

TINFO

Tidning för förtroendevalda i IF Metall

9/2021

Fler
får råd att
studera

02 Nytt stöd ger
trygghet och mod
att ta nya kliv

07 **Myanmars arbetare
behöver vårt stöd**

10 Säkerheten först
på Vincents i Varberg

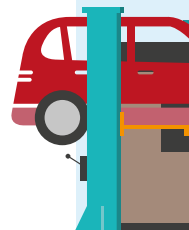
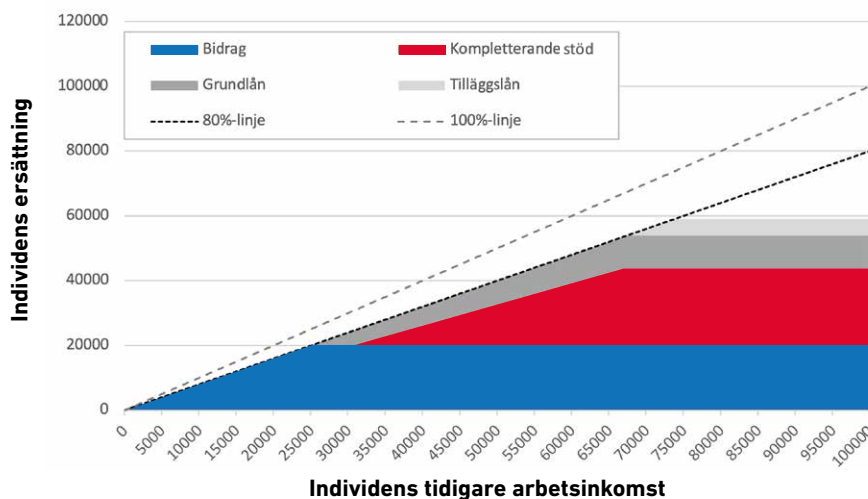
12 Våga prata politik
på arbetsplatsen

**Alla ska veta vem som är
försäkringsinformatör**



IFMETALL

Delarna i olika inkomstnivåer (kr per månad före skatt)



– Det nya omställningsstudiestödet är viktigt. Det skapar en helt ny möjlighet för människor att våga ta steget att studera, utan att hela tiden vara orolig för hur ekonomin ska gå ihop, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Foto: Gustav Gräll



På sidan 6 finns en illustration där du kan läsa om exemplet Anna, som visar vilka möjligheter det nya omställningsstudiestödet kan ge.

Nytt stöd ger trygghet och mod att ta nya kliv

Industrijobben förändras och utvecklas ständigt, och det har gjort att Sverige som litet land ändå ligger i topp i världshandeln. Men det kräver att industriarbetarna får möjligheter att hela tiden utveckla sina kunskaper och ställa om.

Att jobba inom industrin är att hela tiden jobba inom ett område med hög konkurrens från omvärlden. Höga krav på kvalificerad kunskap och att ligga i framkant med nya tekniker.

– En tuff marknad kräver företag som satsar på och rustar sina anställda som står för framgångarna. Men det ställer också krav på att staten skjuter till resurser och gör det möjligt, det vinner alla på, menar Veli-Pekka Säikkälä.

Slippa oro över ekonomin

Just en sådan vinst innebär det nya omställningsstudiestödet som ingår i den så kallade

LAS-överenskommelsen.

– Människor ska känna trygghet i att ställa om, i stället för en oro att bli utan jobb och förlora hem och hus. Även göra nya val av jobb om man känner sig less på de arbetsuppgifter man har och kunna ha råd med det, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Det nya stödet, som ska bli verklighet 2023, ger möjlighet att omskola och vidareutbilda sig under ett helt år med 80 procent av sin lön, upp till en lön på 25 575 kronor i månaden.

– Och detta stöd gäller för alla. Men den som jobbar på en arbetsplats som är med i det nya huvudavtalet får mer än så, säger Veli-Pekka Säikkälä.



Råd att göra nya val

Då gäller studier under totalt ett helt år med 80 procent av lönen upp till en lön på 30 600 kronor. Den som har en högre lön kan få ersättning med 65 procent av inkomsten upp till ett tak på 66 800 kronor. Maxbeloppet är cirka 43 400 kronor per månad.

Stödet gäller alla i anställning och oavsett anställningsform samt uppsagda.

– Det är alltså möjligt att ta studieledigt från jobbet och få ersättning. Och även den som blivit uppsagd kan använda detta i sin omställning, säger Veli-Pekka Säikkälä.

– Att kunna göra nya val i livet utan oro över om man klarar ekonomin, det är trygghet. Det är en historisk reform som vi ska vara stolta över att ha förhandlat fram.

TEXT: annette.lack@ifmetall.se

Omställningsstudiestödet

Planeras bli verklighet 2023.

För alla:

Studera upp till ett år med 80 procent av lönen, upp till en lön på 25 575 kronor i månaden.

Vid anställning på arbetsplats inom det nya huvudavtalet:

- Studera heltid i upp till ett år och få 80 procent av inkomsten upp till 30 600 kronor.
- Vid löner över det ersätts 65 procent av inkomsten upp till ett tak på 66 800 kronor.
- Maximalt går det att få cirka 43 400 kronor per månad.



Fler får råd att studera

Svensk industri är världsledande i klimatomställningen. Vi utvecklar fossilfritt stål, bygger elmotorer och batterifabriker. Det innebär en ny verklighet för många industriarbetare. Alla som behöver måste få möjlighet att bygga på sina kunskaper – för att klara nya arbetsuppgifter med ny teknik.

Därför är det nya omställningsstudiestödet så viktigt. Arbetsgivarnas ansvar för kompetensutveckling i jobbet kvarstår. Men den som vill vidareutbilda eller omskola sig kommer att kunna studera i upp till ett år med 80 procent av lönen, upp till en lön på 30 600 kronor i månaden om man omfattas av det nya huvudavtalet. Skillnaden mot dagens studiemedel med studielån är stor.

Det här är en historisk reform, och en viktig del av den så kallade LAS-överenskommelsen. Människor som står mitt i livet och ska betala för hus, barn och bil får på riktigt en chans att vidareutbilda eller omskola sig – och att göra nya livsval.

Det är inte en dag för tidigt.



Marie Nilsson, förbundsordförande

BLICK FÅNGET



Uppdaterad hbtqi-broschyr

Att arbeta för en trygg, inkluderande och icke-diskriminerande arbetsplats är allas ansvar, men också en viktig facklig fråga – där kan vi som förbund verkligen göra skillnad.

Broschyren *Hbtqi – en facklig fråga* riktar sig i första hand till förtroendevalda, men kan med fördel läsas även av medlemmar och anställda. Broschyren lär oss mer om hbtqi och ger även tips på hur vi kan arbeta för en god arbetsmiljö för alla, som är fri från trakasserier och kränkningar, på våra arbetsplatser.

Broschyren har nu fått ny layout och delvis även nytt innehåll, bland annat har den kompletterats med diskussionsfrågor och nya illustrationer.

Den beställs via webbshopen (artikelnummer AA-185).



Klimatwebbinarium

Klimatomställningen inom industrin är nödvändig. Men hur kan facket jobba med frågan så att omställningen blir så gynnsam som möjligt för medlemmarna? Vad kan politiken göra för att omställningen ska bli trygg och jobbskapande?

Den 25 november klockan 09.00–10.00 försöker vi få svar på dessa frågor i ett webinarium. Du hittar sändningen via ifmetall.se/klimatet.



En osund arbetsmiljö ska inte vara en konkurrensfördel!

Jarkko Pekkala, förtroendevald på Xylem Water Solutions, IF Metall Dackebygden, är ett av 350 ombud på Socialdemokraternas partikongress. När den här tidningen kommer ut har kongressen nyss genomförts, men när vi träffar Jarkko är utgången fortfarande oviss.

– Det ska bli spännande! Jag har varit ombud på IF Metalls kongress, men det här är första gången på en partikongress. I år är det dessutom speciellt när ny ordförande ska väljas, säger Jarkko Pekkala.

Jarkko Pekkala började sina politiska uppdrag 2012 i teknik- och fritidsnämnden i Emmaboda. Sedan dess har det blivit fler, bland annat inom kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Att kunna påverka lokalt är en stark drivkraft.

Tre frågor är särskilt viktiga för Jarkko Pekkala på kongressen: det sociala försäkringssystemet, den gröna omställningen och skyddsombudens roll.

– Skyddsombuden ska ha ordentligt med befogenheter och resurser så de kan påverka på arbetsplatserna – även på dem utan kollektivavtal. Detta borde ligga i arbetsgivarnas intresse. En osund arbetsmiljö ska inte vara en konkurrensfördel! betonar Jarkko Pekkala.



Podd-tips: garanterat jobb inom industrin

Lyssna till IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson när hon berättar om industrin och alla möjligheter till jobb. Det gör hon i Arbetsförmedlingens podd – *Jobbpodden* – i en längre intervju.



Tips

Tipsa gärna vidare om *Jobbpodden*:
<https://arbetsformedlingen.se/play/podcast/jobbpodden/garanterat-jobb-inom-industrin>

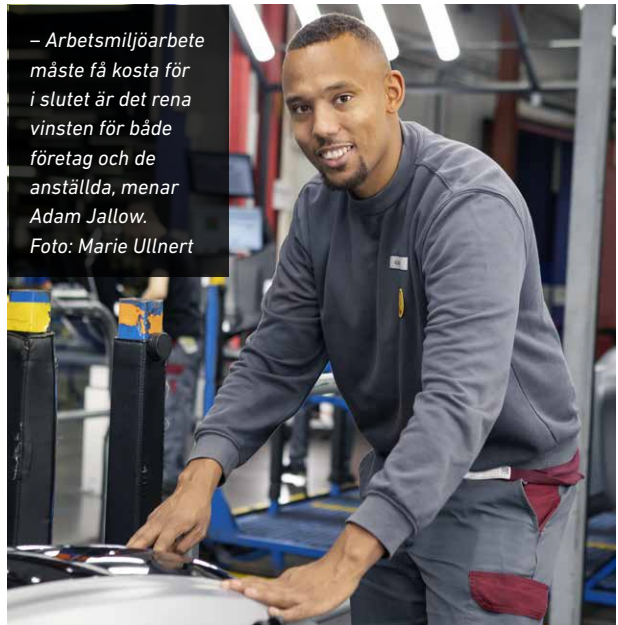
Skyddsombudet – ett uppdrag värt att hedra

Adam Jallow, huvudskyddsombud på Plasman i Göteborg, är en av alla de som tagit på sig uppdraget att se till att arbetsmiljön för arbetskamraterna ska vara så bra som möjligt. Det är ett viktigt fackligt uppdrag som hedrades extra på *Skyddsombudens dag* den 27 oktober.

Skyddsombudens dag infaller varje år på onsdagen under den europeiska arbetsmiljöveckan vecka 43. En säker och trygg arbetsplats är dock ett arbete som pågår hela tiden i vardagen. Och ett arbete som kan kräva både små och stora resurser för att det ska bli bra.

– När anställda mår bra på jobbet och inte riskerar att skada sig eller må dåligt psykiskt minskar också sjuktagen och företaget går bra. Alla vinner på det, menar Adam Jallow.

– Arbetsmiljöarbete måste få kosta för i slutet är det rena vinsten för både företag och de anställda, menar Adam Jallow.
Foto: Marie Ullnert



Ny version av affischen *Medlemskap via webben*

Den förra versionen av affischen *Medlemskap via webben* har blivit inaktuell bland annat på grund av det digitala medlemskortet. Därför har vi nu tagit fram en uppdaterad version. Sprid till medlemmarna och sätt gärna upp på anslagstavlan på arbetsplatsen.



Att söka medlemskap via webben har flera fördelar. Vi

undviker att det blir fel vid överföringen till medlemsregistret och att blanketten blir försenad eller försvinner helt vid posthanteringen. Vissa fält är obligatoriska, vilket gör att de inte går att hoppa över, och signeringen med bank-id gör det till en säker process.

Beställ affischen via IF Metalls webbshop med artikelnummer OF-161.

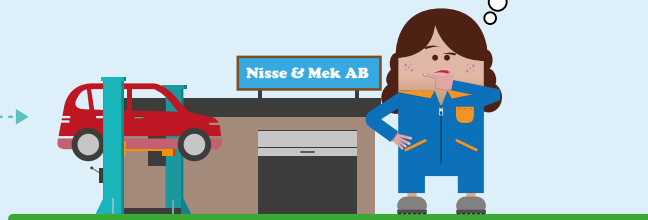
Fyll på med läsupplevelser i november

Den här mörka årstiden kan det vara skönt att krypa upp i soffan med en god bok. Då passar det bra med ett månadserbjudande från Adlibris. I november erbjuds du som medlem i IF Metall köpa tre utvalda pocket för 159 kronor. Du har dessutom 8 procents medlemsrabatt (exklusive kurslitteratur, digitala böcker och presentkort).

Du hittar din rabattkod på LOmervärde.se.

Anna vågar ta steget!

I tio år har Anna jobbat som montör på Nisse & Mek AB. Hon har trivts bra, men är ibland lite less. Har funderat på en förändring.



Jag vill göra något nytt!
Men har jag råd?

Anna har sett att många söker efter CNC-operatörer. Det ser ut som ett intressant jobb tänker hon när hon skummar igenom alla annonser.

Tänk om jag inte får vara kvar!



Och så finns det en oro hos Anna. Nisse & Mek AB har gått sämre. Rykten går att det kommer bli varsel om uppsägningar.

Hur kan jag bli det och vad behöver jag lära mig?



Frågorna är många så Anna tar hjälp av jobbcoach och gör kartläggning över vad hon kan och vad hon är bra på.

Spännande att göra! Bara att få ett ord på mina privata talanger: organisera tre barns skola och fritid med jobb-pusslet – Projektledare – har jag ju aldrig tänkt på annars.



Det kan jag läsa på komvux.



Men ofta är det också Anna som styrt upp på jobbet när någon varit sjuk. Något hon bara gjort på eget initiativ. Lite mer engelska och matematik behövs.

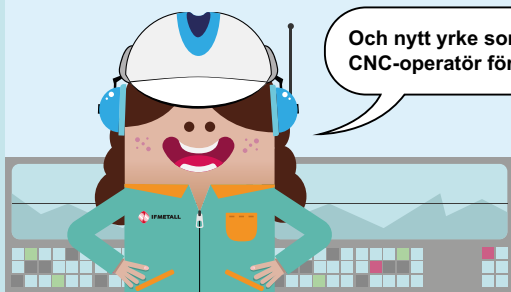
Kommer jag att ha råd?



Skulle hon våga ta steget mot nytt yrke. Och inte minst frågan igen.

Med förslagen i det nya omställningsstudiestödet som LAS rymmer så finns möjligheterna.

Och nytt yrke som CNC-operatör för mig!



Nytt omställningsstudie-system = Nya möjligheter.

Då kan jag plugga heltid under ett år och få 80 procent av inkomsten!





Myanmars arbetare behöver vårt stöd

Khaing Zar besökte bland annat IF Metalls ombudsmannakonferens som visade sitt stöd med de tre fingrar som blivit en symbol för Myanmars frihetskamp.
Foto: Mats Svensson

 Tips

Tänk dig att militären jagar dig, i hemmet och på jobbet, bara för att du är medlem i facket. Det är verkligheten för arbetare i Myanmar (Burma) efter militärkuppen i februari.

På ifmetall.se/info kan du se en kort film med Khaing Zar, samt Palme-centrets seminarium *Studio solidaritet* där hon pratade om situationen i landet.

Nyligen besökte Khaing Zar Sverige för att prata om militärens förtryck. Hon är ordförande för *Industrial Workers' Federation of Myanmar (IWMF)*, men befann sig i Tyskland för studier när kuppen inträffade. Som läget är nu kan hon inte åka till sitt hemland.

– Anställda som på minsta möjliga sätt visar sitt misstycke blir avskedade. Fackligt aktiva är på ständig flykt för att försöka komma undan militären, de som inte lyckas dödas, säger Khaing Zar.

Efter valet i november 2020 kom militärkuppen som ett hårt slag i landet som äntligen skulle få slita sig ur diktaturens bojar.

Fackföreningarna där satsar nu på strategin att strypa inkomsterna för militärjuntan så att de därför ska behöva lämna makten. Man vill att klädföretag som har produktion i Myanmar ska sluta göra affärer i landet. Även om det skulle betyda ökad arbetslöshet menar Khaing Zar att så många redan förlorat

jobbet under juntan och pandemin att det ändå är den rätta vägen.

– Militärregimen driver landet mot ekonomisk katastrof och låter folk svälta och drabbas än värre av coronapandemin.

TEXT:
daniel.k.hermansson@ifmetall.se

Stötta arbetarna i Myanmar

Arbetarna och fackföreningarna i Myanmar behöver akut stöd för att överleva sin flykt från militären. IF Metall och LO har donerat pengar till ITUC:s fond. Även Palmecentret har insamling för att stötta demokratin. På ifmetall.se/info hittar du länkar till dessa insamlingar.



– Vi måste bli bättre på att nå ut med information om våra försäkringsinformatörer och vårt försäkringsskydd, särskilt på arbetsplatser utan klubb, säger Therese Cedin.

Alla ska veta vem som är försäkringsinformatör

Företag som driver försäkringsärenden åt privatpersoner tar ofta saftigt betalt för sina tjänster.

– Det är så onödigt att våra medlemmar betalar för sådant som ingår i medlemskapet, säger Therese Cedin, försäkringsinformatör på Fagerhults belysning.

Varje fredag finns hon på klubbexpeditionen, det vet medlemmarna. Då kan de knata förbi och få hjälp med allt som har med försäkringar att göra, som till exempel att fylla i blanketter eller diskutera ett pågående försäkringsärende.

– Som försäkringsinformatör har man alltid saker att göra. Och

om det mot all förmodan skulle vara lugnt på expeditionen går jag en runda i produktionen och då får jag hur mycket som helst att göra, säger hon och skrattar.

Minst ett besök per år. Precis som på många andra arbetsplatser med klubb fungerar försäkringsverksamheten på



Fagerhults mycket bra. På arbetsplatser utan klubb kan det däremot vara trixigare att nå ut med försäkringsinformation.

– På min avdelning har vi som mål att våra företagsteam ska besöka alla arbetsplatser utan klubb minst en gång per år. I teamet brukar det ingå ett regionalt skyddsombud, en försäkringsinformatör och en som ansvarar för fackliga studier, och vi träffar både medlemmar och ickemedlemmar.

Onödigt betala för tjänsterna

Under besöken hittar de ofta försäkringsärenden att hjälpa till med.

– Det är praktisk medlemsvård och de som får hjälp är alltid väldigt tacksamma. Det är dessutom ett väldigt bra sätt att organisera fler medlemmar.

Målet måste vara att alla medlemmar vet vem deras försäkringsinformatör är och vart de ska vända sig vid behov, menar Therese Cedin:

– Man ska inte behöva köpa tjänster av företag som tar ut höga avgifter för att driva försäkringsärenden, när den hjälpen ingår i medlemskapet.

TEXT: anneli.lundberg@ifmetall.se

FOTO: Sofia Beijer/Noor studio



Läs mer

Som medlem i IF Metall är du ordentligt försäkrad. Dessutom har du alltid kunliga försäkringsinformatörer i din närhet. Läs mer på baksidan av detta nummer. Den finns även som affisch i IF Metalls webbshop och på ifmetall.se/info.

Säkerheten först på Vincents i Varberg



– Vi har skapat checklistor och mallar för varje moment. Nu gör alla på samma sätt, i stället för att det finns en variant för varje anställd, säger Erik Nilsson, skyddsombud på Vincents.



Så jobbar vi på Vincents: 5S-loopen

1. Sortera, rensa på arbetsplatsen så att den blir mer funktionell.
2. Systematisera, märk upp verktyg, var sak på rätt plats.
3. Städa, för att förebygga olyckor.
4. Standardisera, alla jobbar på samma sätt så att kvaliteten blir lika hög vid varje leverans.
5. Förhindra att av slentrian hamna i gamla mönster.
6. Tillbaka till steg 1.

För ett par år sedan var det periodvis oroligt på husbilsföretaget Vincents i Varberg. Det blev nästan konflikt, men till slut kom ett kollektivavtal på plats. När företaget sedan snabbt växte ökade även stress och sjukskrivningar. Vändningen kom genom ett nytt arbetssätt på företaget.

I samband med att Vincents tecknade kollektivavtal med IF Metall förra året valdes Erik Nilsson, bilmekaniker, till förtroendevald.

– Vid ett medlemsmöte röstades jag fram som skyddsombud. Jag tror det är för att de tycker att jag är så tydlig med vad jag vill.

När Erik Nilsson klev på uppdraget var det många på företaget som var stressade och flera sjukskrivna. Branschen hade exploderat när alla ville skaffa husbil eller husvagn under pandemin.

Nya vanor, ordning och reda

Det var då Johan Fallqvist kom till Vincents som platschef. Han tog med sig ett nytt arbetssätt och ett helt nytt sätt att tänka runt arbetsprocesserna.

– Som en del av metoden lean handlar det om att jobba med ständig förbättring, skapa nya vanor, ordning och reda. Genom att systematisera och skapa standardiserade processer får vi en jämn kvalitet, förklarar Johan Fallqvist.

En mängd saker har förbättrats på företaget, tycker Erik Nilsson.

– Det går bättre säljmässigt samtidigt som vi har mindre stress och kommer bättre överens. Både arbetsflöde och arbetsmiljö har förbättrats.

– Grunden är att alla är delaktiga och tillåts vara det. Vi har gått från "jag" till "vi", ett bra team som samarbetar, säger Johan Fallqvist.

Många risker borta

En säker arbetsplats är prio ett, berättar Johan Fallqvist.

– Vi sparar inte säkerheten till skyddsronnen, utan tänker på den varje dag. På våra dagliga pulsmöten mäter vi inte bara resultat och pratar om vad vi ska göra i dag. Vi frågar också "Mår alla bra?" och "Har vi haft några tillbud?" och följer upp om något inträffat. Vi rapporterar även situationer där någon kunde gjort sig illa.

För Erik Nilsson har uppdraget som skyddsombud inte förändrats i sig, men har blivit lättare.

– Arbetsplatsen har förbättrats



Alla måste tänka på säkerheten, tycker Johan Fallqvist, platschef på Vincents.
– I min värld är alla skyddsombud.

och många risker i arbetsmiljön har undanröjts.

– Olyckor sker när man slarvar eller har bråttom. Det här arbetssättet handlar aldrig om att springa fortare, utan om att jobba smartare, menar Johan Fallqvist.

Har blivit tydligare

I dag har det landat hos de anställda på Vincents, men vägen hit

har varit ganska lång, tycker Erik Nilsson.

– Johan förvarnade om att det skulle vara svårt i början, men att det skulle klarna så småningom. Precis så har det blivit. Nu efter ett knappt år fungerar det bra, vi har fått tydlighet och ordning.

TEXT: anna.sjogren@ifmetall.se

FOTO: Martina Sandström



Politik på jobbet?

– Bästa tipsen inför valrörelsen



Darko Davidovic.



Tomas With.



Tips inför valrörelsen på arbetsplatsen

- Yttrandefriheten gäller, även på arbetsplatsen, så länge hets mot folkgrupp och förtal inte förekommer.
- Du får inte störa eller tränga dig på någon med ditt budskap. Backa om någon tydligt visar att hen inte vill prata.
- Arbetsgivaren köper vår tid. Därför får du inte påverka arbetet negativt. Vad som sägs på raster och exempelvis facklig tid kan arbetsgivaren dock inte styra över.
- Affischer, flygblad eller liknande går bra att sätta upp och sprida på jobbet, men gör det på angiven plats, till exempel på klubbens anslagstavla eller på fikaborden.
- Använd sunt förnuft och var inte onödigt konfrontativ mot arbetskamrater eller arbetsgivare när det gäller valarbetet.

Vi ligger i startgroparna inför valrörelsen 2022. Men vad gäller egentligen på arbetsplatsen? Får man prata politik där?

– Ja, självklart. Men använd sunt förnuft, säger IF Metalls förbundsjurist Darko Davidovic.

Käcka slogans och stora affischer i all ära, men det är samtalen, människor emellan, som gör skillnad i valrörelsen. Inför varje val går dock arbetsgivarna, med Svenskt Näringsliv i spetsen, ut med budskapet att politik inte hör hemma på arbetsplatserna.

– Men det är ju i grunden fel. Yttrandefriheten gäller självklart också på våra arbetsplatser. Och våra medlemmars situation påverkas ju direkt av det som politikerna beslutar. Ta bara frågor som sjukförsäkring, a-kassa, pensioner, krispolitik med mera, säger Tomas With, vice förbundsordförande i IF Metall.

Men yttrandefriheten har vissa inskränkningar som man måste förhålla sig till, påpekar Darko Davidovic:

– Man får inte hetsa mot folkgrupp eller uttrycka sig på ett sätt som kan vara förtal. Och det får inte gå ut över arbetet negativt. Vad som sägs under raster och på exempelvis facklig tid kan dock arbetsgivaren inte styra över.

– Du får heller inte störa någon. Om en arbetskamrat visar att hen inte vill prata med dig, ska du naturligtvis backa och inte inkräkta på hens tid och integritet.

Hur är det med att sprida valmaterial, till exempel affischer och foldrar, på arbetsplatsen?

– Det är okej, så länge det görs på anvisade ytor, till exempel klubbens anslagstavla eller på fikaborden. Däremot äger arbetsgivaren lokalerna, så att tejpa upp affischer på dörrar och i gemensamma utrymmen är inte alltid okej, säger Darko Davidovic.

Anledningen till att Svenskt Näringsliv går ut med budskap mot politik på jobbet tror han beror på att det ligger i deras intresse att andra värderingar än IF Metalls lyfts fram i valrörelsen.

– De hoppas att deras budskap ska skapa en osäkerhet hos våra medlemmar, gällande vad man får säga på jobbet och inte, och på så sätt tysta samtalen.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se

FOTO: Daniel Roos

Valledare med sikte på vinst 2022

"Samtalen på arbetsplatserna är avgörande"

Per Ågren, valledare i IF Metall Mälardalen, har siktet inställt på valvinst. Just nu planerar han för fullt för arbetet i valrörelsen.

– Att få igång de politiska samtalen på arbetsplatserna är avgörande. Det blir en spännande utmaning.

Per Ågren har varit fackligt aktiv sedan slutet av 80-talet. På senare år har han jobbat fackligt på heltid i sin klubb på Volvo Powertrain i Köping. Per sitter även i Mälardalens avdelningsstyrelse och är fackligt-politiskt ansvarig. Och han är politiskt aktiv i både kommun- och regionfullmäktige.

Pers eget fackliga och politiska engagemang går alltså inte att ta fel på, men nu har han också rollen som avdelningens valledare. Han ska samordna och få igång valarbetet i hela avdelningen och vara spindeln i nätet i kontakterna med Socialdemokraterna, LO och andra fack. En inte helt lätt uppgift.

– Men jag ser det som en inspirerande utmaning. Vi kan lyckas. Vi måste! säger han med eftertryck och tillägger:

– IF Metall Mälardalen satsar verkligen på valet, så vi har en bra utgångspunkt.

Det första som Per Ågren, med hjälp av bland andra av-

delningens organisationsutvecklare, kommer att göra är att besöka avdelningens samtliga 54 klubbar.

– Vi måste sätta valorganisationen på klubbarna. Det gäller att rusta de förtroendevalda så att de kan få igång de politiska samtalen på arbetsplatserna. Det är genom dem vi vinner val.

Valarbetet i IF Metall Mälardalen kommer också att integreras i av-

delningens övriga verksamhet.

– Det blir politiken som får styra den övriga verksamheten, på sätt och vis. Vi kommer att finnas med överallt, under utbildningar och fritidsaktiviteter till exempel. Så fort det samlas en grupp IF Metallare kommer någon att vara där och föra fram vårt valbudskap.

TEXT: lisa.wernstedt@ifmetall.se



*Per Ågren, valledare i IF Metall Mälardalen, satsar fullt ut på valet.
Foto: Nina Lindman Flores*



BLICK FÅNGET



Röster från kursen på arabiska

Den 6–8 oktober hölls kursen Medlem i facket på arabiska. Ghith Kefo, anställd på Adecco i Bankeryd, och Ezzat Safan, Freudenberg i Norrköping, var två av deltagarna.



Ghith Kefo

Vad tyckte du om kursen?

Ghith Kefo:

– Det fackliga språket är svårt att förstå. Särskilt när man som jag inte har varit så länge i Sverige. För mig var det många saker som jag inte alls kände till. Efter kursen har jag också någon jag kan fråga om mer information, eftersom vi bildade en grupp på Whats App.



Ezzat Safan

Ezzat Safan

– Den var riktigt bra! Jag har levt och jobbat i Sverige i 14 år och har gått kursen på svenska tidigare. Att gå den på arabiska gav mig fler nyheter jag inte kände till. För de som är helt nya är det svårt att förstå det fackliga språket. Men viktigt – vi behöver vara många som är med i facket, då har vi styrkan!

Väggalmanackan – Systrar, kamrater!

Arbetarnas Kulturhistoriska Sällskap och Arbetarrörelsens arkiv och bibliotek tar varje år, sedan 2013, fram en väggalmanacka – *Systrar, kamrater!* om och med kvinnor i arbetarrörelsen.



Förhoppningen är att de ska kunna fortsätta i många år och på detta sätt berätta om, mer eller mindre, kända kvinnor inom arbetarrörelsen.

Almanackan för 2022, i A3-format, är under produktion. En kvinna, organisation, tidskrift, presen- teras per månad med bild och text.

Almanackan kostar 100 kr, plus porto. Ditt köp bidrar till att den kan fortsätta att produceras.

Beställ almanackan via e-post: aks@arbark.se.



Lättläst om arbetslivet

Söker du lättläst information om arbets- livet i Sverige? Besök då arbetslivskoll.se.

Där finns material från Arena Skolinformation som bland andra IF Metall tagit fram.



Nästa nummer: Info 10 kommer den 14 december 2021.

Dela med dig av Info!

Du delar väl med dig av tidningen Info? Sprid den vidare på jobbet till dina medlemmar. Och du vet väl om att du kan ta del av den i sociala medier? Gå till ifmetall.se/info och dela hela tidningen eller valda delar.

Har du själv en idé eller ett tips som du vill att vi skriver om eller något du saknar i tidningen? Mejla oss på info@ifmetall.se.

Maria Nyberg – ny general-sekreterare för Union to Union

Maria Nyberg blir ny generalsekreterare för Union to Union. Hon tillträder posten den 10 januari 2022. Maria Nyberg kommer från Handelsanställdas förbund där hon för närvarande leder förbundets kommunikations- och opinionsenhet.



Union to Union samordnar LO, TCO, Saco och deras medlemsförbund i det internationella, fackliga utvecklingssamarbetet. Genom Union to Union stöttar IF Metall och de andra svenska förbunden drygt åttio fackliga utvecklingsprojekt i lika många låg- och medelinkomstländer.

Läs mer på uniontounion.org.



Prenumerera på nyhetsbrev

Tidningen Arbetet fyller 100 år i år och firar med att skapa ett särskilt nyhetsbrev för förtroendevalda. Tidningen utlovar tips om allt som du behöver veta i din fackliga vardag. Det kommer att vara "gör så här"-artiklar blandat med nyheter och fördjupningar som håller dig uppdaterad om vad som händer på arbetsmarknaden. Läs mer och anmäl dig som prenumerant på arbetet.se/nyhetsbrev.

Du vet väl om att IF Metall också skickar nyhetsbrev till dig som förtroendevald? För att få dem behöver du ange en aktuell mejladress. Så här ändrar eller registrerar du en ny e-postadress, gå till: ifmetall.se/medlemssidor. Du loggar in med bank-id eller med lösenord (beställ ett nytt om du glömt ditt gamla). Klicka sedan på *Dina uppgifter* och registrera.

Ny sida för motorbranschen

Prevent har lanserat en ny branschside för motorbranschen. Den nya sidan riktar sig främst till chefer och skyddsombud på framför allt bil- och däckverkstäder. Branschsidan innehåller bland annat en checklista, branschrelaterade tips om arbetsmiljö och användbara länkar. På sidan hittar du även den kostnadsfria skriften

Motorbranschens arbetsmiljö som ska hjälpa till att vägleda motorbranschen i hur risker i arbetsmiljön kan undersökas och förebyggas.

Mer information finns att läsa på prevent.se.



Knep & knåp SUDOKU

	3							
8	5							
					2			9
		2						4
			8	5				
			7					
		1						
		4	3		6	7		
						8	6	

Varför betala för sådant som ingår i medlemskapet?

Det finns gott om företag som tjänar pengar på att driva försäkringsärenden åt privatpersoner. En del av dessa kräver att man prenumererar på deras tjänster, andra tar betalt om de hittar några ersättningar. Men varför betala för sådant som ingår i ditt medlemskap i IF Metall?



Som medlem i IF Metall:

- Är du ordentligt försäkrad.
- Har du kunniga försäkringsinformatörer i din närhet.
- Kan du få hjälp med allt från att fylla i blanketter till att driva försäkringsärenden.

Det bästa av allt:

- Det kostar inget extra, det ingår i medlemskapet. Får du dessutom ersättning behåller du varenda krona själv.

Har du frågor om försäkringar eller behöver hjälp? Tveka inte att kontakta din försäkringsinformatör eller din IF Metallavdelning.



Informera på jobbet

- på ifmetall.se/info finns affisch till anslagstavlan

Illustration: Mikael Hägg

INFO

I tidningen Info hittar du som förtroendevald tips och goda idéer från IF Metalls arbetsplatser runt om i landet. Tidningen ges ut med 10 nummer per år.

Ansvarig utgivare Joanna Abrahamsson

Redaktion Victoria Enbäck, Daniel Hermansson, Mikael Hägg, Annette Lack, Nina Lindman Flores, Anneli Lundberg, Åsa Petersen, Jesper Pettersson, Anna Sjögren, Annika Tripke-Lund, Lisa Wernstedt

Telefon 08-786 80 00 (växel)

E-post info@ifmetall.se

Grafisk form Graphera/Johanna Bjuhr Escalante
Tryck Sib-Tryck Holding AB