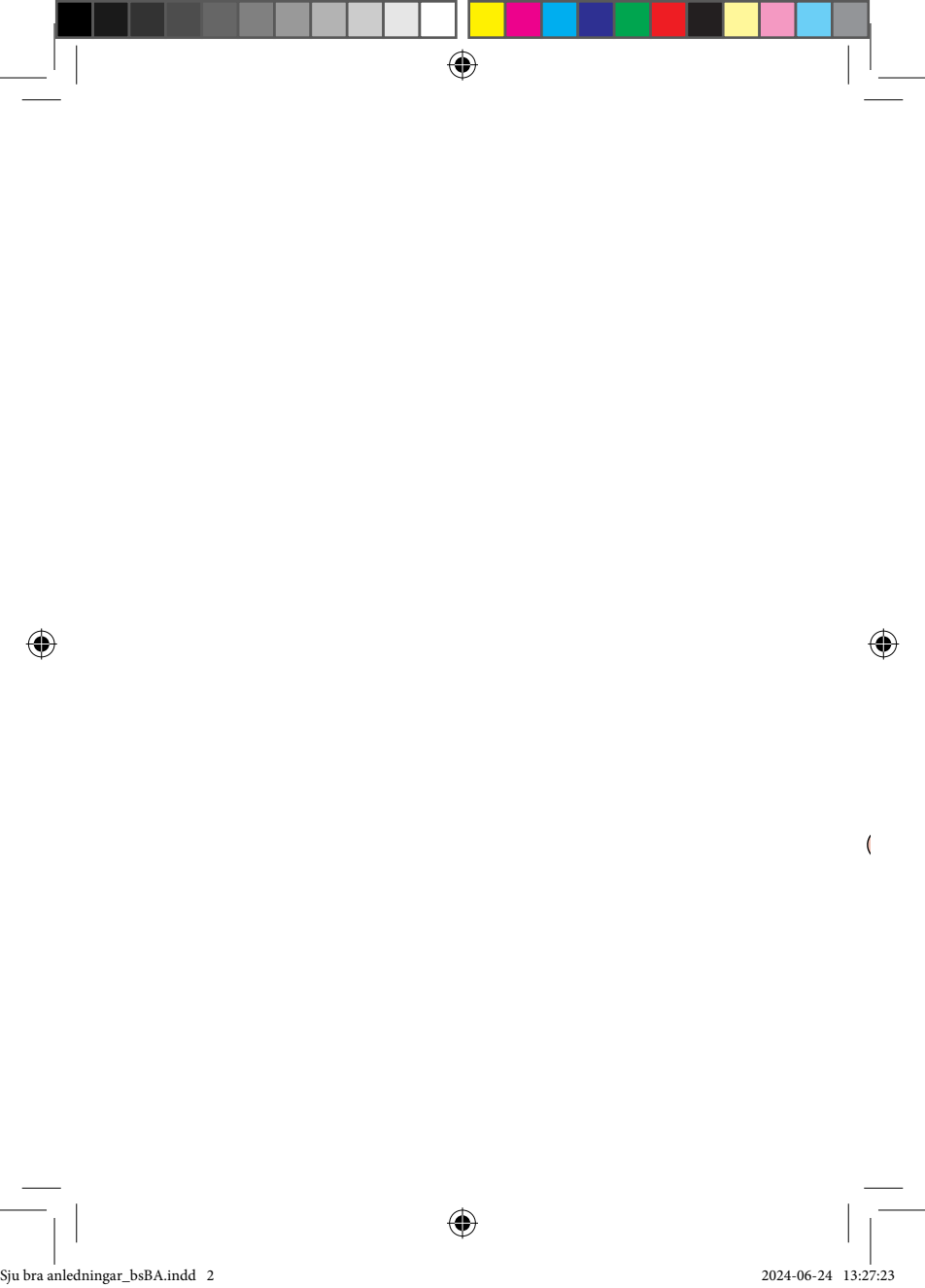




IFMETALL



7 dobri razlozi da postanete
član IF Metall-a



Naravno da se trebate pridružiti!

Pitate se zašto biste se trebali pridružiti ovom sindikatu? Da li to vrijedi ovih nekoliko stotina? Odgovor je da – dobivate puno više nazad kroz sve ono što vam kolektivni ugovor i članstvo pružaju. Kada je nas puno ujedinjeno, možemo pregovarati o pravima i povlasticama koje bismo inače izgubili, a to su stvari koje često uzimamo zdravo za gotovo. Postoji mnogo razloga da se pridružite IF Metall-u. Ovo su neki od najvažnijih:



Fond za osiguranje u slučaju nezaposlenosti i osiguranje prihoda

Možete dobiti nadoknadu od našeg fonda za osiguranje u slučaju nezaposlenosti ako izgubite posao. Pored toga, u članstvo je uključeno dodatno osiguranje prihoda. Više o tome možete pročitati kasnije.

Pošteni uvjeti i dobra plaća

Zahvaljujući našim kolektivnim ugovorima dobivate dobru i poštenu plaću, njena redovna povećanja, razumno radno vrijeme, nadoknadu za prekovremeni rad, dodatak za nepogodno radno vrijeme i skraćenje radnog vremena. Kada završite radni vijek, možete uživati u dodatnoj penziji zasnovanoj na ugovoru.



Sigurno radno okruženje

Dobro radno okruženje je važno za sprečavanje nesreća i bolesti. Staramo se o tome da poslodavac poštuje Zakon o radnom okruženju i da postoje povjerenici za sigurnost koji rade u cilju vaše sigurnosti i dobrobiti.



Podrška i pomoć kada su potrebne

Pružamo vam savjete i podršku u slučaju otkaza, rehabilitacije, pregovore o plaćama i još mnogo toga. Ako je potrebno, možete dobiti čak i pravnu pomoć. Radimo i na tome da osiguramo da možete rasti u svojoj profesionalnoj ulozi, tako što ćete imate vještine koje će i u budućnosti biti tražene.



Osigurani i na poslu i u slobodno vrijeme

Možete dobiti nadoknadu za ozljede na radu kao i nesretne slučajeve u slobodno vrijeme, a kada ste bolesni, kroz naše kolektivne ugovore i osiguranja za članove. Kada ste na roditeljskom odsustvu, možete dobiti i dodatnu nadoknadu.



Pravo na odlučivanje na poslu

O mnogim važnim pitanjima, poslodavac mora da pregovara s nama u IF Metall-u na radnom mjestu prije nego što se donese odluka. Može se, na primjer, raditi o promjenama radnog vremena i zadataka, ili o tome kako se plaće trebaju razvijati i distribuirati na radnom mjestu. Kao član, možete sudjelovati i utjecati na to.

7



Zajedno smo jaki

Teško je sam se boriti za svoja prava. Ali niste sami. Ima nas 300.000 članova. Zajedno možemo poboljšati uvjete za sve radnike u industriji i povećati pravičnost u društvu.

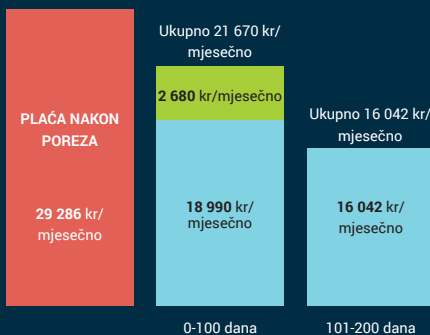
Kako funkcionira osiguranje prihoda?

Svako može izgubiti posao. Naše osiguranje prihoda nadopunjuje fond za osiguranje od nezaposlenosti, koji vam daje povećanu ekonomsku sigurnost dok tražite novi posao. Ukupno možete dobiti do 80% svog prihoda zasnovanog na nadoknadama do 100 dana, ako ostanete bez posla.

Pročitajte više na ifmetall.se/inkomstforsakring ili folksam.se/ifmetall

Primjer 1

Plaća prije oporezovanja 38.000 SEK mjesečno



Fond za osiguranje u slučaju nezaposlenosti



Osiguranje prihoda

Kolika će biti nadoknada?

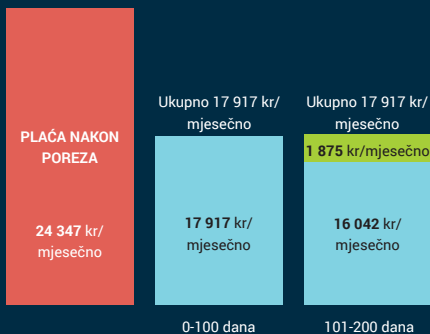
Ako zaradite **više** od gornje granice fonda za osiguranje u slučaju nezaposlenosti, možete dobiti do 80 posto svog prihoda zasnovanog na nadoknadama* između 33.000 SEK i 50.000 SEK – od 1. do 100. dana.

Ako zaradite **ispod** gornje granice fonda za osiguranje u slučaju nezaposlenosti, možete dobiti do 80 posto svog prihoda zasnovanog na nadoknadama između 27.500 SEK i 33.000 SEK – od 101. do 200. dana (kada se smanjuje nadoknada iz fonda za osiguranje u slučaju nezaposlenosti).

Moguće je osigurati dodatnih 100 dana nadoknade, te prihoda preko 50.000 švedskih kruna.

Primjer 2

Plaća prije oporezovanja 31.000 SEK mjesečno



* Nadoknada koju fond za osiguranje u slučaju nezaposlenosti izračunava na osnovu vaših prihoda u posljednjih dvanaest mjeseci



Švedski model

Od kraja 19. vijeka, švedski sindikati su se borili za to da radnici imaju dobre plaće i pristojne radne uvjete. U poređenju s mnogim drugim zemljama, švedski sindikati imaju veliki utjecaj, zahvaljujući činjenici da smo dobro organizirani i da imamo brojno članstvo. To nas čini jakim – toliko jakim da se političari ne moraju previše miješati u naše radne uvjete.

O većini stvari – od radnog vremena i plaća do penzija i osiguranja – pregovaramo mi sami s poslodavcima. To je kolektivni ugovor.

Umjesto toga, političari se mogu fokusirati na naš sistem blagostanja i našu potrebu za obrazovanjem, odnosno temelj koji nam daje sigurne i kompetentne radnike. Ovo se obično naziva švedskim modelom.

Ovaj model zahtijeva da mnogi od nas budu članovi sindikata. Kada smo dobro organizirani i veliki broj ljudi podržava naše zahtjeve, možemo i dalje biti jak glas i dobiti jake kolektivne ugovore s fer uvjetima i dobrim plaćama.





Koliko to košta?

Članarina zavisi od vaših prihoda. U prosjeku, članarina u IF Metall-u iznosi 1,5 posto vašeg prihoda, što je 435 SEK mjesečno ako zarađujete 29.000 SEK. Za članarinu dobivate osiguranje u slučaju nezaposlenosti i osiguranje prihoda ako izgubite posao plus sve ostale važne stvari o kojima možete čitati u ovoj brošuri.

Ovako se pridružujete IF Metall-u

Lako je postati član IF Metall-a.

Ako imate BankID, možete se prijaviti za članstvo na **ifmetall.se**.



Slobodno razgovarajte s predstavnikom sindikata na svom radnom mjestu ili kontaktirajte lokalnu filijalu IF Metall-a ako vam je potrebna pomoć s podnošenjem zahtjeva.



IFMETALL