

IF Metalls antikorrupsionspolicy

IF Metall 2023-2024

Inledning

Inom IF Metall gäller ett absolut förbud mot givande och mottagande av förmån som utgör bestickning eller muta. IF Metall är mot alla former av korruption. IF Metall ska inte bara agera i förenlighet med lagar och bestämmelser utan ska också agera på ett socialt ansvarsfullt sätt.

Policyn tar upp olika typer av korruption som förbundet kan komma i kontakt med, både nationellt och internationellt. Det kan också uppstå situationer som inte beskrivs i denna policy. Det är dock alltid den enskildes ansvar att handla i linje med intentionerna i denna policy.

IF Metalls antikorrupsionsbestämmelser är en riktlinje för alla anställda, förtroendevalda och andra som agerar på uppdrag av IF Metall.

Allmänt

Huvudsyftet med riktlinjerna är att förebygga korruption. Överträdelser av dessa bestämmelser kan få arbetsrättsliga konsekvenser och kan också innebära anmälan till relevanta myndigheter.

Syftet med antikorrupsionspolicyn är också att öka medvetenheten och ge vägledning för IF Metalls anställda och övriga som agerar på uppdrag för IF Metall, liksom IF Metalls samarbetspartners, om vad korruption är. Utgångspunkterna i policyn är jämförbara med de som fastställs i nationell och internationell lagstiftning mot korruption.

Korruption kan definieras som att ge/erbjuda (aktiv korruption) eller begära/ ta emot/acceptera (passiv korruption) en otillbörlig fördel i samband med en position eller ett uppdrag.

För att bestämma om korruption föreligger måste man först överväga om det finns en ”fördel” och sedan om det är ”otillbörligt”. En fördel har vanligen ett ekonomiskt värde, till exempel pengar eller tjänster. En fördel kan också existera utan tydligt ekonomiskt värde.

En fördel är ”otillbörlig” när den erhålls genom en tydligt klandervärd handling. Vad som anses vara otillbörligt måste bedömas i varje enskilt fall. I bedömningen ska hänsyn tas till det ekonomiska värdet, syftet med fördelen, fördelens konsekvenser i övrigt, vilken ställning de berörda parterna har och huruvida det finns ett brott mot interna bestämmelser, kontrakt etc. Den otillbörliga fördelen måste vara relaterad till mottagarens position och/eller uppdraget.

Andra typer av oegentligheter kan uppstå, utan att korruption är inblandad. Sammantaget kan det vara svårt att avgöra om en situation utgör korruption (avsiktlig

kränkning av korruptionsbestämmelserna) eller bristande kompetens (oavsiktlig överträdelse).

Riskbaserat tillvägagångssätt

IF Metall är en nationell fackförening som företräder medlemmar inom industrin.

IF Metall samarbetar och arbetar med arbetsgivarorganisationer, företag där förbundets medlemmar arbetar, andra fackliga och politiska organisationer samt företag och organisationer som levererar produkter och tjänster till förbundet.

Det är av central betydelse att IF Metall och dess företrädare har hög trovärdighet och integritet och alltid uppfattas företräda sina medlemmar. Effektivt förebyggande av korruption innebär att prioritet ges till de områden där risk för korruption bedöms vara störst.

För vem gäller antikorrupsionsbestämmelserna?

Reglerna mot korruption omfattar alla anställda och förtroendevalda som arbetar på uppdrag av IF Metall (inklusive dotterbolag och lokalavdelningar). Det är alla anställdas och förtroendevaldas ansvar att följa riktlinjerna i denna policy.

Typiska fall och speciell risk för korruption

Korruption – typiska fall

Korruption kan begås av IF Metalls företrädare eller av tredje part som agerar på uppdrag av IF Metall.

- a. Mutor är den vanligaste formen av korruption som medför försök att påverka någon för att erhålla en otillbörlig fördel. En typ av muta är att en leverantör ger en köpare en belöning för att välja att köpa från leverantören – snarare än från en konkurrent – eller kanske välja en annan mängd eller kvalitet än vad som egentligen hade behövts.
- b. Favoriserande av vänner och familj kan vara korruption när någon får en fördel (ett jobb eller något annat) på subjektiva grunder.

Situationer som ökar risken för korruption

- a. IF Metall är en förhandlande organisation. I alla relationer med motparter, såsom arbetsgivarorganisationer och företag, är det viktigt att IF Metalls företrädare agerar professionellt och på sätt som inte kan ifrågasättas utifrån ett korruptionsperspektiv.
- b. Gåvor, underhållning och tackning av (privata) utgifter ökar risken för korruption. Det är inte lämpligt att skapa eller vidareutveckla ett förhållande mellan parter där önskan att samarbeta inte nödvändigtvis bygger på professionella faktorer eller behov. Gåvor eller motsvarande i form av mindre värde kan i vissa fall accepteras, det kan till exempel vara i form av jubileums- eller högtidsgåva av mindre värde. Det är viktigt att en bedömning görs vid varje enskilt fall huruvida gåvan kan anses vara otillbörlig.
- c. Bidrag och stöd till olika organisationer samt sponsring kan öka risken för korruption. Det kan utgöra bestickning – där otillbörliga fördelar ges utan någon omedelbar motprestation, där förväntan från givaren typiskt är att

motprestationen kommer att komma vid ett senare tillfälle.

d. Att hantera kontanter och otillräcklig dokumentation för att täcka kostnader kan utgöra risk för korruption. Här avses främst medverkan vid olika internationella projekt.

e. Inköp av varor eller tjänster från olika leverantörer. I alla relationer med leverantörer är det viktigt att IF Metalls företrädare agerar professionellt och på sätt som inte kan ifrågasättas utifrån ett korruptionsperspektiv.

f. När IF Metall deltar på arrangemang tillsammans med motparter, leverantörer och vissa intresseorganisationer är det viktigt att IF Metalls företrädare agerar professionellt och på sätt som inte kan ifrågasättas utifrån ett korruptionsperspektiv genom att vi står för våra egna kostnader i dessa sammanhang. Undantag kan göras för smärre omkostnader. Det är viktigt att en bedömning görs vid varje enskilt fall.

Om intressekonflikter

Anställda och förtroendevalda ska undvika konflikter mellan sina egna intressen och organisationens intressen. Det innebär att anställda och förtroendevalda ska undvika att ingå transaktioner för IF Metalls räkning med företag eller organisationer där hen själv eller närstående har personliga intressen. Inte heller bör företag eller organisationer anlitas där det finns risk för att vänskapskorruption kan uppstå.

Om en intressekonflikt har uppstått eller misstänks ska en anställd eller förtroendevald anmäla det till sin närmaste överordnade alternativt närmast ansvarig för sitt uppdrag. Anmälan kan också ske till förbundets säkerhetsgrupp.

I samband med särskilt viktiga beslut bör det dokumenteras att potentiella intressekonflikter har beaktats.

Giltighetstid

Denna policy, som fastställts av representantskapsmötet den 28 november 2023, gäller till höstmötet 2024.

Borås den 28 november 2023