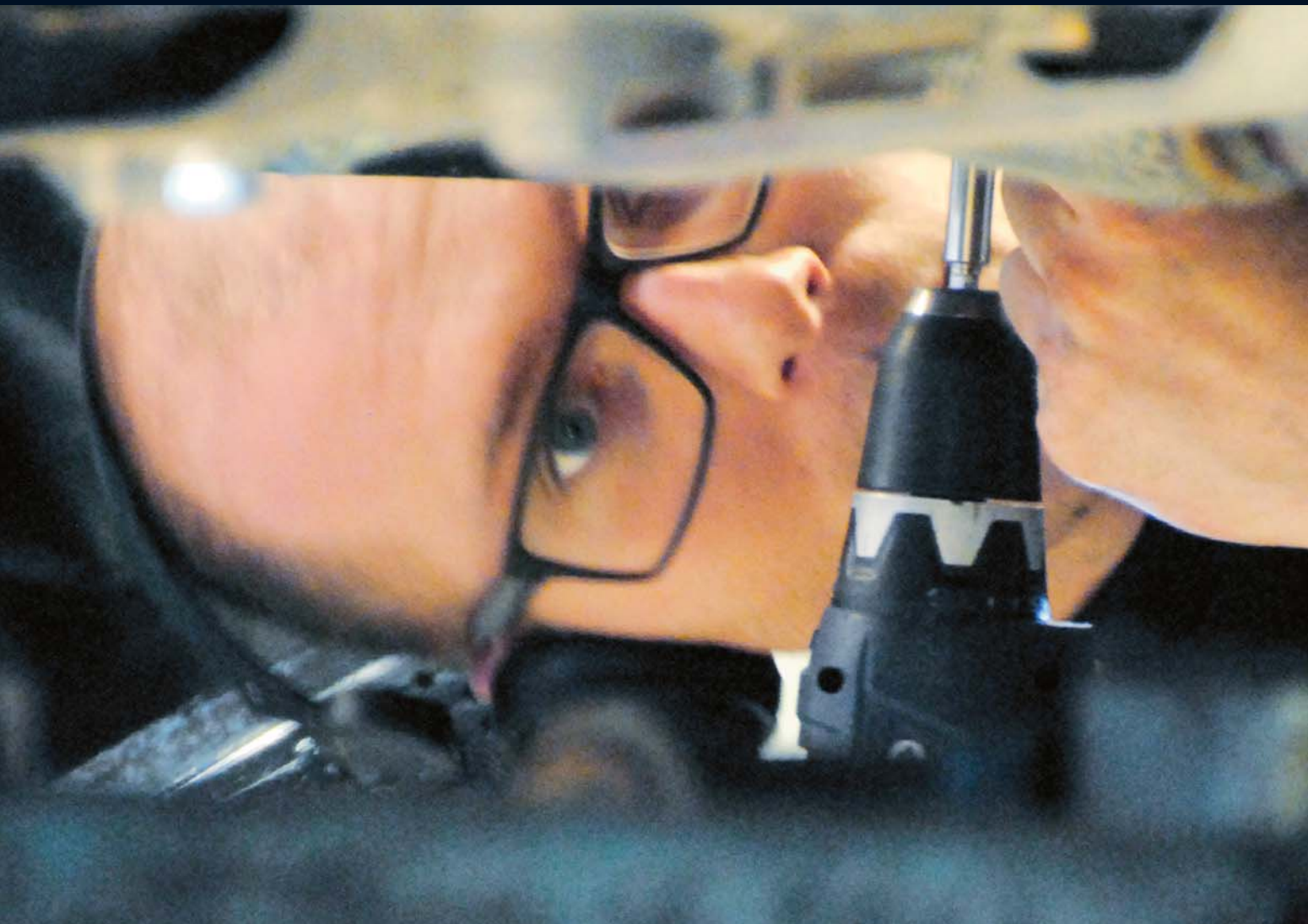




Mer än bara skruvade förväntningar vid Wallhamn AB på Tjörn

Spikrakt uppåt vid en av 4-5
Sveriges största fordonshamnar

Reine inleder

Jag vill inleda med att tacka för det fortsatta förtroendet att leda vår fina avdelning ytterligare två år.

Tack vare det fina lagarbetet har de två tidigare åren gått som en dans. Vi vill nu välkomna **Sandra och Anastasia** som valdes till nya ledamöter i avdelningsstyrelsen, hjärtligt välkomna!

Vad gäller arbetet på avdelningen är det full fart med **löneförhandlingar** på arbetsplatser utan klubb.

Framöver står vi inför en ny avtalsperiod och vi är redan i startgroparna. Som ett led i detta kallar vi till **IF Metall-träffar**. Här kommer någon från förbundskontoret att medverka och vi ska tillsammans diskutera framtida avtalskrav.

Vi har även en intervju med en av våra ombudsmän angående **vikten av att alla arbetsplatser har kollektivavtal** och hur oskyddad du som medlem är utan. Läs på sidorna 6-7.

Som vanligt har vi även med ett arbetsplats-reportage, den här gången från **Wallhamn AB**, Tjörns största privata arbetsgivare, se sid 4-5.

Vad gäller öringsfisket är materialet fantastiskt men fisken lyser med sin frånvaro. Det gör tiden bakom flöten tråkigt men det har varit fina dagar utan fiskrens.

reine.johansson@ifmetall.se



Avdelningsstyrelsen i IF Metall Bohuslän-Dal.

KONTAKTA OSS GÄRNA!

Reine Johansson, ordförande

Ineos AB
reine.johansson@ifmetall.se
0735-46 19 56

Gunilla Nordberg, vice ordförande

Perstorp Oxo AB
gunilla.nordberg@perstorp.com

Kent Bursjö, kassör

Avdelningen
kent.bursjoo@ifmetall.se
Direktnr: 0522-65 66 53
Mobil: 070-662 18 31

LEDAMÖTER

Juha Kukkonen

Bröderna Brandt AB
ifmetall@brandtlv.com
0708-511615

Annikka Josefson

Akzo Nobel Surface Chemistry AB
annika.josefson@akzonobel.com
073-385 54 96

Jan-Olof Andersson

jan-olof.andersson@ifmetall.se
070-2189920

Tomas Svanberg

Tetra Pak Inventing
tomas.svanberg@tetrapak.com
0733-36 64 80

Stefan Jansson

Preem Petroleum
stefan.l.jansson@preem.se
070-536 92 97

Sandra Lindberg

Bilfinger IS Sweden AB
sandra.lindberg.bpp@borealisgroup.com
073-413 59 06

ERSÄTTARE

Anastasia Johansson

Volvobussar AB
anastasiajohansson@hotmail.com

Mikael Reimer

Samhall
mikaelreimer@live.se
076-240 05 81

Fredrik Karlsson

Borealis
fredrik.karlsson2@borealisgroup.com
0703-20 13 52

Jonas Ehnebom

Volvo Bussar AB
j_ehnebom@hotmail.com
070-531 24 53



STUDIER

Studier är ett medel för att uppnå en hög organisationsgrad och se till att kollektivavtal finns på alla arbetsplatser där IF Metall Bohuslän-Dal har medlemmar. Högt deltagande i studierna ger förutsättningar för att leverera bra löner, god arbetsmiljö och övriga villkor på arbetsplatserna.

I vår studiekatalog finns utförliga beskrivningar av samtliga utbildningar. Du hittar katalogen på www.ifmetall.se/avd30
Här är de utbildningar som ligger närmast i tiden:



Kursnamn	Studiedatum	Kursplats	Anmälan
Medlem i facket - Aktiv	7-9 sep	Dals Långed	150807
Jämställdhet	7-9 sep	Göteborg	150619
Pengar för livet	14-16 sep	Carlia	150814
Medlem i facket	22, 29, 6 sep/okt	Trollhättan	150821
Mötesteknik	28-29 sep	Carlia	150823
Vald på jobbet	29-1 sep/okt	Uddevalla	150828
Försäkringar	5-7 okt, 29-30 okt	Carlia	150904
Lagar i arbetslivet	5-7 okt, 2-4 nov	Carlia	150904
Agera	5-8 okt, 16-18 nov	Carlia	150904
Valberedningsutbildning	12-13 okt	Carlia	150910



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla
Tfn: 0522-65 66 50 **Internet:** www.ifmetall.se/avd30 **E-post:** postbox.avd30@ifmetall.se
Ansvarig utgivare: Reine Johansson **Redaktion:** Elisabeth Jannesson, Anastasia Johansson, Bo Nordberg, Peter Johnsson, Kristina Nilsson, Kent Bursjö, i samarbete med Sjöstedt Information AB, Sala.

OMSLAGSBILD: Wallhamn AB, Tjörn. **Foto:** Kristina Nilsson.

NÄSTA NUMMER: Utkommer 8 oktober 2015.



Nya avdelningsombud

NAMN

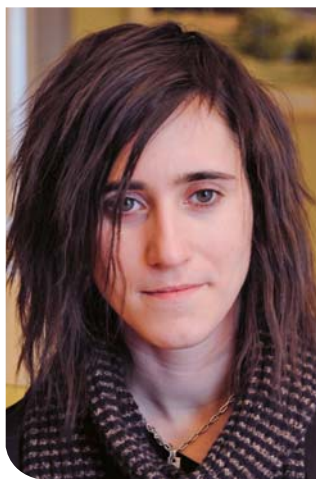
Christer Zackariasson
Mikael Gustavsson
Johan Söderberg
Bobby Hermansson
Joakim Johnsson
Thomas Spångberg
Magnus Bohlin
Susanne Müller
Peter Siberg
Daniel Keller

ARBETSPLATS

Repay Syd AB
Hallberg-Rassy Marinplast AB
Bohus Betong
Toveks Lastbilar AB
Stech Skandinaviska Tech AB
Arvid Nilsson Sverige AB
Orust Svets AB
Noco AB
Viacon AB
Arvid Nilsson Sverige AB

Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nya avdelningsombud från februari till och med mars 2015.

Anastasia Johansson är ny i avdelningsstyrelsen



Grattis Anastasia, du har blivit invald som ersättare i avdelningsstyrelsen, hur känns det?

– Det ska bli jättespännande. Det här ger mig en helt annan möjlighet att jobba fackligt och därmed få större insyn i verksamheten.

Har du några speciella frågor som ligger dig varmt om hjärtat?

– Ja, mitt politiska intresse har funnits länge och då känns det självklart naturligt att fördjupa sig i facklig-politiska frågor. Jag är sedan tidigare engagerad i jämställdhets- och jämlikhetsfrågor och

tycker det är viktigt att vi lyfter och tittar på de attityder vi har både i samhället och på våra arbetsplatser. När det gäller avtalsfrågor tycker jag att det är viktigt att alla vet vilka rättigheter man har. Här ser jag tyvärr att många har väldigt dålig koll.

Vad har du för fackliga uppdrag sen tidigare?

– Jag har precis blivit vald till vice ordförande i vår klubb. Det ger mig nya möjligheter att använda de kunskaper jag fått via diverse fackliga utbildningar, till exempel vid förhandlingar eller bara genom samtal med medlemmar. Förutom vice ordförande i styrelsen är jag studie-, jämställdhets- och ungdomsansvarig. Jag är även med i avdelningens redaktionskommitté sedan i höstas.

Anastasia Johansson,
Volvo Bussar Uddevalla AB.

LEDAREN: Ett handelsavtal måste genomlysas

Bo Nordberg
IF Metall Bohuslän-Dal
Ledamot i redaktionskommittén



NI HAR SÅKERT alla hört att det pratas mycket om TTIP-avtalet just nu. Avsikten är ett kommande handelsavtal mellan USA och EU. Det är givetvis av yttersta vikt för Sverige och Europa att ha goda handelsrelationer med så många länder som möjligt. Frågan är bara, till vilket pris?

Jag har hört vår förbundsordförande Anders Ferbe tala om avtalet med den trygga förvisningen om att detta kan skapa framtidens industrijobb. Hur många och när? Försiktighetsprincipen borde ha fått råda eller åtminstone borde man väntat med beslutet att stödja till efter en intern diskussionsprocess. Alla fackförbund i Sverige är inte lika positiva till TTIP och i större delen av den europeiska fackföreningen är man till och

med starkt kritisk till avtalet. I hela Europa finns människor som engagerar sig för att handelsavtalet inte får bli ett hot mot miljö och demokratin. Den europeiska rörelsen om handelsavtalen håller på att växa. Jag tror att om förhandlingarna varit mer transparenta, skulle de offentliga diskussionerna och därmed även kritiken mot vissa regler i avtalet vara ännu starkare än de är idag.

Jag vill uppmana er alla att följa utvecklingen av förhandlingarna. Frihandel är bra och detta kan bli bra för Sverige och Europa men det kan också gå illa. Även om vi värnar industriarbeten så värnar vi även demokrati, arbetsmiljö och våra barn och barnbarns framtid.

Fördjupad text finns på vår hemsida ifmetall.se/avd30 under krönika.

Dagen bjuder på hopp om våren. Vi är på väg mot Wallhamn AB på Tjörn och svänger av från riksväg 169 ner mot hamnen. Strax möts vi av ett hav med parkerade bilar, alla i väntan på vidare leverans.



I MITTEN AV 1900-TALET fanns här inget annat än böljande fält och små gårdar utmed en stor skyddad vik med halvmeterdjupt

vatten som vintertid oftast var isfri. Gynnsamma förhållanden för en hamn även om det innebar muddring i stor omfattning.

Tjörns största arbetsgivare

I över 50 år har man nu bedrivit verksamhet, och är inte bara Tjörns största privata arbetsgivare utan också en av Sveriges största fordonshamnar.

Wallhamn AB är uppdelat i två delar, nästan som två företag i ett. Det är hamnen som sköter lossning och lastning av bland annat bilar och containers samt bilverksamheten som vi besöker idag. Bilverksamheten är uppdelad i fyra olika verksamheter och arbetar med att iordningställa fordon till svensk marknad.

Idag ägs Wallhamn AB av det Italienska

MONICA EDSTRÖM, WALLHAMN AB, TJÖRN: – Jag har järnkoll på

multinationella familjeföretaget Grimaldigroup, som har rederier och terminaler över hela världen.

– Det har varit väldigt bra för Wallhamn och för oss som jobbar här att Grimaldi tog över, säger David Elmqvist, som möter oss på parkeringen tillsammans med Monica Edström.

140 personer som mest

– Ja, det går spikrakt uppåt och företaget investerar och idag har vi nästan samma personalstyrka som under slutet på 80-talet då vi var 140 personer som mest, tillägger Monica.

– Annat var det under lågkonjunkturen i början av 90-talet. Då tänkte vi att nu är det bara att sätta hänglås och gå hem, minns Monica.

David Elmqvist och Monica Edström, tar med oss på en rundtur bland de olika verksamheterna. Vi börjar hos Bilbyggarna som gör kundanpassade specialmonteringar på främst skåpbilar och pickup-bilar.

Därefter tar vi oss vidare till hallen för PDI (Pre Delivery Inspection). Det är hit bilarna först kommer. Här klargörs bilarna samt får bland annat en svensk registreringsplåt. Man gör även enklare monteringsarbeten. Här rostskyddas också bilarna. Vår sista anhalt i lokalerna blir till PDS (Pre Delivery Service). Här monteras extrautrustning såsom dragkrokar, extraljus, motorvärmare.

”Engagemanget tog slut och där är vi än idag”

För drygt ett år sedan valde man att lägga ner den fackliga klubben på Wallhamn och har nu istället valt att fortsätta det fackliga arbetet genom fem skyddsombud som även fungerar som kontaktombud.

– Skyddsarbetet är oerhört viktigt och vi har fått ett positivt bemötande från företaget som ställer mycket frågor och tycker att det är skönt med lite ordning på torpet, berättar David.



varje bil

Hur ser ni på möjligheten att bilda klubb i framtiden?

- Vi har nog ganska bra förutsättningar att bilda klubb längre fram i tiden utifrån skyddsarbetet som är igång, men vi är inte riktigt där än, menar David.

Drivkraften hos de yngre

De är ense om att det är viktigt att öka förståelsen hos ungdomarna för den fackliga organiseringen och arbetet, och tror att det är bland dem det kan ligga en drivkraft som är betydelsefull för en ny klubbildning på Wallhamn igen.

- Just nu försöker vi landa i våra roller och skapa stabilitet. Det får duga så länge och är en bra början, avslutar David och Monica samstämmigt.

Text och foto:

Anastasia Johansson och Kristina Nilsson



På Wallhamn finns inte en bil som inte har kontrollerats och anvisats plats av Monica. Hon är den som ankomstbesiktigar alla bilar. I den rollen får hon tveklöst mest motion och frisk luft av alla på Wallhamn. - För mig finns inget dåligt väder bara dåliga kläder, skrattar hon.

Arbetsplatsen



- Inte särskilt ofta, men ibland blir det skador på bilar under transporterna. Då är det mitt jobb att åtgärda dessa. Jag brukar säga att syns det inte att jag gjort ett jobb då har jag gjort ett bra jobb, skrattar David som förutom att han jobbar på PDI-enheten även är skyddsombud och avdelningsombud.

- Den öppna sjövägen in är en stor fördel för hamnen och dygnet runt service gör det enkelt och smidigt för stora fartyg att ta sig in i hamn utan hinder eller väntetid, säger David Elmqvist.





Grunden för dina anställningsvillkor är kollektivavtalet. Där finns dina rättigheter vad gäller lön, arbetstider och andra villkor på jobbet – sådant som facket jobbat fram under årtionden.

Kollektivavtalet måste hela tiden bevakas, utvecklas och försvaras. För vilka rättigheter har vi annars – om arbetsgivaren får bestämma allt?

Som medlem kan du vara med och påverka när nya kollektivavtal ska förhandlas fram.

Argjent, vi i facket talar alltid om värdet av **kollektivavtalet**. Varför är det viktigt?

Att organisera medlemmar och teckna kollektivavtal är en av våra viktigaste uppgifter. Det finns inga lagar som reglerar lägsta lön, ob eller övertidsersättningar med mera. Det är kollektivavtalen som tecknas mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation som gör det på den svenska arbetsmarknaden.

- Så kollektivavtalen är verkligen fundamentet, säger Argjent Avollaj.

Vi har lagar som bestämmer vad som gäller på en arbetsplats och våra 43 kollektivavtal är ett komplement som reglerar anställningsförhållandet och är anpassade till respektive bransch, enkelt uttryckt.

Utan medlemskap – minimalt skydd

Det fackliga medlemskapet är också helt väsentligt för kollektivavtalsteckning. Det är på arbetsplatser där vi har medlemmar som vi kan teckna kollektivavtal. Dessutom är det så att om du inte är med i någon

fackförening så har arbetsgivaren ingen MBL-skyldighet till dig som individ utan han har den enbart mot den fackliga organisationen. Det innebär att finns det inget kollektivavtal och inga medlemmar så kan arbetsgivaren göra precis som han vill vid till exempel omorganisationer eftersom det inte finns någon motpart att förhandla med. Du kan inte heller hävda kollektivavtalet för att få ett skadestånd om du inte är med i facket eftersom avtalet är med den fackliga organisationen. Det är inte alla som har den skillnaden klar för sig.

Förklara

- När vi är ute på arbetsplatserna försöker vi alltid berätta om det här, så att alla förstår vad det innebär att inte vara medlem, säger Argjent.

Trots detta ringer många som inte är medlemmar hit när de blivit uppsagda och vill ha hjälp.

- Men vi kan inte hjälpa dem med det

ARGJENT AVOLLAJ

Ombudsman mellersta och södra Bohuslän.
Arbetsmarknadsansvarig och facklig-politiskt ansvarig. Tfn: 0522-65 66 51, 070-256 61 55.



"Många arbetsgivare har väldigt dålig kunskap om vad ett kollektivavtal är. Det händer att folk tror att vi tar betalt när vi kommer ut till företaget."

Argjent Avollaj

som redan hänt. De borde helt enkelt gått med i facket tidigare, fortsätter Argjent.

Arbetsgivaren då, vad tjänar han på att ha kollektivavtal?

- Arbetsgivaren tjänar på att det finns tydliga regler i avtalet, med skyldigheter och rättigheter för både arbetsgivare och anställda. Det här är ett avtal som tecknats i samförstånd mellan arbetsgivarorganisa-



Facit 2014 – IF Metall Bohuslän-Dal: 24 nya kollektivavtal 60 medlemmar fick kollektivavtal



– En del arbetsgivare är verkligen upprörda över att det finns företag som är utan kollektivavtal och konkurrerar på ett ojust sätt, berättar Argjent Avollaj.

tioner och den fackliga organisationen och inte genom politiska beslut.

Kollektivavtalet gör det möjligt för arbetsgivare att sinsemellan konkurrera på lika villkor, förutom att det skapar stabilitet och ordning och reda på arbetsmarknaden.

Omfattande försäkringsskydd

Arbetsgivaren vet också att de anställda har ett bra och heltäckande försäkringsskydd genom Fora om han tecknar kollektivavtal. Det finns arbetsgivare som tecknar försäkringar i Fora åt de anställda utan att ha kollektivavtal men då saknar du fortfarande tryggheten i kollektivavtalet.

– Ta till exempel omställningsförsäkringen som går in vid arbetsbrist, den ingår inte om kollektivavtal saknas, nämner Argjent som ett exempel.

Det är också så att om arbetsgivaren skulle missa en faktura från Fora så är de anställda plötsligt oförsäkrade. Det kan inte hända om man har kollektivavtal.

– Via kollektivavtalet får man bland annat rätt lön, årlig löneöversyn, rätt till förhöjd semesterersättning, ersättning för oökväm arbetstid, övertidsersättning, helglön, reglerad arbetstid, reseersättning och traktamenten, arbetstidsförkortning, hjälp vid tvist, delpension från 60 år med mera, argumenterar Argjent övertygande.

– Men nu håll jag på att glömma det viktigaste: Fredsplikten!

Har man kollektivavtal så gäller fredsplikt på arbetsplatsen. Inga ”vilda” blockader eller strejker alltså, vilket är en konkurrensfördel för hela Sverige gentemot andra länder, avslutar Argjent Avollaj.

Text: Bo Nordberg

Foto: Kristina Nilsson

Hur går det till att teckna ett kollektivavtal Argjent?

– Vi brukar alltid tala med medlemmarna först innan vi dra igång en avtalsprocess på deras arbetsplats. Därefter ringer vi arbetsgivaren och berättar att vi gärna vill teckna kollektivavtal.

– Kanske är man ovillig till detta, men jag brukar säga att jag ändå vill att vi ska träffas och gå igenom avtalet. Den rätten har vi enligt Medbestämmandelagen. Processen tar olika lång tid och ibland kan det dra ut på tiden. Tar det för lång tid lämnas frågan vidare till förbundet som beslutar om eventuella stridsåtgärder, så som övertidsblockad till exempel. Fredsplikten gäller inte då kollektivavtal saknas.

Hur många avtalsprocesser har ni på avdelningen igång med arbetsgivare just nu?

– För tillfället har vi 8-10 stycken som vi jobbar med. Här har vi kommit olika långt. Vi har cirka 45 arbetsgivare inom Bohuslän-Dal som inte har kollektivavtal och på dessa företag har vi cirka 70 medlemmar.

– Under 2014 tecknade IF Metall Bohuslän-Dal 24 avtal och 60 medlemmar fick därigenom kollektivavtal, vilket känns bra, avslutar Argjent.

FRÅGA FACKET

Hej Anneli, nu när sommaren snart är här så kommer många av våra medlemmars barn att sommarjobba, vad är viktigt att tänka på?

Det är viktigt att tänka på att ungdomar som sommarjobbar har samma rättigheter som vuxna med vanliga arbeten.

Kan du ge exempel?

Ja, de har rätt till ett anställningsbevis om jobbet varar längre än tre veckor, de har rätt till lön och ett skriftligt lönebesked. De har också rätt till ett arbetsintyg när sommarjobbet är slut.

Vad är viktigt att det står i det?

Särskilt viktigt är vilken period sommarjobbet varar, vilka arbetstider som gäller samt vilken lön som betalas. Denna information kan vara avgörande om det senare blir tvist om ditt barn fått rätt ersättning.

Hur är det med att provjobba gratis?

Att provjobba någon dag eller två kan vara ok. Däremot är det inte ok om arbetsgivaren vill att ditt barn skall provjobba gratis. Man skall erhålla den överenskomna timlönen för varje timma man arbetar.

Och att få betalt med annat än lön?

Nej, det är inte heller ok. Om arbetsgivaren vill betala med varor så tacka nej till det. Risken finns då att arbetsgivaren använder "svart arbetskraft" och det accepterar inte skatteverket. Det är också svårt att veta vilken skatt ditt barn skall betala.

Skall mitt barn betala skatt på sin inkomst?

Den delen av lönen som understiger 18 700 kronor under året kan ni jämkas för, alltså slippa betala skatt för. Här är lönebeskedet viktigt så man får ett underlag och att det framgår att arbetsgivaren innehållit skatt.

Och om mitt barn blir sjukt?

Då har ditt barn rätt till sjuklön. Här är det viktigt att komma ihåg att sjukanmäla sig med en gång. I många fall, särskilt om det inte finns kollektivavtal på arbetsplatsen, kan arbetsgivaren kräva läkarintyg från första dagen.

Om vi nu har otur och vi tror att arbetsgivaren gör fel?

Ring då Fackets Hjälptelefon 020-56 00 56. Du kommer då till LO som kan ge dig svar. Om ditt barn arbetar på någon av IF Metalls arbetsplatser där vi har kollektivavtal så ring vår växel på 0522-65 66 50

Om jag vill veta mer?

Som alltid, prata med din fackliga representant på arbetsplatsen eller kontakta avdelningen.

BETTANS
MATHÖRNA



HEJ ALLA MATGLADA! NU ÄR DET DAGS FÖR LAMM

Dagens meny består av grillade lammracks, rotfrukter i ugnen och grekisk sallad. Hittar man inte lammracks går det lika bra med lammkotletter eller lammstek i skivor.



Man börjar med att marinera köttet, helst över natten men minst 3 timmar.

Till 4 personer behöver man:

600-800 g lammracks

Marinad:

2 dl rött vin

2 pressade vitlöksklyftor

1 tsk soja + ½ tsk grovmald svartpeppar

+ ½ tsk timjan

Skär köttet längs med benen i kotletter. Blanda marinaden och häll över köttet. Ställ kallt minst 3 timmar.



Under tiden gör man iordning rotfrukterna. Man tar det man gillar t.ex: 3-4 potatisar, 2 stora morötter, 1 bit rotselleri, 1 bit kålrot och 2-3 palsternackor. Allt skärs i ungefär lika stora klyftor. Häll 3 msk olivolja i en stor bunke. Häll i rotfrukterna. Krydda med flingsalt och nymald svartpeppar och gärna lite örtkryddor. Rör om ordentligt och häll allt-

ihop i en ugnsfast form. Ställ in i ugnen ca 30-40 minuter. 200 grader.

Grekisk sallad:

1 gurka + 4 stora tomater + 1 rödlök + svarta oliver +150 gr fetaost i bit + 1 msk olivolja + flingsalt + svartpeppar + oregano

Skär gurkan i ganska stora bitar och lägg på ett stort fat. Skär tomaterna i lika stora bitar och lägg på gurkan. Skala och skiva rödlöken tunt och strö över. Bryt fetaosten i ojämna bitar över löken, lägg på så mycket oliver du vill. Häll på olivolja och strö över salt, peppar och oregano.

Tag upp köttet ur marinaden och torka av. Krydda med salt peppar och valfria örter. Grilla köttet hastigt på utegrill eller stek i stekpanna. Tänk på att detta kött är mycket mörkt och inte kräver genomstekning. Snabbt går det! Servera med salladen och rotfrukterna. Om man behöver sås kan man köpa en god bearnaisås.

Vi önskar alla medlemmar en skön sommar!

Vi arbetar på expeditionen i Uddevalla



Camilla Ekerum

Växel/reception. Medlems-service, dagindelning 11-18, företag I-O.
0522-65 66 44
camilla.ekerum@ifmetall.se



Birgitta Rensborg

Medlemsservice, dagindelning 19-31, företag A-H, försäkringshandläggare (avtals- och medlemsförs).
0522-65 66 54
birgitta.rensborg@ifmetall.se



Kristina Nilsson

Medlemsservice, dagindelning 1-10, företag P-Ö, Webmaster, redaktionskommittén.
0522-65 66 49
kristina.nilsson@ifmetall.se



Pia Gustavsson

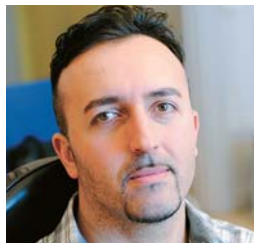
Ekonomiassistent, medlems-service.
0522-65 66 48
pia.gustavsson@ifmetall.se

Här finns vi
som arbetar
på IF Metall
Bohuslän-
Dals kansli på
Kanslibacken
9 i Uddevalla.
**Välkommen
på besök!**



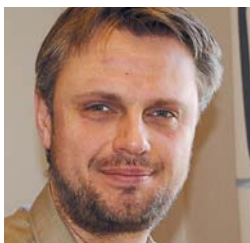
Anneli Ivarsson

Ombudsman Norra Bohuslän och Norra Dalsland. Studieansvarig, avtalsansvarig.
0522-65 66 55,
070-315 90 96
anneli.ivarsson@ifmetall.se



Argjent Avollaj

Ombudsman mellersta och södra Bohuslän. Arbetsmarknadsansvarig och facklig-politiskt ansvarig.
0522-65 66 51
070-256 61 55
argjent.avollaj@ifmetall.se



Kent Bursjö

Ombudsman södra Bohuslän. Personalansvarig och kassör. Redaktionskommittén.
0522-65 66 53,
070-662 18 31
kent.bursjoo@ifmetall.se



Lennart Pettersson

Ombudsman Mellersta Bohuslän och Dalsland. Försäkrings- och arbetsmiljöansvarig.
0522-65 66 56,
070-223 39 62
lennart.a.pettersson@ifmetall.se

Kanslibacken 9,
451 34 Uddevalla

Telefon

0522-65 66 50

Fax

0522-65 66 59

Internet

[www.ifmetall.se/
avd30](http://www.ifmetall.se/avd30)

E-post

[postbox.avd30
@ifmetall.se](mailto:postbox.avd30@ifmetall.se)



Lars Svensson

Ombudsman
0522-65 66 52,
070-662 18 51
lars.n.svensson@ifmetall.se



Ann-Catrin Agnholm

A-kassefrågor och studie-kommittén.
0522-65 66 57
ann-catrin.agnholm@ifmetall.se



Kirsti Brodd

A-kassefrågor och arbets-miljökommittén.
0522-65 66 58
kirsti.brodd@ifmetall.se

Besök vår hemsida och upp-datera dig om vad som händer. Här kan du hitta information om vad som händer på avdelningen samt vem du ska kontakta i de olika kommittéerna.

Vi håller till i gamla kanslihuset på våning 4.

När du besöker oss kan du antingen ta **hissen** på gaveln av huset, eller ta **trapporna** vid huvudingången. Vi har även **postfack** längst ner i trapphuset för dig som vill lämna något.





Här är rätta lösningen på frågorna i jubileumstidningen 1/2015. Lösningen finns också på vår webb: www.ifmetall.se/avd30. Vinnare blev: 1:a pris: Ingemar Johansson, Högsäter, 2:a pris: Sven-Olof Abrahamsson, Fjällbacka, 3:e pris: Kaj Johansson, Bullaren.

VÅR HJÄRTEFRÅGA: SIMSKOLOR

Bästa sättet att undvika drunkningsolyckor är att kunna simma!

Besök Svenska Livräddningssällskapets (SLS) hemsida och leta upp en sommarsimskola nära dig. Att lära sig och sedan kunna simma är både roligt och viktigt för barn och vuxna!



www.svenskalivreddningssallskapet.se

WITH HAR KOLL PÅ VÄRDET

Kollektivavtal är ett avtal mellan fackförbund och arbetsgivarerförening som reglerar löner och övriga anställningsvillkor för arbetstagare. Avtalen går egentligen inte bara att räkna i pengar.



– Men genom att plocka ut de delar som är pengabärande går det få en uppskattning av värdet. Ofta kommer det som en överraskning att det är så stora summor det handlar om, säger Tomas With, chef på IF Metalls förhandlingsenhet.

Ett sätt att räkna kan vara följande: en arbetsplats har 50 anställda, med en snittlön enligt Teknikavtalet på 26 253 kronor per månad. Det ger ett avtalvärde på drygt 26 miljoner kronor per år.



LÖNEFÖRHANDLINGAR 2015

Som varje år så skall det löneförhandlas på samtliga företag där IF Metall har kollektivavtal och medlemmar. Detta är viktigt för att alla medlemmar skall få möjligheten att säga sitt om de löneökningar som skall ske. Om du arbetar på en arbetsplats med klubb så förhandlar klubben. Om du arbetar på en arbetsplats utan klubb så förhandlar i de flesta fall en ombudsman från din avdelning.

Avdelningen kan se att ett strukturerat arbete med löneförhandlingar, där också medlemsmöte genomförs, ökar organisationsgraden.

EN GRANN JULLE!

Ibland händer det oväntade och roliga saker. En dag i mitten på mars får vi ett samtal angående den vackra julen i isig vårskrud på jubileumsnumrets förstasida. Man frågar var bilden är tagen och berättar sen att den heter Polstjärnan och har tillhört en av våra medlemmar Olle Olsson, Härön, Kyrkesund, som nu med stor förvåning ser sin gamla ögonsten som han inte sett på 15 år i vår tidning.



LÄS HISTORIEN OM OLLES BOHUSJULLE POLSTJÄRNAN

Bohusjollen på vår jubileumstidning har väckt till liv glada minnen och nu vill vi dela med oss av den här historien.

Jollen på fotot beställde Olle 1975 av båtbyggaren Elmer Karlsson i Gärdbo på Orust. Beställningen omfattade en 18 foots Bohusjulle på fura med ekspant utrustad med en 10 hk norsk råoljemotor av fabrikat Sabb. Olle gjorde en del arbete själv på båten som när den blev färdig i april 1976 var 18,5 foot lång.

Sjösättningen ägde rum på Valborgsmässoafton nere vid Vasser. Motorn startade på första draget och så gick färden till hemmahamnen på Härön. Totala kostnaden för båt och utrustning blev 27.000 kronor och Olle hade den i 25 år innan han tyckte att det var dags för någon annan att ta över. Olle var mycket nöjd med sin ögonsten Polstjärnan, gjorde mycket utflykter och inte minst fiskade. Dörjestängerna var ständigt på plats.

Saxat ur Olles dagbok "Klockan sju går Gunnar (hans bror) och jag med hans snipa för att hämta Jollen, gångtid 1,5 tim. Elmer har kört fram den och gjort allting klart för sjösättning. Gunnar och jag patenter (bottenmålar). Elmer bjuder på en grogg, han får den sista betalningen för bygget, 3.800:- Vi sitter i Jollen och Elmer kör traktorn ner till Sten (Vasser) där sjösättningen äger rum. "En grann jolle" han betraktar den med kännarmin. Vi provkör, den startar med en gång. Klockan är halv två. Han står på bryggan och vinkar när vi går."



A black and white photograph of a fish head soup. The fish head is the central focus, surrounded by various ingredients including mushrooms, green leafy vegetables, and red chili peppers, all served in a dark bowl.

Postadress _____



Sandödlan

Strömstad

Här ligger företaget ABM Svets & Smide som förra hösten tecknade kollektivavtal med IF Metall. Vi har i dagsläget två medlemmar på arbetsplatsen som nu bland annat får ta del av framförhandlade löneökningar. För de lite mer naturintresserade så kan vi informera att Strömstads kommun nu inlett inventering av Sandödlan. Arten är speciell i kommunen och har påverkat flera exploateringsområden de senaste åren. Syftet är att skaffa sig mer kunskap inför kommande samhällsutveckling. Läs gärna mer på kommunens uppräskade hemsida: www.stromstad.se

Tanum

Nu kan du få en interaktiv guidad tur utifrån Camilla Läckbergs deckarromaner. Det är kommunen som tillhandahåller tjänsten på sin hemsida. Här kan du besöka olika platser som omnämns i böckerna. Du får ett kort utdrag från boken där platsen omskrivs och därefter en faktabaserad ruta om platsen. Gå in på: www.tanum.se

Sotenäs

I kommunen har IF Metall tio företag med kollektivavtal och medlemmar. Från ett av dessa företag kommer medlemmar som har uppdrag i avdelningen. Om du vill vara med och utveckla verksamhet och villkor för medlemmarna så kontakta avdelningen. Vi arbetar bland annat med facklig utbildning, information, försäkringar och arbetsmiljö.

Lysekil

Här har avdelningens ombudsmän hittills (7 april) under 2015 genomfört 13 förhandlingar. Av dessa är sju löneförhandlingar. Om du arbetar på ett företag som inte ännu har genomfört löneförhandling med IF Metall så kontakta gärna avdelningen för att få reda på när den är planerad. Nils-Erik Persson Maskinservice AB har nu tecknat kollektivavtal. IF Metall har för närvarande en medlem på företaget som nu kan vara säker på årliga löneökningar.

Dals Ed

Vill du sälja eller köpa kläder, husgeråd, LP-skivor, leksaker, cyklar, bildelar eller blommor? Då skall du åka till torget i Dals-Ed den 27 juni!! Här samlas cirka 80 loppisförsäljare som säljer det mesta från bakluckorna. Om du vill var med och sälja så hittar du anmälningsformulär på kommunens hemsida.

Färgelanda

Härifrån kommer Lars Svensson (bilden) som är anställd i avdelningen sedan den 1 januari i år. Lars är så kallad aspirant och prövar på ombudsmannayrkets olika delar vilket bland annat innefattar olika förhandlingar och utveckling av verksamheter.



Munkedal

Representantskapet är avdelningens högst beslutande organ. Då valdes på årsmötet i mars avdelningsstyrelse och andra uppdrag som är stadgereglerade. Utöver detta bestäms bland annat vilken

verksamhet som skall bedrivas och vad detta får kosta. Representantskapet består av cirka 200 ombud från arbetsplatserna i vår avdelning och från Munkedals kommun kommer fem av dessa.



Sandra Lindberg och Anastasia Johansson.

Uddevalle

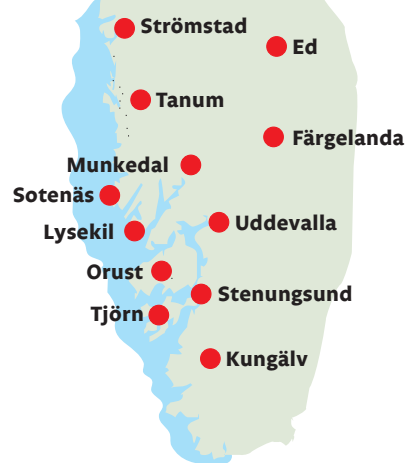
På företagen Hatab Bilverkstad och Eurocoast Marine har det tecknats kollektivavtal. Totalt omfattas fem medlemmar som nu är garanterade övertidsersättning, reseersättning och arbetstidsförkortning. Avdelningen kan med glädje välkomna två nya tjejer till avdelningsstyrelsen. Sandra Lindberg och Anastasia Johansson som kommer från kommunen.

Stenungsund

Även i denna kommun har det tecknats kollektivavtal med två företag. Autohallen i Stenungsund och Midroc Electro. Här kan det särskilda villkoret delpensionsfinansiering nämnas. Detta finns sedan 2013 och innebär att cirka 1,2 % utöver lönen avsätts så att medlemmarna i framtiden, från det de fyller 60 år, kan välja att gå ner i arbetstid utan att förlora lön.

Tjörn

IF Metall har 73 medlemmar över 65 år boende i kommunen varav äldst är 95 år!! Ni vet väl att skriva på Tjörn och över 65 år har rätt till gratis kollektivtrafik dygnet runt. Har du inte fått hem ett Västtrafikkort så fyll i en svarstalong på kommunens



IF METALL BOHUSLÄN-DAL

har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt rör det sig om cirka 5 500 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 1 500 pensionärer.

På den här sidan gör vi ett svep runt kommunerna för att ge en bild av vad som händer inom IF Metalls olika områden.

hemsida, www.tjorn.se eller ring kundcenter 0304-60 10 10 så skickas kortet till dig.

Orust

Här har företaget Special Maintenance Cooperation trätt in i en arbetsgivarorganisation och därmed fått kollektivavtal. IF Metall har hittills inga medlemmar registrerade på företaget men hoppas naturligtvis få det. Vi hälsar företaget välkomna till den fackliga världen och givande förhandlingar i framtiden.

Kungälv

I kommunen har företagen Hogmalms Bil o Plåt, M. Andreasson Byggt teknik och Viacon tecknat kollektivavtal. Totalt omfattas sju medlemmar som nu också gör IF Metall starkare i de avtalsförhandlingar som startar till hösten. Nya kollektivavtal skall framförhandlas då de nuvarande löper ut våren 2016. Vi vet av erfarenhet att vi måste vara många och enade för att garantera reallöneökningar även i framtiden.

