

Studiekatalog

- För fackkunskap **2025**

Upplaga 3
250219



Studier

Klubbstyrelsen, inklusive ersättarna, ska gå IF Metalls grundutbildning Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Jämställdhetsutbildning. Förtroendevalda som har förhandlingsmandat ska även gå Förhandlarutbildning – lokal. Skyddsombud och de förtroendevalda som jobbar med uppsökande verksamhet gå Vald på jobbet, Agera och Kollektivavtalet.

Ersättningar vid facklig utbildning och rätt till ledighet:

Ledighet och ersättning från arbetsgivaren ska sökas samtidigt som man söker till utbildningen. Det finns tre former av ersättning till kursdeltagare: skattefritt stipendier, lön från arbetsgivare och ersättning för förlorad förtjänst. Vem som ska betala avgörs av utbildningens innehåll och uppdragets karaktär.

Förtroendevalda har enligt 6 § förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt 7 § rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör uppdraget och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt 7 §.

Bedömning av i hur stor utsträckning FML kan tillämpas måste avgöras från fall till fall. Studieleighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst, förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om självstudier.

Anmälningsrutiner:

Om du är intresserad av någon utbildning som vänder sig till dig som är medlem eller förtroendevald ska du i första hand kontakta din studieorganisatör på din arbetsplats. För att enklast anmäla sig till en utbildning så mejla till: studier.avd10@ifmetall.se

Uppge alltid kursnamn och datum, samt deltagarens

- Namn
- Personnummer
- E-post adress
- Telefonnummer
- Arbetsplats
- Eventuella förtroendeuppdrag
- Eventuella allergier etc.

Kom ihåg att söka ledigt för kursen i samband med att du anmäler dig.

Deltagaren kommer ca 14 dagar innan kursstart få en personlig bekräftelse, med tid och plats via mejl.

Alla arbetsmiljöutbildningar kräver underskrift av arbetsgivare på speciell blankett.

Inför kursstart:

Tänk på att om IF Metall står för förlorad arbetsförtjänst måste du ta reda på vad ditt lönebortfall / timme blir för de dagar du skall vara på kurs. Det brukar vara enklast att ringa lönekontoret och be om dessa uppgifter.

Kontaktuppgifter IF Metall Dalarna:

IF Metall Dalarna
Box 708
781 27 Borlänge
(besök: Wallingatan 34)
Tfn växel 0243-646 80
postbox.avd10@ifmetall.se
www.ifmetall.se/avd10

IF Metall Dalarnas info och studiekatalog finns på:
www.ifmetall.se/avd10

IF Metalls centrala utbildningar hittar du på:
www.ifmetall.se

LO:s kursutbud hittar du på: www.lo.se

Runös arbetsmiljöutbildningar hittar du på:
[Arbetsmiljöutbildning - Runö Folkhögskola & Utvecklingscentrum](#)

Kontaktuppgifter till studieansvarig:

Erika Howe
0243-64682, 070-693 05 40
erika.howe@ifmetall.se



Innehåll

Anmälningrutiner.....	2
-----------------------	---

Medlemsutbildning

Om facket (Medlem i facket 1).....	4
Om samhället (Medlem i facket 2).....	4
Livet efter arbetslivet.....	5

Grundutbildning för förtroendevalda

Vald på jobbet.....	5
Agera.....	6
Kollektivavtalet.....	6
Jämställdhetsutbildning.....	6
Lagar i arbetslivet.....	7

Grundutbildning för förtroendevalda

Förhandlarutbildning - lokal.....	7
Arbetsliv i förändring.....	7
Representantskapsutbildning.....	8
LOs Maktutbildning.....	8

Försäkringar

Försäkringsutbildning, grund.....	8
Försäkringsinformatör - grund, Avtalat.....	9
Försäkringsinformatör LO/Folksam	
Medlemsförsäkringar.....	9

Arbetsmiljöutbildningar

Bättre arbetsmiljö (BAM).....	9
Systematisk arbetsmiljö (SAM).....	10
Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA).....	10
Vidareutbildning skyddsombud (VSO).....	10

Funktionsutbildningar

Ordförandeutbildning.....	11
Kassör & Revisorsutbildning.....	11
Sekreterarutbildning.....	12
Valberedningsutbildning.....	12
Studieorganisatör - grund.....	13
Studieorganisatör - vidare.....	13

Centrala utbildningar

Insikter externat.....	13
Aktiva åtgärder.....	14
Arbetsstidsförläggning och skiftberäkning.....	14
Förhandlarutbildning - avancerad.....	14
Försäkringsutbildning - högre.....	15
Hållbart arbete, arbetsorganisation och	
Lönesystem.....	15
Kollektivavtalet - Teknik.....	16
Rehabilitering.....	16
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet.....	16

Arbetsrätt 1.....	17
Arbetsrätt 2.....	17
Arbetsrätt 3.....	18
Förhandlingskurs.....	18
Förhandlingskurs påbyggnad.....	19
Olika tillsammans 1.....	19
Det svåra samtalet.....	19

Regelverk

Studiecirklar ABF.....	20
Ekonomi.....	20
Ersättning för förlorad förtjänst.....	20
Reseersättning.....	20
Övernattning.....	20
Ersättning vid extra barntillsynskostnader.....	20

Om IF Metall Dalarna

.....	21
-------	----

Besök Runös hemsida för fler
arbetsmiljöutbildningar.

[Arbetsmiljöutbildning - Runö Folkhögskola & Utvecklingscentrum](#)

Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden samt till och från kursplatsen. Vid skadehändelse kontaktar du Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.



Medlemsutbildning

Om facket (Medlem i facket 1)

Målgrupp:

Medlemmar och ickemedlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Alla medlemmar har rätt till en facklig grundutbildning. Stora delar av våra liv utspelar sig på arbetsplatsen, en plats där vi har både rättigheter och skyldigheter.

Det handlar om lön och villkor, men också om demokrati och inflytande. Ytterst handlar det om makt och människovärde.

Kursen tar upp lagar och avtal som påverkar vår arbetsdag. Det kan handla om exempelvis Arbetsmiljölagen, Arbetstidslagen eller Lagen om anställningsskydd. Men det kanske viktigaste under kursen är att titta på det som faktiskt påverkar våra löner och villkor, kollektivavtalet.

Fackföreningsrörelsen är en demokratisk medlemsorganisation och under kursen kommer du att lära hur facket är uppbyggt samt hur vi som medlemmar kan påverka både facket och arbetsplatsen.

Vi kommer också titta på hur svensk fackföreningsrörelse en gång i tiden startades. Till detta läggs alla nya människor du kommer att möta både från ditt och andra LO-förbund.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledighet enligt studieledighetslagen. Deltagaren får skattefritt stipendier av LO eller avdelningen. Förtroendevald får ersättning vid förlorad förtjänst av avdelningen.

Kurstid:

Kurs 1: 11-13 mars
Kurs 2: 5-7 maj
Kurs 3: 26-28 maj
Kurs 4: 8-10 september
Kurs 5: 6-8 oktober

Kursplats:

Kurs 1: Brunnsvik, Ludvika
Kurs 2: Moraparken, Mora
Kurs 3: Gustaf Wasa, Borlänge
Kurs 4: Gustaf Wasa, Borlänge
Kurs 5: Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningsdag:

Kurs 1: 7 februari
Kurs 2: 31 mars
Kurs 3: 24 april
Kurs 4: 16 juni
Kurs 5: 1 september

Om samhället (Medlem i facket 2)

Målgrupp:

Medlemmar.

Förkunskaper:

Om facket eller Medlem i facket 1.

Innehåll:

Har du gått Om facket eller Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärdet? I så fall är denna utbildning just för dig!

Om samhället handlar om att tänka fackligt kring makt, intressen och samverkan. Vi påverkas av våra arbeten men också av allt annat som händer runt omkring oss. Politiska beslut kan både ge oss frihet eller begränsa oss, beroende på vem som styr politiken.

LO-medlemmarnas erfarenheter och politiska mål måste vara formgivande för morgondagens samhälle, präglad av rättvisa och jämlikhet. Kursen handlar om grundläggande förståelse för den svenska modellen, politiska ideologier ur ett fackligt perspektiv och de demokratiska värn vi historiskt har byggt upp. Kursens mål är att ge en politisk röst åt dig själv och kamraterna på arbetsplatsen för att ytterst påverka samhällsutvecklingen.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledigt enligt studieledighetslagen. Deltagaren får skattefritt stipendier av LO eller avdelningen. Förtroendevald får förlorad förtjänst av avdelningen.

Kurstid:

Kurs 1: 11-13 mars
Kurs 2: 3-5 juni
Kurs 3: 16-18 september
Kurs 4: 25-27 november



Kursplats:

Kurs 1: Brunnsvik Ludvika
Kurs 2: Gustaf Wasa, Borlänge
Kurs 3: Moraparken, Mora
Kurs 4: Brunnsvik Ludvika

Sista anmälningdag:

Kurs 1: 7 februari
Kurs 2: 24 april
Kurs 3: 16 juni
Kurs 4: 20 oktober

Livet efter arbetslivet

Målgrupp:

Medlemmar.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Få kunskap om det svenska pensionssystemet idag.
Få en bild av hur pensionerna utvecklats genom historien.
Få kunskap om kollektivavtalets betydelse för den egna pensionen.
Skapa möjlighet för deltagarna att se över sin egna pensionsprognos.
Få kunskap om vilka val som ska göras i de olika pensionssystemen och vad man bör tänka på.
Få kunskap om vad som gäller när det är dags att gå i pension och hur man praktiskt går till väga.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledigt enligt studieleighetslagen.
Deltagaren får skattefritt stipendier av avdelningen.
Förtroendevald får ersättning vid förlorad förtjänst av avdelningen.

Kurstid:

Kurs 1: 18-20 februari
Kurs 2: 8-10 april
Kurs 3: 14-16 oktober

Kursplats:

Kurs 1: Brunnsvik Ludvika
Kurs 2: Moraparken, Mora
Kurs 3: Gustaf Wasa, Borlänge

Sista anmälningdag:

Kurs 1: 17 januari
Kurs 2: 3 mars
Kurs 3: 11 september

Grundutbildning för förtroendevalda

Vald på jobbet

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Grattis till ditt uppdrag, vad roligt att du har fått förtroendet att företräda dina arbetskamrater! Men vad innebär det i praktiken och vad förväntas av dig? Oavsett vilket fackligt förtroendeuppdrag du har fått finns det grundläggande kunskaper som du behöver ta med dig på vägen.
Att vara förtroendevald är något stort, du har fått dina arbetskamraters förtroende att företräda dem. Under den här kursen kommer du att få insikt i vad uppdraget som fackligt förtroendevald innebär, vad din roll är.
Vi kommer att prata om värderingar och vad den fackliga grundidén innehåller så att du känner dig trygg i ditt uppdrag.
Det finns generella regelverk, rättigheter och skyldigheter som du behöver känna till och förhålla dig till. Och inte minst behöver du ha koll på hur den svenska modellen på arbetsmarknaden fungerar. Allt det här och lite till får du kunskap om under den här grundläggande utbildningen.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurstid:

Kurs 1: 4-6 mars
Kurs 2: 14-16 april
Kurs 3: 23-25 september

Kursplats:

Kurs 1: Meddelas senare
Kurs 2: Brunnsvik, Ludvika
Kurs 3: Meddelas senare

Sista anmälningdag:

Kurs 1: 24 januari
Kurs 2: 10 mars
Kurs 3: 18 augusti



Agera

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbnivå, men också avdelningsombud och ensamskyddsombud ska kunna erbjudas utbildningen.

Förkunskaper:

Vald på jobbet.

Innehåll:

Under den här utbildningen kommer vi beröra många olika områden och gå olika djupt ner i dem. Områden som kommer beröras:

- Arbetarrörelsens historia - vår historia säger oss allt om varför vi är där vi är idag.
- IF Metalls grundläggande värderingar – se den tydliga kopplingen till politiken och den gemensamma ideologiska grunden.
- Medlemspåverkan och ledarskap – möjligheten och vikten av att vara med och påverka samt att inspirera andra till att ta på sig uppdrag. Rollen som ledare i en medlemstyrd organisation och hur jag företräder medlemmarna på bästa sätt.
- Hållbart arbete - förstå vikten av ett helhetsperspektiv på frågor som rör arbetsmiljö, jämställdhet och förhandling.
- Lagar och avtal – veta hur lagar och avtal kompletterar varandra och hur det hänger ihop med den svenska modellen.
- Förhandling och lokala avtal - vilka frågor kan man förhandla om. Förstå vikten av att höra med medlemmarna om vad det är de vill.
- IF Metalls organisation – förstå hur IF Metall är en demokratisk och medlemsstyrd organisation.
- Organisering – för att IF Metall ska fortsätta vara en stark organisation är det avgörande att vi bygger organisationen så att vi blir många medlemmar. På så vis kan vi tillsammans skapa de bästa möjliga villkoren i arbetslivet och i samhället.

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i fem dagar och förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i två dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurstid:

Kurs 1: Steg 1: 7-10 april Steg 2: 23-25 april
Kurs 2: Steg 1: 13-16 oktober Steg 2: 28-30 oktober

Kursplats:

Meddelas senare

Sista anmälningssdag:

Kurs 1: 24 mars

Kurs 2: 1 september

Kollektivavtalet

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera.

Innehåll:

Skilnaden mellan olika avtal, skillnaden mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurstid:

14-16 april

Kursplats:

Meddelas senare

Sista anmälningssdag:

17 mars

Jämställdhetsutbildning för Förtroendevalda

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera

Innehåll:

Jämställdhet är en kunskapsfråga och under dessa dagar kommer deltagarna att diskutera hur det ser ut i samhället, på arbetsplatserna och i organisationen. Utbildningen ger kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och ger verktyg för det framtida jämställdhetsarbetet.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

**Kurstid:**

Kurs 1: 10-12 februari
Kurs 2: 15-17 december

Kursplats:

Meddelas senare

Sista anmälningdag:

Kurs 1: 13 januari
Kurs 2: 3 november

Lagar i arbetslivet

Målgrupp:

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet

Innehåll:

Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurstid:

Steg 1: 26-28 maj
Steg 2: 9-11 juni

Kursplats:

Meddelas senare

Sista anmälningdag:

14 april

Utbildning för förtroendevalda

Förhandlarutbildning, lokal

Målgrupp:

Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet.

Innehåll:

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar med mera.

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurstid:

9-10 oktober + 15-16 oktober

Kursplats:

Meddelas senare

Sista anmälningdag:

1 september

Arbetsliv i förändring

Målgrupp:

Förtroendevalda i klubbstyrelser. Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att det bör vara minst två från samma arbetsplats.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Utbildningen tar sikte på att ge deltagarna en introduktion om vilka mekanismer i omvärlden som påverkar arbetsplatsens utformning och utveckling. Vi berör ämnena Industri 4.0, Hållbart arbete, Kompensutveckling genom validering, Produktionsekonomi samt Arbetsmiljö.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurstid:

Hösten 2025

Kursplats:

Meddelas senare

Sista anmälningdag:



Representantskapsutbildning

Målgrupp

Valda representantskapsombud

Förkunskaper:

Inga förkunskaper

Innehåll:

- Lära sig organisationen.
- Veta vad uppdraget som representantskapsombud innebär.
- Få en inblick i vad som behandlas på höstmötet och årsmötet. Mötesteknik

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledigt i enighet med 6§ förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurstid:

27 november, halvdag

Kursplats:

Meddelas senare

Sista anmälningdag:

13 oktober

LOs Maktutbildning

Målgrupp:

Förtroendevalda med uppdrag på arbetsplatsnivå.

Förkunskaper:

Vald på jobbet eller motsvarande kunskap.

Innehåll:

Är du nyfiken på vad facket och politiken har gemensamt är detta utbildningen för dig. Här reder vi tillsammans ut hur vi kan göra verklighet av våra visioner och vem som äger makten till att förändra och förbättra för oss, på jobbet och i samhället i stort.

LOs Maktutbildning ger dig kunskap i hur vi organiserar oss fackligt för att stärka vår makt på den egna arbetsplatsen men även hur vi kan påverka politiska beslut för en önskad samhällsutveckling.

Under två dagar fokuserar vi på makten. På arbetsplatsen och i samhället. Hur ser den ut, hur fungerar den och vem äger den? Varför är den viktig

för oss inom facket? Hur ser vägen till ökad makt ut? Vi går igenom hur maktbalansen i samhället ser ut, vilka som äger makten över vilka beslut och vi tar reda på hur vi får fackliga frågor att bli viktiga för samhället i stort. Allt för att vi ska fortsätta vara en relevant och pådrivande kraft för ett bättre samhälle för våra medlemmar.

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurstid:

Kurs 1: 28-29 april

Kurs 2: 27-28 oktober

Kursplats:

Kurs1: Moraparken, Mora

Kurs 2: Gustaf Wasa, Borlänge

Sista anmälningdag:

Kurs 1: 17 mars

Kurs 2: 15 september

Försäkringar

Försäkringsutbildning grund för förtroendevalda

Målgrupp:

Försäkringshandläggare klubb/avdelning, försäkringsinformatör, skyddsombud, huvudskyddsombud och regionala skyddsombud.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom om:

- social-, avtals- och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället
- hur man kan stödja medlemmen på arbetsplatsen i försäkrings-/rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag
- försäkringsfrågornas betydelse på arbetsplatsen.

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen för målgruppen. För eventuella deltagare utanför målgruppen betalar avdelningen förlorad förtjänst.



Kurstid:

Steg 1: 27-28 januari
Steg 2: 4-6 februari

Kursplats:

Meddelas senare

Sista anmälningdag:

16 december 2024

Försäkringsinformatör - grund, Avtalat

Målgrupp:

Försäkringsinformatörer.

Förkunskap:

Vald på jobbet

Innehåll:

Det gemensamt ägda (LO, PTK och Svenskt Näringsliv) bolaget Avtalat, erbjuder alla som valts till uppdraget som försäkringsinformatör på sin arbetsplats, och som också är registrerad hos Avtalat och i verktyget Lotsen, en grundutbildning på två dagar. Under dessa två dagar får man lära sig våra kollektivavtalade försäkringar och avtalspensionen.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Avtalat.

Kurstid:

Information finner du i Lotsen när du registrerat dig vid Avtalat.se

Kursplats:

Digitalt

Försäkringsinformatör – LO-Folksam Medlemsförsäkringar

Målgrupp:

Försäkringsinformatörer.

Förkunskap:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Försäkringsutbildning – grund, Avtalat.

Innehåll:

Genomgång av medlemsförsäkringarna som genomförs i samverkan mellan LO och Folksam.

Ledighet och ersättning:

Deltagaren söker ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Förlorad arbetsförtjänst betalas av Folksam.

Kurstid:

Kurs 1: 15 maj
Kurs 2: 7 oktober

Kursplats:

Kurs 1: Borlänge
Kurs 2: Gävle

Sista anmälningdag:

Kurs 1: 7 april
Kurs 2: 1 september

Arbetsmiljö

Bättre arbetsmiljö, BAM

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete. Samt arbetsledare och chefer.

Förkunskaper:

Inga.

Innehåll:

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön och hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

Ledighet och ersättning:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurstid:

Kurs 1: 18-2 februari +1-2 april
Kurs 2: 14-16 april + 13-14 maj
Kurs 3: 2-4 september + 30 september-1 oktober

Kursplats:

Kurs 1: Brunnsvik, Ludvika
Kurs 2: Brunnsvik, Ludvika
Kurs 3: Brunnsvik, Ludvika



Sista anmälningdag:

Kurs 1: 17 januari

Kurs 2: 10 mars

Kurs 3: 16 juni

Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete.

Förkunskaper:

Bättre arbetsmiljö (BAM).

Innehåll:

Som fackligt skyddsombud behöver du vara lyhörd och uppmärksam på vad som händer på jobbet. Att tidigt kunna identifiera hälsorisker av olika slag, och förebygga dessa, är A och O. Men för att det ska fungera måste det finnas strukturer och rutiner kring arbetsmiljöarbetet. Du får här kunskap om vilka regler och lagar som måste följas och vilket mandat du som skyddsombud har att ta till om de bryts. Vi kommer att utgå från den egna arbetsplatsen och med dig hem får du de verktyg du behöver för att göra en handlingsplan kring systematiskt arbetsmiljöarbete på just din arbetsplats. Allt för att du ska kunna göra ett bra jobb som dina kollegors skyddsombud och minimera risker för skador.

Ledighet och ersättning:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

Kurstid:

8-10 april

Kursplats:

Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningdag:

3 mars

Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA

Målgrupp:

Skyddsombud och arbetsledare

Förkunskaper:

Bättre arbetsmiljö

Innehåll:

Psykosocial arbetsmiljöutbildning främst inriktad mot skyddsombud och arbetsledare som har grundläggande utbildning i arbetsmiljö (BAM) eller motsvarande. Utbildningen tar upp: konsultativt arbetssätt, nätverk (samverkan myndigheter och organisationer), kamratstöd, det svåra samtalet, kompetensanalyser, aktuellt regelverk (lagar, förordningar, avtal) mm.

Arbetsgivaren ska enligt lag stå för kurskostnaden och resekostnader. Skyddsombud har också rätt till ledighet med bibehållen lön. Anmälan ska vara undertecknad av arbetsgivaren.

Ledighet och förlorad förtjänst:

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § FML. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML.

Kurstid:

Kurs 1: 3-4 juni

Kurs 2: 15-16 oktober

Kursplats:

Kurs 1: Brunnsvik, Ludvika

Kurs 2 Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningdag:

Kurs 1: 28 april

Kurs 2: 8 september

Vidareutbildning skyddsombud, VSO

Målgrupp:

Utbildningen vänder sig till dig som är skyddsombud/arbetsmiljöombud och hunnit vara kunskapen kring arbetsmiljöarbetet och ge möjlighet aktiv i uppdraget en tid men också till huvudskyddsombud, skyddskommittéledamöter, arbetsledare och chefer.

Förkunskaper:

Bättre arbetsmiljö

Innehåll:

Utbildningen syftar till att uppdatera och fördjupa till erfarenhetsutbyte. Vi arbetar folkbildningsmässigt så därför är de egna erfarenheterna och den egna vardagen de viktigaste utgångspunkterna. Vi repeterar och uppdaterar oss kring lagstiftning och föreskrifter och stärker kunskapen kring riskbedömningar och det systematiska arbetsmiljöarbetet i vardagen.

**Ledighet och förlorad förtjänst:**

Skyddsombud söker ledighet samt förlorad arbetsförtjänst enligt 6 kap. 4 och 5 § arbetsmiljölagen. För resterande deltagare 6 § FML. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML.

Kurstid:

Kurs 1: 6-8 maj
Kurs 2: 11-13 november

Kursplats:

Kurs 1: Brunnsvik, Ludvika
Kurs 2: Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningdag:

Kurs 1: 4 april
Kurs 2: 6 oktober

Funktionsutbildningar

Ordförandeutbildning

Målgrupp:

Ordförande, vice ordförande

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera

Innehåll:

Att vara ordförande i en förening eller klubb är att vara ledare. Inte bara på själva styrelsemötena utan även för hela verksamheten. Ansvaret är stort och kan ibland kännas väldigt tungt. Den här kursen är till för dig som just blivit vald till ordförande och som vill veta mer om din nya roll.

Som ordförande är ditt primära ansvar att leda styrelsen, vara sammankallande till möten och äga huvudansvaret för styrelsens arbete utifrån den verksamhet som medlemmarna gemensamt bestämt att ni i föreningen ska syssla med. Samtidigt som du är en del av ett sammanhang du behöver förhålla dig till.

Under denna kurs kommer du att få lära dig hur du gör detta på bästa sätt. Du kommer att få fördjupa dig i mötesteknik och i olika ledarskapsstilar. Du får handfasta tips och råd kring hur du kan använda din roll som ordförande för att nå utveckling och förbättring av föreningens verksamhet. Och du lär dig att leda dina styrelsemöten på ett effektivt och bra sätt.

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurstid:

7-8 oktober + 4-5 november

Kursplats:

Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningdag:

5 september

Kassör och revisorsutbildning

Målgrupp:

Kassörer, revisorer

Förkunskaper:

Vald på jobbet

Innehåll:

De flesta vet nog att kassörens uppgift är att hålla koll på pengarna. Men hur gör man det? Den här utbildningen är för dig som blivit vald till kassör och vill veta mer om din roll, ditt ansvar och dina skyldigheter. Om du funderar på hur man gör en budget eller bokslut så är detta utbildningen för dig. För som kassör har du ett stort ansvar gentemot dina medlemmar att se till så allt går rätt och riktigt till. Man kan säga att kassören förvaltar föreningens ekonomiska tillgångar och har ansvar för att kontinuerligt informera om den ekonomiska situationen i föreningen. Den här kursen ger dig grundläggande kunskaper i bokföring och ekonomisk planering. Men ditt uppdrag som kassör innebär även att du är ledamot av styrelsen och ansvarar tillsammans med de andra ledamöterna för organisationen och verksamheten. Du behöver sätta dig in i verksamhetens aktuella frågor, delta på styrelsemöten och fatta beslut.

Revisorerna i en förening brukar kallas för medlemmarnas vakthundar. Det är ett förtroendeuppdrag som innebär att du ska granska styrelsens arbete så att allt går rätt och riktigt till. Är du vald till revisor, men känner dig osäker vad uppdraget innebär, är detta kursen för dig. En revisor har en viktig roll att spela i en förening. De är hen som ska kontrollera att styrelsen gör det jobb de är satta att göra, att verksamhetsplanering och budget följs. Fokus ligger naturligt på de olika ekonomiska transaktionerna, men även övrig verksamhet ska granskas av dig som revisor. Det innebär att du fortlöpande måste kontrollera styrelsens ekonomiska rapporter, bokföring och verifikationer och hur dessa förhåller sig till budgeten.

Men hur gör man det? Hur hittar man rutiner för insyn? Och vad gör jag om jag upptäcker felaktigheter? Den här kursen ger dig svar på alla frågor och kunskapen att på ett bra sätt utföra ditt uppdrag. Att vara medlemmarnas vakthund.



Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurstid:

9-11 september

Kursplats:

Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningdag:

16 juni

Sekreterarutbildning

Målgrupp:

Sekreterare.

Förkunskaper:

Inga förkunskaper

Innehåll:

Att vara sekreterare i en styrelse är ett jobb som framför allt handlar om kommunikation. Att förmedla och dokumentera det som sker i styrelsen och i föreningen. Men hur sköter man denna uppgift och vem är målgruppen för kommunikationen?

När en förening fungerar som bäst är det oftast när kommunikationen mellan styrelsen, revisorerna och medlemmarna fungerar. Det är oftast detta som är sekreterarens uppgift, att se till att styrelsens verksamhet och beslut är transparenta, enkla för utomstående att följa.

Men hur skriver man ett protokoll, en verksamhetsberättelse och hur gör man en planering framåt som andra kan känna engagemang inför? Vilka rutiner behöver finnas på plats och finns det andra uppgifter som också faller på sekreteraren?

Projektansökningar kanske?

Under denna kurs får du en bra grund att stå på så att du kan göra ett bra jobb som sekreterare i din förening.

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurstid:

6-8 maj

Kursplats:

Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningdag:

4 april

Valberedningsutbildning

Målgrupp:

Valberedningar.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera

Innehåll:

Att vara vald till valberedare är att vara spindel i nätet för den framtida verksamheten i föreningen. Uppdraget kan tyckas enkelt men om du som valberedare ska göra ett ordentligt jobb så kommer du att få ta i.

Som valberedare bör du ha fullständig koll på var som händer i din förening. Hur styrelsen arbetar, utvecklas och identifiera om det är någon kunskap eller erfarenhet som saknas för att den ska kunna genomföra det jobb de är satta att göra. Att återkommande under verksamhetsåret föra samtal med både styrelseledamöter och medlemmar om hur de tycker att föreningen fungerar är ett sätt att skaffa sig koll.

Men det finns olika sätt att arbeta. Målsättningen är såklart att föreningen ska ha valda företrädare som medlemmarna har förtroende för, som kan företräda dem på bästa sätt. Här får du reda på hur blir en bra valberedare, en garant för att föreningens verksamhet blir den bästa för medlemmarna.

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurstid:

23-25 september

Kursplats:

Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningdag:

18 augusti



Studieorganisatör - grund

Målgrupp:

Studieorganisatörer som i huvudsak kommer att bedriva rekryterings- och planeringsarbete lokalt.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera

Innehåll:

- Varför är utbildning viktigt?
- Rollen och uppgifterna som studieorganisatör
- Studieleighets- och Förtroendemannalagen
- Min organisation och studieorganisationen
- Planering
- Samtalsmetoder – att rekrytera till utbildning
- Vad är folkbildning
- Hur ser kursutbudet ut?

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurstid:

28-29 oktober + 18-19 november

Kursplats:

Brunnsvik, Ludvika

Sista anmälningdag:

22 september

Studieorganisatör – vidareutbildning

Målgrupp:

Studieorganisatörer som i huvudsak kommer att driva och utveckla studier samt samordna studieverksamhet.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Introduktion för studieorganisatörer samt Studieorganisatör - grund.

Innehåll:

Bildningens och studiernas betydelse för att nå organisationens mål, utveckla den fackliga verksamheten och demokratin
Hantera processen "Bildning i föreningen" Från att:

- Kartlägga och analysera bildningsbehov utifrån olika perspektiv.
- Utbud/Verksamhet
- Rekrytering/Anmälan
- Genomförande
- Följa upp och utvärdera.

Med andra ord behärska hela processen från a till ö. Vilka grundförutsättningar och framgångsfaktorer är nödvändiga för att kunna driva och bedriva en lyckad studieverksamhet

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen.

Kurstid:

Kursplats:

Sista anmälningdag:

Centrala utbildningar

Insikter

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning.

Innehåll:

När du som förtroendevald gått en grundläggande utbildning är det dags för nästa steg. Insikter är starten på din fackliga kunskapsresa och första steget in i den fackliga världens kärna. Det är en gedigen kurs och den bas du behöver ha för att gå vidare till andra utbildningar.

Under kursen får du reflektera över dina egna och våra gemensamma fackliga värderingar.

Vi jobbar med historia, samtid och framtid samt olika politiska ideologier och upptäcker kopplingen mellan fackets ideologiska grund och den samtida politiken.

Den fackliga rörelsen föddes ur fattigdom och stenhårt klassamhälle. Många viktiga kliv har tagits på vägen till det Sverige vi har idag. Men kampen är långt ifrån över. Vi behöver fortsätta prata om visioner och fackliga och politiska frågor på arbetsplatserna, vid köksbordet och med våra barn. Hur gör vi det i en tid då informationsutbudet är oändligt?



Ledighet, ersättning och kurskostnader:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader. **OBS! Denna är extern kurs.**

Kurstid:

V36 + V40

Kursplats

Gävle

Sista anmälningdag:

2 juni

*Det finns fler tillfällen under året på Runö, kontakta studieansvarig på avdelningen för mer info.

Aktiva åtgärder, diskrimineringslagen

Enligt Diskrimineringslagen ska arbetsgivaren samverka med de anställda (=den lokala fackföreningen) kring aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och i övrigt verka för lika möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckliga kunskaper för att kunna gå in i en samverkan med arbetsgivaren på ett konstruktivt sätt.

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbar, skyddsombud, avdelningsombud lokalombudsmän. Det är en fördel om det är flera sökande från samma arbetsplats

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning.

Innehåll:

Diskrimineringsgrunderna, diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier Aktiva åtgärder för lika möjligheter, lönekartläggning

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § Förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § Förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnaden samt resa, kost och logi.

Kurstid:

21–23 oktober 2025

Kursplats:

Skåvsjöholm, Åkersberga.

Sista anmälningstid:

25 augusti 2025

Arbetstidsförläggning och skiftberäkning

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsmandat.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet.

Innehåll:

Vad innebär det enligt våra kollektivavtal och vad är: intermittent skift, kontinuerligt skift, storhelgstopp, arbetstid per helgfri vecka, arbetstidskorridor, årsarbetstid, allmänna helgdagar, fridagar enligt avtal, dygnsvila, veckovila, nattarbetsförbud, nattdispens, bruttosemester, nettosemester, kranshelg vid semester för skiftarbetare, hur beräknas de olika skiftformerna, hur kan de olika skiftformerna förläggas, hur lång arbetstid har de olika skiftformerna?

Kurstid:

Kurs 1: Den 21–22 oktober 2025, ankomst kvällen innan.

Kurs 2: Den 25–26 november 2025, ankomst kvällen innan.

Kursplats:

Kurs 1: Skåvsjöholm, Åkersberga.

Kurs 2: Skåvsjöholm, Åkersberga.

Sista anmälningdag:

Kurs 1: Den 25 augusti 2025

Kurs 2: Den 3 oktober 2025

Förhandlarutbildning – avancerad

Målgrupp:

Klubbordförande och andra förtroendevalda på klubbar med stor erfarenhet av lokala förhandlingar.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

Innehåll:

- Fördjupade kunskaper i lagar.
- Retorik.
- Hur en förhandling genomförs.
- Personlig reflektion och analys av eventuella starka/svaga sidor.
- Protokollskrivning.
- Förhandlingsspel.



Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurstid:

Den 16–18 september 2025.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Åkersberga.

Sista anmälningssdag till förbundskontoret:

Den 8 augusti 2025.

Försäkringsutbildning - högre

Målgrupp:

Trygghetsansvariga, försäkringshandläggare, försäkringsinformatörer: Regionala skyddsombud samt huvudskyddsombud i de fall de är försäkringsinformatörer.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Grundutbildning för försäkringsinformatörer.

Innehåll:

Utbildningen behandlar lagar/regler/villkor inom socialförsäkringsbalken, avtalsförsäkringar samt medlemsförsäkringar.

Ledighet, ersättning och kurskostnader:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurstid:

Steg 1: 2–5 juni 2025.
Steg 2: 6–9 oktober 2025.

Kursplats:

Steg 1: Skåvsjöholm, Åkersberga.
Steg 2: Skåvsjöholm, Åkersberga.

Sista anmälningssdag:

Den 7 april 2025

Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckligt med kunskaper och argument för att ta initiativ till ett förändringsarbete där den lokala fackliga organisationen har ett aktivt inflytande för att påverka arbetsplatsens arbetsorganisation och lönesystem för utveckling i arbetet och utveckling i lön.

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubbar, avdelningarnas förändringsledare, lokalombudsmän som deltar i partsgemensamma utvecklingsprojekt och/eller förhandlar om förändring av arbetsorganisation, lönesystem och kompetensutveckling. Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att det ska vara minst två sökande från varje arbetsplats. Förändringsledare och lokalombudsmän bör gå utbildningen tillsammans med en eller flera klubbar från samma avdelning.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning.

Innehåll:

Framtidens industriarbete; arbetsorganisation, lean production, produktionssystem, kompetensutveckling, lönesystem/lönesättning, utvecklingsprocesser i partssamverkan samt tillämpliga lagar och avtal på området.

Ledighet och ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § Förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § Förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnaden samt resa, kost och logi.

Kurstid:

Kurs 1: Den 29 september – 3 oktober 2025.
Kurs 2: Den 10–14 november 2025.

Kursplats:

Kurs 1: Skåvsjöholm, Åkersberga.
Kurs 2: Skåvsjöholm, Åkersberga.

Sista anmälningssdag till förbundskontoret:

Kurs 1: Den 8 augusti 2025.
Kurs 2: Den 19 september 2025.



Kollektivavtalet – Teknik

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsmandat.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal.

Innehåll:

Få en djupare kunskap i kollektivavtalet, bland annat löner, lönefördelning, pott och ersättningar. Hur man ska tänka och praktiskt tillämpa löneprinciperna, löneförhandlingar med mera. Man går igenom anställningsformer, semester, arbetstider och protokoll.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurstid:

Den 7–8 oktober 2025, ankomst kvällen innan.

Kursplats:

Skåvsjöholm, Åkersberga.

Sista anmälningssdag till förbundskontoret:

Den 11 augusti 2025.

Rehabilitering

Målgrupp:

Förtroendevalda och ombudsmän som arbetar med rehabilitering. Syftet med utbildningarna är att skapa en facklig helhetssyn på rehabiliteringsfrågorna.

Förkunskaper:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning.

Innehåll:

Lagar, föreskrifter och avtalsregleringar om rehabilitering. Försäkringsfrågor, AD-domar och förhandlingssituationer.

Ledighet, ersättning och kurskostnader:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen.

För Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurstid:

Kurs 1: 3–6 februari 2025.

Kurs 2: 15–18 september 2025.

Kurs 3: 17–20 november 2025.

Kursplats:

Kurs 1: Skåvsjöholm, Åkersberga.

Kurs 2: Skåvsjöholm, Åkersberga.

Kurs 3: Skåvsjöholm, Åkersberga.

Sista anmälningssdag:

Kurs 1: Den 9 december 2024

Kurs 2: Den 4 augusti 2025

Kurs 3: Den 22 september 2025

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsrätt, men välkomnar även förtroendevalda RSO med förhandlingsrätt.

Förkunskapskrav:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Insikter.

Innehåll:

Att använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet är både smart och viktigt. Det finns många paragrafer i arbetsmiljölagen som har direkt påverkan på medlemmarnas vardag. Och eftersom de finns i en lag är det saker som ska fungera. Att väva in arbetsmiljölagen runt förhandlingsbordet kan lösa många frågor, lösas utan att det behöver bli konflikter.

Den här kursen handlar om hur du kan använda lagen på ett bra och smart sätt i en förhandling. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga förhandlingsarbetet. Allt för att fackligt dubbelarbete ska undvikas och för att utkomsten ska bli så bra som möjligt för den enskilde medlemmen.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 §

förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av



arbetsgivaren i enlighet med 7 §
förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar
kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kursplats:
Runö, Åkersberga

*Hör av er till studieansvarig på avdelningen för mer
info om datum.

Arbetsrätt 1

Målgrupp:
Förtroendevalda som i sitt uppdrag har att vägleda
medlemmar i arbetsrättsliga frågor.

Förkunskapskrav:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet,
Jämställdhetsutbildning, Insikter.

Innehåll:
När du är fackligt förtroendevald med
förhandlingsuppdrag är det viktigt att ha bred
kunskap om hur villkoren på den egna arbetsplatsen
ser ut, men även vilka lagar och regler som gäller
när du företräder dina arbetskamrater. Denna kurs
ger dig de baskunskaper i arbetsrätt du behöver för
att du ska bli en bra företrädare.
Nyckeln till att bli en framgångsrik företrädare är att
vara väl förberedd och ha koll på vilka lagar och
regler som gäller. Vi kommer att gå igenom hur den
svenska arbetsrätten kom till och varför, hur den är
uppbyggd och hur den förhåller sig till EU-rätten.
Utbildningen hjälper dig finna stöd för att lösa
problem på din arbetsplats med hjälp av det egna
avtalet och arbetsrätten. Vi använder oss av olika
mögliga scenarier som kan uppstå på en arbetsplats
för att bli bekväma med att hitta svar och lösningar
genom lagstiftningens och det egna avtalets alla
möjligheter och hinder.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 §
förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av
arbetsgivaren i enlighet med 7 §
förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar
kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kursplats:
Runö, Åkersberga

*Hör av er till studieansvarig på avdelningen för mer
info om datum.

Arbetsrätt 2

Målgrupp:
Förtroendevald med förhandlingsansvar som
genomfört förhandlingar.

Förkunskapskrav:
Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet,
Jämställdhetsutbildning, Insikter, Lagar i arbetslivet
eller Arbetsrätt 1.

Innehåll:
Här får du möjligheten att gräva dig lite djupare in i
hantverket att tolka lagstiftning och villkor.
Instrumenten och verktygen som finns kan hjälpa
dig att driva både idéer och processer. Kursen ger
dig insikt i hur du gör det på ett framgångsrikt sätt.
Här får du lära dig hur du driver en intressefråga
eller en process från ax till limpa, med hjälp av lagar
och avtalstexter.
Utbildningen baseras på ett stort rättsfall, som följer
med oss under hela utbildningen. Vi granskar,
analyserar och diskuterar några av de klassiska AD-
domar som gjort stort avtryck i nutidens
rättstolkning och tar med oss de insikter de ger oss.
Utbildningen tar även upp aktuella
utvecklingstendenser inom lagstiftningsområdet,
kollektivavtalets ställning och arbetsrätten ur ett
uropeiskt perspektiv.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:
Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 §
förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av
arbetsgivaren i enlighet med 7 §
förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar
kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kursplats:
Runö, Åkersberga



*Hör av er till studieansvarig på avdelningen för mer info om datum.

Arbetsrätt 3

Målgrupp:

Förtroendevald med förhandlingsrätt som förhandlat ett par år.

Förkunskapskrav:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Insikter, Lagar i arbetslivet eller Arbetsrätt 1, Arbetsrätt 2.

Innehåll:

Paragrafer, undantag, prejudikat och rättssäkerhet. Här får du som vill fördjupa dig inom lagstiftningen på arbetsmarknadsområdet en rejäl utmaning. Du får möjlighet att bli expert på att hitta och tolka lagar inom arbetsrättsområdet. Allt för att kunna leverera på topp för medlemmarnas bästa. Vi borrar djupare in i paragraferna och diskuterar undantag och fler ovanliga lagar. Kursen skräddarsys efter deltagarnas erfarenheter och utifrån gruppens förbundssammansättning. Du får prova på att förändra lagtext eller avtalstext för att flytta fram positionerna och utveckla arbetsrätten och avtalet. Vi tittar också på aktuella omvärldsfaktorer som påverkar utvecklingen inom arbetsrättsområdet i Sverige, inom EU och ur ett globalt perspektiv. Utbildningen ger dig en bra grund att stå på för att kunna vara proaktiv och drivande i det fackliga arbetsrättsliga arbetet.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kursplats:

Runö, Åkersberga

*Hör av er till studieansvarig på avdelningen för mer info om datum.

Förhandlingskurs

Målgrupp:

Förtroendevalda som har, eller står i begrepp att få, förhandlingsmandat på arbetsplatsen.

Förkunskapskrav:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Insikter, Lagar i arbetslivet eller Arbetsrätt 1.

Innehåll:

Den här utbildningen är för dig som precis har eller ska få fackligt förhandlingsmandat på din arbetsplats.

Det är en första grundläggande introduktion till vad som krävs av dig vid en förhandling. Hur det går till, vad du ska tänka på och vad du ska undvika.

Du kommer under veckan att få en stabil kunskapsgrund att stå på när det handlar om innebörden i ditt förhandlingsmandat och tillämpningen av förhandlingsordningen enligt MBL. Du kommer också att lära dig hur du förbereder dig inför en förhandling, hur du jobbar med normkritik och protokollsgranskning.

Tyngdpunkten kommer att vara gemensamma praktiska övningar i olika förhandlingssituationer, analyser och återkoppling.

Allt för att du i förlängningen ska kunna lära av de förhandlingar du genomför.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kursplats:

Runö, Åkersberga

*Hör av er till studieansvarig på avdelningen för mer info om datum.



Förhandlingskurs påbyggnad

Målgrupp:

Förtroendevalda med förhandlingsrätt och några års förhandlingsvana.

Förkunskapskrav:

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Jämställdhetsutbildning, Insikter, Lagar i arbetslivet eller Arbetsrätt 1, Arbetsrätt 2, Arbetsrätt 3, Förhandlarutbildning – lokal eller Förhandlarkurs. Erfarenhet av lokal facklig förhandling.

Innehåll:

Förhandlare behöver utveckla sina färdigheter och den här kursen är för dig som vill förfinas dina kunskaper i hantverket förhandling. Att göra smarta val i rätt tid, att genom goda relationer med motparten kunna lista ut vad som väntar runt hörnet är viktigt för att nå framgång i en förhandling.

På den här kursen tränar vi framför allt på argumentationsanalys. Tillsammans med andra förhandlare delar ni med er av, och reflekterar över, varandras förhandlingstaktik och strategi.

Vi kommer att träna på kreativt tänkande för att nå bra förhandlingslösningar men även analysera och försöka genomskåda motpartens argument och strategier. Fundera på vad du säger, när du säger det och hur du säger det. Och vilka drag kan du förvänta dig av motparten beroende på hur du lägger upp din argumentation och strategi. Observera att kursen inte handlar om formella regler, arbetsrätt eller avtal.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kursplats:

Runö, Åkersberga

*Hör av er till studieansvarig på avdelningen för mer info om datum.

Olika Tillsammans 1

Kursen har som mål att ge deltagarna kunskaper om främlingsfientlighet och rasism samt dess framväxt i Sverige.

Målgrupp:

Förtroendevalda.

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll:

Historisk tillbakablick i främlingsfientlighet och rasism, antisemitism och islamofobi i dag. Vilka är de främlingsfientliga och rasistiska krafterna i Sverige och hur agerar de? Hur kontrasterar våra fackliga värderingar mot främlingsfientlighet och rasism? Hur tar vi debatten mot rasismen? Utbildningen genomförs i samverkan med stiftelsen Expo.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av avdelningen. Förbundskontoret betalar kurskostnader samt resa, kost och logi.

Kurstid:

11-13 november

Kursplats:

Skåvsjöholm

Sista anmälningsdag:

15 september

Det svåra samtalet

Målgrupp:

Fackligt förtroendevalda, skyddsombud och regionala skyddsombud.

Förkunskaper:

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter eller motsvarande kunskaper.

Innehåll:

Förhandlingar kan resultera i negativa konsekvenser för medlemmar, där den förtroendevaldas uppdrag blir att, så långt det är möjligt, mildra konsekvenserna för medlemmen. Uppsägningar,



verksamhetsnedläggningar och rehabilitering är sådana exempel, men även andra händelser som medför att den förtroendevalde möter människor i affekt kan leda till påfrestande samtalssituationer. Den förtroendevalde kan behöva hjälp att förstå sitt uppdrag, att finna stöd och metoder för att kunna hjälpa medlemmen att gå vidare utan att själv gå under. Risken finns att om man bär med sig problemen så blir det svårare att fungera i sitt uppdrag som förtroendevald. Kursen ger inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg som kan ge den förtroendevalde bättre förutsättningar inför svåra samtal.

Ledighet, ersättning och kurskostnad:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § förtroendemannalagen. Förbundskontoret står för resor, kost och logi.

Kursplats:

Runö, Åkersberga

*Hör av er till studieansvarig på avdelningen för mer info om datum.

Regelverk

Studiecirklar i ABF, gratis eller subventionerade:

Studiecirklar genom ABF och som ej är att hänföra till hobbyverksamhet, utan betraktas som allmänbildning, ersätter IF Metall både deltagaravgift och studie-material för. Exempel: Svenska, Matematik, Språk, Samhällsfrågor, Föreningsarbete (även Teckenspråk) Facklig medlemsutbildning, Miljö, Företagsekonomi, Politik med mera.

För cirklar i hobbyverksamhet finns ett bidrag på 294 kr/cirkel. Du anmäler direkt till ABF på den ort du vill delta. Vid osäkerhet om cirkelbidraget gäller, kontakta IF Metall Dalarna.

Ekonomi:

Ersättning för deltagande i utbildningar beror på vilken utbildning det handlar om och vem som deltar. Vi erbjuder ett stipendium till medlemmar som går medlemsutbildningar.

Stipendiet är på 1072 kr/dag skattefritt. (ej semesterlön eller pensionsgrundande)

Ersättning för verklig förlorad förtjänst betalas när stipendium inte kan användas.

Deltagaren betalar skatt och IF Metall betalar sociala avgifter.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst:

En del fackliga utbildningar ersätter IF Metall för din förlorad förtjänst.

Det betyder att du ska veta hur mycket du förlorar i timlön för att du går utbildning i stället för att arbeta. Kom ihåg att räkna med ev. Ob-tillägg. Vid ev. friskift under kursen betalas utbildningsarvode 194 kr/tim.

Resersättning:

Milersättning för resa med egen bil till och från kursplats betalas till kursdeltagare.

Övernattning:

Vid externatkurser har man möjlighet till övernattning på avdelningens bekostnad om man har en färdväg från hemmet till kursplatsen på minst 1 timmes restid, enkel resa.

Middag vid övernattning ska så långt som möjligt ingå i kurskostnaden. Om detta inte är möjligt rättas kursdeltagaren för middagskostnader med maximalt 294 kr mot uppvisande av kvitto.

Ersättning för extra barn tillsynskostnader:

Kursdeltagare som beviljas deltagande i facklig utbildning har rätt till ersättning för extra barnomsorgskostnader som kan uppkomma. Den normala barnomsorgen betalar medlemmen som vanligt.

Ersättning för extra barnomsorgskostnader utbetalas endast för faktisk förlorad arbetsförtjänst till maka/ make/ sammanboende, franskild förälder med vårdnadsansvar eller till mor- eller farföräldrar



IF Metall Dalarna

IF Metall Dalarna avdelning 10 består av 12 kommuner: Gagnef, Borlänge, Falun, Mora, Orsa, Rättvik, Leksand, Älvdalen, Vansbro, Malung-Sälén, Hedemora och Säter.



IF Metall Dalarna är uppdelat i fyra Team, Team Syd, Öst, Norr och Väst.

I varje Team finns det ett studieombud som har till uppgift att besöka arbetsplatser för att informera om och rekrytera medlemmar till medlemsutbildning.

På arbetsplatser där det finns klubb ska de erbjuda sina medlemmar och förtroendevalda medlemsutbildningar och utbildning för sitt uppdrag.

Tvärfackliga utbildningar genomförs då vi samarbetar med LO/ABF. Vi har också samarbete med närliggande IF Metall-avdelningar för att kunna erbjuda fler utbildningstillfällen.

Har du frågor gällande utbildning? Vänd dig i första hand till din studieorganisatör på arbetsplatsen eller till studieansvarig på avdelningen, Erika Howe 070-693 05 40.