Vi måste vara många som håller samman

Det fackliga löftet säger att "Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra. Vi lovar varandra detta i den djupa insikten att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav."

Det ger oss starka kollektivavtal

Med rikstäckande kollektivavtal gäller samma lägstanivåer för alla som jobbar i samma bransch. Då kan inte en arbetsgivare pressa anställda till att acceptera lägre löner eller sämre arbetsvillkor. Arbetare behöver då inte heller konkurrera med varandra om jobben genom att erbjuda sig att jobba till lägre lön eller sämre villkor. För att kunna teckna bra kollektivavtal krävs det att många är medlemmar i facket.

Därför behöver du också vara med

IF Metalls allra viktigaste uppgifter är att organisera alla arbetare på företaget och att förhandla fram bra kollektivavtal. Ju fler vi är desto starkare röst i avtalsförhandlingarna.

Bli medlem i dag
på **ifmetall.se**

IFMETALL

IFMETALL
AVTAL 2023

VI ÄR FRAMTIDEN!

Har du koll på vad som står på spel i avtalsrörelsen?

Det är dags att förhandla nya kollektivavtal. Vet du vad IF Metall kräver och vad arbetsgivarna vill ge oss?

IFMETALL AVTAL 2023

Följ avtalsrörelsen på **ifmetall.se/avtal2023**

Där och i webbshopen hittar du affisch av **Vi kräver – De vill ge oss**.

VI KRÄVER

Högre löneökningar

Det går bra för industrin, och industriarbetarna är en viktig del i den gröna omställning som händer nu. Vi är framtiden! Det är dags att växla upp löneökningstakten och därför ställer vi det högsta kravet sedan början av 1990-talet.

Mer pengar till lågavlönade

Lägstalönerna ska upp rejält, och de med låga löner ska få extra pengar i potten att fördela. Det gynnar främst kvinnor eftersom de ofta jobbar i lågavlönade branscher.

Stärkt deltidspension

Den som närmar sig pension och är sliten måste ha råd att gå ner i arbetstid de sista åren. Därför måste avsättningarna till deltidspension öka.

Rättvis återanställning

Den som haft tidsbegränsad anställning ska ha samma rätt till kollektivavtalad företrädesrätt (KFF) som tillsvidareanställda.

DE VILL GE OSS

Lägre löneökningar

Arbetsgivarna vill inte ens ge oss hälften av vad vi krävt. De vill också kunna sätta lägre löner än vad det centrala avtalet ger, och de vill dessutom ta bort din garanterade del av lönepotten[1].

Längre arbetsdagar

Jobbar du i en gruva under jord vill arbetsgivarna öka din arbetstid, och jobbar du ovan jord vill de ta bort din arbetstidsförkortning[2]. De vill också kunna beordra dig att jobba fler övertidstimmar[3].

Mindre makt över arbetstiden

Arbetsgivarna vill störa din fritid genom att med kort varsel kunna variera din arbetstid mer än i dag[4]. De vill också att en tillfälligt förlängd arbetstid ska kunna läggas som arbetspass på lördagar, utan övertidsersättning[5]. Dessutom vill de kunna ta in personal på kortare anställningar än i dag och på deltid[6].

En kall semester

Arbetsgivarna vill ha makten att lägga din sommarsemester i kalla september med mörka kvällar, när skolorna har börjat[7].

[1, 4, 5, 7] Teknikavtalet
[2] Gruvavtalet
[3] Teknikavtalet, Teko, I-avtalet, Kemiska fabriker och Gemensamma metall
[6] Stål- och metallavtalet