



IFMETALL

انضم إلينا وأحدث تأثيراً في مكان عملك

5 أسباب وجيهة
للمشاركة في النقابة

الفهرس

- 4 _____ كيفية المشاركة في النقابة
- 5 أسباب وجيهة للمشاركة في النقابة _____
- السبب 1: ستتاح لك الفرصة للتأثير على بيئة العمل
7 _____ في مكان عملك
- السبب 2: ستتاح لك الفرصة لتطوير نفسك ومكان
8 _____ عملك
- السبب 3: ستتاح لك الفرصة للتأثير على الأجور في
11 _____ مكان عملك
- السبب 4: ستتاح لك الفرصة للمشاركة فيما يهَمُّك _____
- السبب 5: بصفتك ممثلاً منتخِباً، لديك الفرصة
للمساهمة في شيء كبير - انتخابك يعني تحملك
13 _____ المسؤولية
- 14 _____ ما هي مهام الممثل المنتخب؟
- 16 _____ المُفَاوِض
- 18 _____ مسؤول السلامة
- 20 _____ مسؤول المساواة بين الجنسين
- 22 _____ مسؤول معلومات التأمين
- 24 _____ أريد أن يتم انتخابي - ماذا أفعل؟
- 26 _____ هذه اتفاقية جماعية
- 27 _____ هكذا يتم تحديد ما يجب أن يكون في الاتفاقية الجماعية

كيفية المشاركة في النقابة

على سبيل المثال، يمكنك المشاركة في النقابة من خلال حضور التدريبات النقابية وحضور اجتماعات الأعضاء وإسماع صوتك في مكان عملك. يتم انتخاب العديد من الأشخاص المشاركين في النقابة. إن كونك ممثلاً منتخباً يشبه ما يبدو عليه إلى حد ما - شخصٌ يحظى بثقة زملائه لتمثيلهم في قضايا مختلفة في العمل.

هناك عدة أنواع مختلفة من المهام الموكلة للممثل المنتخب. في إحدى المهام تكون مُفاوضاً وتدعم زملاءك، ويمكن أن يكون ذلك في مفاوضات أو في محادثة مع مديركم. في مهمة أخرى، يمكنك العمل ضد التمييز في مكان عملك كمسؤول عن المساواة بين الجنسين، وفي مهمة ثالثة يمكنك، على سبيل المثال، أن تكون مسؤولاً عن السلامة وتسعى للحصول على أحذية عمل جديدة.

لذلك إذا كنت تريد أن يتم انتخابك، فأنت بحاجة إلى كسب ثقة زملائك. هناك أكثر من عشرين مهمة مختلفة للممثل المنتخب، لذا من المؤكد أنك ستجد شيئاً ما في مكان عملك يمكنك المشاركة فيه.

يتم تقديم تدريبات مجانية لجميع الممثلين المنتخبين حتى يتمكنوا من أداء مهامهم بأفضل طريقة ممكنة.



5 أسباب وجيهة للمشاركة في النقابة

النقابة، هي أنت وزملاؤك. تتطلب النقابة القوية مشاركة العديد منّا.

لقد جمعنا في هذا الكتيّب خمسة أسباب وجيهة تدفعك للمشاركة في النقابة.



1. ستتاح الفرصة للتأثير على بيئة العمل في مكان عملك

بصفتك ممثلاً منتخباً، لديك دور مهم في التأثير على بيئة العمل في مكان عملك. يمكنك المساهمة في تقليل التوتر والضغط من خلال تسليط الضوء على متطلباتك ومتطلبات زملائك للحصول على عبء عمل معقول وبيئة عمل جيدة.

يمكنك المشاركة في جولات السلامة والعثور على أوجه القصور في السلامة التي يجب على صاحب العمل إصلاحها حتى تحصلوا على بيئة عمل آمنة.

إذا حدثت تغييرات في مكان عملك، مثل إعادة التنظيم أو تطبيق أساليب عمل جديدة، فلديك الفرصة للمشاركة والتأثير على القرارات بحيث يتم تنفيذها بطريقة تعود بالنفع عليك وعلى زملائك.

بالإضافة إلى ذلك، يمكنك العمل لضمان حصولكم على ساعات عمل وجدول أكثر مرونة في مكان عملك، مما يعني حصولكم على توازن أفضل بين الحياة العملية والحياة الشخصية.

2. ستتاح لك الفرصة لتطوير نفسك ومكان عملك

بصفتك ممثلاً منتخِباً في النقابة فأنت تتحمل مسؤولية مهمة - فأنت تمثل زملاءك في القضايا المتعلقة بمكان عملكم.

ويمنحك ذلك خبرة ومعرفة قيّمة بالحياة العملية، مثل أعمال الحماية وقضايا المساواة بين الجنسين والتفاوض. ويمكنك بعد ذلك الاستفادة من ذلك في حياتك المهنية المستقبلية وإدراجه في سيرتك الذاتية.

يمكنك المساعدة في تطوير مكان عملك من خلال جعله أكثر أماناً وخلق ظروف أفضل للعمال.

بالإضافة إلى ذلك، يتم منحك تدريباً في مختلف قضايا الحياة العملية، بدءاً من التفاوض وحتى بيئة العمل. عادةً ما يكون التدريب مجانياً وفي ساعات العمل المدفوعة.





3. ستتاح لك الفرصة للتأثير على الأجور في مكان عملك

بصفتك ممثلاً منتخباً، لديك الفرصة للتأثير على الأجور في مكان عملك. كلما كنا أقوى معاً، زاد تأثيرنا في مفاوضات الأجور. لذلك، من المهم أن نكون أعضاء كثر في مكان العمل وعدة ممثلين منتخبين يمكنهم التحدث باسم الأعضاء.

لدى كافة النقابات العمالية تفويض تفاوضي. وهذا يعني أنه إذا كان لديكم نقابة في مكان عملك، فإنكم تشاركون في التفاوض على الأجور والمزايا والشروط الأخرى.

هل تفتقد النقابة في مكان عملك؟ إذاً يمكنكم الحصول على وكيل قسم. هذا الشخص مهم بشكل خاص للحصول على أجور أفضل لك ولزملائك في العمل عندما لا يكون هناك نقابة في مكان العمل. يمكن أن يكون هذا الشخص أنت!

4. لديك الفرصة للمشاركة فيما يهّمك

بصفتك ممثلاً منتخِباً، لديك الفرصة للمشاركة فيما يهّمك.

على سبيل المثال، يمكنك أن تصبح مفاوضاً وتعمل من أجل ظروف أفضل في مكان العمل، أو أن تصبح مسؤولاً عن السلامة وتضمن عمل السلامة وبيئة العمل.

كما يمكنك تحمّل مسؤولية القضايا المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والعمل على خلق مكان عمل أكثر شمولاً، أو أن تصبح مسؤول معلومات التأمين ومساعدة زملائك في فهم حقوقهم ومزاياهم.

لا يوجد سوى عدد قليل من المهام المختلفة للممثل المنتخب. بعبارة أخرى، هناك العديد من الطرق للمشاركة وإحداث فارق!

5. بصفتك ممثلاً منتخِباً، لديك الفرصة للمساهمة في شيء كبير - انتخابك يعني تحملك المسؤولية

بصفتك ممثلاً منتخِباً، لديك فرصة في أن تكون جزءاً من شيء أكبر وأن تصنع فارقاً لك ولزملائك.

من خلال انتخابك، فإنك تساهم في تحسين ظروف عملك وتعزيز السلامة في العمل وطرح القضايا المهمة للأشخاص في مكان عملك.

نحن أقوى معاً - فكلما زاد عدد الأشخاص المشاركين، زاد تأثيرنا في المفاوضات والقرارات. انتخابك يعني تحملك المسؤولية، سواءً عن نفسك أو زملائك.

ما هي مهام الممثل المنتخب؟



كما ترى، هناك العديد من مهام الممثل المنتخب. لقد جمعنا كافة المهام المختلفة في دليل المهام.



في الصفحات التالية من هذا الكتيب، سنقدم أمثلة على بعض المهام الشائعة في نادٍ نقابي. إذا لم يكن لديك نادٍ نقابي في مكان عملك، فقد يكون لديك مهام مماثلة في قسمك.

انتخابك يعني تحميلك المسؤولية، ولكي تتمكن من تنفيذ مهام الممثل المنتخب بأفضل طريقة، هناك الكثير من التدريبات المجانية التي يجب دخولها. يُعد التدريب جزءاً مهماً من عملية الانتخاب.



هذا ما يفعله المفاوض

كمفاوض منتخب، أنت تلعب دوراً هاماً في تحسين ظروف عمل زملائك. أنت تمثل الأعضاء في المفاوضات مع صاحب العمل، ويمكن أن يؤثر عملك على أجور الأفراد والمجموعة وظروف العمل.

تأكد من اتباع القوانين والاتفاقيات، مع محاولة حل المشكلات بسلاسة. من خلال الاستعداد الجيد والتواصل الجيد مع الأعضاء، فإنك تساعد في خلق مكان عمل عادل وآمن.

إنها مهمة كبيرة تحدث فرقاً على المدى القصير والطويل.

المهام الرئيسية للمفاوض:

1. تمثيل زملائك في المفاوضات



2. ضمان الامتثال لقوانين واتفاقيات العمل في مكان عملك



3. العمل من أجل بيئة عمل آمنة وعادلة لك ولزملائك



هذا ما يفعله مسؤول السلامة

بصفتك مسؤول سلامة منتخب، لديك دور هام في خلق مكان عمل آمن ومأمون. أنت تمثل زملاءك في قضايا بيئة العمل وتضمن امتثال صاحب العمل للقوانين واللوائح. تجد المشكلات في بيئة العمل وتبلغ عنها وتشارك في جولات السلامة ولك الحق في إيقاف العمل الخطير.

من خلال عملك، أنت تساعد في منع الحوادث وتحسين مكان العمل، جسدياً ونفسياً. إن مشاركتك تُحدث فرقاً كبيراً في سلامة زملائك ورفاهيتهم في العمل.

المهام الرئيسية كمسؤول سلامة:

1. التأكد من امتثال صاحب العمل لقوانين ولوائح بيئة العمل 

2. الكشف عن مخاطر بيئة العمل والإبلاغ عنها في مكان عملك 

3. إيقاف العمل في مكان العمل إذا لزم الأمر 

هذا ما يفعله مسؤول المساواة بين الجنسين

بصفتك مسؤولاً منتخباً للمساواة بين الجنسين، فإنك تلعب دوراً هاماً في خلق تكافؤ الفرص للجميع في مكان العمل. أنت تقود عمل المساواة بين الجنسين في النادي النقابي وتتأكد من أن جميع الأعضاء لديهم نفس الفرصة في التأثير على بيئة عملهم والعمل النقابي.

أنت تعمل ضد التمييز وتتأكد من أن ناديك النقابي يأخذ المساواة بين الجنسين في الاعتبار في كل قرار يتخذه. كما أنك تساهم بالمعرفة حول قضايا مثل تحديد الأجور والمفاوضات. من خلال عملك، أنت تساعد في خلق مكان عمل عادل وشامل.

المهام الرئيسية كمسؤول عن المساواة بين الجنسين:

1. قيادة المساواة بين الجنسين - العمل من أجل تكافؤ الفرص للجميع في مكان العمل 

2. التأكد من أن ناديك النقابي يراعي المساواة بين الجنسين في كل قرار يتخذه 

3. المساهمة بالمعرفة بشأن المساواة بين الجنسين، على سبيل المثال، في تحديد الأجور والمفاوضات 

هذا ما يفعله مسؤول معلومات التأمين

بصفتك مسؤول معلومات التأمين المنتخب، لديك دور هام تؤديه في مساعدة زملائك على فهم تغطيتهم التأمينية. أنت تبلغ عن التأمينات التي تسري بموجب القانون والاتفاقية، وتدعم الأعضاء في كيفية استخدامها.

من خلال إبقاء الجميع على اطلاع دائم بشروط التأمين والتغييرات التي تطرأ عليه، فإنك تساهم في زيادة الأمان في مكان العمل. أنت تصنع فارقاً كبيراً من خلال التأكد من معرفة الجميع بحقوقهم وحمايتهم، مع تعلمك للمزيد وتطوير نفسك.

المهام الرئيسية كمسؤول معلومات التأمين:

1. إبلاغك بالتغطية التأمينية الخاصة بك وبزملائك في العمل



2. دعم زملائك في كيفية استخدام تأمينهم على أفضل وجه



3. البقاء على اطلاع بالتغييرات التي تطرأ على شروط تأمينكم



أريد أن يتم انتخابي! ماذا أفعل؟

إن انتخابك يعني في المقام الأول اكتساب ثقة زملائك لتمثيلهم في مكان عملكم. تحدث إلى زملائك وأظهر مشاركتك!

إذا كان لديك نقابة في مكان العمل، فيجب عليك أولاً وقبل كل شيء التوجه إليها. إذا لم يكن لديك نقابة، فإذهب إلى قسمك.





ما هي الاتفاقية الجماعية؟

في هذا الكتيب، تمكّنت من القراءة عن كيفية مشاركتك النقابية، ولماذا يجب عليك المشاركة.

يتم تنظيم العديد من الشروط في العمل وتحديدّها من خلال شيء مهم جداً: الاتفاقية الجماعية! وهي تحدد الكثير من الأشياء، من بينها: الأجور وساعات العمل وأيام الإجازة والتعويض الذي تحصل عليه مقابل العمل الإضافي. ولكن في الاتفاقية الجماعية أيضاً نتفق مع صاحب العمل على شروط التأمين والمعاش التقاعدي التي يجب أن نحصل عليها.

الاتفاقية الجماعية هي اتفاق بين صاحب العمل والنقابة لضمان ظروف عادلة والحد من مخاطر النزاع. وقد تنص الاتفاقية الجماعية على التزامات صاحب العمل في حالة إنهاء العمل أو النقل، بحيث يكون لديكم مبادئ توجيهية واضحة وعادلة يمكنكم الاعتماد عليها في مثل هذا الموقف.

إِذَا، كيف يتم تحديد مضمون الاتفاقية الجماعية؟

يتم تحديد محتوى اتفاقيتك الجماعية من خلال التفاوض في عدة خطوات. يبدأ التفاوض على المستوى الوطني ثم يمتد إلى مكان عملك. في الصفحات القليلة التالية، نشرح كيفية سير الأمر، وفي هذا الشرح ستكون إي إف ميتال هي النقابة التي ستتفاوض.



تفاوض إي إف ميتال مع أصحاب العمل على المستوى المركزي

على المستوى المركزي (الوطني)، تتفاوض إي إف ميتال ومؤسسة أصحاب العمل في صناعة أو مجموعة مهنية معينة على اتفاقية جماعية مركزية.

من الأمثلة على مؤسسة أصحاب العمل Teknikarbetsgivarna (أصحاب العمل في مجال التكنولوجيا). وهم يمثلون الشركات التي تعمل في كل شيء بدءاً من تصنيع السيارات إلى الهندسة وتكنولوجيا الكمبيوتر. تتفاوض إي إف ميتال مع أصحاب العمل في مجال التكنولوجيا بشأن الاتفاقية الجماعية التي تدرج تحت اسم Teknikavtalet IF Metall. تُعد Teknikavtalet مجرد واحدة من جميع الاتفاقيات التي تتفاوض فيها إي إف ميتال. لدى إي إف ميتال أكثر من 30 اتفاقية مركزية في العديد من الصناعات المختلفة.

تتفاوض إي إف ميتال ومؤسسة أصحاب العمل على الظروف الأساسية مثل زيادة الأجور وساعات العمل وظروف العمل العامة. وبمجرد الاتفاق، يتم توقيع اتفاقية تنطبق على جميع أماكن العمل التي تحتوي على اتفاقيات جماعية في هذه الصناعة.

تفاوضون وتُكيّفون الاتفاقية بناءً على مكان عملكم

عند إتمام الاتفاقية المركزية، قد يلزم تكييفها مع مكان عملكم. يقوم صاحب عملكم بالتفاوض مباشرةً في مكان العمل مع ممثلي النقابة المحلية من إي إف ميتال. قد يكون ممثلو إي إف ميتال واحداً أو أكثر من زملائك المنتخبين، أو قد يكون مندوباً محلياً. إن المندوب موظف في إي إف ميتال، حيث يخرج ويفاوض من أجلكم في مكان العمل.

يمكن في المفاوضات المحلية التفاوض على تفاصيل غير مدرجة في الاتفاقية المركزية، و/أو يمكن التفاوض على كيفية تكييف ما تم تحديده في الاتفاقية المركزية في مكان عملكم. وقد يشمل ذلك ساعات عمل محددة أو تخصيص الأجور أو تدابير بيئة العمل ذات الصلة بشكل خاص في مكان عملك.

يتم استخدام الاتفاقية

عند انتهاء المفاوضات المحلية، تصبح الاتفاقية المحلية المخصصة هي الاتفاقية الجماعية التي تنطبق عليك وعلى زملائك في العمل. عندها تسري الاتفاقية لفترة زمنية معينة، ويوافق كل من النقابات وأصحاب العمل على الامتثال لها حتى تنتهي الاتفاقية. خلال مدة الاتفاقية، لا يجوز لإي إف ميتال أو لصاحب العمل استخدام تدابير النزاع، مثل الإضرابات أو حالات الإغلاق. ومع اقتراب انتهاء فترة الاتفاقية، تُعاد هذه العملية من جديد.



لذلك يجب عليك المشاركة في النقابة!

1. ستتاح لك الفرصة للتأثير على بيئة عملك!
 2. ستتاح لك الفرصة لتطوير نفسك ومكان عملك
 3. ستتاح لك الفرصة للتأثير على أجورك!
 4. ستشارك فيما يهّمك!
 5. يمكنك المشاركة والمساهمة في شيء مهم!
- هل لديك فضول حول كيفية المشاركة؟ اتصل بنا لبدء التأثير!



IFMETALL