

Projektmål

En effektiv organisation

En grundläggande uppgift är att skapa en samordning mellan avdelningarna i NUTS-området, som leder till att vi utvecklar IF Metalls arbete med tillväxt- och utvecklingsfrågor. IF Metalls inverkan på arbetsplatsen skall öka. Det synliggör även behovet av utvecklingsinsatser inom andra av IF Metalls verksamhetsområden och bidrar därmed till att utveckla vår organisation som en helhet.

Trygghet och omställning

Genom ökad samverkan med regioner och relevanta aktörer skall vi tillvarata våra medlemmars intressen och behov genom att styra finansiering och resurser för industriarbetsplatsernas utveckling. Genom att arbeta med anställdas och arbetsplatsers utveckling stärker vi IF Metalls medlemmars långsiktiga anställningstrygghet och omställningsmöjligheter

Utvecklande relationer

Genom ökad samverkan med regioner och relevanta aktörer, skall vi stärka IF Metalls regionala engagemang i frågor som gynnar hållbar industriell tillväxt och sysselsättning. IF Metall skall vara en regional aktör som gör skillnad och efterfrågas. Vår djupa förankring på arbetsplatserna och inom industrin gör oss till en naturlig samarbetspartner.

Verksamhetsmål

En effektiv organisation

1. Åtaganden på samtliga nivåer

Utbildningsinsatser, verksamhet och åtaganden skall göras inom hela projektorganisationen. På alla nivåer skall det tillses att tillräckliga resurser finns för att uppnå målen

2. Kompetenssprång för industriarbetare

Avdelningarna ska upprätta mål och verksamhet i syfte att öka antalet industriarbetare som genomgår kompetensutvecklingsinsatser på arbetsplatserna.

3. Avdelningssamverkan

Arbetet med arbetsmarknads-, tillväxt- och kompetensförsörjningsfrågor sker i samverkan mellan avdelningarna inom varje län samt över hela NUTS geografien.

Trygghet och omställning

4. Tillgång till Strukturfonder

IF Metall ska inom projektet särskilt verka för att offentliga utvecklingsmedel bidrar till industrins och våra medlemmars utveckling.

5. Utveckling på arbetsplatsen

I varje led, ska projektets verksamhet bidra till en ökning av antalet arbetsplatser där förändringsarbete inleds. Strategierna i Hållbart arbete är vägledande. Särskilda insatser för kvinnors yrkesutveckling ska beaktas.

6. En central uppgift för politiken

På alla nivåer i projektet bidra till att förverkliga IF Metalls näringspolitiska mål i kommunala och regionala politiska forum.

Utvecklande relationer

7. Etablerade samverkansforum

Avdelningarna skall medverka i, och ta initiativ till samverkansforum tillsammans med aktörer som är viktiga för medlemmarnas långsiktiga trygghet, omställning samt industriell tillväxt och utveckling.

8. Stärkt regional samverkan

Regional samordnare och avdelningar ska skapa upparbetade relationer till offentliga och övriga aktörer. De ska vara relevanta för hållbar industriell tillväxt samt medlemmarnas långsiktiga sysselsättning och utveckling i arbetet.