



IFMETALL



7 دلایل خوب برای
پیوستن به IF متال



مطمئننا شما هم باید به ما بپیوندید!

آیا می‌خواهید بدانید برای چه باید در این انجمن صنفی عضو شوید؟ آیا پرداخت حق عضویت ارزش آن را دارد؟ جواب این سوال مثبت است شما بسیار بیشتر از آنچه که پرداخت میکنید از طریق قرارداد دسته جمعی و عضویت پس میگیرید. زمانی که تعداد بیشتری از ما با هم متحد می‌شویم می‌توانیم برای حقوق و مزایای خود وگرنه آنها را از دست می‌دهیم و تصور می‌کنیم که این حقوق و مزایا را مسلماً داریم. دلایل زیادی برای عضویت در انجمن صنفی ایف متال وجود دارد. در اینجا به چند مورد از مهمترین آنها اشاره می‌کنیم:

بیمه بیکاری و بیمه درآمد

در صورتی که کار خود را از دست بدهید می‌توانید از بیمه بیکاری ما غرامت دریافت کنید. همچنین یک بیمه درآمد تکمیلی هم برای اعضا وجود دارد. در زیر در مورد آن بیشتر خواهید خواند.



۲



شرایط عادلانه و حقوق خوب

به کمک قرارداد دسته جمعی ما، شما می‌توانید یک حقوق خوب و عادلانه، افزایش حقوق منظم، ساعات کاری مناسب، حقوق اضافه کاری، اضافه کاری برای کار در ساعات نامناسب و کاهش ساعات کاری داشته باشید. زمانی که سال‌های کاری شما تمام شد، شما از قرارداد تکمیلی بازنشستگی لذت خواهید برد.

۳



یک محیط کار امن

یک محیط کار امن برای پیشگیری از صدمات و بیماری‌ها ضروری است. ما بر پیروی کارفرمایان از قانون محیط کار نظارت می‌کنیم و اطمینان حاصل می‌کنیم که در محل کار شما نماینده‌ای از انجمن صنفی وجود دارد که در جهت ایمنی و رفاه شما کار می‌کند.



کمک و پشتیبانی در زمان نیاز

ما در زمان استعفا، نیاز به توانبخشی و بالا بردن حقوق و سایر موارد به شما مشاوره و پشتیبانی می‌دهیم. در صورت نیاز شما حتی می‌توانید حقوقی و قضایی دریافت کنید. ما همچنین به شما کمک می‌کنیم که در نقش کاری خود رشد کنید و توانایی‌هایی را که در حیطه کاری شما حتی در آینده لازم خواهند بود، نیز تقویت کنید.

شما هم در کار و هم برای آینده بیمه می‌شوید

شما می‌توانید برای صدمات ناشی از کار و همچنین در حوادث ناگوار در اوقات فراغت و زمان بیماری از طریق قرارداد دسته جمعی و بیمه درآمد غرامت بگیرید. زمانی که به مرخصی والدین می‌روید هم می‌توانید غرامت تکمیلی دریافت کنید.





نفوذ و تاثیر در کار

در بسیاری از مسائل مهم باید کارفرمایان با ما در ایف مثال در محل کار، قبل از گرفتن تصمیم مذاکره کنند. این مسائل به طور مثال ممکن است شامل عوض کردن ساعات یا وظایف کاری، چگونگی تعیین و تقسیم حقوق در محیط کاری باشد. شما به عنوان عضو این انجمن صنفی می‌توانید در این مسائل تاثیرگذار باشید.

۷



همه با هم قدرتمندتریم

تلاش برای احقاق حقوق به صورت فردی مشکل است. ولی شما تنها نیستید. ما ۳۰۰ هزار عضو داریم. ما با هم می‌توانیم شرایط تمام کارهای صنعتی را بهتر کنیم و عدالت را در جامعه گسترش دهیم.

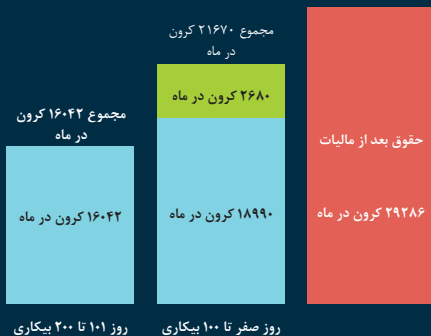
بیمه درآمد چیست؟

همه ممکن است کارشان را از دست بدهند. بیمه درآمد ما بیمه بیکاری را تکمیل می‌کند و امنیت اقتصادی بیشتری به شما در زمانی که به دنبال کار جدید هستید می‌دهد. در مجموع شما می‌توانید در صورت از دست دادن کارتان تا ۸۰ درصد درآمدتان که پایه محاسبه غرامت است را تا ۱۰۰ روز بیکاری دریافت کنید.

در وب سایت ifmetall.se/inkomstforsakring یا folksam.se/ifmetall بیشتر بخوانید.

مثال ۱

حقوق قبل از مالیات ۳۸ هزار کرون در ماه



بیمه درآمد

بیمه بیکاری

مقدار غرامت چقدر خواهد بود؟

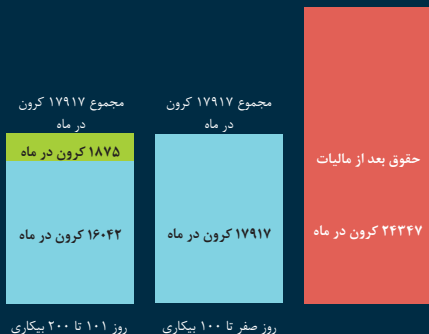
در صورتی که درآمد شما از سقف بیمه بیکاری بالاتر باشد، با کمک بیمه درآمد می‌توانید تا ۸۰ درصد از درآمد خود را بین ۳۳ هزار تا ۵۰ هزار کرون از روز اول بیکاری تا روز ۱۰۰ دریافت کنید.

در صورتی که درآمد شما از سقف بیمه بیکاری کمتر باشد شما می‌توانید تا ۸۰ درصد درآمد خود را بین ۲۷۵۰۰ تا ۳۳ هزار کرون از روز ۱۰۱ بیکاری تا روز ۲۰۰ استفاده کنید (چون بیمه بیکاری در این روزها کمتر می‌شود).

شما همچنین می‌توانید خودتان را برای ۱۰۰ روز بیکاری بیشتر و همچنین حقوق بالای ۵۰۰۰۰ کرون هم بیمه کنید.

مثال ۲

حقوق قبل از مالیات ۳۱ هزار کرون در ماه



غرامت شما که بیمه بیکاری بر اساس درآمد شما در دوازده ماه اخیر محاسبه میشود.

روش سوئدی

از اواخر قرن نوزده میلادی انجمن‌های صنفی سوئدی برای حقوق بهتر برای کارکنان و شرایط کاری عادلانه مبارزه کرده اند. انجمن‌های صنفی در سوئد در مقایسه با کشورهای دیگر تاثیر و نفوذ بیشتری دارند و این به کمک سازماندهی منظم و تعداد اعضای بیشتر حاصل شده است. این کار ما را قدرتمند می‌کند به قدری قدرتمند که سیاستمداران لازم نیست در شرایط کاری ما در حد زیادی دخالت کنند.

برای بسیاری از مسائل مانند ساعات کاری ، حقوق، بازنشستگی و بیمه‌ها ما به طور مستقیم با کارفرمایان مذاکره می‌کنیم. و به این قرارداد دسته جمعی گفته میشود.

سیاستمداران می‌توانند در عوض به سیستم رفاهی ما و همچنین نیازهای تحصیلاتی ما یعنی پایه و اساسی که به ما امنیت و توانایی کار کردن می‌دهند تمرکز کنند. که به آن روش سوئدی گفته می‌شود.

شرط لازم برای این روش تعداد اعضای بیشتر در انجمن صنفی است. ما برای ابراز شرط و شروط خود به صورت مرتب سازماندهی شده ایم و اعضای زیادی داریم و میتوانیم در ادامه هم با صدای بلند در جهت قرارداد دسته جمعی خود با شرایط عادلانه و حقوق بهتر فعالیت کنیم.



هزینه این کار چقدر است؟

هزینه عضویت بستگی به درآمد شما دارد. به طور متوسط هزینه ایف متال یک و نیم درصد از درآمد شماست، که حدود ۴۳۵ کرون در ماه برای افرادی است که ۲۹ هزار کرون حقوق ماهیانه دارند. شما در مقابل هزینه عضویت در صورت بیکاری بیمه بیکاری و بیمه درآمد می‌گیرید و همچنین هر چیزی که در رشته کاری شما لازم باشد.

طریقه عضویت در ایف متال

عضویت در ایف متال آسان است.

در صورتی که شناسه بانکی الکترونیکی در گوشی خود دارید می‌توانید در وب سایت زیر عضو شوید: **ifmetall.se**

در صورتی که برای عضویت نیاز به کمک دارید، می‌توانید با نماینده انجمن صنفی در محل کار خود صحبت کنید و یا با بخش ایف متال در منطقه خود تماس بگیرید.



IFMETALL