

Medlemstidningen

ETT VERKTYG I VÅRT FACKLIGA VARDAGSARBETE



IFMETALL

Bohuslän-Dal

Nr 2 - Maj 2016



Linda Maxell, UFAB, om uppdraget
som ny klubbordförande:

**- Ett lagarbete för 4-5
medlemmarnas bästa**

Reine inleder

I slutet av mars, bara några timmar innan många oss hade stått utan giltiga centrala avtal, godkändes avtalet av båda parter. Detta kommer förmodligen att innebära reallöneökningar och värt att nämna är också att vi fortsätter bygga ut delpensionslösningen med 0,2 procent. **Läs mer om avtalet på sidan åtta och nio.**

På sidorna fyra och fem kan du läsa om **UFAB:s flytt till Junoverken** och att **målmedvetet jämställdhetsarbete lönar sig.**

Om du någon gång väljer att ta en anställning i Norge är det viktigt att du har koll på en del saker om du sedan skulle bli arbetslös. Bland annat vad de **nya permitteringsreglerna** kan ställa till med. Läs mer på sidorna sex och sju.

Fackligt medlemskap eller människovärde i fara? Läs mer på sidan nio.

Avslutningsvis vill jag **tacka alla medlemmar och förtroendevalda** som stått upp och visat styrka när det har diskuterats kraftiga försämringar i våra avtal. Stödet har varit ovärderligt och sänt starka signaler till våra motparter. På så sätt kunde en konflikt undvikas samtidigt som vi fått till ett riktigt bra avtal. Konflikt är aldrig målet utan medlet.

I skrivande stund kan vi således koncentrera oss på öringspremiären och släppa konflikthotet för denna gång.

reine.johansson@ifmetall.se



Avdelningsstyrelsen i IF Metall Bohuslän-Dal

KONTAKTA OSS GÄRNA!

ORDFÖRANDE/ANSVARIG
INOYIN Sverige AB
Reine Johansson
reine.johansson@ifmetall.se
0735-46 19 56

VICE ORDFÖRANDE
Annika Josefson
Akzo Nobel Surface Chemistry AB
annika.josefson@akzonobel.com
0705-48 73 34

KASSÖR/SEKRETERARE
Kent Bursjö
Avdelningen
kent.bursjoo@ifmetall.se
0522-65 66 63
070-662 18 31

LEDAMOT
Sandra Lindberg
Bilfinger IS Sweden AB
rso.sandra@hotmail.com
073-413 59 06

Tomas Svanberg
Tetra Pak Inventing AB
tomas.svanberg@tetrapak.com
073-336 64 80

Stefan Jansson
Preemraff Lysekil AB
stefan.l.jansson@preem.se
070-536 92 97

Fredrik Karlsson
Borealis AB
afkarlsson@gmail.com
070-320 13 52

Anastasia Johansson
Volvo Bussar i Uddevalla AB
anastasia.johansson@volvo.com
076-289 92 48

Juha Kukkonen
Bröderna Brandt Lastvagnar AB
juha.k@brandtlv.com
076-842 85 47

ERSÄTTARE
Theres Snäll
Borealis AB
theressnall@gmail.com
076-166 29 89

Mikael Reimer
Samhall AB
mikaelreimer@live.se
073-872 59 51

Jonas Ehnebom
Volvo Bussar i Uddevalla AB
j_ehnebom@hotmail.com
070-531 24 53

Lars Svensson
IAC i Färgelanda
lars.svensson@iacgroup.com
073-944 18 33



STUDIEDATUM

Kursnamn	Utbildningsdatum	Int/Ext	Plats	Anm. senast
Medlem i facket	20,27 sep, 4 okt	Ex	Trollhättan	160819
Jämställdhetsansvariga	26-27 sep	Ex	Viskadalen	160819
Vald på jobbet	26-28 sep	Ex	Uddevalla	160829
Lagar i arbetslivet steg 1 och 2	3-5 okt, 14-16 nov	Ex	Carlia	160902
Mellan brandkärsutryckningar och förhandlingar	3-7 okt	Ex	Alingsås	160826
Ordförandeutbildning	4-6 okt	Ex	Uddevalla	160906
Arbetsmiljö i praktiken	10-13 okt	Ex	Carlia	160909
Studieorganisatör-grund	11-12 okt, 8 nov	Ex	Uddevalla	160912
Hotet mot arbetsrörelsen	12- okt	Ex	Trollhättan	160902
Sekreterarutbildning	17-18 okt	Ex	Uddevalla	160919
Kollektivavtalet	17-19 okt	Ex	Carlia	160916
Pedagogisk grundutbildning	18,25 okt, 1 nov	Ex	Uddevalla	160919
Försäkringar	19- okt	Ex	Carlia	160916
Mötesteknik	19-20 okt	Ex	Uddevalla	160916
Valberedning	20-21 okt	Ex	Carlia	160919
Medlem i facket 55+	20,27 okt, 3 nov	Ex	Uddevalla	160919
Förhandlarutbildning	24-27 okt	Ex	Carlia	160923
Facklig intro	25- okt	Ex	Trollhättan	160923



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal,
Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla

Tfn: 0522-65 66 50 **Internet:** www.ifmetall.se/avd30 **E-post:** postbox.avd30@ifmetall.se

Ansvarig utgivare: Reine Johansson

Redaktion: Elisabeth Jannesson, Anastasia Johansson,
Bo Nordberg, Peter Johnsson, Kristina Nilsson, Kent Bursjö
i samarbete med Sjöstedt Information AB, Fagersta.

OMSLAGSBILD: Linda Maxell, UFAB. **Foto:** Kristina Nilsson.

NÄSTA NUMMER: Utkommer 10 november 2016.



Nya avdelningsombud

Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nya avdelningsombud från januari till april 2016.

NAMN	ARBETSPATS
Inga-Lill Widegren	Lyft & Surringsredskap AB
Josefine Mattsson	Malmstolen Produktion AB
Drita Iljazovic	Flodins Filter AB
Linda Mihajlovic	Arvid Nilsson Sverige AB
Johannes Hiding	Uddevalla Precisionsindustri AB



Theres Snäll – ny i avdelningsstyrelsen



Grattis till ditt nya fackliga uppdrag, Theres, som nyvald i avdelningsstyrelsen!

– Tack! Det ska verkligen bli jätteroligt.

Är detta ditt första uppdrag i avdelningen?

– Ja det är det första styrelseuppdraget i alla fall.

Då förstår jag att du haft andra uppdrag tidigare?

– Ja, jag har varit handledare i studieverksamheten och så har jag varit kongressombud en gång för ganska länge sedan.

**Theres Snäll,
Borealis AB.**

Vad känner du nu inför ditt ny uppdrag?

– Jag måste verkligen säga att det ska bli både jättespännande och roligt att få vara med och jobba i styrelsen.

Är det något ämne du brinner särskilt för i det fackliga arbetet?

– Hälsa, miljö och säkerhet, helt klart! Jag är inte skyddsombud just nu men detta är frågor som jag alltid har tyckt varit viktiga och de ligger mig extra nära hjärtat.

Vad ser du mest fram emot i det nya uppdraget?

– Att få jobba med kamraterna i styrelsen och hjälpa medlemmar i hela avdelningen och inte bara på min egen arbetsplats.

GÄSTLEDARSKRIBENT Daniel Pohl, EXPO

”Tala först – om det du tror på.
Bara då kan du vinna”

Vad ska man svara när rasisterna börjar med sina argument? Av alla frågor jag fått under de år jag har varit ute och föreläst är nog detta den vanligaste. Och jag förstår varför. Jag har själv stått där och känt mig osäker när jag försökt bemöta vandrings-sägner från internets kloaker.

Jag känner det bland annat varje jul. Då träffas pappas alla syskon och deras barn hemma hos farfar. I takt med att Sverigedemokraterna vunnit allt större mark i min

uppväxtkommun Mellerud så har min oro för att någon av släktingarna ska vräka ur sig något ökat. Och jag stålsätter mig för att ta diskussionen.

Men det behövs inte.

När en av min farbröders fruar inleder middagen med att säga att Sverigedemokrater är ”dumma i huvudet” så är diskussionen redan över.

Det är kanske inte det bästa argumentet. Men poängen är en annan.

Hon talar först. Hon sätter agendan.

Och kanske är det det bästa svaret.

Kampen mot rasismen är en strid om idéer. Den vinner man inte genom att svara, den vinner man genom att sätta agendan.

Du ska inte sitta och vänta på någon säger något som du ska reagera på. Du ska tala först. Om det du tror på, om det som gör dig förbannad.

Bara då kan du vinna.

Daniel Pohl



Arbetsplatsen



UFAB har två anläggningar, en i Uddevalla och en i Shanghai med huvudkontor Uddevalla. De ingår sedan starten 1968 i Mattssongruppen. UFAB verkar inom branscherna förpackning, medicin, energi, offshore, fordon, flyg, båtmotorer och jordbruksmaskiner. De är cirka 70 anställda varav drygt 50 är IF Metallare. Kuriosa: UFAB har även en miljon bin.

- Många tjejer är nog lite rädda när det kommer till teknik. De tror att de inte kan, men kan mer än de tror. Flera av oss har inte någon verkstadsutbildning, utan kommer från helt andra branscher, säger Anette Hansson .

Efter vårt senaste besök hösten 2011 är vi tillbaka på Uddevalla Finmekanik AB (UFAB), som nu har slagits ihop med Junoverken. Flytten har gått från Kuröd till Junoverkens lokaler i Uddevallas södra hamn.

ANNETTE HANSSON, MONTÖR:

- Tjejer kan mer än de tror om teknik



SOLEN SKINER. Utanför entrén syns tio stycken bikupor med sammanlagt en miljon bin. Lite originellt kan tyckas men tanken är att företaget vill ge tillbaka lite till naturen i stället för att bara belasta den.

Vi träffar Johnny Lehto, avgående ordförande i IF Metallklubben. Han blir vår guide idag.

Under rundvandringen träffar vi Sanna Skufca och Anette Hansson som kom nästan samtidigt till företaget för ungefär sju år sedan och Sandra som bara varit här ett par veckor. Det skojas friskt och de berättar alla tre att de trivs väldigt bra på företaget.

-Det är lite synd att inte fler tjejer söker sig till den här branschen. Mekanisk verkstad kanske låter grabbigt, men behöver inte alls vara det, säger Sanna.

Renoverade lokaler

Efter sammanslagningen mellan de båda företagen helrenoverades de gamla slitna lokalerna och det märks. Allt är vitmålat och fräscht. Vid olika stationer monterar man bland annat ihop snökedjor, maskiner som gör förpackningar och båtmotorer.

Tungt inom offshore

Johnny berättar att de tidigare gjorde mycket till offshore, men att luften har gått ur den marknaden.

Likadant är det med jordbruksmaskiner till Ukraina som också ligger på is. Vi går vidare till en stor hangar där man svetsar och slipar stora konstruktioner. Här är det av naturliga skäl sotigt och mer väsen. På nästa avdelning svarar man ståldetaljer i enorma maskiner. En del av maskinerna är väldigt gamla och kunskapen om hur man använder dom håller på att gå förlorad.

Johnny berättar att när man ska använda den äldsta maskinen ringer man in "experten" som är pensionerad sedan flera år.

Gemensam ambition

Niklas, Sanna och Anette ansluter och vi pratar lite allmänt om jämställdhet, mångfald och framtiden. Företaget tillsammans med klubben har en uttalad ambition att anställa fler kvinnor och utlandsfödda när man tar in nya montörer. Alla arbetsplatser mår bra av att vara blandade.

- Stämningen blev annorlunda här när det kom in tjejer, säger Niklas. Jargongen blev trevligare. Det blev en bättre arbetsplats helt enkelt.

Målmedvetet med jämställdhet

Även inom klubben jobbar man målmedvetet med jämställdhet och från och med april har man en ny klubbordförande, Linda Maxell. Även Anette och Sanna innehar olika poster i klubben.

Elisabet Jannesson och Kristina Nilsson



-Det är lite synd att inte fler tjejer söker sig till den här branschen, säger Sanna Skufca.

- Både spännande och skrämmande, säger Linda Maxell om nya uppdraget

- Nu är det bara att ta stafettpinnen och fortsätta Johnnys goda arbete. Jag har ett väldigt bra stöd i Niklas Winqvist som tidigare varit ordförande. Det känns bra, säger hon.

- Jag ser det så här. Klubbarbete är ett lagarbete där vi tillsammans arbetar för våra medlemmars bästa. Vi är flera nya i styrelsen så för att det ska bli riktigt bra får det ta lite tid, resonerar Linda.

- Samtidigt har jag alltid gillat utmaningar och har lätt för att lära mig så det här kommer att bli ett jätteroligt år. Det här är "spännande skrämmande" och det ska väl en bra utmaning vara, skrattar Linda.



A-kassan informerar

Nya permitteringsregler i Norge

Norge har förlängt sin permitteringstid från 26 till 30 veckor vilket kan få stora konsekvenser för de som söker a-kassa i Sverige. Riskerar du att bli drabbad av de nya permitteringsreglerna i



Norge, ring EU/EES-gruppen och läs informationstexten nederst på sidan 7. Där beskrivs konsekvenserna av ändringen.

– Sprid informationen vidare ifall du känner någon som jobbar i Norge just nu, uppmanar Kirsti Brodd.

Om det är första gången du är arbetslös

Om du inte haft ersättning från a-kassan förut eller om du haft ersättning förut men arbetat i mer än ett år gäller följande:

1 Anmäl dig på Arbetsförmedlingen din första arbetslösa dag. Det är endast de dagar du är anmäld på arbetsförmedlingen som du kan få ersättning för från a-kassan.

Även om du slutat din anställning på egen begäran ska du anmäla dig på arbetsförmedlingen första arbetslösa dagen. Det är även viktigt för att inte påverka din SGI, sjukpenninggrundande inkomst.

3 Efter att du har påanmält dig som arbetslös på AF, måste du även ansöka om din arbetslöshetsersättning hos din a-kassa. Detta gör du genom att skicka in kassakort. Det finns två tillvägagångssätt:

VIKTIGT!

Se till att alla blanketter är fullständigt ifyllda och skicka in dem till a-kassan. Arbetsgivarintyget måste skickas in i original. Om du har frågor kring vilka blanketter som behövs är du välkommen att kontakta oss på a-kassan.

2 Skicka in dina intyg till a-kassan (IF Metalls arbetslöshetskassa, FE 67, 930 88 Arjeplog).

Beroende på vad du gjort före arbetslösheten ska olika blanketter skickas in till a-kassan – se rutorna bredvid.

I vilket fall som helst ska blanketten **"Anmälan om arbetslöshet"** som du får på Arbetsförmedlingen skickas in till a-kassan, eller elektroniskt via "Mina sidor".
ifmetall.se/akassan

1. Fyll i korten elektroniskt.

På vår hemsida: www.ifmetall.se/akassan kan du med e-legitimation/bankID logga in på "Mina sidor". Förutom att deklarerar kassakort, fylla i intyg, kan du även se annan information om ditt ärende.

2. För dig som vill fylla i papperskort manuellt.

Ring din a-kassa och beställ kassakort i pappersform som skickas hem till dig. Dessa fyller du sedan i och skickar till den adress som är given på kortet.

IF Metalls a-kassa har en särskild grupp för EU/EES-ärenden

08-786 85 00
Knappval 2

Innan jag blev arbetslös...

... ARBETADE JAG

Om du arbetat före arbetslösheten ska du skicka in blanketten **"Arbetsgivarintyg"**. Arbetsgivarintyget ska avse de tolv senast arbetade månaderna före arbetslösheten. All arbetad tid, övertid och frånvaro måste fyllas i på intyget. Har du haft utbetalad ersättning från Försäkringskassan under din arbetade tid ska intyg om utbetalad ersättning bifogas. Arbetsgivaren kan även skicka in elektroniskt på www.arbetsgivare.nu

... STUDERADE JAG

Om du studerat före arbetslösheten och studierna är avslutade ska blanketten **"studieintyg"** fyllas i av dig. Bifoga kursintyg. Finns även på Mina sidor.

... HADE JAG ERSÄTTNING FRÅN FÖRSÄKRINGSKASSAN

Om du haft ersättning från Försäkringskassan måste du avsluta ditt ärende där innan vi kan betala ut ersättning från a-kassan.

... I ÖVRIGA FALL

Ta kontakt med din handläggare för information. Våra telefontider är 08.00-16.00. Lunch 12.00-13.00. Du kan även mejla in dina frågor, se adresser för respektive handläggare.



Kirsti Brodd

Medlemmar födda dag 1-20

0522-130 87

kirsti.brodd@ifmetall.se



Ann-Catrin Agnholm

Medlemmar födda dag 21-31

0522-106 98

ann-catrin.agnholm@ifmetall.se

Kassakortet är din ansökan om ersättning. Kassakortet består av två veckor och ska fyllas i samt skickas in så snart dessa två veckor har passerat.

A-KASSA VIA TALSVAR ELLER INTERNET

Du kan – dygnet runt – få ytterligare information genom att ringa till **Talsvar på telefon 08-453 99 95**. Där kan du bland annat finna allmän information om A-kassan, arbetslöshetsersättningen, din utbetalning och återstående ersättningsdagar. Du kan också få information och även fylla i dina kassakort via Internet. Adressen är: www.ifmetall.se/akassan > Logga sedan in på Mina sidor.



Den 7 september 2015 höjdes taket i a-kassan för första gången på 13 år. Det är en efterlängtd höjning.

Men det innebär ändå bara att närmare 30 procent av våra medlemmar nu får 80 procent av sin ersättning mot tidigare 15 procent, säger Kirsti Brodd (bilden) som handlägger a-kassefrågor hos IF Metall Bohuslän-Dal.

”Mina sidor” ger dig bättre kontroll

Kirsti Brodd kan berätta att internettjänsten ”Mina sidor” som introducerades hösten 2014 för att underlätta kontakten med a-kassan för de arbetslösa, under 2015 har utvecklats.

– Det här är en tjänst som vi uppmanar alla som har tillgång till en dator att ansluta sig till. Det finns bara fördelar för dig som arbetslös. Du kan fylla i blanketter direkt på webben, se handlingar som vi fått in,

chatta med din handläggare, fylla i kassakort och därmed få snabbare utbetalning med mera. Du får helt enkelt bättre kontroll, säger Kirsti.

Ny tjänst

– Nu har a-kassorna dessutom en ny gemensam e-tjänst som gör det enkelt och snabbt för arbetsgivare att fylla i arbetsgivarintyg. Arbetsgivaren fyller i formuläret

på webben och kan signera arbetsgivarintyget med e-legitimation och skicka det elektroniskt till dig om du också har e-legitimation. Annars får du intyget med posten.

På webbsidan finns beskrivning hur e-tjänsten hanteras;
www.arbetsgivareintyg.nu.

Kristina Nilsson



ARBETE I NORGE: Förlängd permitteringstid i Norge kan få stora konsekvenser

Förlängd permitteringstid i Norge kan få stora konsekvenser för de som söker a-kassa i Sverige.

Perioden man kan vara permitterad i Norge är förlängd från 26 veckor till 30. Detta medför att de som därefter blir arbetslösa och ansöker om arbetslöshetsersättning i Sverige riskerar att inte uppfylla kraven för att få ersättning.

De som förändringarna kan skapa problem för är de som ansöker om arbetslöshetsersättning i Sverige efter samtliga 30 veckor och som inte har en pågående ersättningsperiod i Sverige som han eller hon kan anknyta till inom ett år. Här måste han eller hon uppfylla kraven för en ny ersättningsperiod för kunna få ersättning. Och för det måste det så kallade arbetsvillkoret vara uppfyllt. Det innebär att den sökande under en period av 12 månader direkt före

arbetslösheten måste ha arbetat minst 6 månader med minst 80 timmars arbete varje månad. Alternativt i 6 sammanhängande månader med minst 50 timmars arbete per månad och sammanlagt minst 480 timmar.

I vissa fall får arbete i Norge tillgodoräknas för att uppfylla arbetsvillkoret i Sverige men inte tid som permitterad. Det räknas som diversetid. Det innebär att en person som är permitterad i Norge i 30 veckor, vilket är cirka 7 månader, riskerar att inte uppfylla arbetsvillkoret i Sverige efter permitteringen.

Permitteringen bryts om den enskilde får arbete i mer än 6 sammanhängande veckor hos arbetsgivaren. Men för att själv bryta en permitteringsperiod i Norge måste den enskilde säga upp sig från den anställning som han eller hon är permitterad från men då finns en risk att

han eller hon blir avstängd från rätt till ersättning i maximalt 45 ersättningsdagar enligt de svenska reglerna.

Förlängningen av permitteringsperioden i Norge kan alltså skapa stora problem för de personer som tar ett arbete i Norge och som sedan kommer tillbaka till Sverige som arbetslösa. Vi råder dessa personer att ringa oss på arbetslöshetskassan för att få mer information. Det kan finnas en möjlighet att ansöka om en så kallad U2-resa, sökanderesa, från Norge. Det innebär en möjlighet att få tre månader med arbetslöshetsersättning från Norge medan man söker jobb i Sverige.

Vi råder alltså de som kan bli eller blir drabbade av att permitteringsperioden förlängts i Norge att ringa oss för mer information.

Christine von Porat EU/EES-specialist

FRÅN NYFIKEN MEDLEM TILL OMBUDSMANNAASPIRANT PÅ TRE ÅR – Jag visste inte mycket...



Foto: Kristina Nilsson

– **Jag fick starta** med diverse grundutbildningar. Var tidigt med på förhandlingar och med tiden vidgades förståelsen.

– Utbildningarna gav mig många idéer och visade hur jag skulle göra för att driva de fackliga frågorna framåt, berättar Carolin.

Carolin började bland annat med att be medlemmarna att skriva ner sina frågor, satte upp en brevlåda och införde månadsvisa medlemsmöten.

Kortare väg till beslut

Företaget såg snart vinsten i att ha en aktiv motpart och frågade efter en tid om hon även kunde få förhandlarmandat för att smidigare komma till beslut.

– Vår arbetsgivare var inte van vid en nära motpart. Tidigare hade vi en ombudsman som kom och förhandlade löner för oss en gång om året, säger Carolin.

Efter kontakt med avdelningen som ställde sig positiv till detta och efter genomförd förhandlarutbildning fick Carolin mandat att förhandla på företaget.

Breddar kompetensen

Sedan fyra år tillbaka rekryterar avdelningen en ny ombudsmannaaspirant varje år.

Syftet är att lära upp förtroendevalda som ombudsmän, skapa intresse och bredda kompetensen inom fackliga frågor, men också för eventuell framtida anställning. Förra året var det Carolin som fick frågan om att prova på under 2016.

– Det var jätteroligt att bli tillfrågad. Jag tackade ja med en gång. Det kändes som

Carolin Östermans intresse för facket startade på arbetsplatsen STS i Stenungsund för cirka tre år sedan. När dåvarande kontaktombudet valde att inrikta sig på annat blev Carolin tillfrågad om hon kunde tänka sig uppdraget. Svaret blev ett självklart ja.

...men ville vara med o

FRÅGA FACKET



Hämta/läs
AvtalsExtra 3
på www.metall.se

Nytt kollektivavtal klart!

Nu är förhandlingarna om nya kollektivavtal klara, det satt långt inne?

– Ja, vi var mycket nära konflikt inom industrin då det kom förslag från arbetsgivarorganisationerna som våra medlemmar inte kunde acceptera.

Vilka förslag var det?

– Det var framförallt två kraftiga försäm-

ringar. Det första var att göra arbetsveckan flexibel med minst fem timmar upp och ner, vilket inneburit att våra medlemmar i vissa fall fått jobba mertid utan ersättning. Det andra förslaget var att företagen inte skulle behöva lägga ut någon löneökning om de inte ville.

Så om de inte backat där så hade det blivit strejk?

– Ja, det hade det. På de konferenser vi genomförde och på de medlemsmöten vi hade ute på arbetsplatserna var svaret tydligt! Vi

Jag brukar tänka:
Jag kanske inte kan lösa
problemet i dag, men för-
hoppningsvis i morgon.



en stor komplimang och ger mig möjlighet att utvecklas i mitt framtida arbete.

– Utmanar mig själv

– Nu efter fyra månader på avdelningen har jag utmanat mig själv på flera områden, både yrkesmässigt och på det personliga planet. Större delen av arbetet har hittills varit att prata med medlemmar och arbetsgivare samt svara på frågor i telefon. Jag har inte alltid svar på tal, ibland är det komplicerade frågor som gör att jag får återkomma, berättar Carolin och menar att kunskaper är något du skaffar dig hela tiden.

– Jag brukar tänka att jag kanske inte kan lösa problemet idag men förhoppningsvis imorgon.

– Det som ligger närmast i tiden är kommande löneförhandlingar och jag hoppas på många spännande möten, avslutar Carolin.

Annastasia Johansson

ch förändra

KÅSERI AV BO NORDBERG

Det fackliga medlemskapet är något mer

Är du med i facket!? – Ja, så klart. Både farsan och morsan var med och det är självklart för mig att vara med! Ungefär så kan det låta när man talar om sitt fackliga medlemskap i Sverige. Man kan också få höra att man inte ska åka snålskjuts på andra och att i facket kämpar vi tillsammans för bättre villkor. Allt detta är naturligtvis rätt och riktigt, men jag tänker att facket är något mer och kanske ännu viktigare.

Att IF Metall värnar ALLA medlemmar oavsett var du är född, vilket kön eller vilken sexuell läggning du har eller vilken religion du bekänner dig till, det är IF Metall. Det är

på denna grund förbundet ska stärka arbetarnas makt gentemot kapitalets och det ska göras utifrån medlemmarnas delaktighet, behov och önskemål. En värdegrund som i sin tur beskrivs av ILOs konventioner, FNs organ för sysselsättnings- och arbetslivsfrågor.

Detta kan ju låta självklart, men tyvärr är det inte det i alla länder, världsfacket ITUC har rankat olika länder utifrån så kallade rättighetsindex där länder som Thailand, Turkiet och Indien ligger högt på listan. Länder som svenskar gärna semestrar i eller där flera svenska företag lägger sin verksamhet.

Inte heller här i Sverige är mänskliga rättigheter och människors lika värde okontroversiellt. Det finns människor bland

oss, även på våra arbetsplatser, som inte ställer upp på dessa självklarheter som vi vuxit upp med. De anser indirekt att de har mer gemensamt med en svenskfödd VD än med kamraten intill som de delar vardagens vedermödor med. För mig är detta en obegriplighet som jag tror grundar sig i rädslor av olika slag men som ofta visar sig i aggressivitet, hat och hot, inte minst på nätet.

Sett ur denna synvinkel så blir det fackliga medlemskapet något mer, ett värn mot intolerans och fientlighet. En försäkran om att inom vårt förbund kämpar vi för

alla medlemmars välgång. Är det så att rädslor är ursprunget till främlingsfientlighet och hat, låt oss då upplysa och utbilda, det har varit vårt framgångsrecept i över hundra år och kommer säkert vara det i hundra år till!

Som bekant är man ofta rädd för det man inte känner igen eller känner till. Skräck och rena lögn sprids snabbt över nätet och människor emellan, källkritiken är många gånger lika med noll och många förstår inte skillnaden mellan journalistik och på vilket sätt nätsajter jobbar. Men vi är medlemmar av ett förbund som står för mänskliga rättigheter och som är beredd att kämpa för dem! Nästa gång vi hör rasistiska eller främlingsfientliga uttalanden då tar vi diskussionen, eller hur!?



arbetar inte övertid gratis och vi skall vara garanterade löneökningar.

Och vad blev nu resultatet?

– För att beskriva det enkelt och övergripande så blev det inga försämringar i våra villkor samt att det blev en värdeökning med 2,2 %.

Hur fördelas den värdeökningen?

– Lönerna ökas med 2 % och delpensionsfinansieringen ökas med 0,2 %.

Förklara lite om det här med delpension!

– Sedan 2013 finns det en rättighet i IF Metalls kollektivavtal att från det du fyller 60 år så kan du ansöka om att gå ner i arbetstid med upp till 50 % och om du gör det så minskar din lön från företaget med motsvarande. Vi förhandlade då fram en avsättning ovanpå lönen som du kan använda. Ju fler år du arbetar och desto mer som avsätts, desto mindre påverkas din ekonomi om du vill gå ner i arbetstid.

Vad händer nu?

– Nu skall det genomföras löneförhandlingar på samtliga arbetsplatser där IF Metall har medlemmar och kollektivavtal. Flertalet förhandlingar kommer att bli klara innan semestern och några sker efter semestern.

Om jag vill veta mer?

– Som alltid, prata med din fackliga representant på arbetsplatsen eller kontakta avdelningen.



Här är rätta lösningen på korsordet i nummer 1/2016. Lösningen finns också på vår webb: www.ifmetall.se/avd30. Vinnare blev: 1:a pris: Roland Jonsson, Högsäter. 2:a pris: Anna-Karin Hansson, Uddevalla. 3:e pris: Bo Olsson, Uddevalla.



MEDLEM VÄRVAR MEDLEM

I januari i år startade IF Metall kampanjen "Medlem värvar medlem".

Om du som medlem värvar en ny medlem på din arbetsplats via webbinträdet på hemsidan (ifmetall.se) så får du en biobiljett för varje ny medlem som värvas.

Läs mer på förbundets hemsida under fliken Medlemskap.

Medlem som värvar en annan medlem via webbinträdet skickar sitt namn, personnummer på sig själv samt på den person som den har värvat, till kampanj@ifmetall.se.



RÖKTA MUSSLOR OCH RÄKOR

Nu är det dags att ta fram grillen, om ni nu har haft den undanställd.

I dag ska vi röka musslor och räkor och till det behöver man en klotgrill med lock. Sedan kan man använda en liten röklåda för spån eller så gör man ett paket i aluminiumfolie och lägger spånen i och sticker lite hål här och där.

Man behöver till 4 personer:

1 nät stora blåmusslor
0,5 kg storlek 60/80 eller 70/90 frysta räkor
1 liten gul lök
2 klyftor vitlök
1 knippa persilja
Lite salt och svartpeppar
2 msk olivolja
2 dl vitt vin
Ett par nävar blötlagda rökspån av valfri sort

BETTANS MATHÖRNA

Förbered:

Tänd grillen med bricketter som man lägger i en liten hög i ena sidan av grillen. Tvätta musslorna. De musslor som inte sluter sig när de kommer i vatten ska slängas.

Fräs hackad lök och vitlök i oljan några minuter i en stor gryta som rymmer musslorna. Häll på vinet och hackad persilja och koka upp.

Salta och peppra.

Sätt locket på grytan och stäng av plattan.

Nu över till grillen:

När det glöder rejält och är riktigt hett lägg på röklådan/foliepaketet direkt på bricketterna. När det ryker rejält ska skaldjuren på.

Lägg på gallret och lägg på musslorna men inte över glöden.

Lägg räkorna i ett halster eller perforerat fat och lägg på grillgallret också utanför glöden. På med locket med öppet spjäll. Har man en mindre grill kan man behöva göra det i omgångar. Se till att det ryker bra hela tiden annars får man slänga på lite blötlagda spån direkt på glöden. Kolla om det är klart efter ca 15-20 minuter. Då har musslorna öppnat sig och räkorna är guldfärgade.

Sätt på grytan igen och lägg i musslorna och koka upp. Räkorna äts som dom är. Klart!

Servera med bröd och aioli.



ERBJUDANDEN PÅ DITT IF METALLKORT

På förbundets hemsida hittar du alltid erbjudanden som är kopplade till ditt medlemskort.

Utöver att fungera som medlemsbevis är IF Metallkortet laddat med rabatter och erbjudanden på allt från resor, friskvård och hemelektronik till teater och frisörbesök. Både nationella och lokala samarbeten finns.

KORSORD
för IF Metalls
medlemmar



© WW 1409

SKULLE MAN I STÄCKBANKEN	EFTER SEN- VINTERN	SNABB REFLEK	HAN KAN KALLAS JUDAS KASSETT	KAN MAN LÄTT FÖR- LORA FEN- GAR PÅ	VISS SÅDAN GÅR MAN PÅ	TYP AV SAM- MAN- SLUTNING	KOMPOSITION, OFTA AV SAKRAL NATUR	DET KAN JU ÄVEN KALLAS KILLING		PJÄS VI GÄRNA TITTAR PÅ	FÖRMÅGA I SÖL- LEFTEÅ KOMMUN	DEN GÅLL- DE FÖRE KRISTEN- DOMEN	KIKAR FÖRLÄG- GARE PÅ	TJUSNING FÖRSKÖ- NANDE FUSK	DEN HÖR TILL JORD- ARTERNA	T EX ÖL HAR HALT AV DETIA	
				HAR MAN OFTA OMBORD							DET BRUKAS VID BÖN						
							FICK MAN VÄL UTAN ÄROR KAN VARA SOM EN SLOJA										
UTAN MINSTA KRÖK NOTNING												EPÖS, BLEV TILL OPERA					
			BERED- DE BRIE DEN SKA BETALAS					KANSKE EN FÖR VANDRARE QATAR				TRUTENS MUSKEL HISTORIS- KA TRADI- TIONER					
DEN BÄSTE	ÄR DET I EN S K MAD				INDIKE- RAR STA- TUS, YRKE ETC					KÄRV I FRAMTO- NINGEN					JAPANSK TEATER		
					FÖGA LÄCKERT	PLÖTS- LIGT BE- SUTTEN	I NORRA ITALIEN FICK VÄL DANSÖR						ÅTER- FINNS PÅ AFRIKAS HÖRN	DEL AV VISSA UNI- FORMER		UT- SMYCKA	
SITTER MITT I PLANETEN KAN BÄTT- RA PÅ KORVEN HAR KÄN- NEDOM		MORAL- FILOSÖ- FIN &					ANVÄND- BAR VÄXT TÄR TILL VARDAGS			ÄR INTE VÄRT ATT BEAKTA				SYSTEM I GLASÖGON HAR GLASÖGON			MÅNGA BÖR NÄRA KINA
			KÄRN- KRAFT- DRIVET FARTYG				VÄN AV SÖMNAD HAR NOG EN										
								DET KAN SMUTTAS BLIR EJ TOMTAR					BÅGARE MJÖLK- LEVE- RANS				
	HÖN- DJUR FINNS FÖR BAD						RYMD- MÄTT HÖGST IR- RITERAD			SLOPAT MYNT FAR- FALLE						SKULLE KANSKE FÄLEN	
	FOLK- LIVS- FORSK- NING	SÅDAN BILDAS GENOM EROSION							ÄR VISSA FÖRSVARS- MEDEL ÄS								
	GÖRS AV TYG- STYCKEN	KAN FIS- KARE FISK KORUND- VARIANTER										DRYCKES- VARA DISK- RETION					
	ATTRA- HERAR NOG INTE PRYDA												I SÖDRA SPANIEN	DIKTVERK AFRO- DITES TELNING			
	MANNE- KÄNG BÖR NOG INTE VARA...									GÖR MAN FÖR STÄDGA FLÖDEN							
										FORDON ONATUR- LIG ATTITYD		ARGEN- TINAS LANDSKOD FRUKT		HAND- RÖRELSE KAN VARA EN		T EX DE TRE BOK- ARNA BRUSE	
	LITIVM FIXAR KAFFE- DOPPET			VISAR VEM MAN ÄR		FINNS PÅ HOSPITAL IBLAND OM GRANS										VISSA BAKAS	
													KAN EN MÅLAR- MÄSTARE				
	FICK FORDOM FORDON ATT RULLA									ÄR ORM- MÄN- NISKAN				TOG SIG EN TITT			
	KORT FÖR VISS "ARME"					KÄR- VÄNLIG SYGSEL- SÄTTNING					FÄR TRÄD- GÅRDS- MÄSTARE						



Namn _____

Adress _____

Postadress _____

PRISER: 1:a pris, 4 biobiljetter. 2:a pris, 2 biobiljetter och 3:e pris, 1 trisslott.

Skicka in ditt svar senast den **30 september 2016** till IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 UDDEVALLA. Varken **avdelningsstyrelsen** eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.



Strömstad

Samhall är IF Metalls största arbetsplats i kommunen med knappt 40 medlemmar. Cirka 45 % av dessa är kvinnor av vilka fyra har någon form av facklig utbildning. Medlemsutbildning är det viktigaste verktyget för att skapa facklig styrka genom kunskap och medvetenhet. Vi vet också att över 70 % av de medlemmar som deltar i utbildning får förtroendeuppdrag inom två år.

Tanum

Här har bilverkstaden Team Verkstad Sverige AB kollektivavtal sedan mars månad i år. Nu vet du att det råder sjysta villkor för de anställda om du vill lämna in bilen här.

AVTAL 2016

- ✓ Reallöneökning
- ✓ Jämställdhetsarbete
- ✓ Deltidspension
- ✓ Bättre arbetsmiljö

Sotenäs

Vid IF Metalls klubb på Llentabs årsmöte i februari fördes diskussioner om den då pågående avtalsrörelsen. När information lämnades om arbetsgivarorganisationernas förslag till försämringar i kollektivavtalen var medlemmarna tydliga med att detta inte accepterades. Denna, och tydligheten från andra arbetsplatser gjorde att arbetsgivarna backade och konflikt kunde undvikas.

Lysekil

En medlem med deltidsanställning och sjukersättning på resterande del riskerade att bli helt utan ersättning när Försäkringskassan drog in sjukpenningen på grund av att antal arbetade timmar i veckan understeg rätten till ersättning från A-kassan. Facket förhandlade fram en avtalspension värd 300 000 kronor.



Dals Ed

I höstas var företaget Premec tvungna att varsla tre kollektivanställda om uppsägning på grund av arbetsbrist då ordergången var låg. Nu har situationen förändrat sig då ordrar kommit in och företaget har meddelat att uppsägningarna dragits tillbaka. IF Metall gratulerar sina medlemmar och företaget!

Färgelanda

På IAC genomfördes under hösten 2015 en så kallad central förhandling då IF Metalls klubb och företaget lokalt inte kunde enas. Ett av resultaten från denna var att en utbildning i Medbestämmandelagen (MBL) nu är genomförd av IF Metall och arbetsgivarorganisationen. Syftet var att förtydliga fackets rätt till medbestämmande och företagets informationsskyldigheter så liknande tvister kan undvikas i framtiden.

Munkedal

LO genomför kampanjen "Facket på sommarjobben" årligen. Här besöks sommarjobbare och information om rättigheter lämnas så att färre riskerar att bli lurade på kanske sitt första jobb. Den 8 juni

genomförs en informations-träff på LO-fackens expedition och om du är intresserad av att hjälpa till, anmäl ditt intresse till avdelningen på telefon 0522-65 66 50, dock senast den 30 maj.



Ordförande i ungdomskommittén är Fredrik Karlsson. Han bor i Uddevalla, arbetar på Borealis.

Uddevalla

På avdelningsstyrelsens möte i april valdes ledamöter till avdelningens nystartade Ungdomskommitté. Deras uppgift består framförallt i att aktivera och rekrytera unga medlemmar samt informera skolelever i gymnasieskolans industri- och fordonsprogram om vikten av medlemskap och fackets betydelse.

Stenungsund

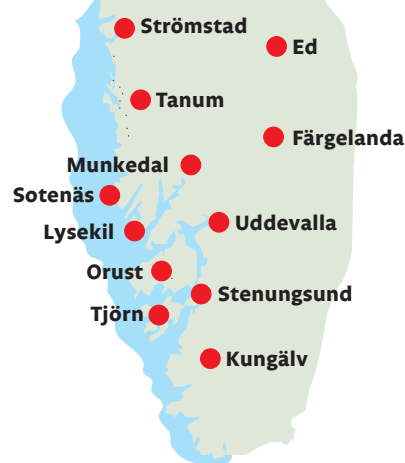
En medlem hade för 30 år sedan arbetat på Rodoverken i Ödsmål där medlemmen ådrog sig en arbetsskada. Från 2006 fick medlemmen livränta beviljad från Försäkringskassan. Det visade sig att löneutvecklingen jämfört med höjningar av livräntan var gynnsammare så med god hjälp från Rodoverken kunde vi få fram vad medlemmen skulle haft i lön om hen inte skadat sig och det gav medlemmen ersättning från Trygghetsförsäkring Arbets-skada (TFA) med strax över en miljon kronor brutto.

85

Målet 2017; en organisationsgrad på 85 procent.

Tjörn

En hög organisationsgrad är avgörande för att bevara och utveckla villkoren i våra kollektivavtal. IF Metalls klubb på Swede Ship Marine har sedan



IF METALL BOHUSLÄN-DAL

har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt rör det sig om cirka 5 500 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 1 500 pensionärer.

På den här sidan gör vi ett svep runt kommunerna för att ge en bild av vad som händer inom IF Metalls olika områden.

ett drygt år tillbaka haft ett högt deltagande på utbildningar för de förtroendevalda som medlemmarna valt.

Orust

Avdelningens ombudsman Argjent Avollaj har påbörjat ett arbete med att presentera Hållbart Arbete verktyget för företag och förtroendevalda på våra arbetsplatser. Hittills har besök skett på två arbetsplatser som ligger i kommunen. De verkar positivt inställda till verktyget och förhoppningen är att de tar den till sig och använder/utvecklar ett fungerande lönesystem tillsammans med medlemmarna på sina företag.

Kungälv

Som alltid i vårt maj-nummer så slår vi ett slag för vikten att kunna simma för både barn och vuxna. I Kungälv hoppas samsällskapet att det kan genomföras simskolor i utomhusbassängen vid Skarpe Nord under veckorna 25 & 26. Besök www.kungalvsim.se för mer information.

