

Medlems- tidning



IFMETALL
Bohuslän-Dal



Lennart Olsson, Bohusgjuteriet AB

Öga för precision

4-5

2 - Maj 2014



Här på avdelningen är det fortsatt full fart. Ombuds-
männen har bråda tider med löneförhandlingar på många
företag. I år 2014, är ett hektiskt år med två viktiga val,
Riksdagsvalet och **EU-valet**, som kommer att påverka
vårt framtida arbete. Mer om EU-valet och varför just din
röst är så viktig kan du **läsa mer om på sidan 6 och 7**.

Du kan också läsa om **Birgitta Rensborg** och hennes
arbete som försäkringsinformatör på avdelningen.
Det är väldigt många som missar att anmäla till avtals-
försäkringarna, kanske du är en av dem! Läs mer på
sidan 8 och 9.

En av de första riktigt fina vårdagarna var vi och be-
sökte **Bohusgjuteriet i Rixö**, även känt som Riks-
bryggan. Ett företag som den här årstiden har
väldigt bråda dagar. Det är många som vill ha sina
bryggor färdiga. Läs mer på sidan 4 och 5.

Vi har även **en kongress att se fram emot** den
16-19 maj där våra nya riktlinjer inom IF Me-
tall kommer att tas fram för de kommande åren.
Eftersom detta är första gången jag fått förtroendet
att vara med som kongressledamot känns det extra
spännande och roligt att få vara med och påverka i
vårt högst beslutande organ.

Förhoppningsvis väntar nu många sköna som-
mardagar kanske till och med lika fina som förra
sommaren, men det kan ju finnas viktiga saker
att göra ändå som att lära ett barn att simma till
exempel!

Att rösta i valet till Europaparlamentet är en självklarhet för mig som arbetare!

25 maj hålls val till Europaparlamentet! Ett val som tradi-
tionellt lockat allt för få väljare! Vid valet 2009 var deltagandet
endast 45 procent att jämföras med de 85 procent som gick
och röstade vid senaste riksdagsvalet. Ett anmärkningsvärt lågt
valdeltagande!

Anmärkningsvärt också när besluten i EU många gånger
faktiskt trumfar beslut som tas på nationell nivå. SKL, Sveriges
kommuner och landsting, har till exempel konstaterat att 60
procent av EU:s beslut får bäring ända ner på kommunal nivå!
Liksom i Sverige är jobben viktigast för mig även i EU! Mer än
26 miljoner människor, varav 6 miljoner ungdomar, saknar idag
arbete inom EU. Vi ser också 15 år med växande klyftor. Detta är
ett misslyckande av förd politik som inte får fortgå.

Att försäkra villkor för arbetare har visats vara fel metod.
Istället måste påtryckningar till för att EU blir en union för håll-
bar tillväxt som leder till ökad sysselsättning. Här tror jag svensk
industri kan vara en del av lösningen!

Ordning och reda på arbetsmarknaden genom bland annat
kollektivavtal är en annan. Hoppas många av er läsare gör mig
följe till valurnorna för ett rödare Europa.

Cristian Mattsson

Avdelningsstyrelsen i IF Metall Bohuslän-Dal. **KONTAKTA OSS GÄRNA!**

Reine Johansson, ordförande

Ineos AB
reine.johansson@ifmetall.se
0735-46 19 56

Gunilla Nordberg, vice ordförande

Perstorp Oxo AB
gunilla.nordberg@perstorp.com

Kent Bursjö, kassör

Avdelningen
kent.bursjoo@ifmetall.se
Direktnr: 0522-65 66 53
Mobil: 070-662 18 31

LEDAMÖTER

Juha Kukkonen

Bröderna Brandt AB
ifmetall@brandtlv.com
0708-511615

Annika Josefson

Akzo Nobel Surface Chemistry AB
annika.josefson@akzonobel.com
073-385 54 96

Jan-Olof Andersson

jan-olof.andersson@ifmetall.se
070-2189920

Klas-Göran Antonsson

Lantmännen Maskin AB
klas-goran.antonsson@lantmannen.com

Bertil Olsson

Bror Tonsjö AB
verkstadsklubben@tonsjo.se
070-588 42 95

Tomas Svanberg

Tetra Pak Inventing
tomas.svanberg@tetrapak.com
0733-36 64 80

ERSÄTTARE

Stefan Jansson

Preem Petroleum
stefan.l.jansson@preem.se
070-536 92 97

Mikael Reimer

Samhall
mikaelreimer@live.se
076-240 05 81

Fredrik Karlsson

Borealis
fredrik.karlsson2@borealisgroup.com
0703-20 13 52

Jonas Ehnebom

Volvo Bussar AB
j_ehnebom@hotmail.com
070-531 24 53



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla
Tfn: 0522-65 66 50 **Internet:** www.ifmetall.se/avd30 **E-post:** postbox.avd30@ifmetall.se
Ansvarig utgivare: Reine Johansson **Redaktion:** Elisabeth Jannesson, Bo Nordberg,
Peter Johnsson, Kristina Nilsson, Kent Bursjö, i samarbete med Sjästedt Information AB, Sala.

OMSLAGSBILD: Bohusgjuteriet AB, Lysekil. **Foto:** Kristina Nilsson.

NÄSTA NUMMER: 9 oktober

Nya avdelningsombud

NAMN

Mikael Larsson
Stina Lindgren
Tony Kristiansson
Kristina Ivarsson
David Elmqvist
Lena Börjesson
Maria Löfberg
Peter Börjesson
Lena Eriksson
Jenz Östin
Oliver Louis

ARBETSPLATS

Energitjänst HB
S W Advanced Coating AB
Cramo Sverige AB
Wallhamn AB
Wallhamn AB
Wallhamn AB
Wallhamn AB
Wallhamn AB
Skandinaviska Glassystem AB
Bilab Kungälv AB
Drevia AB

Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nya avdelningsombud från maj till och med augusti 2013.



Jonas Ehnebom är ny ersättare i avdelningsstyrelsen.



Från Volvobussar i Uddevalla kommer avdelningsstyrelsens nya ersättare, Jonas Ehnebom. Jonas har även ett uppdrag som Regionalt skyddsombud (RSO) i avdelningen och ingår i verksamhetsregion Norr. Så därför har du kanske redan träffat Jonas om han kontrollerat att arbetsmiljön på din arbetsplats är som den ska.

Hur känns det nu då, när du blivit vald som ersättare i avdelningsstyrelsen?

– Det känns hedersamt. Jag tycker det ska bli jätteroligt och spännande att få vara med i de

– Arbetsmiljöfrågorna är de som jag brinner för, säger Jonas Ehnebom, ny ersättare i avdelningsstyrelsen.

diskussioner som förs på avdelningen. Sen ser jag även en möjlighet till att själv växa som person.

Har du några fackliga uppdrag på din arbetsplats?

– I dag verkar jag som Skyddsombud på arbetsplatsen. Men jag har tidigare suttit med i klubbstyrelsen under en period. Då fungerade jag som både studieansvarig och huvudskyddsombud (HSO).

Vilka är dina egna hjärtefrågor?

– Självklart är det arbetsmiljöfrågorna. Det här är ett jätteviktigt arbete som aldrig tar slut. Många företag jobbar jättebra med arbetsmiljöverksamheten, medan det på andra ställen finns väldigt mycket att göra.

LÄS MER: www.ifmetall.se/avd_30

STUDIER

Kursnamn

Agera
Förhandlarutbildning
Försäkringar - 1 dag
Vald på jobbet
Medlem i facket
Medlem i facket - fackl/pol
Medlem i facket 55+
Agera
Valberedningsutbildning
Medlem i facket Ungdom
Pengar för livet
Medlem i facket Ungdom
Agera 2

Utbildningsdatum

9-12 jun, 1-3 sep
23-26 sep
2 okt
7-9 okt
7,14,21 okt
6,13,20 okt
29 okt, 5,12 nov
27-30 okt, 17-19 nov
12-13/5
26-28/5
27/5, 3,10/6
3-5/6
9-12/6, 1-3/9

Int/Externat

Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
In
Ex
In
Ex

Plats

Carlia
Carlia
Carlia
Uddevalla
Trollhättan
Vänersborg
Vänersborg
Carlia
Carlia
Dals Långed
Vänersborg
Dals Långed
Carlia

Anmälan senast

140525
140822
140214
140905
140905
140905
140926
140926
140411
140425
140424
140502
140509



Studiekatalogen
2014



Morgan Karlsson håller för tillfället på att skruva i en lyftögla så att bryggan går att lyfta. Morgans huvudsakliga uppgift är annars att svetsa ihop armeringen till bryggorna innan gjutning.



Det är mycket arbete som ska till innan det är dags för gjutning, formen ställs in till rätt storlek, frigolit och armering ska på plats.

På Stångenäset, mellan Brastad och Brofjorden, ligger Rixö. Här låg på 1910 och 20-talen Skandinaviens största stenhuggeri med cirka 1 000 arbetare. Idag är det bara de branta bergväggarna som majestätiskt reser sig i den soliga morgonen där det en gång stått ett helt berg, som vittnar om svunna tider.

Arbetsplatsen

Företaget är familjeägt och har idag cirka 30 anställda varav 22 IF Metallare. Ingår gör även Lysekils Marina. Omsättning 50 miljoner per år. Hemmamarknad är de nordiska länderna.

Hållbart arbete i en tung industri



Det är den 11 mars och en av de första riktigt sköna vårdagarna när vi styr kosan mot företaget Bohusgjuteriet AB, mer känt som Rixö Bryggan. Företaget ligger naturskönt beläget alldeles utanför själva samhället Rixö och när vi kommer fram hittar vi personalen kring frukostborden. Samtalet tar genast fart kring företagets produkter, flytbryggor i betong! Kanske låter det som en omöjlig tanke, men här får man det att hända, med hjälp av frigolit.

Ungefär 20 IF Metallare

Det jobbar lite över tjugo IF Metallare på företaget. Av dessa är några ute och monterar bryggor hos kunder. Det är en hektisk tid nu och några månader framöver.

Det är mest att göra nu på våren och sommaren, berättar Morgan Karlsson som är skyddsombud. En del produkter går att förtillverka för att ha färdigt när topparna kommer, till exempel de betongankare som ligger på botten och håller bryggorna på plats, tilläger Morgan.

Hur många bryggor tillverkar ni?

Ett par, tre stycken i veckan om det går bra. De är 15 till 20 meter långa men ändå upp till 25 meter gör vi också ibland och de väger cirka 30 ton.

Med så här tunga saker att hantera händer det inte många personskador?

Nej, väldigt lite faktiskt. Även när det är väldigt mycket att göra jobbar vi lugnt och säkert just för att undvika det.

De flesta bryggorna levereras med lastbil men det händer också att man bogserar dem med båt till kunden. Det kan vara upp till 200 meter brygga som kommer glidande i fjordar och sund som då sjösatts vid Rixö gamla stenbrott eller i Lysekil.

Flytbryggor och vågbrytare

Så är frukostrasten slut för killarna och vi tar en kort promenad till kontoret för att träffa en av ägarna till företaget, Tomas Helgeson.

Företaget grundas redan 1947, berättar Tomas. Min gammelmorfar som hade varit brottchef i det gamla stenbrottet, som då var tyskägt, såg att det fanns en stor marknad för betongplattor till trädgårdsgångar och trottoarer. Med tiden kom produktionen att utvecklas mer och mer till flytbryggor och vågbrytare.

Företaget har som idé att växa sakta och framför allt säkert. Man har på senare år lyckats förvärva det gamla stenbrottet och den kaj som finns där. Företaget har också lagt grunden till en ny produktionshall på



Lennart Hansson
kontrollerar
med vant öga
att armeringen
ligger jämt ovanpå
frigoliten innan
gjutningen görs.
Det är mycket som
ska på plats och
inget får bli fel.

hos Bohusgjuteriet



den platsen och där vill man kunna ta sig an lite större projekt men även lite mer udda utformningar.

Efter besöket på fabriksanläggningen följer vi Tomas ner till Rixö och stenbrottet där den nya hallen håller på att byggas. Det är en stor platta på 50 x 60 meter som anlagts och vi kan betrakta det hela uppifrån berget. Utsikten är vidunderlig med Rixö

ö och Brofjorden i panorama vy badande i solsen.

Vi tackar Tomas för besöket, ett företag som växer i den takt man själv väljer, där hantverkskunnande och tanken om hållbart arbete lever. Trots att detta är en arbetsplats med tungt arbete väljer ändå tre av de som jobbar här att jobba efter 65 år.

Bo Nordberg/Kristina Nilsson



Simon Lagrell kapar järn i rätt
längder. Det mesta kommer levererat
i färdiga längder, men inte allt.



OM ALLA VI som sympatiserar med de partier som ser till människors lika värde går och röstar, så minimerar vi extremisternas platser i Europaparlamentet. Detta faktum har IF Metall tagit fasta på när skriften "För facket är alla människor lika mycket värda" gjordes. Den kan beställas via www.ifmetall.se

Du kanske tror att EU är något som inte direkt angår dig utan är något som andra sysslar med i Bryssel? Inget kan vara mer fel.

EU och dess regler och lagar påverkar dig direkt genom kommunerna som är skyldiga att se till att de inte bryter mot EU-rätten i sin dagliga verksamhet. Det gäller beslut som handlar om en enskild person lika väl som offentlig upphandling.

OLLE LUDVIGSSON, MEDLEM I IF METALL
OCH EU-PARLAMENTSLEDAMOT:

- Använd din röst till

Även om Bryssel kan kännas långt bort finns det tydliga exempel på när beslut som fattas i EU faktiskt styr ditt liv. De elektriska prylar och leksaker du har hemma måste vara märkta med CE-symbolen som är en säkerhetsmärkning och garanterar en viss standard. Kanske fick de bygga om hissarna på din arbetsplats för att EU kräver dörrar

så att man inte kan se väggen fara förbi och kanske klämma sig?

Det blir också jätteviktigt att rösta in rätt personer vid valet i maj. Personer som driver de frågor du tycker är viktiga såväl övergripande som till vardags.

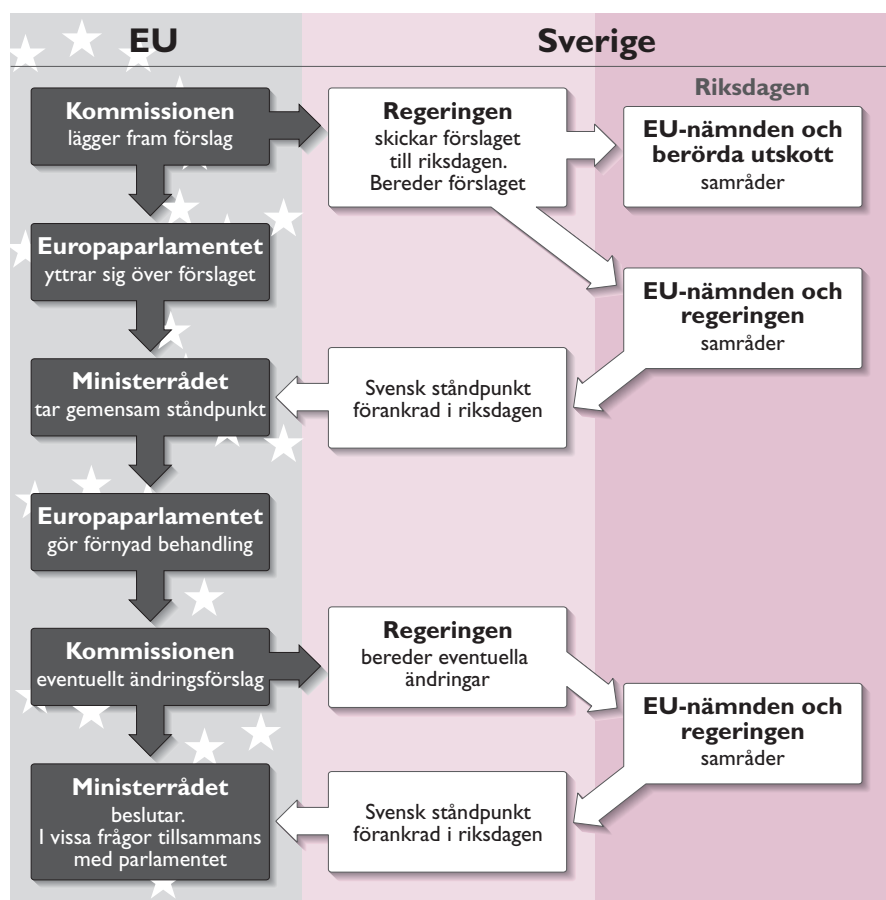
Det man röstar till är EU-parlamentet som är medborgarnas röst i Europa. Om

Sex av tio ärenden i kommunfullmäktige påverkas direkt eller indirekt av besluten i EU

EU-parlamentet består av 751 direktvalda ledamöter fördelade på medlemsländerna varav 20 från Sverige, dessa delas in i olika partigrupper utifrån egen politisk tillhörighet. En enskild ledamot har stor möjlighet att påverka parlamentets ståndpunkt i en viss fråga, därför spelar det stor roll vilka företrädare vi röstar fram i valet 25 maj! EU-parlamentets viktigaste uppgift är att tillsammans med ministerrådet besluta om nya lagar och regler som ska gälla inom EU.

Ministerrådet består av 28 ministrar, en från varje medlemsland och man anlitar de ministrar som den aktuella frågan gäller, miljöministern när det gäller miljöfrågor och så vidare. Varje år väljs ett nytt ordförandeland och i år är det Grekland som är ordförande.

EU-kommissionen består av 28 kommissionärer också här en från varje land. Kommissionärerna ska i första hand utgå från hela EU:s bästa när de skriver nya lagförslag och alltså inte utgå från det egna landets behov.



IF Metall Bohuslän-Dal ger dig fem skäl att rösta

- **Jobben ska ha högsta prioritet.**
- **Ordning och reda på arbetsmarknaden.**
- **Bättre arbetsmiljö och kompetensutveckling.**
- **Ökad jämställdhet.**
- **Ökade möjligheter för unga.**



**ETT RÖTT
EUROPA**
FÖR JOBB, SOLIDARITET OCH VÄLFÄRD

att forma framtidens Europa

bara ett fåtal går och röstar så minskar naturligtvis intresset att lyssna på oss och vi får svårare att göra vår röst hörd.

Detta här är särskilt viktigt för oss som vill motverka de främlingsfientliga krafter som finns både i Sverige och i andra EU-länder. Om alla vi som sympatiserar med de partier som ser till människors lika värde går och röstar, så minimerar vi extrimisternas platser i europaparlamentet.

Därför är din röst viktig

Ett rent hypotetiskt exempel är att om bara 1 000 medborgare i Sverige går och röstar och hälften av dessa röstar på Sverigedemokraterna (SD) så får de hälften av Sveriges samtliga 20 platser.

Det finns andra viktiga frågor för oss att driva som jobbar inom industrin. Framför allt minska arbetslösheten men också frågor rörande kollektivavtal, jämställdhet, bättre arbetsmiljö och möjlighet för unga att starta sitt yrkesliv. Viktigaste anledningen att rösta är dock att man bryr sig om och vill vara med och forma det framtida samhället.

Vi fick möjlighet att prata lite med Olle Ludvigsson som ställer upp i valet till EU-parlamentet. Han är IF Metallare och anställd på Volvo-lastvagnar.

– Det gäller inte bara Arbetsmiljö, jämställdhet och kollektivavtal utan även hur vi kan stärka de fackliga fri- och rättigheterna, säger Olle, eller om EU ska lägga sig i löner och kollektivavtal.

– Jag har främst jobbat för att stärka facket's möjligheter att skapa rimliga arbetsvillkor och det har faktiskt varit lättare att påverka beslut än jag trodde när jag blev inröstad 2009, berättar Olle.

Till sist uppmanar han alla att rösta!

Elisabeth Jannesson/Bo Nordberg



IF Metallaren och den nuvarande socialdemokratiska EU-parlamentsledamoten Olle Ludvigsson fick många röster och kryss i det senaste valet. Olle har plats nummer två på (S)-listan vid årets EU-val. Som före detta klubbordförande på Volvo i Göteborg och industriarbetare har Olle fortsatt att värna de fackliga rättigheterna och frågor som rör arbetsmarknad och industripolitik.

FRÅGA FACKET

Hej Anneli, hur fungerar det när ett företag vill hyra in personal?

Det första företaget måste göra är att kontakta facket och påkalla förhandling om det.

Varför det?

Den skyldigheten har företaget enligt medbestämmandelagen (MBL). Det heter att företaget kommer att göra en organisationsförändring och här har våra medlemmar rätt att få säga sitt.

Hur agerar facket under denna förhandling?

Det vi gör är att begära en organisationsplan som säger vad de inhyrda kommer att arbeta med. Vi begär också en riskanalys så vi vet att företaget minimerar riskerna för olycksfall.

Ökar olycksrisken?

Ja, det gör den ofta. Det kommer in nya personer som inte är vana vid arbetsuppgifterna och att röra sig i lokalerna. Vi tänker här både på våra medlemmar som är anställda på företaget och på de som kommer från bemanningsföretaget.

Kan facket säga nej till inhyrd personal?

Det kan vi göra om det aktuella bemanningsföretaget inte har kollektivavtal. Då finns det inget som reglerar till exempel lön för den inhyrde.

Hur bestäms lönen för inhyrda?

I kollektivavtalet för bemanningsföretagen som heter Bemanningsavtalet så är det bestämt att den inhyrde skall ha den snittlön som råder på det aktuella företaget han eller hon blir inhyrd till. Detta kallas för genomsnittligt förtjänstläge (GFL).

Varför är det så?

Jo, det skall inte vara billigare att hyra in arbetskraft än att ha egna anställda. Därför är det också viktigt att vi hjälps åt ute på våra företag och rekryterar de inhyrda som medlemmar så att vi får reda på och kan hjälpa dem om de får fel lön.

Om jag vill veta mer?

Som alltid, prata med din fackliga representant på arbetsplatsen eller kontakta avdelningen.

Har du en fråga till Anneli?

E-postadressen är:
postbox.avd30@ifmetall.se.
Ange **Fråga Facket** som ämne.

Foto detta uppslag: Kristina Nilsson



När Birgitta besöker Cramo i Uddevalla lyssnar Tony Kristiansson uppmärksam när hon går igenom de olika avtalsförsäkringarna som är en del av kollektivavtalet.

– Nästan varje gång vi är ute hittar vi någonting som medlemmen har missat att anmäla, säger Birgitta Rensborg. Under senaste året har hon besökt företag från Uddevalla till Strömstad. – Har ni inte fått något besök på er arbetsplats så är det på gång, hälsar Birgitta.

MED ETT INTYG HAR DU GODA CHANSER ATT FÅ – Det är sällan för sent

Avtalsförsäkringar är de försäkringar som facket förhandlat fram via kollektivavtalen. Dessa ger dig lite extra när du av olika anledningar är borta från jobbet. En förutsättning är dock att det finns kollektivavtal på arbetsplatsen.

I dag ska Birgitta besöka Cramo i Uddevalla och jag får följa med. Birgitta berättar att de oftast är två som åker ut samtidigt, då detta är en fördel eftersom det är så mycket att hålla reda på i försäkringen. Man planerar då flera besök under en hel dag. Men idag är det bara ett besök och två medlemmar så Birgitta åker ut själv.

Hittar lösningar

– Ibland är det svårt att få till det, speciellt med de som jobbar ute på fältet, men vi försöker vara flexibla och hitta lösningar för det också. Som i detta fallet där vi åker ut under killarnas lunchrast, säger Birgitta Rensborg.

Det är mycket att hålla reda på och komplicerat, förstår jag snart när Birgitta går igenom de olika avtalsförsäkringarna. Även många arbetsgivare är intresserade av att lyssna och ta del av informationen då det inte är ovanligt att kunskapen brister,

berättar Birgitta, även om det inte är någon arbetsgivare med just idag. När vi kommer till information om premiebefrielse visar det sig att en av killarna missat att anmäla. Birgitta är väl förberedd och blanketter plockas fram.

Hur ofta hittar ni avtalsförsäkringar som medlemmar och arbetsgivare missat att anmäla?

– Vi hittar nästan någon varje gång vi är ute. De vanligaste är premiebefrielsen vid föräldraledighet som gäller från år 2000 och ger pensionsavsättning, Föräldrapenningtillägget (FPT) som är en ny försäkring från 1 januari 2014 och Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS) som ger pengar när du är sjuk mer än två veckor.

– Det är väldigt vanligt att man tror att det är för sent att söka och därför inte tar tag i saken.

– Ta till exempel AGS-försäkringen som man kan gå tillbaka ända till 1972 när försäkringen började gälla, eftersom här inte finns någon preskriptionstid. Kan man bara få fram intyg som styrker sjukdom har man en god chans att få ut från försäkringen, något många inte känner till.



När Birgitta har gått igenom de olika avtalsförsäkringarna lämnar hon ett informationsmaterial som Tony Kristiansson kan fördjupa sig i och ha som referensmaterial för framtiden.

UT FRÅN FÖRSÄKRINGEN att anmäla

Kan man få hjälp från avdelningen?

- Ja, absolut. Det kommer ofta hit medlemmar till avdelningen som vill ha hjälp med att fylla i blanketter eller samla ihop underlag.

- Man kan även komma till avdelningen för rådgivning, till exempel med sånt man inte vill ta upp i grupp, berättar Birgitta.

Pengar att hämta

Det finns mycket pengar att hämta ur försäkringen. Men tyvärr har det blivit så mycket outtagna ersättningar att AFA som sköter försäkringen har börjat betala tillbaka pengar till arbetsgivarna. Dessa pengar är alltså ersättningar som skulle kommit de tillgodo som jobbar på företag med kollektivavtal!

- Därför är mitt arbete som försäkringsinformatör så viktigt och det är alltid lika roligt när någon blivit hjälpt, avslutar Birgitta.

Försäkringskommittén har under sista året i huvudsak besökt företag från Uddevalla till Strömstad. Framöver kommer man fortsättningsvis att koncentrera sig på företag söder om Uddevalla.

Kristina Nilsson

Birgitta Rensborg från IF Metall Bohuslän-Dal ingår i avdelningens Försäkringskommitté som har till uppgift att besöka arbetsplatser med kollektivavtal och informera om avtalsförsäkringarna.





LÖNEFÖRHANDLINGAR 2014

Förra året tecknades treåriga kollektivavtal med våra motparter på arbetsgiversidan. I dessa finns tre så kallade avtalsperioder då lönerna skall ökas. För de flesta medlemmar träder dessa ikraft den 1 april eller den 1 maj. I några avtal träder de ikraft den 1 juni eller den 1 juli. Om du arbetar på en arbetsplats där det finns klubb så förhandlar klubben med företaget om löneökningarna.

Om du arbetar på en arbetsplats utan klubb så kommer en ombudsman till er och löneförhandlar. Här är det viktigt att medlemmarna på arbetsplatsen har valt ett avdelningsombud som får rätt att sitta med på förhandlingen. Det är då vi når det mest rättvisa resultatet genom att ni medlemmar får en chans att vara med och påverka.



IF METALL BOHUSLÄN-DALS MOTIONER TILL IF METALLS KONGRESS

Nu i helgen som var genomfördes IF Metalls tredje ordinarie kongress. De valda ombuden som presenterades i vårt förra nummer var aktiva och argumenterade för alla avdelningens 15 motioner.

Ett reportage från kongressen kommer i kommande nummer den 9 oktober.

Här är rätta lösningen på korsordet i nummer 1. Det finns också på vår webb: www.ifmetall.se/avd30. Vinnare blev: 1:a pris: Iréne Grund, Uddevalla. 2:a pris: Kent Kindemark, Munkedal. 3:e pris: Lennart Andersson, Uddevalla.



VÄRDET AV ATT KUNNA SIMMA

Som alltid i maj så slår vi ett slag för sommarsimskolor. Bästa sättet att undvika drunkningsolyckor är att kunna simma!

Besök Svenska Livräddningssällskapet (SLS) hemsida och leta upp en sommarsimskola nära dig.

Att lära sig och sedan kunna simma är både roligt och viktigt för barn och vuxna!

BETTANS MATHÖRNA



PASTASALLAD MED KYCKLING

Hej, här kommer ett perfekt recept till studentbuffén eller annat man vill fira i vår. Det blir en pastasallad med kyckling med mycket smaker. Pastasalladen kan ätas både varm och kall.



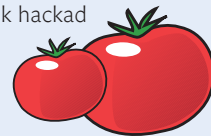
RECEPT FÖR 4-6 PORTIONER

500 g pastaskruvar eller snäckor kokade enligt anvisning på paketet
2 dl rostade solrosfrö
4 kycklingfileér ca 1 kg
1 ask ruccolasallad ca 70 g
1 ask körsbärstomater halverade
3 dl riven parmesan
salt och svartpeppar + lite smör



Så här gör du röran:

8-10 saltade tomater i olja ca 150 g
2 pressade vitlöksklyftor
2 tsk torkad rosmarin eller 2 msk färsk hackad
1 msk flytande honung
3 msk vitvinsvinäger
1 dl olivolja



Koka pastan enligt anvisning på förpackningen.

Rosta solrosfröna i en ren stekpanna på medelvärme. Rör hela tiden och salta lätt. Lägg upp på ett fat.

Gör röran: Mixa alla ingredienser med en stavmixer eller hacka tomaterna mycket fint och blanda med det övriga.

Strimla kycklingen och stek i lite smör på medelvärme i stor stekpanna. Salta och peppra.

När kycklingen är genomstekt strö över solrosfröna och rör ned röran och fräs runt några sekunder.

Häll den kokta pastan i en stor skål och häll på kycklingröran, ruccola, tomaterna och parmesanen.

Blanda runt allt och servera gärna med ytterligare parmesan och svartpeppar till.

Tänk på att kyckling är ett känsligt livsmedel som måste kylas snabbt om du ska servera salladen kall. Lycka till!

PRISER: 1:a pris, 4 biobiljetter. 2:a pris, 2 biobiljetter och 3:e pris, 1 trisslott.

Skicka in ditt svar senast den **31 augusti 2014** till IF Metall Bohuslän-Dal, Konslbacken 9, 451 34 UDDEVALLA. Varken **avdelningsstyrelsen** eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.

Postadress _____



Strömstad

I kommunen har företaget Strömstad Recond verksamhet. Deras huvudsakliga verksamhet består i båtpolering och bottenrenovering. Delvis genomför de också bilrecond. Företaget har nu tecknat kollektivavtal med IF Metall och därför kan du nu utgå från att sjysta villkor råder.

Tanum

Företaget Hamburgsunds Båt & Plast har tecknat kollektivavtal. IF Metalls nio medlemmar på arbetsplatsen är nu garanterade avtalsenliga löneökningar varje år samt de viktiga FORA-försäkringarna som också innehåller en avtalspension på 4,5 procent av lönen.

Sotenäs

I kommunen har IF Metall fått sju nya medlemmar sedan årsskiftet. Vi hälsar dessa välkomna och tackar dem för att de gör förbundet starkare när nya kollektivavtal skall förhandlas. Vi måste vara många för att säkerställa rimliga löner och andra villkor på arbetsplatser.



Lysekil

Om du vill testa dykning under sommaren så är Gull-

maren ett av Sveriges mecka för avancerad fridykning och här tränar den svenska eliten på djup på över 60 meter. Här finns också möjlighet till utbildning som låter nybörjaren lära sig säker fridykning och testa proffsens tekniker. Utrustning kan hyras och sedan testas nya tekniker i havet från en båt, där fridykaren tränar längs en lina. Det är inte ovanligt att nybörjaren tar sig djupare än 15 meter tillsammans med instruktören.



Dals Ed

Kommunen är en del i Fyrbodals kulturkollo med sommarlovskul för 11-16 åringar. Det finns 165 platser för ungdomar mellan 11 och 16 år. Cirkus, musikal, dans, pop & rock, film, hantverk, bild & form, skrivande, skapande. På Fyrbodals Kulturkollo kan barn och ungdomar ägna en härlig sommarlovsvicka åt en massa kreativa äventyr ihop med nya kompisar i riktigt fina omgivningar! Besök kommunens hemsida www.dalsed.se för mer information.

Färgelanda

Även i år medverkar IF Metall i organisationen Täffpunkt Färgelandas projekt "Sommarjobb för Valboskolans nior". Syftet med projektet är att vara en förmedling mellan lokala arbetsgivare och elever som går ur nian för arbete under sommaren innan man börjar på gymnasiet. Förra året ledde projektet till att 30 utav 60 elever fick minst en veckas sommarjobb.

Vårt bidrag i projektet har varit att ta fram anställningsavtal och rimliga villkor för anställningen. Vi har även deltagit i möten och letat företag för sommarjobben.



Munkedal

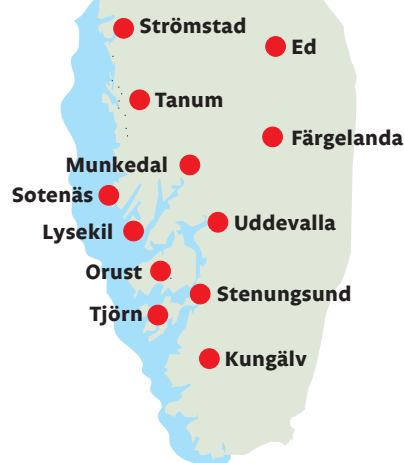
Här har företaget Bewa Intraf fått en stororder som säkerställer verksamheten för en tid framöver. IF Metall gläds tillsammans med företaget och sina 16 medlemmar på arbetsplatsen över detta. Företaget Kranman har tecknat kollektivavtal. IF Metall har för tillfället tre medlemmar på arbetsplatsen.

Uddevalle

Även här har Bewa Intraf verksamhet i form av fordonsdelen. Denna enhet har också fått en större order, vilket är en trygghet för våra tre medlemmar på arbetsplatsen. Företaget Uddevalla Säkerhet har tecknat kollektivavtal med IF Metall. Om du vill använda dem så vet du att sjysta villkor råder på arbetsplatsen.

Stenungsund

På våra kemiska fabriker är det produktion i princip året runt. Detta innebär att många medlemmar arbetar under juli månad då de flesta dagis och fritids är stängda. Dock kommer Brudhammars förskola ha öppet sommaren 2014 för förskolebarn som behöver omsorg veckorna 28-31. Kopperskolan har öppet för de fritidsbarn i kommunen som behöver omsorg dessa veckor. Källa: www.stenungsund.se



IF METALL BOHUSLÄN-DAL

har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt rör det sig om cirka 6 000 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 1 650 pensionärer.

På den här sidan gör vi ett svep runt kommunerna för att ge en bild av vad som händer inom IF Metalls olika områden.

Tjörn

I kommunen har företaget Åbergs Marinservice tecknat kollektivavtal. Om du vill anlita företaget för service på din fritidsbåt så vet du att här råder sjysta villkor.

Orust

Sedan årsskiftet har IF Metall fått nio nya medlemmar som bor i kommunen. Dessa hjälper oss nu att bli starkare på sina respektive arbetsplatser.

Kungälv

På Bilias Personbilar (som också har anläggning i Stenungsund) är den mångåriga klubben avvecklad sedan årsmötet i februari. Medlemmarna fortsätter att tillhöra vår avdelning men kommer företrädas av Bilias klubb i Göteborg. Detta är en bra lösning då klubben nu företräder samtliga anläggningar inom Bilias västra region vilket innebär en ökad facklig styrka.

