

Medlems- tidning



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Väloljat maskineri med 2 300 entreprenörer
på Preemraff i Lysekil

Schyssta villkor ska gälla alla

4-5





Har ni märkt att dagarna nu börjar bli längre och att mörkret ger vika lite mer dag för dag? Det är våren som närmar sig, mina vänner!

Men innan vi kan njuta av den riktiga värmen som följer med ljuset så har vi ju spännande verksamhet framför oss. På vårt representantskap i höstas valdes **våra ombud till förbundskongressen** som är i maj och dessa presenteras här till höger.

På sidan tre kan ni även läsa en **intervju med Annika Josefson**.

Vi har även varit och **besökt "Preemraffet" i Lysekil** under höstens storstopp, läs mer på sidorna 4 och 5.

Ordföranden för våra **nya verksamhetsregioner** har blivit intervjuade på sidorna 6 och 7. Där kan ni läsa mer om deras tankar, förväntningar och engagemang för arbetsmiljö och rekrytering i de små och medelstora företagen.

Riksdagen införde nya regler för arbetslösa fr.o.m. 1 september 2013. Läs mer på sidorna 8 och 9 **vilka påföljder de nya hårdare a-kassereglerna ger** och därmed på sikt kostsamma konsekvenser för den som inte sköter sig.

När ni nu tagit del av allt detta och med nyårs-löftena bakom er, så passa på att ta lite långa promenader nu när ljuset är på väg tillbaka.

Det är hög tid för en ny arbetsmarknadspolitik!

Från och med september 2013 ska varje arbetssökande rapportera sina sökta arbeten och övriga jobbsökaraktiviteter. Till detta har också kopplats sanktioner i form av bland annat indragen a-kassa om man inte presterar en rapport som handläggaren är nöjd med.

Oklarheterna vad som gäller har varit mycket stora. Frågor till arbetsförmedlingen om vad som krävs för att få sin aktivitetsrapport godkänd har inte kunnat besvaras då handläggarna på arbetsförmedlingen inte själva har vetat vad som gäller.

Min absoluta uppfattning i frågan är att rättsäkerheten sätts ur spel, något som är mycket allvarligt.

Det fanns en tid när arbetsmarknadsmyndigheten pratade om matchning av arbetslösa mot näringslivet genom utbildning. Att nu istället anställa 150-160 arbetsförmedlare bara för att administrera ett kontrollsystem känns inte lösningsfokuserat.

Vad vi behöver är en ny arbetsmarknadspolitik. Jag anser att de arbetsmarknadsinsatser som görs idag måste ses över. De måste ställas mot vad som krävs i företag som står i begrepp att expandera och utveckla vår region. Med rätt insatser för effektiv och dynamisk kompetensutveckling kan arbetsmarknadsinsatserna få vår region att blomstra igen. Tillgångarna och samförståndsandan finns och inte minst viljan och företagskunnandet.

Mikael Johansson



Vi är **ombud**
vid IF Metalls
kongress i maj

Ordinarie kongressombud

Reine Johansson, Ineos AB
reine.johansson@ifmetall.se
073-5461956

Annika Josefson, Akzo Nobel Surface Chemistry AB
annika.josefson@akzonobel.com
073-3855496

Stefan Jansson, Preem Petroleum
stefan.l.jansson@preem.se
070-5369297

Mats Ilhällen, Llentab AB
mats.ilhallen@llentab.com
070-7514814

Patrik Andersson, Borealis AB
0303-86000
070-5286250

Tomas Svanberg, Tetrapak Inventing
tomas.svanberg@tetrapak.com
073-3366480

Gunilla Nordberg, Perstorp Oxo
gunilla.nordberg@perstorp.com
070-8772395

Förste ersättare

Sandra Lindberg, Bilfinger
rso.sandra@hotmail.com
073-4135906

Övriga ersättare

Klas-Göran Antonsson, Lantmännen Maskin AB

Bengt Rosengren, Starke Arvid Sverige AB

Mats Rundblad, Akzo Nobel Functional Chemical AB

Mikael Reimer, Samhall Uddevalla

Helge Ekvall, Tetrapak

Cristian Mattsson, Preem Petroleum



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla
Tfn: 0522-65 66 50 **Internet:** www.ifmetall.se/avd30 **E-post:** postbox.avd30@ifmetall.se
Ansvarig utgivare: Reine Johansson **Redaktion:** Elisabeth Jannesson, Bo Nordberg,
Peter Johnsson, Kristina Nilsson, Kent Bursjö, i samarbete med Sjästedt Information AB, Sala.

OMSLAGSBILD: Preem i Lysekil. **Foto:** Preemraff, fotomontage Kristina Nilsson.

NÄSTA NUMMER: 22 maj



Nya avdelningsombud

NAMN

Carolin Österman
Mats Törefeldt
Anders Källvik
Susanne Hjelm
Emil Borg
Claus Stening
Lena Eriksson
Marcus Eriksson

ARBETSPLATS

Scandinavian Transmission Serv. AB
Thore Berndtsson Båtbyggeri
Ana Bil Strömstad
Munktvätten
Hauglands Bil & Lack AB
Sysport
Skandinaviska Glassystem AB
Anderssons Karosserifabrik AB

Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nya avdelningsombud från maj till och med augusti 2013.

Vad gör en kongress **Annika Josefson?**



Annika Josefson, Akzo Nobel deltar för tredje gången i en IF Metall-kongress.

Annika, du har blivit utsedd som en, av sju ombud från avd. 30, till den kommande kongressen. Är det din första kongress?

- Nej, jag har haft turen att få vara med på IF Metalls kongresser sedan sammanslagningen med Industrifacket och Metall 2006, så det har blivit några gånger. Jag tycker det här är en fantastisk möjlighet att få vara med och påverka vad förbundet ska arbeta för.

Vad handlar kongressen om?

- Kongressen är förbundets högst beslutande organ och hålls vart tredje år. Då bestämmer 300 valda ombud från IF Metalls 37 avdelningar vilka mål och vilken inriktning förbundet ska ha för den fackliga verksamheten.

Hur går det till på kongressen egentligen?

- Som ombud får man vara beredd att gå upp i talarstolen och tala för de motioner som vår

avdelning har skickat in, sedan får vi underlag till alla andra motioner som inkommit, bland dessa kan vi sen välja att ställa oss bakom och diskutera och debattera.

Hur går det i praktiken till när en motion tas upp för behandling?

- Förbundet föreslår bifall alternativt avslag av de insamlade motionerna. Nu kan vi välja att antingen bifalla eller debattera för en ändring av motionen, det kan gälla hela förslaget eller enstaka att-satser. Det förslag som får flest röster vinner. Ibland kan det bli riktigt hetsiga diskussioner vilket är roligt, ler Annika.

Har du några speciella hjärtefrågor under de här dagarna?

- Jag brinner för förbättringar av försäkringar men det finns givetvis andra frågor som också är viktiga.

LÄS MER: www.ifmetall.se/avd30

STUDIER

Kursnamn

Alla kan göra något
BAM - Bättre arbetsmiljö
Försäkringar - Fv steg 1&2
Medlem i facket 55+
Vald på jobbet
Alla kan göra något
Vald på jobbet
Vald på jobbet
Avtalet - 1 dag
Kassör-/Revisorsutbildning
Försäkringar - 1 dag
Agera 1
Medlem i facket Fackl/Pol

Utbildningsdatum

4/3
4,11,18,25/3, 1/4
3-5, 24-25/3
11,18,25/3
6,13,20/3
18/3
7-9/4
9-11/4
10/4
14-16/4
22/4
5-8, 19-21/5
5,12,19/5

Int/Externat

Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex
Ex

Plats

Uddevalla
Uddevalla/Trollhättan
Carlia
Uddevalla
Uddevalla
Uddevalla
Stenungsund
Carlia
Carlia
Carlia
Carlia
Trollhättan

Anmälan senast

140214
140131
140131
140207
140203
140228
140307
140307
140307
140314
140321
140307
140404



Nya studie-
katalogen

Det är höst och vi har just korsat Gullmaren. Färgerna lyser vackert i bergsskrevor och ängskanter och matchar Preemraffinaderiets tankar och cisterner. Matchningen må vara oavsiktlig men är slående vacker när vi närmar oss Preemraffs fabriksområde. Vi är här för att besöka Preem under deras "storstopp", som senast var för sex år sen, och de vi ska träffa är Cristian Mattson och Stefan Jansson ifrån IF Metallklubben.

Fullt upp när Raffet gör storstopp



DE MÖTER OSS

i den av vaktbolag bemannade receptionen och vi promenerar tillsammans den korta biten till

det rymliga klubbkontoret. Vi slår oss ner och samtalet kretsar genast kring det stora revisionsstopp som pågår som bäst.

- Hela stoppet beräknas vara i två månader, inkluderat två veckors förberedelser och avställningar, cirka två veckors utcheckningar och uppstarter med en månads mekarbeten däremellan, berättar Cristian.

Vid vårt besök befinner vi oss vid tiden för mekarbeten och mycket är redan klart. Som mest har cirka 2 300 entreprenörer befunnit sig inne på "Raffet" samtidigt. 700 av egen personal har gjort mycket övertid de här veckorna. Nu har antalet entreprenörer minskat till cirka 1 500, och den 22 oktober beräknas man vara i full drift igen.

Kostsamt stopp

- Stoppet beräknas kosta cirka 1,2 miljarder plus kostnaden för utebliven produktionen om allt går som det ska, säger Stefan.

Det är nu sex år sedan senaste stoppet och raffinaderiet är i stort behov av rengöring, byte av katalysator och annat som gör att man kan bygga bort flaskhalsar och hålla kapaciteten uppe. Bara ombyggnaden av krackerdelen räknar man med ska öka kapaciteten med tio procent. Kostnad för detta på cirka 100 miljoner beräknar man betalar sig på mindre än ett år.

- Förutom den här typen av arbeten

tillkommer även investeringar för att möta höjda miljökrav, säger Cristian.

Ställer fackliga krav

Att ta emot så här många entreprenörer ställer höga krav på fackklubben. Man försöker kontrollera att alla de 150 firmor som kommer in under stoppet är schyssta och har bra villkor. Tillsammans med företagen har man träffat ett avtal mot social dumping. Avtalet innebär bland annat att huvudentreprenören bara får ha ett underentreprenörsled. Detta för att kunna ha en rimlig chans att kontrollera att allt är schysst. Det är också huvudentreprenören som är ansvarig för att allt går rätt till.

- Upptäcker vi oegentligheter, som inte åtgärdas direkt, åker de ut, säger Cristian.

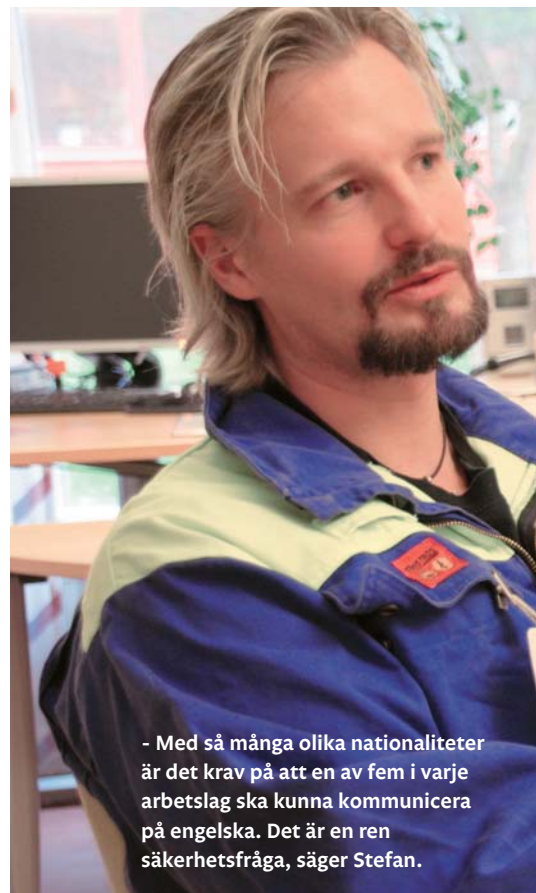
Ett fåtal allvarliga olyckor

Det är entreprenörer från hela Europa som kommer så säkerhetsinformationen ges på många språk. Under detta stopp har man hittills haft två olycksfall med sjukfrånvaro som kunde slutat mycket illa.

- Vi är givetvis glada att det hittills skett så få allvarliga olyckor men det är ändå oroande att det är så många mindre incidenter som inte leder till sjukskrivning.

Vi kontaktar Cristian vid ett senare tillfälle och frågar om det blev som väntat:

- Driften drog ut på tiden med cirka två veckor på grund av att vi fick lite problem vid uppstarten. Men om man betänker att det är cirka 300 manår som klämts in under 8 veckor så är det rätt bra ändå. Samtidigt konstaterar man att resultatet av utfört arbete i vissa fall blivit bättre än väntat, säger Cristian.



- Med så många olika nationaliteter är det krav på att en av fem i varje arbetslag ska kunna kommunicera på engelska. Det är en ren säkerhetsfråga, säger Stefan.

Arbetsplatsen

Preemraff i Lysekil är Skandinavien största raffinaderi och togs i drift 1975 och ingår i Preemkoncernen. Kapacitet finns att raffinera 11,4 miljoner ton råolja och oljekomponenter per år. 2 200 båtar om året angör raffinaderiets hamn (5/dag). Alla de 360 kollektivanställda är medlemmar i IF Metall.

- Men i grunden har vi och företaget en gemensam syn på de frågorna, säger både Stefan och Cristian.

När vi säger hej och tackar killarna som lämnar oss i receptionen där vi kom in, möter vi polisen och ser hur en ambulans kör ut genom grindarna. Vi kan bara hoppas att ingen allvarlig olycka lagts till statistiken.

Bo Nordberg/Kristina Nilsson

- Vi har haft fem stycken olyckstillbud med frånvaro, tre med egen personal och två med entreprenörer. Av dessa var den allvarligaste olyckan en gasexplosion. Som tur var gick det förhållandevis bra, och idag är båda tillbaka på jobbet igen utan fysiska men, men utgången kunde blivit mycket värre, avslutar Cristian.



Diana Fäldt som även är skyddsombud, har under stoppet i huvudsak jobbat med att funktionstesta och godkänna reglerutrustning som genomgått reparation, sk utcheckning.



Under tiden som vi samtalat har vi blivit bjudna på en rundtur med personbil utanför explosionsklassat område och Stefan och Cristian har pekat ut var kracker och katalysator finns och visat på fältmatsalar och toaletter för entreprenörer. Det är mycket logistik som måste fungera.



Här transporter ledningar olika komponenter såsom nafta, butan, mm som därefter går ner till hamnen för vidare blandning, direkt i båtarna.



Verksamhet i tre regioner. Med regionaliserad verksamhet får IF Metall Bohuslän-Dal ökad kraft att verka för de fem kärnfrågorna; organisera fler, teckna avtal, utveckla industrijobben och löner, kompetensutveckling och påverka facklig-politiskt. Regionernas inriktning blir att besöka avdelningens arbetsplatser utan klubb, informera, rekrytera nya medlemmar och genomföra skyddsronder för att kontrollera arbetsmiljön.

Målet är att samtliga (cirka 250 arbetsplatser) medlemmar ska få minst ett besök per år.

OPTIMISMEN FLÖDAR I TRE REGIONER

Nu ökar vi vår närvaro i skolor

Nu vid årsskiftet sjösattes det nya projektet med avdelningens tre verksamhetsregioner: Norr, Mellan och Syd.

Vi får chansen att möta de tre som är ansvariga för var sin region och stjäla lite tid från deras förberedande möte med de regionala skyddsombuden som kommer att vara grundstommen i de uppsökande grupperna. Målet är att alla arbetsplatser i regionerna utan klubb ska få minst ett besök per år.

Förväntningarna på projektet är stora men vad har ni själva för förväntningar?

- Det här ger oss möjlighet att åka ut två och två, i stället för ensamma. Det gör också att vi kommer att kunna anpassa besöken på ett bättre sätt utifrån de behov som finns ute på arbetsplatserna.

Exempelvis kan någon prata försäkringar eller studier, men det kan också vara så att här behövs två RSO samtidigt. Basen är dock fortfarande skyddsronden som de regionala skyddsombuden utför tillsammans med ett lokalt skyddsombud, säger Ronny Sahlberg, ordförande, Syd.

Ökat medlemsvärde

- Jag tror mycket på det här bara vi kommer igång ordentligt. Nu när vi åker ut är det svårt att prata med enskilda personer. Men som Ronny säger; när vi är två, har vi större möjlighet att dela upp oss. Det är bra. Det här kommer ge ett ökat medlemsvärde och man kommer kunna få ut mer av besöket, det är jag övertygad om, säger Charlotte Bjurström, ordförande, Mellan.

Lars berättar att det gått lätt att rekrytera nya skyddsombud till regiongrupperna. Det var 52 stycken som gick senaste BAM-utbildningen så det finns ett stort intresse för skyddsfrågor. Många vill vara med och påverka arbetsmiljön.

- Att vi fördubblat antalet regionala skyddsombud känns jättebra. Det gör också att man kan lägga upp besöken bättre med tanke på ens egna preferenser. Till exempel har man kunskap om bilindustrin, tar man det företaget som gör bildelar, säger Lars Svensson, ordförande, Norr.

Bra rekryteringsbas

- En annan viktig del i projektet förutom skyddsronden är rekrytering, poängterar Lars. Här får vi en helt annan möjlighet och kan använda oss av hela gruppens samlade kunskaper. De som väljer att stå utanför idag, vet oftast inte vad facket står för. Nu blir det lättare att föra enskilda samtal. Det tror vi hjälper, säger Lars.

- En annan sak är skolinformationen, tillägger Ronny. Vi i regionen Syd har börjat titta på och skapat kontakter med gymnasieskolor i området. De tillfällen vi varit ute har varit otroligt tacksamt och "ögonöppnande" både bland elever och lärare.

- Det som är bra är att vi inte ser några vattentäta skott mellan regionerna. Tanken är att vi ska hjälpas åt. Det här gör också att vi kommer att kunna utveckla idéer bättre och därmed lära av varann

- Ja, nu är det bara att sätta igång. Vi får spänna bågen lagom hårt det här året, säger de samstämmigt.

Elisabeth Jannesson
Kristina Nilsson



Lars Svensson, GPP
Ordförande/RSO



Jan Berndtsson,
Bilfinger,
Sekreterare/RSO



Niclas Konradsson
Lentab, RSO



Charlotte Bjurström,
Akzo Nobel,
Ordförande/RSO



Tommy Bratt, Volvo
Bussar, Sekreterare/
Uppsökare



Jonas Ehnebom,
Volvo Bussar,
RSO



Ronny Sahlberg,
Perstorp Oxo,
Ordförande/RSO



Bertil Ohlsson,
Bror Tonsjö,
Sekreterare/Uppsökare



Ulf Landström,
Ineos, RSO



Veronica Lind,
Borealis,
Uppsökare



Klas-Göran Antonsson,
Lantmännen Maskin,
Uppsökare



Urban
Henriksson,
IAC,
Uppsökare



Henrik
Leivo,
Con-Form,
Uppsökare



IF METALL
Bohuslän-Dal



NORR

Strömstad, Ed , Tanum,
Munkedal och Färgelanda

och arbetslivet



Sandra Lindberg,
Bilfinger, RSO

Thorbjörn
Gabrielsson,
Kynningsrud,
Uppsökare



MELLAN

Uddevalla, Sotenäs
och Lysekil

Thommas Bråten,
Husqvarna, RSO



Roger Karlsson,
Husqvarna, RSO

Tommy
Andersson,
Bilfinger,
Uppsökare



SYD

Orust,
Tjörn,
Stenungsund
och Kungälv



Johan Hujanen,
Ineos, RSO



Lena Johansson,
Wallhamn, Uppsökare



Petrus Akervall,
Perstorp Oxo, RSO



Annika
Josefson,
Akzo Nobel,
Uppsökare



Bengt Rosengren,
Starke Arvid,
Uppsökare



Björn Ivarsson,
Bror Tonsjö, RSO

Anneli Oskarsson,
Borealis, Uppsökare



A-KASSEREGLERNA. När man läser brevet som skickades ut till de arbetslösa i samband med regeländringen i september 2013, får man först intrycket att syftet är att göra det enklare för de som är arbetslösa med tydliga regelverk och mildare påföljder.

Men sanningen är att nu gäller betydligt hårdare krav där påföljderna för den som inte sköter sig kan bli oerhört kostsamma. Här kommenterar Kirsti Brodd, a-kassehandläggare hos IF Metall Bohuslän-Dal, de nya och gällande reglerna.

En trappsystem med tre grupper har upprättats. Detta innebär att du enten kan göra ett visst antal missatg innan din ersättning upphör helt och hållet, varken har många dagar du har kvar i din nuvarande period.

Trappsystemet innehåller följande tre grupper, med tillhörande åtgärdsnivåer.

Missskär ditt arbetslöshet genom att:	Förlänger tiden i arbetslöshet genom att:	Orsakar din arbetslöshet genom att:
• Inte medverka till att en handlingsplan upprättas. • Inte lämna in din aktivitetsrapport. • Kontakta/besöker inte Arbetsförmedlingen enligt överenskommen meddelning. • Inte söka anvisat lämpligt arbete. • Inte söker arbete aktivt. Leder till = åtgärdsnivå 1 gången: Skrivning varning. 2 gången: Avstängd från rätten till ersättning i 1 dag. 3 gången: Avstängd i 5 dagar. 4 gången: Avstängd i 10 dagar. 5 gången: Rätten till ersättning är förlorad och nytt arbetsvillkor måste uppfyllas för att en ny period ska kunna tilldelas.	• Backa nej till ett erbjudet arbete. • Vilar ut en ersättningsperiod. • Tackar nej till en ersättningsperiod. • Tackar nej till ett erbjudet arbete. Leder till = åtgärdsnivå 1 gången: Avstängd från rätten till ersättning i 5 dagar. 2 gången: Avstängd i 10 dagar. 3 gången: Avstängd i 15 dagar. 4 gången: Rätten till ersättning är förlorad, och nytt arbetsvillkor måste uppfyllas för att en ny period ska kunna tilldelas.	• Lämnar din aktivitetsrapport, arbetsmarknadsundersökning, eller arbetsmarknadsundersökning på grund av oaccepterade uppförande. Leder till = åtgärdsnivå 1 gången: Avstängd från rätten till ersättning i 5 dagar. 2 gången: Avstängd i 10 dagar. 3 gången: Avstängd i 15 dagar. 4 gången: Rätten till ersättning är förlorad och nytt arbetsvillkor måste uppfyllas för att en ny period ska kunna tilldelas.

← Ett litet missstag och du är en del av trappsystemet.

IF Metalls uppmaning till dig
Håll en god och tät kontakt med din arbetsförmedling för att undvika och felaktigheter.

Om du missar ett avtalat besök hos Arbetsförmedlingen, eller inte lämnar in din aktivitetsrapport i tid, kan detta få stora konsekvenser. Din kontakt med Arbetsförmedlingen är därför viktigare än någonsin. På www.ifmetall.se/avd30 finns ett informationsblad som beskriver sanktionssystemet.

2013 INFÖRDE REGERINGEN NYA REGLER I ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN

– Ett missat möte får nu helt andra konsekvenser

Kirsti Brodd, du arbetar som a-kassehandläggare på IF Metall Bohuslän-Dal, vad är de största förändringarna som nu har skett i regelverket?

– Det är framför allt under första punkten som handlar om hur du sköter ditt arbetslöshetssökande som de stora regeländringarna gjorts, med åtgärder som trappas upp i fem steg, där det sista steget innebär att rätten till ersättning går förlorad tills nytt arbetsvillkor uppfylls.

– Det som är helt nytt är att alla som är arbetslöshetssökande ska skicka in en aktivitetsrapport, här redovisas vad man gjort under månaden, exempelvis vilka jobb man sökt.

– Även ett missat möte eller kontakt får nu helt andra konsekvenser.

Vilka konsekvenser menar du då?

– Om vi tar det här med missade möten. Före 1 september var påföljden att du blev av med ersättningen under den tid du var avanmäld, vilket kunde bli nog så kännbart

för den som miste många ersättningsdagar. Man kanske inte upptäckte det förrän man fick en utbetalning.

– Nu kan ett missat möte leda till en åtgärd, om det inte finns godtagbara skäl.

– Det kanske inte låter så farligt första gången eftersom det vid första åtgärden inte sker något värre än att du får en varning.

– Det kan till och med i det här läget ses som en mildring av det tidigare regelverket, säger Kirsti.

Upptrappning

– Men eftersom det här är en femstegsraket som trappas upp, där den femte och sista åtgärden kan uppnås av flera olika orsaker oberoende av varandra, kan alltså även ett missat möte om den sker som steg fem i åtgärdsraket, få som påföljd att du mister din rätt till arbetslöshetsersättning tills ett nytt villkor är uppfyllt igen.

Kirsti som är en luttrad a-kassehandläggare och van vid att riksdagen ständigt inför nya regler, skakar på huvudet när vi pratar om de nya reglerna och dess konsekvenser för de arbetslösa.

Hon vill samtidigt uppmana alla att hålla en så god och tät kontakt med arbetsförmedlingen som möjligt för att undvika problem och felaktigheter.

Ifrågasatt arbetslöshetssökande

– Senast idag pratade jag med en kvinna som står inskriven på arbetsförmedlingen. Hon har jobb och söker därför inte ersättning, men har en upprättad handlingsplan. Ändå har hon blivit ifrågasatt av arbetsförmedlingen om varför hon inte inkommit med en aktivitetsrapport samt ombedd att skicka in en förklaring. Detta är i mitt tycke helt snurrt, men tyvärr är hon inte ensam om detta, avslutar Kirsti.

Kristina Nilsson



*"Nu är steget
inte långt tills de första
börjar ramla ur och det känns
mycket oroande."*

Kirsti Brodd, a-kassehandläggare
IF Metall Bohuslän-Dal

- Vi har sedan de nya reglerna infördes fått in drygt 18 000 meddelanden om misskötsel från Arbetsförmedlingen, varav hälften helt i onödan, på grund av att personerna inte söker ersättning. Av dessa har redan ett antal hamnat i steg 3 och några i steg 4 säger, Kirsti Brodd, a-kassehandläggare, IF Metall Bohuslän-Dal.

Efter mina sju år som ombudsman är min övertygelse att i princip alla jag träffat vill ha ett jobb. Att då jaga de här människorna som man nu gör, det är åt helvete, på ren svenska, anser Mikael Johansson, ombudsman, IF Metall Bohuslän Dal.

- Ett kontrollsystem som jagar människor

Vad tycker du, Mikael Johansson, arbetsmarknadsansvarig, IF Metall Bohuslän-Dal, om de här nya reglerna?

- Återigen tror man att det går att administrera bort arbetslösheten. Samtidigt skapar man ett kontrollsystem som jagar människor till det yttersta, säger Mikael.

Vad säger människor som drabbas av de här åtgärderna?

- I nuläget är det framförallt aktivitetsrapporterna människor ringer om. Många gånger handlar det om människor som försöker jobba så mycket som möjligt, men

arbetsförmedlingen har skickat ett meddelande till a-kassan att de inte sökt tillräckligt många jobb. Det är inte säkert att detta leder till en åtgärd när förklaring sen inkommer, men varför jaga och oroa människor på det här viset som bara försöker göra så gott de kan, det begriper jag inte, säger Mikael.

Är det fel i systemet tycker du?

- Ja, det vill jag påstå. Det är väldigt stora oklarheter vad som krävs av dig som arbetslös med otydliga direktiv. Detta skapar en väldig oro och vanmakt hos människor

som drabbas, återigen, helt i onödan, säger Mikael bistert.

"Av naturen lat" – kommentar?

- Det finns en tråkig inställningen bland våra makthavare att den som är arbetslös har sig själv att skylla, man är dessutom av naturen lat och man gör antagligen inte det som förväntas av en. Efter mina sju år som ombudsman är min övertygelse att i princip alla jag träffat vill ha ett jobb. Att då jaga de här människorna som man nu gör, det är åt helvete, på ren svenska, avslutar Mikael Johansson.



Foto detta uppslag: Kristina Nilsson



Här är rätta lösningen på korsordet i nummer 3. Det finns också på vår webb: www.ifmetall.se/avd30. Vinnare blev:

1:a pris: Kent Kindemark, Munkedal . 2:a pris: Magnus Svensson, Uddevalla. 3:e pris: Roland Jonsson, Högsäter

ELISABETH – NY I REDAKTIONSKOMMITTÉN



Från i höstas har redaktionen fått tillskott med Elisabeth Jan-nesson som jobbar på Ineos. Där skriver hon bland annat i klubbens informationsblad som kommer ut ett par gånger per år. Elisabeth kan ni även se här på sidan med "Bettans Mathörna" som vi kommer försöka ha med så ofta som möjligt i mån av plats.



I en skyddad vik i Gullmarsfjorden i Bohuslän ligger Fossens Camping. På Fossen finns cirka 215 platser för säsongscamping men även stugor att hyra. Campingen är i första hand öppet för medlemmar i IF Metall Norra Älvsborg och Bohuslän-Dal. Fossens camping har öppet 15 april-15 oktober. Info: Pia Gustavsson 0522-65 66 48.

MOTIONER FRÅN BOHUSLÄN-DAL

Klubbar, enskilda medlemmar och avdelningspersonal tog tillfället i akt och skrev 22 motioner till kongressen 16-19 maj.

Av dessa godkände representantskapet 15 motioner som avdelningens.

En motion begärdes att bli skickad som enskild.

Avdelningens sju kongressombud som också valdes på representantskapsmötet den 27 november kommer att göra sitt bästa och prata för avdelningens motioner så att de blir antagna av kongressen.



NOMINERINGAR TILL FÖRBUNDSUPPDRAG

På avdelningens representantskapsmöte den 27 november godkände ombuden styrelsens förslag att nominera Anders Ferbe till förbundsordförande.

Extra roligt är att mötet också godkände nomineringen av Marie Nilsson till vice förbundsordförande. Som de flesta känner till var Marie avdelningsordförande i vår avdelning tills februari 2013 då hon tog över som enhetschef på Organisations- och Studieenheten.

Övriga nomineringar:

Monika Theodorsson som Förbundssekreterare.

Veli-Pekka Säikkälä som avtalssekreterare.

Tonnie Andersson, Norra Älvsborg, ledamot i förbundsstyrelsen.

Monika Benjaminsson, Borås, ledamot i förbundsstyrelsen.

Mikael Sällström, Göteborg, ledamot i förbundsstyrelsen.

Kent Bursjö från Bohuslän-Dal, ordförande i Granskningskommittén.

INTRESSERAD AV CAMPINGPLATS?



BETTANS MATHÖRNA

PAJ MED FETAOST OCH KRÄFTSTJÄRTAR

När man vill bjuda på något riktigt gott kan man göra denna enkla fast lyxiga paj. Den passar utmärkt på ett buffébord men även som ensamrätt med en god grönsallad till. Ibland har man mycket energi och vill göra allt från scratch och ibland vill man bara göra allt så enkelt som möjligt. Därför lämnar jag två förslag på hur man kan göra, så inga ursäkter, nu kör vi!

INGREDIENSER:

Till degen

3 dl vetemjöl + 100 g smör + 1 msk pressad citron

Kör ingredienserna i en matberedare.

Eller köp en färdig färsk pajdeg på rulle.

Tryck ut degen i en ca 24 cm stor pajform. Ställ formen kallt, helst i frysen under tiden du gör pesto och fyllningen.

Pesto – kör i matberedare:

1 dl basilikablad + 1/2 dl hackad persilja + 1 msk hackad färsk timjan + 1 dl olivolja + 1 msk pressad citron + 2 krm salt + 1 krm svart-peppar + 2 pressade vitlöksklyftor + 1 tsk hackad röd chilipeppar.

Eller köp en burk grön pesto ca 200 g och blanda i 1 tsk röd chilipeppar.

Fyllning

ca 250 g skalade kräftstjärtar eller räkor

400 g fetaost

1 röd paprika

3 ägg

2 dl vispgrädd

2 tsk maizenastärkelse

Sätt ugnen på 225 grader.

Skär osten i små kuber och paprikan i småbitar och blanda med kräftköttet. Rör ned peston i oströran och fördela i pajskalet.

Vispa samman ägg, grädd och maizena och häll över.

Grädda i ugnen ca 30-40 minuter.



KORSORD
 för IF Metalls
 medlemmar

B	Y	LJUS- KÄLLA	SER PÅ		F	V	KUNDE MAN STUPERA I FÖR	BLUNDER
						A	R	T
SKAL FRÅN SÄDES- SLÅG	K	L	I		HASTIG- HET TID FÖR KAP	R	E	A
						N	A	V
BOSTAD MIDDAGS- REST	L	Y	A		MITT I HJUL	A	L	L
MATCH- DEL	S	E	T		HAR EGNA SPELMÄN	K	CIRKEL- MÄTT	
KAN DREJAS PÅ SKIVA	T	TAR LUGN DET MED	T		RESTE GER TRÄNGA SKOR	S	Ö	L
ANTAG- LIGEN	N	O	G	GENOM- BLÖTA	SMIDER MEJAN JÄRNET ÄR VÄRMT	S	I BÅDE NORD OCH SYD	P
BERÄTT- ELSE	HÄN KOM FÖRST FEL	A	D	A	M	O	F	Ö
-S	T	O	R	Y	SKÅNEORT FÖREAR FOLK MED DRICKES- PROBLEM	E	S	L
NED- SMUTS- ADE	O	R	E	N	A	D	E	PAUS
GÖRA SKRUV- SPÅR	G	Ä	N	G	A	STOP	R	STILIG
LIGGER GÖTLAND UTANFÖR	T	OFFI- CERS- ASPI- RANTEN	S	HALVDAN SAMLAR FOLK MED AVVIKANDE ÅSIKTER	S	I	S	Å
-O	S	T	K	U	S	T	E	N
LIGGER FYLNING MITT I MOT	I	VTA	A	R	E	A	KONCENT- RATIONS- ÖVNINGAR TILLSÄTTA	Y
-O	G	U	D	A	K	T	I	G
HEDNISK	LITEN LYA	E	OROAS SN	T	Y	N	G	S
VAR VÄND ÅT ETT VISST HÄLL	V	E	T	T	E	LÄTT ÅTT TUGGA	V	Ä
-V	A	T	T	E	N	M	Ä	R
SÄKERHET I SEDEL	T	T	E	N	Ö	V	E	R
TREVLIQ LÖSNING!	FLICKAN I HAVANNA	A	N	N	KANTA	R	A	M
KORS- ORPS- KUNGEN 2014	T	E	T	T	Ö	V	E	R

Namn _____

Adress _____

Postadress _____

PRISER: 1:a pris, 4 biobiljetter. 2:a pris, 2 biobiljetter och 3:e pris, 1 trisslott.

Skicka in ditt svar senast den **31 mars 2014** till

IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9,
451 34 UDDEVALLA. Varken **avdelningsstyrelsen** eller
anställda får delta i korsordstävlingen.



I oktober 2010 besökte medlemstidningen Norrvikens Skofabrik. Där arbetade då 35 medlemmar i IF Metall. Nu läggs all verksamhet ner.

Strömstad

Nu är det klart, Norrvikens Skofabrik lägger ner all verksamhet i Skee och flyttar produktionen till anläggningen i Kumla. Endast en IF Metallare flyttar med. Redan till jul fick de två första gå och i mars slutar resten av personalen, ett hårt slag för ett litet samhälle som Skee. AK Däck & Bilservice AB i Skee har tecknat nytt kollektivavtal med IF Metall.

Tanum

På Tetrapak valdes klubbens ordförande Tomas Svanberg till ombud vid IF Metalls kongress som hålls den 16-19 maj. Helge Ekvall som är vice ordförande i klubben valdes som ersättare till kongressen.



Mats åker på kongress

Sotenäs

Till IF Metalls kongress valdes också Mats Ilhällen

till kongressombud. Mats är klubbordförande på Llentab i Kungshamn.

Lysekil

Även från denna kommun valdes ett kongressombud och en ersättare. Båda kommer från vår stora arbetsplats Preem med för närvarande 366 medlemmar. Valda blev Stefan Jansson som ombud och Cristian Mattsson som ersättare. Du kan även läsa mer om Preems stopp under hösten på sidan 4-5.

Dals Ed

På Purtech som är IF Metalls största arbetsplats i kommunen arbetar avdelningen vidare med att försöka starta upp en ny klubb. IF Metall har drygt 70 medlemmar på arbetsplatsen och de bästa möjliga villkoren nås genom en lokal facklig organisation.

Färgelanda

På IAC har en tvist avgjorts gällande brott mot företrädesrätten till återanställning. Frågan som inte kunde lösas lokalt togs av IF Metall till central förhandling där förlikning nåddes. Som medlem i IF Metall får du stöd och hjälp i arbetsrättsliga tvister.



Det grafiska industriföretaget Arctic Paper har en munk som symbol. Hänger det ihop med Munkedals kommun?

Munkedal

Ordet "munk" i kommunens namn härleds från munkar som brukade fiska lax i området. Pappersbruket Arctic Paper har också en bild på en munk i sitt firmanamn. Pennan och pappersrullen i kommunens vapen kan ses

som attribut till en munk och den senare kan också syfta på ortens industri. (Källa: wikipedia)



Över hela landet hölls en manifestation för nolltolerans mot dödsolyckor den 17 januari.

Uddevalle

IF Metall Bohuslän-Dal höll den 17 januari en manifestation för nolltolerans mot dödsolyckor på våra arbetsplatser i Folkets Hus i Uddevalla. Detta uppmärksammades både i radio och tidningar. Här medverkade även vår tidigare avdelningsordförande Marie Nilsson, som numer är chef för studie- och organisationsenheten på IF Metalls förbunds kontor.

Stenungsund

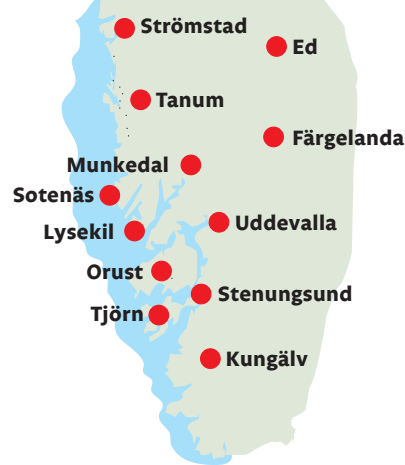
Första spadtaget av nya ishallen vid Sundahallen togs fredagen den 10 januari, något man väntat länge på enligt Stenungsunds kommuns fritidschef, Ingvar Björkman.

Tjörn

Till våren visas den retrospektiva utställning på akvarellmuseet med Olli Lyttikäinen fantasieggande akvarellvärld där humor och klarsyn går hand i hand. Utställningen pågår 2 mars till 4 maj. (Källa: Tjörns hemsida). Br Norström Prot & Fastighetservice har tecknat nytt kollektivavtal med IF Metall

Orust

Den gamla kvarnen i Ålgård, med anor från 1500-talet,



IF METALL BOHUSLÄN-DAL

har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt rör det sig om cirka 6 000 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 1 650 pensionärer.

På den här sidan gör vi ett svep runt kommunerna för att ge en bild av vad som händer inom IF Metalls olika områden.

kan komma att producera vattenkraft igen. Utskottet för samhällsutveckling föreslår kommunstyrelsen att investera i en ny turbin. Vattendomen kan träda i kraft redan 2015.



Fackliga framgångar på Bilab i Kungälv. Där har organisationsgraden ökat samtidigt har det skett en övergång från timlön till månadslön.

Kungälv

På Bilab Kungälv har IF Metall för sina medlemmar förhandlat fram en övergång från timlön till månadslön. Då organisationsgraden de senaste åren ökat och de flesta anställda nu är medlemmar, så har detta gett styrka i förhandlingarna.



Tryckt hos PR-Offset, Mölndal, på papper från Munkedal.