



IFMETALL

12

bra
poånger
med

kollektivavtalet



12 bra poänger med kollektivavtalet

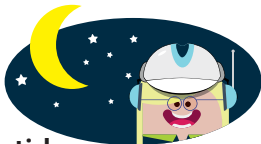
Alla anställda har ett visst grundskydd genom lagen, men lagarna behöver kompletteras med bättre villkor och rättigheter än så. Det gör vi i Sverige genom kollektivavtal, som reglerar bland annat arbetstid, försäkringsskydd, pension, övertid och olika ersättningar. I grund och botten handlar det om att du ska ha schyssta villkor och känna dig trygg på din arbetsplats. Det är själva poängen med kollektivavtalet.

1. Garanterad lägstalön och löneökningar

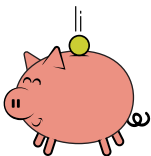


Genom kollektivavtalet är du garanterad en viss minimilön och har också rätt till regelbundna löneökningar. I lagarna finns ingen nedre gräns för hur låg lönen kan vara. I kollektivavtalet finns tvärtemot ingen övre gräns.

2. Extra betalt för obekväm arbetstid



Du får extra betalt för arbete under obekväma tider, som kvällar, nätter, helger och helgdagar. Detta kallas för ob-tillägg.



3. Extra pension

Du får kollektivavtalad tjänstepension som kompletterar den allmänna pensionen, samt möjlighet till deltidspension.

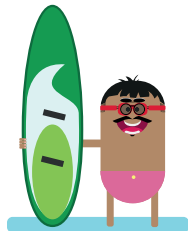
4. Föräldrapenningtillägg

Det här är ett tillägg till den statliga föräldrapenningen och ger dig högre ersättning under föräldraledigheten.



5. Bättre semestervillkor

De flesta kollektivavtal ger dig bättre semestervillkor än vad lagen bestämmer.



6. Helglön

Ger dig som har timlön betalt för helgdagar som infaller på vardagar. Och du som har månadslön får inget avdrag när helgdagar infaller på vardagar.

7. Arbetstidsförkortning

Många kollektivavtal ger dig kortare arbetstid utan att din lön sänks.



8. Trygghetsförsäkring vid arbetsskada



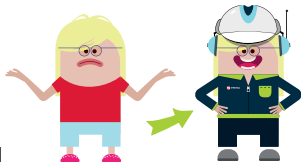
Du kan få ekonomisk ersättning om du skadar dig eller blir sjuk på arbetet, eller på väg till/från det.



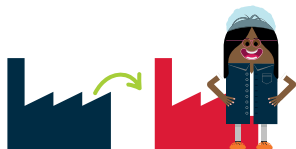
9. Extra sjukförsäkring

Om du är sjuk längre än 14 dagar kan du få ytterligare extra pengar utöver den vanliga sjukpenningen.

10. Stöd till omställning



Om du blir uppsagd eller lämnar en tidsbegränsad anställning kan du få hjälp att hitta nytt jobb, att starta eget företag eller börja studera. Du kan få en personlig jobbcoach och karriär- och studierådgivning. Om du får omställningsstudiestöd från CSN (Centrala studiestödsnämnden) får du dessutom en extra ersättning genom kollektivavtalet.



11. Avgångsbidrag om du blir uppsagd

Om du blir uppsagd kan du få ekonomisk ersättning som hjälper dig att klara dig tills du hittar ett nytt jobb.

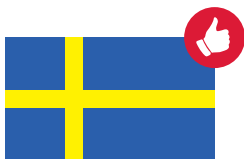


12. Kollektiv styrka

Genom kollektivavtalet är det facket som förhandlar med arbetsgivaren, vilket ger större förhandlingsstyrka och bättre villkor för dig.

Vår arbetsmarknadsmodell

Den svenska modellen är unik. Våra arbetsrättsliga lagar förutsätter att villkor regleras i kollektivavtal. Det finns inte två modeller – en med lagar och en med avtal. Det finns bara en modell, där lagar och kollektivavtal samverkar.



Vad är ett kollektivavtal?

Enklast kan det beskrivas som en överenskommelse om dina villkor på jobbet. Modellen bygger på att det finns två starka, självständiga parter – fack och arbetsgivare – som utan politisk inblandning tar ansvar och förhandlar fram innehållet.

Kollektivavtalet reglerar många delar på arbetsplatsen. Som rätt lön, övertidsersättning, arbetstider och mycket annat. Det garanterar också att du är försäkrad om du till exempel skadas på arbetet.

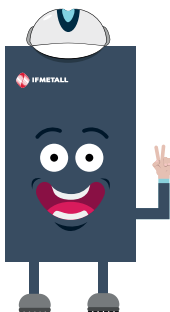


Kollektivavtal – typiskt svenskt

Kollektivavtalet har varit en del av Sverige sedan 1905. Det är inte så konstigt. Avtalet fungerar så bra att över 90 procent av alla arbetare omfattas av det. I dag är Sverige ett av världens mest innovativa och jämlika länder.

Vad är då poängen? Jo, med tydliga spelregler vet alla vad som gäller. Både arbetstagare och arbetsgivare tjänar på det.

Det är därför vi i Sverige kör med kollektivavtal. Och tänker fortsätta på den vägen.



Så här går du med i IF Metall

Det är enkelt att bli medlem i IF Metall.

Har du bank-id kan du själv söka medlemskap på **ifmetall.se**.

Prata gärna med en facklig representant på din arbetsplats eller kontakta din lokala IF Metall-avdelning om du behöver hjälp med ansökan.

Vad kostar det?

Medlemsavgiften beror på din inkomst. I genomsnitt är avgiften i IF Metall 1,5 procent av inkomsten, vilket blir 435 kronor i månaden om du tjänar 29 000 kronor. För medlemsavgiften får du a-kassa och inkomstförsäkring om du blir av med jobbet plus allt det andra viktiga som står i den här broschyren.

Samlad styrka – kollektiv kraft

Kollektivavtalet och det fackliga medlemskapet hänger ihop. Ju fler medlemmar, desto starkare röst i förhandlingar.

Många tillsammans skapar kollektiv kraft!



IFMETALL