrzymać dodatkowe świadczenie.





Wpływ na sytuację w pracy

Pracodawca przed podjęciem decyzji w wielu ważnych kwestiach musi prowadzić negocjacje z zakładową organizacją IF Metall. Może to na przykład dotyczyć zmian godzin pracy i obowiązków służbowych albo kształtowania i podziału wynagrodzeń w zakładzie pracy. Jako członek związku możesz mieć na to wpływ.

7



Razem jesteśmy silni

Trudno jest dochodzić swoich praw w pojedynkę. Ale nie musisz tego robić samodzielnie. Nasz związek ma 300 000 członków. Wspólnie możemy poprawić warunki pracy wszystkich zatrudnionych w przemyśle i przyczynić się do większej sprawiedliwości społecznej.

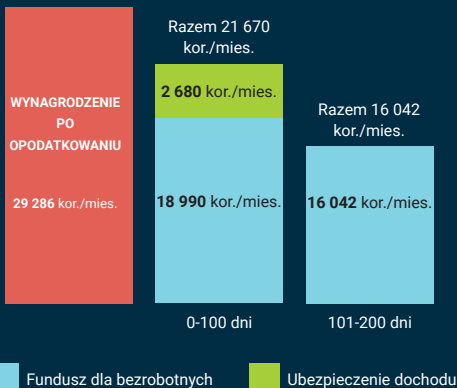
Jak działa ubezpieczenie dochodu?

Utrata pracy może spotkać każdego. Nasze ubezpieczenie dochodu jest uzupełnieniem funduszu dla bezrobotnych, co daje Ci większe bezpieczeństwo finansowe podczas poszukiwania nowej pracy. W razie utraty pracy możesz przez maksymalnie 100 dni otrzymywać do 80 procent swojego dochodu stanowiącego podstawę do wypłaty świadczenia*.

Więcej informacji znajdziesz na stronie ifmetall.se/inkomstforsakring lub folksam.se/ifmetall

Przykład 1

Wynagrodzenie przed opodatkowaniem
38 000 kor./mies.



Ile wyniesie świadczenie?

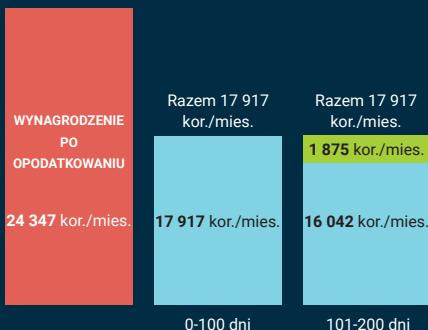
Jeśli zarabiasz **więcej** niż wynosi górna granica świadczenia z funduszu dla bezrobotnych, możesz otrzymać do 80 procent swojego dochodu stanowiącego podstawę do wypłaty świadczenia*, który mieści się w przedziale od 33 000 do 50 000 koron – od 1. do 100. dnia.

Jeśli zarabiasz **mniej** niż wynosi górna granica świadczenia z funduszu dla bezrobotnych, możesz otrzymać do 80 procent swojego dochodu stanowiącego podstawę do wypłaty świadczenia, który mieści się w przedziale od 27 500 33 000 do koron – od 101. do 200. dnia (w takim przypadku świadczenie z funduszu dla bezrobotnych zmniejsza się).

Istnieje również możliwość ubezpieczenia się na dodatkowe 100 dni wypłaty świadczenia oraz ubezpieczenia dochodu powyżej 50 000 koron.

Przykład 2

Wynagrodzenie przed opodatkowaniem
31 000 kor./mies.



* Świadczenie obliczane przez fundusz dla bezrobotnych na podstawie Twojego dochodu z ostatnich dwunastu miesięcy

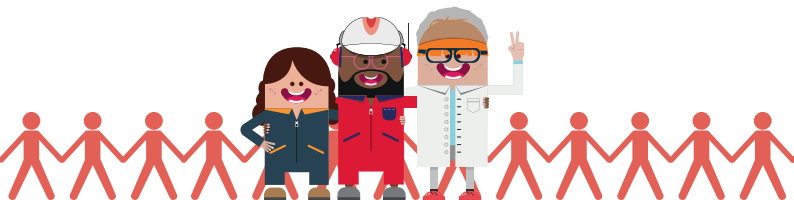
Model szwedzki

Od końca XIX wieku szwedzkie związki zawodowe walczą o dobre wynagrodzenie i godne warunki pracy dla pracowników. W porównaniu z wieloma innymi krajami, szwedzkie związki zawodowe mają duży wpływ dzięki temu, że są dobrze zorganizowane i mają wielu członków. To czyni nas silnymi – tak silnymi, że politycy nie muszą szczególnie zajmować się naszymi warunkami pracy.

Większość rzeczy – od godzin pracy i wynagrodzeń po emerytury i ubezpieczenia – negocjujemy sami z pracodawcami. O tym właśnie mówi układ zbiorowy pracy.

Zamiast tego politycy mogą skupić się na naszych systemach opieki społecznej i potrzebach edukacyjnych, czyli fundamentach, które dają nam bezpieczną i wykwalifikowaną siłę roboczą. Jest to tak zwany model szwedzki.

Model ten wymaga dużej liczby członków związków zawodowych. Kiedy jesteśmy dobrze zorganizowani i wiele osób popiera nasze żądania, możemy nieustannie przemawiać mocnym głosem, uzyskując stabilne układy zbiorowe pracy określające uczciwe warunki i dobre wynagrodzenia.



Ile to kosztuje?

Składka członkowska zależy od dochodu. Średnia wysokość składki dla członków IF Metall to 1,5 procent dochodu, co oznacza, że jeśli zarabiasz 29 000 koron, zapłacisz 435 koron miesięcznie. Członkowie płacący składki są uprawnieni do świadczenia z funduszu dla bezrobotnych i ubezpieczenia dochodu w razie utraty pracy, a także do wszystkich innych ważnych rzeczy opisanych w tej broszurze.

Jak dołączyć do IF Metall

Wstąpienie do IF Metall jest łatwe.

Jeśli masz BankID, możesz samodzielnie złożyć wniosek o członkostwo na stronie **ifmetall.se**.



Porozmawiaj z przedstawicielem związku w Twoim zakładzie pracy albo skontaktuj się z lokalnym oddziałem IF Metall, jeśli potrzebujesz pomocy przy składaniu wniosku.



IFMETALL