

Medlems- tidning



IF METALL
Bohuslän-Dal



Kynningsrud fortsätter att investera 4-5

Lyfter verksamheten

3 - Oktober 2014

Reine inleder

Hoppas att alla har haft en härlig sommar och är fulladdade av energi. Det är inte varje år vi har tropiska nätter i Sverige, ljuvligt!

När det gäller avdelningen går vi in i verksamhetsplanering för styrelsen, samtliga kommittéer och verksamhetsregioner. Från kongressen och förbundet har vi nu fått handlingslinjer som vi tar med oss på våra planeringsdagar. Gå gärna in och titta på förbundets hemsida om **besluten från kongressen**. Där kan du också se våra ombud i talarstolen. På sidan 6-7 i detta nummer kan du läsa **vad några av våra ombud tyckte**.

En vacker försommardag var vi och besökte **Kynningsrud i Uddevalla**, vilket i dagsläget är Uddevallas största arbetsgivare som samtidigt stadigt expanderar. Läs mer på sidorna 4-5.

På sidan 8-9 kan du läsa om oss i **Redaktionskommittén och vårt arbete**, tycker du att det här låter kul och du gillar att skriva, lyft luren och hör av dig till oss.

Med detta sagt, ta nu en tur ut i skogen, där väntar svampen!

reine.johansson@ifmetall.se



STUDIER

Studier är ett medel för att uppnå en hög organisationsgrad och se till att kollektivavtal finns på alla arbetsplatser där IF Metall Bohuslän-Dal har medlemmar. Høgt deltagande i studierna ger förutsättningar för att leverera bra löner, god arbetsmiljö och övriga villkor på arbetsplatserna.

I vår studiekatalog finns utförliga beskrivningar av samtliga utbildningar. Du hittar katalogen på www.ifmetall.se/avd30

Här är de utbildningar som ligger närmast i tiden:

Kursnamn	Studiedatum	Kursplats	Anmälan
Agera 3	27-30/10	Carlia	141015
Medlem i facket - 55+	29/10, 5,12/11	Vänernsberg	141015
Medlem i Facket - fack/pol	3,10,17/11	Uddevalla	141015
Vald på jobbet	3/11-5/11	Stenungsund	141015
Medlem i facket	4,11,18/11	Uddevalla	141015
Representantskapsutbildning	12,19,26/11	Carlia	141015
Agera 3	17/11-19/11	Carlia	141015
Avtalet	27/11	Carlia	141024
Pengar för livet	25/11,2,9/12	Uddevalla	141024
Agera 4	1/12-4/12	Carlia	140118
Med livet som insats	8/12-10/12	Carlia	141107
2015			
Agera 4	12-14/1	Carlia	141031
Lagar i arbetslivet	19/1-21/1, 23/2-25/2	Carlia	141220
Förhandlarutbildning	24-27/3	Carlia	150220



Miljökommittén och RSO i IF Metall Bohuslän-Dal.

KONTAKTA OSS GÄRNA!

Ulf Landström, INEOS Sverige AB

Ordförande
ulf.landstrom@ineos.com
070-628 78 36

Lennart Pettersson, Sekreterare

Avdelningen
lennart.a.pettersson@ifmetall.se
0522-65 66 56 arbete
070-223 39 62

Ledamöter samt Regionala skyddsombud (RSO)

Johan Hujanen, INEOS Sverige AB

johan.rso.ifmetall@telia.com
072-505 23 57

Niclas Konradsson, Llentab AB

niklas.konradsson@llentab.se
070-224 92 44

Charlotte Bjurström, Akzo Nobel

charlott.bjurstrom@tele2.se
070-388 15 88

Petrus Akervall, Perstorp Oxo

petrus.akervall@perstorp.com
076-173 17 06

Stefan Johansson, Preemraff Lysekil

stefan.johansson@preem.se
010-4503473

Jan Berndtsson, BIS Produktion Partner

jan.berndtsson.bpp@borealisgroup.com
070-685 54 37

Ronny Sahlberg, Perstorp Oxo AB

ronny.sahlberg@perstorp.com
073-427 46 46

Jonas Ehnebom, Volvo Bussar Uddevalla AB

j.ehnebom@hotmail.com
070-5312453

Björn Ivarsson, Bror Tonsjö AB

ozocoma@hotmail.com
070-513 42 90

Sandra Lindberg, Bilfinger IS Sweden AB

rso.sandra@hotmail.com
076-289 93 56

Roger Karlsson, Husqvarna AB

karlsson81@live.se
076-035 52 07



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla
Tfn: 0522-65 66 50 **Internet:** www.ifmetall.se/avd30 **E-post:** postbox.avd30@ifmetall.se
Ansvarig utgivare: Reine Johansson **Redaktion:** Elisabeth Jannesson, Bo Nordberg, Peter Johnsson, Kristina Nilsson, Kent Bursjö, i samarbete med Sjöstedt Information AB, Sala.

OMSLAGSBILD: Kynningsrud, Uddevalla. **Foto:** Kristina Nilsson.

NÄSTA NUMMER: Nästa nummer, ett jubileumsnummer, utkommer i februari 2015.

Nya avdelningsombud

NAMN

Mattias Stjernström
Lars Stolt
Ary Mohammed
Pontus Svensson
Carri Larsson
Kristoffer Escudeiro
Christoffer Olsson

ARBETSPLATS

Kongahälla Bilcity AB
Lecor Stålteknik AB
Rollsbo Billackering AB
Stendahls Bil AB
C. Persson Hyrmaskiner AB
Malmstolen Produktion AB
Bilcity Stenungsund AB

Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nya avdelningsombud från juni till och med september 2014.



Ulf Landström: Slimmade organisationer leder i många fall till stress



Du är sedan i våras som ordförande i miljö-kommittén. Hur känns det?

– Det känns bra. Jag har suttit med i miljökommittén som ledamot i snart 6 år, så att få leda kommittén känns bara roligt. Vi är ett gott gäng, så nu ser jag fram emot hur vi kan utveckla miljökommitténs arbete i framtiden.

– Vårt mål är att alla företag utan klubb ska ha minst ett besök av regionalt skyddsombud per år. Som det ser ut nu kommer vi att nå det målet, vilket känns väldigt tillfredställande.

Har du några speciella arbetsmiljöfrågor du ”brinner” för?

– Ergonomi är alltid viktigt. Även om det har blivit

Ulf Landström, Ineos i Stenungsund, ordförande i IF Metall Bohuslän-Dals miljökommitté.

bättre så har vi fortfarande en hel del att göra på det här området.

– Arbetsbelastning och stress är också viktiga frågor. Vi ser i dag hur det slimmas på arbetsplatser, med fler arbetsuppgifter på de anställda. Detta leder i många fall till stress och en dålig psykosocial arbetsmiljö.

– En utmaning framöver blir bemanningsföretagen. Det företag du är anställd av är ju aldrig det företag du faktiskt utför arbete på. Här har hela fackföreningsrörelsen att ta tag i, enligt min uppfattning.

Hur kopplar du själv av på fritiden?

– När jag inte grejar med huset eller rastar hunden så plockar jag gärna fram gitarren. Att vara på sjön är också väldigt avkopplande.

LEDAREN: Nu ska Sverige styras

Catharina Bråkenhielm
Riksdagledamot (S)
Bohuslän



LÖFVEN TAR ÖVER efter Reinfeldt och bildar regering. Fredrik Reinfeldt lämnar in sin avskedsansökan och efter sig lämnar han ett mycket splittrat Sverige där rasismen breder ut sig. Människor har upptäckt att Sverige håller på att gå sönder.

Moderaterna har tappat var fjärde väljare. Jag ser med fasa på SD:s frammarsch och det oklara parlamentariska läget.

Förhoppningsvis tar ett flertal partier ansvar och greppar Löfvens utsträckta hand och är villiga att kompromissa för att hålla SD utanför.

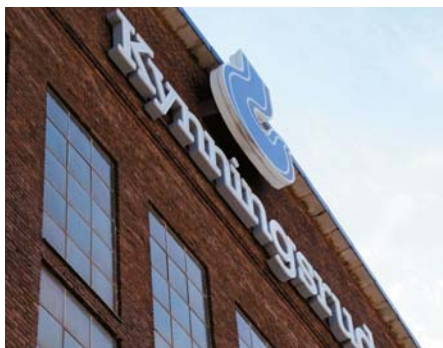
Valrörelsen har haft en rad starka frågor som varit i focus, bland annat vinster i välfärden och

naturligtvis har invandringsfrågan haft en stor och avgörande betydelse för många väljare.

Nedrustningen av den offentliga sektorn till förmån för stora skattesänkningar har varit en annan stor och viktig fråga.

Har vargfrågan spelat roll för SD:s framgångar i glesbygd? Allianspartierna står i dag som en enad grupp som kommer att fortsätta och den Socialdemokratiska ledda regeringen kommer att söka breda politiska lösningar.

Sverigedemokraterna får då en vågmästarroll, ve och fasa! Under den gångna mandatperioden har de ultrakonservativa Sverigedemokraterna så gott som uteslutande röstat med alliansen.

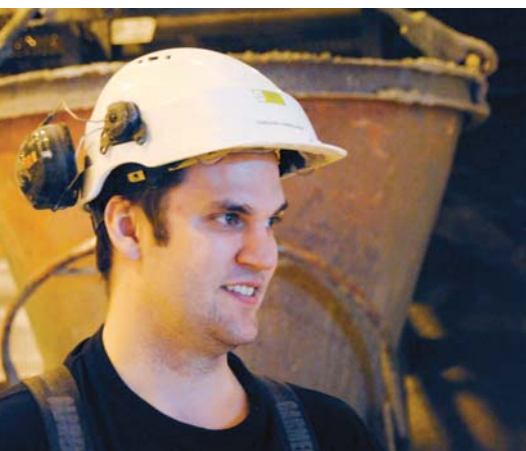


Text och foto: Bo Nordberg/Kristina Nilsson

Denna gång besöker vi klassisk Uddevalla mark, Uddevallas gamla varvsområde, där Kynningsrud har sina lokaler. Efter Volvofabrikens nedläggning 2013 har företaget vuxit till att idag vara Uddevallas största privata arbetsgivare inom tillverkningsindustrin.



Daniel Hansson i kontrollrummet.



– På tre år har vi dubblat vår omsättning, säger Torbjörn Gabrielsson, klubbordförande vid Kynningsrud. Företaget planerar för en ny och större blandare eftersom vi ständigt växer och behöver mer kapacitet.

VI TRÄFFAR KLUBBENS ORDFÖRANDE

Torbjörn Gabrielsson och följer honom till företagets matsal där man som bäst håller på att äta frukost. Diskussionerna går höga och skrapet av stolar är tydligt när fler och fler har ätit färdigt och lämnar matsalen. Det blir lite lugnare och vi passar på att fråga Torbjörn hur det kommer sig att företaget blivit så framgångsrikt?

Bäst helt enkelt

– Vår största konkurrensfördel är vårt höga tempo. På tre år har vi faktiskt dubblat vår verksamhet, främst för att vi tagit marknadsandelar, vi är bäst helt enkelt, säger Torbjörn med glimten i ögat.

En sådan ökning måste väl också ha krävt en hel del nyinvesteringar, undrar vi.

– Ja självklart! Vi har under de senaste åren investerat i en ny blandarstation och en håldäckshall, men redan nu planeras för en ny

större blandare eftersom vi stadigt expanderar och behöver mer kapacitet.

Vi drar oss till minnes att det tidigare varit en del förhandlingar på företaget angående inhyrd bemanning.

Strategi för bemanningsanställda

Torbjörn förklarar att man tillsammans med företaget tagit fram riktlinjer om bemanningen och målet är att inte överstiga 10 procent. Han berättar även att man idag har 30 procent inhyrda och utvecklar själv strategin bakom förhållandet att man nu är så många.

– Tar man in tio stycken nya i bemanning, så ska tio av de som redan finns i bemanningsgruppen bli anställda av företaget. På så sätt sjunker procentandelen av bemanningen och vi kan på sikt nå målet med 10 procent.

Det framgår också av avtalet att efter ett år ska det ske en utvärdering av varje person och anställningsbehovet beaktas.



PRODUKTIVITET OCH LÖNSAMHET LYFTER KYNINGSRUD

De har sina roller i lagarbetet

Arbetsplatsen



Kynningsrud består av Prefab, Grundläggning, Fastighet och Kran. Företaget är en stomentreprenör som uppför olika typer av byggnader och som utför grundläggningsarbeten för all byggverksamhet. Här arbetar 123 kollektivanställda IF Metallare.



Full fart i håldäcksproduktionen.

Tack vare företagets stadiga expansion har ju många också fått fasta anställningar på detta sätt.

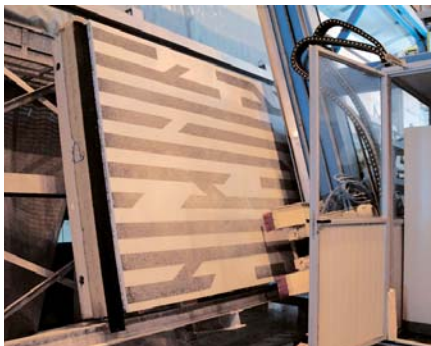
Finns det några problem som du ser det med att vara inhyrd?

- Eftersom man som inhyrd lätt kan bli utbytt hinner vissa kanske inte visa vad de går för, eftersom en del behöver lite längre tid på sig. På sikt kan personen visa sig vara jätteduktig, menar Torbjörn.

Samma villkor

Vi frågar Torbjörn hur de arbetat med förhållandet mellan de inhyrda och de fast anställda.

- Nästan alla av de drygt 100 kollektivanställda har börjat sin bana på företaget som inhyrda, så därför finns ingen motsättning mellan grupperna. De inhyrda är med på både företagets och facket alla aktiviteter på precis samma villkor som vi fast anställda är, så som fackmöten, julbord och så vidare, berättar Torbjörn.



Del av mönstrad fasadvägg för Akershus.

Vi tar en promenad i fabriken och kommer in i den enorma håldäckshallen, där två personer går böjda och knackar ut hålen i håldäcken. Vi talar med Karl Henrik Myrstam och frågar om det inte är jobbigt att gå och arbeta böjd hela tiden?

- Jo, säger Karl Henrik, särskilt i början sedan vänjer man sig till viss del. Vi försöker arbetsrotera så mycket det går just för att minska risken för belastningsskador.

Vackra ytor och mönster

Vi fortsätter vår vandring i fabriken och kommer till efterbearbetningen. Där har man en stor slipmaskin av italienskt märke som under vattenbegjutning slipar fram vackra ytor och mönster i väggelementen. Vi talar där med Andreas Kämper som förklarar hur det hela går till och att vattnet hela tiden återvinns och återanvänds.

Det har vid det här laget blivit dags för lunch och vi tackar Torbjörn för en intressant och rolig förmiddag.



Karl Henrik Myrstam arbetar i den så kallade håldäckshallen. Här går två personer böjda och knackar ut hålen i håldäcken.

- Vi försöker arbetsrotera så mycket det går just för att minska risken för belastningsskador, säger han.



SANDRA LINDBERG

, Avd 30 Bohuslän-Dal

489 motioner, debatter, synpunkter och idéer från lokala diskussioner mellan förtroendevalda och medlemmar låg till grund för kongressens beslut. Till hjälp fanns skrifterna; Vår arbetsplats, Vår organisation och Vårt samhälle. Tre huvudområden där IF Metall arbetar för bättre villkor och för att fortsätta vara en stark facklig organisation som gör sin röst hörd och påverkar både på arbetsplatserna och i samhället.

Vi utvecklar människor och ind

Under fyra intensiva dagar i maj behandlades 489 motioner av 300 kongressombud.

IF Metall Bohuslän-Dal hade sju ombud och en ersättare på plats i Folkets Hus i Stockholm.

Vi fick en pratstund med tre av avdelningens ombud som var med på kongressen. Här är några intryck från Sandra, Mats och Patrik.

Mats Ilhällen, klubbordförande på Llentab AB, Kungshamn:

- Det var spännande att gå upp i talarstolen och jag var inte ett dugg nervös, men jag hade tränat en del också, så jag var förberedd. Det var verkligen en lärdom för livet att få vara med här.

- Några av de viktigaste frågorna var motioner om hur man ska hantera bemanningsföretagen, säger Mats

- Arbetsmiljön är också viktig och vi beslutade att arbeta för att få fler arbets-

miljöinspektörer. Höjd A-kassa är också en viktig fråga.

Patrik Andersson, klubbordförande på Borealis AB, var med för andra gången. Han tyckte att det var en maffig upplevelse.

- Det blir mycket diskussioner med olika människor och det är roligt, säger Patrik.

Patrik tycker att de viktigaste motionerna var om bemanningen.

- Här tycker jag att man kunde markerat lite tydligare mot bemanningsföretagen.

- När det gäller avgiften hade man kunat använda de pengarna till mer utåtriktad verksamhet istället för att sänka 50 kronor.

- Jag tycker också att det är bra att motionen om att förbundsstyrelsen själva ska välja vice ordförande röstades ned.



Här är de sju ombuden som skickligt argumenterade för avdelningens 22 motioner. Från vänster Annika Josefsson, Gunilla Nordberg, Tomas Svanberg, Stefan Jansson, Mats Ilhällen, Sandra Lindberg och Patrik Andersson.

KONGRESS 2014



Vår arbetsplats

Kongress 2014



Vårt samhälle

Kongress 2014



Vår organisation

Kongress 2014



Klubbat på kongressen Några beslut i korthet

Ja till sänkt medlemsavgift

Efter lång debatt beslutade kongressen att sänka medlemsavgiften med 0,2 procentenheter, För den genomsnittliga medlemmen motsvarar det 50 kronor per månad. Även de som är arbetslösa, sjukskrivna, föräldralediga och studerande, sänks avgiften med 50 kronor per månad.

IF Metall Feministisk organisation

Man beslutade också att IF Metall ska vara en feministisk organisation och det temat genomsyrade hela kongressen.

Ja till fler regionala skyddsombud

Kongressen beslutade att öka antalet skyddsombud i förbundet, men även att arbeta för mer resurser till åklagarmyndigheten vid utredning av arbetsmiljöbrott, mer resurser till Arbetsmiljöverket samt utökning av antalet arbetsmiljöinspektörer.

Nej till förbud mot bemanningsföretag men ökad trygghet för inhyrda.

Något förbud mot bemanningsföretag fick inte gehör på kongressen. Vi ska istället arbeta för att stärka de inhyrdas villkor där både bemanningsföretagen och de inhyrande företagen ska ta ett större ansvar för de anställdas trygghet.

IF Metall kräver trygghet i omställning

Ett av de områden som engagerat flest kongressombud berörde frågorna om omställning och a-kassa. Kongressen beslutade bland annat om att kravet på tillsvidareanställning ska tas bort, så att även de med tidsbegränsad anställning omfattas av omställningen. Förbundsstyrelsen ska även arbeta för att taket höjs i a-kassan och indexregleras.

Ny vice ordförande

För vår del kan vi inte känna annat än stolthet när Marie Nilsson, vår förra avdelningsordförande blev vald av kongressen till vice ordförande i vårt förbund. Grattis Marie och lycka till, säger vi.



Kongressen väljer som förut till dessa poster.

Sandra Lindberg, Bilfinger, RSO. Deltog i sin första kongress.

- Det var väldigt nervöst att tala inför så många människor, men man måste våga för de medlemmar man representerar och som har valt dig till ombud.



Sandra tyckte också att det var väldigt lärorikt och intressant.

- Några viktiga motioner tycker jag var de om avgiften, permission vid barnbarns bortgång och utökning av antalet arbetsmiljöinspektörer.
- När det gäller avgiften tycker jag att man istället för att sänka avgiften kunde använt de pengarna till att stärkt upp vårt försäkrings-skydd.

Elisabeth Jannesson
Kristina Nilsson





Hej Anneli, när jag påbörjar en anställning, har jag då rätt att få ett anställningsavtal?

Ja, det har du. Det kan heta anställningsavtal eller anställningsbevis eller framgå av en annan särskild handling som beskriver din anställning. Det heter att informationen skall ges i lämplig form.

Måste det alltså vara skriftligt?

Ja, lagen om anställningsskydd (LAS) säger att denna information inte får vara muntlig.

Hur länge kan min arbetsgivare vänta med att ge mig mitt anställningsavtal?

Arbetsgivaren måste ge dig det inom en månad från det att du börjat arbeta. Om din anställning är kortare än tre veckor behöver han inte ge dig ett skriftligt anställningsavtal.

Finns det bestämt vad som måste stå på avtalet?

Ja, det gör det. Det måste framgå vem arbetsgivaren är och vart företaget finns, vilken dag din anställning börjar och kanske slutar (vid visstid), vilken anställningsform det är (tex tillsvidare, prov eller visstid), din begynnelselö, löneutbetalningsdag och vilket kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen.

Måste det stå vad jag skall arbeta med?

Det behöver inte stå exakt vad du skall arbeta med, men en yrkesbenämning eller titel skall framgå.

Vad skall jag göra om det står fel saker på mitt anställningsavtal?

Börja gärna med att påpeka detta till din arbetsgivare. Om ni inte kommer överens så kontakta din klubb eller ring till avdelningen. Det är viktigt att ditt anställningsavtal är korrekt.

Om jag vill veta mer?

Som alltid, prata med din fackliga representant på arbetsplatsen eller kontakta avdelningen.

Har du en fråga till Anneli?

E-postadressen är:
postbox.avd30@ifmetall.se.
Ange **Fråga Facket** som ämne.

REDAKTIONSKOMMITTÉNS UPPDRAG: ATT SKI En bra tidning får fle

För fem år sen väcktes idén om att vi skulle göra en medlemstidning. Vi hade under en längre tid diskuterat behovet att ha en informationskanal direkt till er medlemmarna, där vi tar upp ämnen som vi tycker är viktiga och intressanta och som i en del fall kanske även kan resultera i en och annan "aha-upplevelse" eller möjligen stöd i olika frågor.

Det bildades en redaktionskommitté och till hjälp hade vi Olle Sjöstedt som även gör mycket av förbundets material, ett ovärderligt stöd, nu som då.

En rimlig ambition

De två första tidningarna innehöll åtta sidor, men utökades redan andra året till att omfatta tolv sidor tre gånger om året.

- Jag kommer ihåg första planeringsmötet, när vi satt och funderade på hur vi skulle kunna fylla allt detta utrymme med intressanta och viktiga ämnen, skrattar Kent.

- Vi hade inte behövt oroa oss. Frågan blev istället; hur ska vi få plats och vad ska skäras bort.

- Att skriva lite om något är inte alltid så lätt, det har blivit många strukna rader, skrockar Kent.

I dagsläget består kommittén av Reine

Johansson Ineos, Kent Bursjö avdelningen, Kristina (Stina) Nilsson avdelningen, Bosse Nordberg Aga Gas, Peter Johnsson Volvo Bussar och Elisabeth Jannesson Ineos.

En mix av kunskap och erfarenheter

Reine är med i egenskap av ordförande i avdelningen och därmed ansvarig för avdelningens information. Kent har tidigare arbetat med informationsfrågor i Göteborgs-avdelningen. Stina har lång erfarenhet som "reklamare" och är även hobbyfotograf.

Bosse är ordförande i kommittén och gillar att skriva. Han rekryterades i samband med att han skickade in några fyndiga rim och verser. Peter anmälde intresse vid en verksamhetsplanering och Elisabeth, vårt sista nyförvärv är "mamma" till medlemstidningen på Ineos. En rätt brokig skara alltså!

- Det som är bra är att här finns ingen prestige. Diskussionerna går höga och vi bollar idéer och uppslag fram och tillbaka tills vi hittar något som funkar. Vi hjälps åt att skriva texterna och ingen behöver känna att det här måste jag fixa själv, säger Bosse.

- Vi är ett gott gäng helt enkelt, som försöker ha roligt samtidigt som vi gör det här.

Finns plats för fler

- Samtidigt skulle vi behöva bli åtminstone ett par till som är med och skriver. Som det är nu har vi inte riktigt haft tid att prioritera hemsidan. Något vi har ambitionen att göra, men tyvärr, vi är lite kort om folk. Känner du att i det här gänget skulle du passa in? Hör av dig till oss.

- Alla som kommer nya till kommittén ska verkligen känna att de får chans och tid

SÅ HÄR VÄXER VÅR TIDNING FRAM:



1. DIN ARBETSDAG ÄR INTRESSANT!
VI VILL GE DEN EN FACKLIGA VINKEL.

2. PÅ DITT JOBB HÄNDER SPÄNNANDE SAKER. VI VILL ATT DU BERÄTTAR DET FÖR FLER. DÅ ÄR TIDNINGEN ETT BRA VERKTYG.

3. SÅ HÄR LYFTE VI FRAM STENHUGGARE HANS AXELSSONS VARDAG PÅ BOHUSLÄNS KOOPERATIVA STENHUGGERI.



LDRA TRIVSEL OCH UTVECKLING I JOBBET

r att lyfta blicken



STINAS BILDER FÖRSTÄRKER BUDSKAPEN

”Beslutsamt svänger vi in på hamnorådet, sneddar över stickspåren och fortsätter mot de stora tegelhusen.

Hon, Kristina ”Stina” Nilsson, sitter i passagerarsätet och fingrar beslutsamt med optiken och fotoutrustningen. Är ljuset tillräckligt där inne? Hur får jag rätt vinkel? Om inte, blir jag tvungen att improvisera och måste ändra min plan!

Stämningen i bilen är spänd men kontrollerad.

Själv känner jag, Bosse Nordberg, ännu en gång på jackan, jo då, mitt skrivblock ligger där i innerfickan.”

Tycker du att det är roligt att skriva och vill utveckla dig, eller vill du tipsa om någon som det här passar in på? Hör av dig!

DET HÄR ÄR DIN TIDNING! VI VILL HA FLER FÖRSLAG.

Vi är en långsmal avdelning med en stor variation av arbetsplatser och kollektivavtal. Genom våra arbetsplatsreportage som detta, vill vi visa den mångfald som finns i avdelningen. Så en uppmaning till er: vill ni att vi ska besöka just er arbetsplats, hör av er.



Redaktionskommittén fr v.: Peter Johnsson, Volvo Bussar, Kent Bursjö, avdelningen. Reine Johansson, Ineos, Elisabeth Jannesson, Ineos, Olle Sjöstedt, resursperson och Bosse Nordberg, Aga Gas. Ej med på bilden är Kristina ”Stina” Nilsson, avdelningen.

att växa i arbetet. Man behöver inte vara expert, huvudsaken är att man har intresse för att skriva, resten lär man sig på vägen.

- För egen del trivs jag jättebra med uppdraget och de här fyra åren har gett

mig otrolig möjlighet till utveckling, både genom diverse utbildningar, men även genom de besök vi varit ute på. Riktigt häftigt faktiskt, avslutar Bosse.

Kristina Nilsson

4. NÅGRA UR REDAKTIONEN GÖR ETT BESÖK HOS DIG. SKRIVER TEXTER, TAR BILDER OCH LETAR FRAM FAKTA.

5. VI SPÅNAR OCH FÖRDELAR ARBETET. KAN DET SE UT SÅ HÄR?



6. VI STÄMMER AV INTRYCK, FAKTA OCH TEXTER MED DIG. IDÉ, TEXT OCH BILD BLIR TIDNINGSSIDOR.

7. KLART FÖR TRYCK. TIDNINGEN NÅR ALLA MEDLEMMAR! SÅ HÄR BLEV PREMIÄRNUMRET I MAJ 2010.





Här är rätta lösningen på korsordet i nummer 1. Det finns också på vår webb: www.ifmetall.se/avd30.
Vinnare blev: 1:a pris: Anna-Karin Hansson, Uddevalla
2:a pris: Kent Kindemark, Munkedal 3:e pris: Gunvor Antonsson, Ödeborg.

PENSIONÄRERNA GJORDE TVÅ RESOR

Under sommaren har pensionärsklubben hunnit med två av sina mycket populära resor. Först en femdagarsstur till Jämtland i början av juni. Några av besöksmålen; Indalsälven, Döda fallet, Storsjön, Wikners i Persåsen och Mus-Olles museum. Dessutom en dag i Östersund.

I augusti genomfördes en endagarsstur i Dalsland; Fornsalen i Ödeborg, "Not Quite" i Fengerfors och Hamrane bak- och kaffestuga.

Tycker du det här låter trevligt? Håll utkik på hemsidan och i vår lokalpress, hälsar pensionärsklubben.



GRATTIS TILL STEFAN OCH ALLA MEDLEMMAR

Avdelningen vill gratulera alla våra medlemmar till att vi fått en IF Metallare som statsminister. Naturligtvis går ett särskilt grattis till Stefan Löfven som nu fått bilda regering. Vi vet att du har många hårda år framför dig med återuppbyggnad av vårt nedmonterade välfärdssamhälle efter åtta år av borgerligt styre. Dock är vi övertygade om att du är precis rätt person att klara detta.

VARFÖR "HANDLINGSLINJER" OCH VAD ÄR DET?

På IF Metalls kongress den 16-19 maj togs nästan 500 beslut utifrån motioner som medlemmar skickat in. Motionerna var fördelade under områdena "Vår arbetsplats", "Vår organisation" eller "Vårt samhälle".

I samband med att samtliga motioner på ett område är hantlade så påbörjas en process att omsätta besluten till en löpande text som beskriver vad IF Metall skall arbeta med de kommande tre åren, alltså fram till nästa kongress år 2017.

Denna text kallas för "Handlingslinjer". Vissa områden i Handlingslinjerna måste vårt förbundskontor verkställa, andra områden skall din avdelning eller klubb ta hänsyn till och verkställa.

Du hittar Handlingslinjerna om du registrerar dig och loggar in på Medlemsportalen på IF Metalls hemsida (www.ifmetall.se)



VAD VET DU OM HALLOWEEN?

I år firas Halloween den 31 oktober, men var kommer det ifrån?

Ordet Hallowe'en kan spåras tillbaka till 1550-talet och är en skotsk variant av All-Hallows-Eve, alltså Alla Helgons Afton på svenska.

Halloweenfirande är ett modernt fenomen i Sverige. Det finns omnämnt i Sverige redan under 1950- och 1960-talen. Bland annat fick ordningspolisen tillkallas vid ett Halloweenfirande i Stockholm 1961. Även den svenska skolans läroböcker i engelska kunde förr innehålla ett kapitel om Halloween i engelsktalande länder.

Inte förrän 1997 började firandet uppmärksammas av svenska tidningar och i övriga detaljhandeln. Under de följande åren och in på 2000-talet ökade fenomenet mer och mer i Sverige. Det var inte bara barn som firade utan det anordnades stora fester för alla åldrar. Källa: Wikipedia



BETTANS MATHÖRNA

"CRISPY PORK" ELLER STEKT FLÄSK MED RÖD CURRY

Hej på er, detta recept är ursprungligen från Kina men omgjort på "thaivis" och nu alltså omgjort igen på svenskvis av mig! Hoppas det ska smaka.



RECEPT FÖR 4-6 PORTIONER

500 g skivat helst färskt fläsk men lättrimmat går också bra.
300 g gröna bönor eller haricots verts kokta 1 minut
2 hackade vitlöksklyftor
3 cm hackad färsk ingefära
1-3 msk röd currypasta
1/2 msk socker
2 msk ostronsås
1 msk ljus soja
2 msk vatten
1-2 tsk kinesiskt vin eller vinäger
Ev färsk koriander till dekoration

Använd en stor wok eller stekpanna. Skär det skivade fläsket i ganska små bitar och stek knaprigt i lite olja. Lägg på ett fat. Håll av det mesta av fett. Fräs vitlök, ingefära och currypasta i fett ett någon minut. Tillsätt fläsk och bönorna och fräs 3 minuter. Håll på såsarna, socker och vatten. Smaka av med vinäger till rätt syra. Dekorera eventuellt med koriander och servera med ris och superenkel och jättegod spenatsallad.

Asiatisk spenatsallad

70-100 g babyspenat
1 tsk sesamolja+ 1 tsk fisksås
2 tsk rostade sesamfrön

Tag en stor skål och häll i olja och fisksås. Blanda. Lägg i spenaten och blanda runt så att alla blad blir fuktade. Strö över sesamfrön och blanda ett varv till. Klart!



PRISER: 1:a pris, 4 biobiljetter. 2:a pris, 2 biobiljetter och 3:e pris, 1 trisslott.

Skicka in ditt svar senast den **31 december 2014** till IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 UDDEVALLA. Varken **avdelningsstyrelsen** eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.

Postadress _____



När det gäller handelsindex klår Strömstad Stockholm flera gånger om.

Strömstad

Enligt Handelns Utredningsinstituts handelsindex ligger Strömstad i topp för år 2013. Ett handelsindex på 100 visar att det är lika stort utflöde som inflöde, det vill säga att det invånarna handlar i andra kommuner, kompenseras fullt ut av det som besökare handlar. Strömstad toppar listan med ett index på totalt 926. Två ligger Eda kommun i Värmland med 438, medan trean Haparanda har ett index på 288. De orterna är gränshandelsorter med stort inflöde från grannländer. Som jämförelse har Stockholms län ett blygsamt handelsindex på 103. Källa: www.stromstad.se

Tanum

I kommunen har löneförhandlingar hittills (1 sep) genomförts av avdelningen på åtta av elva företag med kollektivavtal och medlemmar. Medlemmarna på dessa företag vet att medlemskap och kollektivavtal tillsammans ger ett ökat värde.



Hallberg Rassy ser ljuset.

Sotenäs

Det ljusnar på företaget Hallberg Rassy. Ett antal ordrar

på stora båtar har kommit in under året. Detta har gjort att IF Metalls klubb har kunnat förhandla om att tre medlemmar som fått besked om uppsägning nu får fortsätta sina anställningar.

Lysekil

Sveriges riksdag har bestämt genom lagstiftning att tillsvidareanställning (fast anställning) skall vara huvudanställningsformen. Avdelningen för nu diskussioner med företaget Seabased om att minska andelen visstidsanställda. Enligt IF Metalls uppfattning har för stor del av arbetsstyrkan tidsbegränsade anställningar. Detta påverkar bland annat arbetsmiljön negativt då anställda med tidsbegränsad anställning ofta drar sig för att påpeka fel och brister. IF Metall hoppas att inom snar framtid så är samtliga kollektivanställda medlemmar så frågan kan drivas med tydlighet.



– Du har kommit rätt. Du har ringt 0522-65 66 50 och vi kan hjälpa dig inom idustrin, att bli medlem i IF Metall.

Dals Ed

I kommunen har IF Metall ca 120 medlemmar på 13 företag. Nästa år kommer IF Metall att påbörja nya kollektivavtalsförhandlingar då våra avtal löper ut våren 2016. För att ha största styrka och kunna förbättra våra villkor i arbetslivet måste vi vara så många som möjligt. Känner du någon som arbetar i industrin och ännu inte är medlem

men kan tänka sig att bli det? Be din kompis ringa 0522-65 66 50 så hjälper vi till!

Färgelanda

På International Automotive Components (IAC) är antalet anställda tillbaka på nästan samma nivå som år 2010. Då arbetade ca 275 i produktionsen. År 2012 var det endast 150 anställda men efter att klubben förhandlat årets löneökningar kan vi se en uppgång till nästan 250 anställda.

Munkedal

I kommunen har IF Metall 95 medlemmar på olika företag. Av dessa är nio kvinnor och två har förtroendeuppdrag. I IF Metalls handlingsplan för jämställdhet är målet 30 % kvinnor som förtroendevalda. För att nå detta mål söker vi aktivt fler kvinnor till medlemsutbildning även år 2015.

Uddevalle

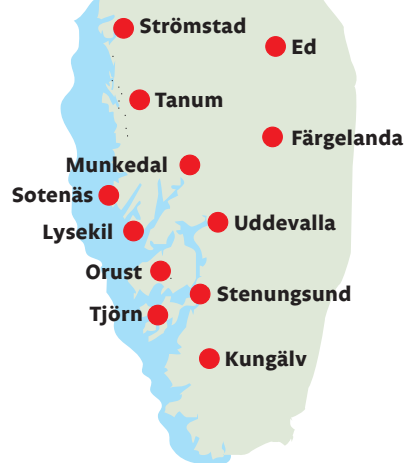
I Uddevalla har företaget Bilhörnans tecknat kollektivavtal med IF Metall. Om du lämnar in bilen här så kan du vara säker på att de anställda har rimliga villkor.

Stenungsund

Återigen så började det med medlemsutbildning någon gång på 80-talet. Denna gång var det en ung tjej som tog chansen att lära sig lite mer om facket och med detta väcktes ett intresse att vara med och påverka. Hon heter Marie Nilsson och blev på kongressen i maj vald till vice förbundsordförande.

Tjörn

Avdelningen gratulerar sin medlem Gunilla Nordberg som i vårs blev invald i LO-distriktets styrelse. I och med detta ökar jämställdheten utifrån IF Metalls representation.



IF METALL BOHUSLÄN-DAL

har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt rör det sig om cirka 6 000 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 1 650 pensionärer.

På den här sidan gör vi ett svep runt kommunerna för att ge en bild av vad som händer inom IF Metalls olika områden.

Orust

Här bor Bo Nordberg (bilden). Han är ordförande i redaktionskommittén, du kan även se honom på sidorna 8-9. Kommitténs övergripande arbete har de senaste fem åren varit att producera denna tidning du nu håller i handen. Var uppmärksam i februari 2015. Då planeras ett jubileumsnummer med samtliga arbetsplatsreportage de senaste fem åren.



Kungälv

I kommunen har 38 löneförhandlingar genomförts av avdelningen på arbetsplatser med medlemmar och kollektivavtal. Då medlemmarna är IF Metall och medlemmarna vill ha kollektivavtal med så goda villkor som möjligt, och samtidigt vet att desto fler vi är desto starkare är vi, måste vi hjälpas åt att erbjuda medlemskap till dem som ännu inte är med.



Tryckt hos PR-Offset, Mölndal, på papper från Munkedal.