



**IF Metalls krav för
jämfästld pension**

Pensionen måste bli mer jämställd

Kvinnor får i dag 74 procent av mäns pension. Det beror till största del på att män tjänar mer över ett helt arbetsliv än vad kvinnor gör. Dessutom tar kvinnor generellt sett ett större ansvar för vab, föräldraledighet och omsorg av närstående.

Det är orättvist och ovärdigt att vi har så stora ekonomiska könskillnader i pensionen. Dagens jämställdhetsåtgärder räcker inte till. Föräldraledighet och sjukskrivningar sänker fortfarande pensionen alldeles för mycket.

Orättvisor i arbetslivet ska lösas i arbetslivet. Lönediskriminering och en ojämn fördelning av det obetalda arbetet kan inte lösas med pension. Samtidigt kan konsekvenserna av ojämställdheten inte få vara kvar in i pensionen.

Därför kräver IF Metall

- Att inbetalningarna under föräldraledigheten (pensionsrätt för barnår) i den allmänna pensionen stärks ytterligare för den av föräldrarna som tjänar minst.
- Att inbetalningarna under föräldraledigheten (premiebefrielseförsäkringen) i den kollektivavtalade pensionen stärks kraftigt.
- Att karensavdraget avskaffas.

IF Metalls förslag för en mer jämställd pension skulle ge Sara:

Stärkt pensionsrätt för barnår	+ 334 kr/mån
Stärkt premiefrielseförsäkring	+ 727 kr/mån
Slopade karensavdrag	+ 442 kr/mån
	= 1 503 kr/mån



Sara är 25 år och arbetar inom Bemanningsavtalet. Hon kommer att få två barn och gå i pension i 70-årsåldern. Med dagens system får Sara då 26 449 kronor/mån i pension.

IF Metalls förslag för en mer jämställd pension skulle ge Anna:

Stärkt pensionsrätt för barnår	+199 kr/mån
Stärkt premiebefrielseförsäkring	+ 664 kr/mån
Slopas karensavdrag	+ 86 kr/mån
	= 949 kr/mån



Anna är 55 år och arbetar inom Tvättavtalet. Hon har tre barn och kommer att gå i pension vid 65 års ålder. Med dagens system får Anna då 16 039 kr/mån i pension.

Arbetare ska inte straffas när de har en dålig arbetsmiljö

Kvinnor har generellt sämre arbetsmiljö än män. Konsekvensen av en försämrad arbetsmiljö blir att kvinnor riskerar att hamna i sjukskrivning och tvingas pensionera sig tidigare.

Vårt pensionssystem gör att individen får bära konsekvenserna för livsöden som inte går att kontrollera, exempelvis om man måste lämna arbetslivet på grund av en arbetsskada, eller för att ta hand om en familjemedlem. Det är något som särskilt påverkar kvinnor.

Eftersom kvinnor i snitt lever längre än män menar många att kvinnor tjänar på pensionssystemet, då de får fler år med pension. Men män inom tjänstemannasektorn förväntas leva längre än arbetar- kvinnor, alltså är omfördelningen inte från män till kvinnor som oftast påstås, utan från vissa män till vissa kvinnor – men även från arbetare till tjänstemän.

Därför kräver IF Metall:

- Att Trygghetspensionen reformeras och förstärks, så fler kan lämna arbetslivet när de behöver det utan att deras pension blir sämre.
- Att karensavdraget avskaffas.
- Att möjligheten till omställning stärks och att det görs riktade arbetsmiljösatsningar för arbetare.

Det ska löna sig för alla att arbeta, även låginkomsttagare

Det är viktigt att det lönar sig att arbeta. Dagens pensionssystem gör att låginkomsttagares lön ger, per krona, mindre pension samtidigt som höginkomsttagares lön ger, per krona, mer pension. Höginkomsttagare blir överkompenserade, det är orimligt.

De som varit mycket föräldralediga, vabbat mycket eller haft längre perioder med sjukskrivningar får sämre pension. Och det är ofta kvinnor. De får sämre inkomst och deras lön ger, per krona, inte lika mycket pension. Kvinnor får dessutom generellt sämre löneutveckling efter första barnet än män, vilket ger stora konsekvenser för pensionen.

Orättvisorna i arbetslivet kan inte förstärkas i pensionen, låginkomsttagares arbete måste löna sig bättre.

Därför kräver IF Metall:

- Att garantipensionen ersätts med en grundpension på 4 000 kronor, som gör att det lönar sig att arbeta även för låginkomsttagare.
- Att avsättningen till pension ökar, från dagens 17,21 procent till 18,5 procent.

Sara	
Införande av grundpension	5 946 kr
Högre pensionsavsättningar	1 575 kr
	= 7 521 kr/mån
Anna	
Införande av grundpension	3 322 kr
Högre pensionsavsättningar	377 kr
	= 3 699 kr/mån



IF Metalls förslag för att det ska löna sig att arbeta, även för låginkomsttagare skulle ge ordentligt mer i plånboken vid pensionen för Sara och Anna.