



IFMETALL
Bergslagen

STUDIEVERKSAMHETENS
STUDIEKATALOG 2025

Innehåll

Här har vi våra utbildningar som vi erbjuder under år 2025

Vi har utbildningar till alla medlemmar, se gärna vilka förkunskaper som krävs för varje kurs. Vissa utbildningar har vi egna handledare till och andra sker i samarbete med LO och ABF. Har du förtroendeuppdrag kolla gärna under utbildningar för förtroendevalda

Medlemsutbildningar

Om facket (Medlem i facket)	1
Om samhället (Medlem i facket 2)	1
Försäkringsutbildning	2
Medlem i facket Ungdom	2
Jämställdhetsutbildning	2

Utbildningar för förtroendevalda

Vald på jobbet.	3
Agera.	3
Maktutbildning (LO)	4
Organisera & Rekrytera.	4
Kollektivavtalet	4
Lagar i arbetslivet	5
Förhandlarutbildning	5

Arbetsmiljöutbildningar

Bättre arbetsmiljö (BAM)	6
Systematiskt arbetsmiljöarbete	6
Försäkringsutbildning	7
Rehabiliteringsutbildning	7
Bättre Arbetsmiljö fortsättning	7

Övriga kurser för förtroendevalda

Ordförande utbildning	8
Sekreterare utbildning	8
Kassörs- och revisors utbildning	9
Valberedningsutbildning	9
Studieorganisatörs utbildningar	9
Pedagogisk grundutbildning	9
Pedagogisk Vidareutbildning	10
Klubbutbildning	10
Organisatorisk och social arbetsmiljö	10

Övrigt

Ledighet & lön vid kursdeltagande	11
Vi som jobbar med studier	13
Utbildningskrav vid olika uppdrag	14

Förkortningar

FML - Förtroendemannalagen

Du som är kursdeltagare är försäkrad under kurstiden

samt till och från kursplatsen. Vid skadehändelse kontaktar du

Folksam företagsskador på telefon 0771-950 950 och uppger LO organisationsförsäkring

Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

Medlemsutbildningar

Här har vi våra utbildningar som alla medlemmar kan gå

Dessa utbildningar är till för alla medlemmar och förtroendevalda. Vissa utbildningar har vi egna handledare till och andra sker i samarbete med LO och ABF

OM FACKET (MEDLEM I FACKET)

Målgrupp:

Alla medlemmar

Förkunskaper:

Inga

Innehåll:

Medlem i facket ger dig de första grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen samt om din och vår roll på arbetsmarknaden och i samhället. Du får också en större förståelse för samband, värderingar och målsättningar samt orsaker till villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden. Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till?

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet enligt studieledighetslagen och IF Metall betalar skattefria stipendier. Förtroendevalda söker ledigt enligt 6 § i FML och IF Metall betalar förlorad förtjänst

Datum:

12-14/5 i Ludvika (sista anmälan 23/4)

22-24/9 i Fagersta (sista anmälan 3/9)

OM SAMHÄLLET (MEDLEM I FACKET 2)

Målgrupp:

Alla medlemmar

Förkunskaper:

Om facket (Medlem i facket)

Innehåll:

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärde? Medlem i facket 2 är i så fall utbildningen för dig!

Utbildningen handlar om att tänka kring makt, intressen och samverkan. Målet är att ge en röst åt dig själv, åt kamraterna på arbetsplatsen och värna det demokratiska samtalet. Syftet är att inspirera till handling och lägga grunden för fortsatta samtal. Ytterst handlar det om att värna det fackliga samhällsupdraget – där du kan göra skillnad

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet enligt studieledighetslagen och IF Metall betalar skattefria stipendier. Förtroendevalda söker ledigt enligt 6 § i FML och IF Metall betalar förlorad förtjänst

Datum:

11-13/3 i Ludvika *med ABF* (sista anmälan 3/2)

25-27/11 i Ludvika *med ABF* (sista anmälan 16/10)



Lär dig mer om facket!

Gå vår utbildning Medlem i facket

OM FACKET UNGDOM I TÄLLBERG

Målgrupp:

Alla medlemmar upp till 35 år

Förkunskaper:

Inga

Innehåll:

Samma innehåll som Medlem i facket samt att Ungdomskommittén från avdelningen kommer att delta och ansvara för del av utbildningen. Det kommer även arrangeras fritidsaktiviteter. Kursen är på internat med övernattnings

Utbildningstid:

32 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet enligt studieledighetslagen och IF Metall betalar skattefria stipendier. Förtroendevalda söker ledigt enligt 6 § i FML och IF Metall betalar förlorad förtjänst

Datum:

16-19/9 i Tällberg (sista anmälan 22/8)

FÖRSÄKRINGSUTBILDNING GRUND

Målgrupp:

Medlemmar och försäkringsinformatörer

Förkunskaper:

Inga

Kursinnehåll:

Kursen riktar sig till alla som är intresserade av sina försäkringar. Du kommer få lära dig mer om avtals- och medlemsförsäkringar och socialförsäkringar

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet enligt studieledighetslagen och IF Metall betalar skattefria stipendier. Förtroendevalda söker ledigt enligt 6 § i FML och IF Metall betalar förlorad förtjänst. Är du försäkringsinformatör betalar din arbetsgivare din lön enligt 7 § i FML

Datum:

22-24/4 i Fagersta (sista anmälan 3/4)

JÄMSTÄLLDHETSUTBILDNING

Målgrupp:

Medlemmar och förtroendevalda

Förkunskaper:

Inga

Innehåll:

Svensk fackföreningsrörelse har under lång tid arbetat med att öka jämställdheten, trots det lever vi i ett samhälle där kvinnor och mäns förutsättningar i arbetslivet och i samhället är olika. Vi kommer att diskutera diskriminering och gå igenom diskrimineringsgrunderna

Utbildningen ger grundläggande genuskunskap för att utveckla arbetet med jämställdhet på arbetsplatsen. Och är en grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig att se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring de normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet enligt studieledighetslagen och IF Metall betalar skattefria stipendier. Förtroendevalda söker ledighet enligt 6 § i Förtroendemannalagen och IF Metall betalar förlorad förtjänst.

Är du jämställdhetsansvarig så betalar din arbetsgivare din lön enligt 7 § i FML

Datum:

1-3/4 i Avesta (sista anmälan 13/3)

8-10/12 i Fagersta (sista anmälan 19/11)

Kurser för förtroendevalda

Här har vi våra utbildningar som är riktade till förtroendevalda som redan har fackligt uppdrag

Vissa utbildningar är det krav på att du ska gå och de styrs från vilket fackligt uppdrag som du har, är du osäker kring vilka utbildningar du behöver gå kontakta gärna oss på avdelningen så kan du få en individuell studieplan

VALD PÅ JOBBET

Målgrupp:

Avdelningsombud och ensamskyddsombud

Förkunskaper:

Inga

Innehåll:

Din roll som förtroendevald, hitta engagemang och din plats i det fackliga arbetet. Den tar även upp de viktigaste frågorna i den fackliga kampen och hur lagarna ser ut på arbetsrättens område. Du får verktyg för att sköta ditt fackliga uppdrag och får även göra en handlingsplan

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML

Datum:

17-19/3 i Ludvika (sista anmälan 26/2)

6-8/10 i Avesta (sista anmälan 19/9)

AGERA (INKLUDERAR VALD PÅ JOBBET)

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubb, men även för avdelningsombud och ensamskyddsombud

Förkunskaper:

Inga

Innehåll:

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om IF Metalls organisation, arbetarrörelsens värderingar, arbetsrätten och kollektivavtal, agerande arbetssätt och samhällets trygghetssystem

Utbildningstid:

80 timmar

Ledighet & ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § förtroendemannalagen i fem dagar och förlorad förtjänst betalas av fackföreningen (*dag 4 till 6 och dag 9 till 10*) Deltagarna söker även ledighet i enlighet med 6 § FML i fem dagar och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML (*dag 1 till 3 och dag 7 till 8*)

Datum:

17-19/3, 7-10/4 och 23-25/4 i Ludvika
(sista anmälan 26/2)

6-8/10, 14-17/10 och 27-29/10 i Avesta
(sista anmälan 19/9)

KOLLEKTIVAVTALET

Målgrupp:

Förtroendevalda

Förkunskaper:

Agera

Kursinnehåll:

Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 §

Datum:

7-9/5 i Fagersta (sista anmälan 22/4)

1-3/10 i Avesta (sista anmälan 15/9)

ORGANISERA & REKRYTERA

Målgrupp:

Förtroendevalda

Förkunskaper:

Agera

Kursinnehåll:

Information om förbund och avdelnings-struktur. Hitta argument till medlemskapet. Rutiner vid uppsökeri och samtal med oorganiserade samt medlemmar. Kursen vänder sig till alla förtroendevalda med uppsökande uppdrag

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Deltagare söker ledighet enligt 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Datum:

2-4/9 i Fagersta (sista anmälan 29/8)

MAKTUTBILDNING

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubb, men även för avdelningsombud och ensamskyddsombud

Förkunskaper:

Om facket (Medlem i facket), Vald på jobbet

Innehåll:

LO:s maktutbildning är en utbildning för dig som är förtroendevald och som vill kunna förstå hur facket, makt och inflytandefrågor hänger ihop med hur samhället ser ut samt hur du kan jobba för att på ett organiserande sätt öka makt och inflytande på den egna arbetsplatsen eller tillsammans med andra i ditt lokalsamhälle

Utbildningstid:

16 timmar

Ledighet & ersättning:

Deltagare söker ledighet i enlighet med 6 § FML och avdelningen betalar förlorad förtjänst

Datum:

27-28/10 i Borlänge *med LO* (sista anmälan 19/9)

Målgrupp:

Förtroendevalda

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet

Kursinnehåll:

Du lär dig idéerna bakom det svenska rättssystemet, med fokus på arbetsrätt.

Inriktningen är att få sådan kunskap om arbetsrättens urkunder så att du ska kunna bedöma när något kan vara problem. Kursen behandlar också lagen i ett utvecklings-perspektiv. Denna utbildning ska alla förtroendevalda gå

Utbildningstid:

48 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet söks enligt 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML

Datum:

2-4/6 och 16-18/6 i Ludvika (sista anmälan 14/5)

10-12/11 och 24-26/11 i Fagersta (sista anmälan 22/10)

Målgrupp:

Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet

Kursinnehåll:

Utformning av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande och beteende i samband med förhandlingar

Utbildningstid:

32 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet söks enligt 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML

Datum:

9-12/12 i Fagersta (sista anmälan 19/11)

Utbildningar i Arbetsmiljö

Här har vi våra utbildningar som är riktade till de förtroendevalda som arbetar med arbetsmiljö och rehabilitering

Vissa utbildningar är det krav på att du ska gå och de styrs efter vilket fackligt uppdrag du har, är du osäker kring vilka utbildningar du behöver gå kontakta gärna oss på avdelningen så kan du få en individuell studieplan från vår studieorganisatör

BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM)

Målgrupp:

Skyddsombud, klubbordförande, förhandlare och andra förtroendevalda som arbetar med arbetsorganisation och hållbart arbete

Förkunskaper:

Om facket (Medlem i facket)

Innehåll:

Utbildningen ger grundläggande kunskaper om lagar, regelverk för avtal och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön, chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Vidare att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön och hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete

Utbildningstid:

40 timmar

Ledighet & ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML

Datum:

12-14/5 och 19-20/5 i Ludvika (sista anmälan 23/4)
22-23/9, 29-30/9 och 1/10 i Avesta (sista anmälan 3/9)

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE (SAM)

Målgrupp:

Förtroendevalda på klubb, men även för avdelningsombud och ensamskyddsombud

Förkunskaper:

Om facket (Medlem i facket) och Bättre arbetsmiljö

Innehåll:

Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om IF Metalls organisation, arbetarrörelsens värderingar, arbetsrätten och kollektivavtal, agerande arbetssätt och samhällets trygghetssystem

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Deltagarna söker ledighet i enlighet med 6 § FML. Förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML

Datum:

17-19/11 i Fagersta (sista anmälan 29/10)

Målgrupp:

Rehabiliteringsansvarig, försäkringsansvarig, försäkringsinformatör eller skyddsombud samt andra förtroendevalda som klubben utser

Förkunskaper:

Försäkringsutbildning grund eller annan grundläggande försäkringsutbildning

Innehåll:

Efter genomförd utbildning ska deltagarna ha god kännedom om social-, avtals- och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället och på arbetsplatsen. Deltagarna ges möjlighet till att diskutera olika fall för att fördjupa sina kunskaper om det försäkringar som medlemmarna omfattas av. Erfarenhetsutbyte mellan deltagarna är en viktig del i utbildningen.

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet söks enligt 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML

Datum:

8-10/10 Fagersta (sista anmälan 22/9)

**Målgrupp:**

Rehabiliteringsansvarig, försäkringsansvarig, försäkringsinformatör eller skyddsombud samt andra förtroendevalda som klubben utser

Förkunskaper:

Försäkringsutbildning fördjupning eller liknande

Innehåll:

Efter genomförd utbildning ska deltagarna ha kunskap i vilka lagar som styr rehabilitering, vilket ansvar ligger på vem i processen, hur en rehabiliteringsprocess kan se ut på en arbetsplats och hur man kan stötta medlemmarna i rehabilitering.

Utbildningstid:

16 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet söks enligt 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML

Datum:

20-21/10 i Fagersta (sista anmälan 2/10)

BÄTTRE ARBETSMILJÖ (BAM) FORTS.

Målgrupp:

Skyddsombud

Förkunskaper:

Bättre arbetsmiljö (BAM)

Innehåll:

Ger insikt, kunskap och vägledning inom bl.a. dessa områden: Kemikalier, AML/MBL, Truckar, ansvar och riskbedömning. Systematiskt arbetsmiljöarbete. Skyddsombudens rättigheter och skyldigheter. Riktlinjer vid allvarliga arbetsplatsolyckor

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet & ersättning:

Ledighet söks enligt 6 § FML och förlorad förtjänst betalas av arbetsgivaren i enlighet med 7 § FML

Datum:

17-19/3 i Fagersta (sista anmälan 26/2)

Övriga kurser för förtroendevalda

Vissa utbildningar sker genom LO och ABF, men du anmäler dig som vanligt till din studieorganisatör på din klubb eller via avdelningens studieorganisatör

Nedan kan du läsa om vilka utbildningar som erbjuds via LO och ABF samt om innehållet i dessa kurser

ORDFÖRANDE UTBILDNING

Målgrupp:

Ordförande och vice ordförande

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet

Innehåll:

Det är inte lätt att vara ordförande, men dess bättre är föreningslivets allmänna regler ganska enkla och logiska. Vi kommer att gå igenom det viktigaste du bör kunna för att leda ett möte och föreningens övriga verksamhet.

En stor del ägnas åt ledarskap, det vill säga hur en ordförande kan leda och fördela styrelsens uppgifter

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet och ersättning:

Deltagare söker ledighet enligt 6 § i FML. Förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Datum:

8-9/4 och 23-24/4 i Gläntan (sista anmälan 1/3)

SEKRETERARE UTBILDNING

Målgrupp:

Sekreterare

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet

Innehåll:

Du får råd och tips kring sekreterarens roll före, under och efter föreningens möte. Tyngdpunkten ligger på protokollens formulering och hantering

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet och ersättning:

Deltagare söker ledighet enligt 6 § i FML. Förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Datum:

6-8/5 i Ludvika (sista anmälan 3/4)



Fler fackliga utbildningar hos LO

https://www.lo.se/start/verksamhet/facklig_utbildning/fackliga_utbildningar_for_dig



Se studiecirklar, kurser och event hos ABF

<https://www.abf.se/kurs-sok/>

KASSÖRS OCH REVISORSUTBILDNING

Målgrupp:

Kassörer och Revisorer

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet

Innehåll:

Beskrivning av uppdraget, vad som menas med "god revisionssed" och revisorernas ansvar. Det praktiska revisionsarbetet behandlas enkelt och överskådligt

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet och ersättning:

Deltagare söker ledighet enligt 6 § i FML. Förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Datum:

9-11/9 i Ludvika (sista anmälan 4/8)

VALBEREDNINGsutbildning

Målgrupp:

Valberedningar

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet

Innehåll:

Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetssätt. Betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda och arbetssätt för arbetet på hemmaplan

Utbildningstid:

24 timmar

Ledighet och ersättning:

Deltagare söker ledighet enligt 6 § i FML. Förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Datum:

23-25/9 i Ludvika (sista anmälan 13/8)

STUDIEORGANISATÖRS UTBILDNING

Målgrupp:

Studieorganisatörer och studieledamöter

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet

Innehåll:

Du får lära dig mer om varför är utbildning viktig? Rollen och uppgifterna som studieorganisatör. Studieledighets- och förtroendemannalagen. Planering och studieorganisationen. Samt samtalsmetoder – att rekrytera till utbildning. Och om folkbildning

Utbildningstid:

32 timmar

Ledighet och ersättning:

Deltagare söker ledighet enligt 6 § i FML. Förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Datum:

28-29/10 och 18-19/11 i Gläntan (sista anmälan 18/9)

PEDAGOGISK GRUNDUTBILDNING

Målgrupp:

Handledare/cirkelledare

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet

Innehåll:

Folkbildningen och dess pedagogik i Gruppdynamik, rollen som ledare, lärande, lärostilar, metoder och verktyg samt hur administrationen fungerar

Utbildningstid:

40 timmar

Ledighet och ersättning:

Deltagare söker ledighet enligt 6 § i FML. Förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Datum:

4-6/3 och 25-26/3 i Ludvika (sista anmälan 31/1)

PEDAGOGISK VIDAREUTBILDNING

Målgrupp:

Handledare/cirkelledare och som genomfört minst 4 utbildningar

Förkunskaper:

Pedagogisk grundutbildning

Innehåll:

Under utbildningen behandlas bland annat ämnen som metoder och verktyg, hur normer och värderingar påverkar ditt handledarskap. Tid avsatt även för erfarenhetsutbyte

Utbildningstid:

40 timmar

Ledighet och ersättning:

Deltagare söker ledighet enligt 6 § i FML. Förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Datum:

21-23/10 och 25-26/11 i Ludvika
(sista anmälan 15/9)

KLUBBUTBILDNING

Målgrupp:

Klubbstyrelser

Förkunskaper:

Agera, Kollektivavtalet

Kursinnehåll:

Klubbutbildning är inriktad mot praktiskt arbete i styrelsen och för att planera klubbens framtida verksamhet och arbetssätt. Klubbstyrelsen ska få en god uppfattning om vad det innebär att vara ordförande, ledamot eller sekreterare samt vilka konkreta arbets-uppgifter styrelsen har och ska jobba med

Datum och utbildningstid:

Kontakta avdelningens studieorganisatör om ni önskar en klubbutbildning. Utbildningen anpassas efter er klubbs behov

ORGANISATORISK & SOCIAL ARBETSMILJÖ

Målgrupp:

Skyddsombud och arbetsledare

Förkunskaper:

BAM och SAM

Innehåll:

Målsättningen med denna utbildning är att ge en bra introduktion till Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Den vänder sig till dig som vill ha mer kunskap om föreskriften och vad den innebär. Utbildningen tar upp bakgrund, vilka som berörs, vilka krav föreskriften ställer och hur den påverkar organisationen. Vi vänder oss främst till dig som är skyddsombud eller på annat sätt har en roll i arbetsmiljöarbetet

Utbildningstid:

16 timmar

Ledighet och ersättning:

Arbetsgivaren står för kurskostnaden och deltagare söker ledigt med bibehållna löneförmåner enligt FML 7 § och Arbetsmiljölagen

Datum:

3-4/6 i Ludvika (sista anmälan 28/4)

INSIKTER

Målgrupp:

Förtroendevalda

Förkunskaper:

Vald på jobbet

Kursinnehåll och datum:

Läs gärna mer på LO om kursen med QR eller länk:

https://www.lo.se/start/verksamhet/facklig_utbildning/fackliga_utbildningar_for_dig

**Du anmäler dig till din studieorganisatör!****Ledighet och ersättning:**

Deltagare söker ledigt enligt 6 § i FML. Förlorad förtjänst betalas av IF Metall

Ledighet & Lön vid kursdeltagande

Vad gäller för mig som går en facklig utbildning? Hur ansöker jag om ledighet och vem betalar min lön?

Vissa utbildningar söker du ledighet genom studieledighetslagen och andra i enlighet med förtroendemannalagen (FML). Ibland kan du erhålla ett stipendium för utbildning och i andra fall kan du ha bibehållen lön från din arbetsgivare under kurstillfället

6 § Förtroendemannalagen (FML)

Du söker ledighet enligt studieledighetslagen och 6 § i Förtroendemannalagen och får ett skattefritt stipendium från IF Metall eller i vissa fall får du förlorad förtjänst från IF Metall.

Från Förtroendemannalagen:

6 § Facklig förtroendeman har rätt till den ledighet som fordras för det fackliga uppdraget.

Ledigheten får dock icke ha större omfattning än som är skäligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen. Ledigheten får icke förläggas så, att den medför betydande hinder för arbetets behöriga gång.

Ledighetens omfattning och förläggning bestämmes efter överläggning mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen.

7 § Förtroendemannalagen (FML)

Du söker ledighet med bibehållen lön från din arbetsgivare i enlighet med studieledighetslagen och 7 § i Förtroendemannalagen.

Från Förtroendemannalagen:

7 § Vid ledighet som avser den fackliga verksamheten på förtroendemannens egen arbetsplats skall den fackliga förtroendemannen ha rätt till bibehållna anställningsförmåner.

Beror det på arbetsgivaren att den fackliga verksamhet som avser förtroendemannens egen arbetsplats förläggs till annan tid än förtroendemannens ordinarie arbetstid, skall ersättning utgå till förtroendemannen som om han hade utfört arbete för arbetsgivarens räkning.

Även uppkomna merkostnader skall ersättas, om de beror på arbetsgivaren.

Om anställningsförmån enligt lag utgår endast för arbetad tid, skall med sådan tid likställas tid som avses i första och andra styckena. Lag (1990:1039).

Du har rätt till ledighet för fackliga studier och om arbetsgivare vill uppskjuta ledigheten ska de meddela arbetstagaren och lokal arbetstagarorganisation om detta.

Från Arbetsmiljölagen:

3 § Rätt till ledighet tillkommer arbetstagare som vid ledighetens början har varit anställd hos arbetsgivaren de senaste sex månaderna eller sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren.

Arbetstagare som vill delta i utbildning, vilken till väsentlig del avser fackliga eller med facklig verksamhet sammanhängande frågor, har rätt till ledighet även om han ej har uppnått den anställningstid som har föreskrivits i första stycket.

Vid bestämmande av anställningstid enligt första stycket skall medräknas tid under vilken arbetstagaren har varit anställd hos annat företag inom koncern som arbetsgivaren tillhör. Har företag eller del av företag övergått till ny arbetsgivare, skall vid bestämmande av anställningstid hos den nye arbetsgivaren medräknas tid under vilken arbetstagaren har varit anställd hos förutvarande arbetsgivaren eller hos företag inom koncern som förutvarande arbetsgivaren tillhörde.

4 § Arbetsgivare har rätt att uppskjuta ledighet till senare tid än arbetstagaren har begärt enligt vad som sägs i 5 - 7 §§.

Vill arbetsgivaren uppskjuta ledigheten, skall han genast underrätta arbetstagaren om uppskovet och skälen för detta.

Om arbetsgivaren är eller brukar vara bunden av kollektivavtal beträffande den kategori som arbetstagaren tillhör, skall underrättelse om uppskovet genast lämnas förutom till arbetstagaren också till berörd lokal arbetstagarorganisation. Arbetstagarorganisationen har rätt att inom en vecka efter det att underrättelse lämnades påkalla överläggning med arbetsgivaren om uppskovet.

5 § Är eller brukar arbetsgivaren vara bunden av kollektivavtal beträffande den kategori som arbetstagaren tillhör och vill han att ledigheten skall taga sin början

senare än sex månader efter arbetstagarens framställning, fordras samtycke till uppskovet av den berörda lokala arbetstagarorganisationen eller, om frågan hänskjutes till centrala överläggningar, av vederbörande huvudorganisation på arbetstagsidan.

I fråga om ledighet som sammanlagt motsvarar högst en arbetsvecka fordras samtycke som avses i första stycket så snart den frist arbetsgivaren önskar är längre än två veckor. Detsamma gäller beträffande ledighet som avses i 3 § andra stycket.

Vad som nu har sagts gäller även om företag eller del av företag har övergått till ny arbetsgivare.

6 § Har arbetstagare ej fått påbörja sin ledighet inom två år efter det att framställning gjordes, har han rätt att påkalla domstols prövning av frågan om ledighetens förläggning.

Prövning som avses i första stycket får påkallas sedan ett år har förflutit efter arbetstagarens framställning, om ledigheten sammanlagt motsvarar högst en arbetsvecka.

Vad som nu har sagts gäller även om företag eller del av företag har övergått till ny arbetsgivare.

Arbetsmiljölagen (kap 6 § 4 och 5)

Du har rätt till ledighet för ditt uppdrag och har rätt att bibehålla sina anställningsförmåner. Din arbetsgivare betalar då din lön.

Från Arbetsmiljölagen:

4 § Skyddsombud företräder arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och skall verka för en tillfredsställande arbetsmiljö. I detta syfte skall ombudet inom sitt skyddsområde vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall samt över att arbetsgivaren uppfyller kraven i 3 kap. 2 a §. Skyddsombud på fartyg skall vidare vaka över att fartyget har den bemanning som det skall ha enligt beslut eller föreskrifter.

Skyddsombud skall delta vid planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder och av arbetsorganisation liksom vid planering av användning av ämnen som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Skyddsombud skall vidare delta vid upprättande av handlingsplaner enligt 3 kap. 2 a §.

Arbetsgivaren skall underrätta skyddsombud om förändringar av betydelse för arbetsmiljöförhållandena inom ombudets område.

Arbetsgivare och arbetstagare svarar gemensamt för att skyddsombud får erforderlig utbildning. Lag (2003:365).

5 § Skyddsombud, som avses i 2 § andra stycket, har rätt till den ledighet som fordras för uppdraget. Vid sådan ledighet bibehåller ombudet sina anställningsförmåner.

Vi som jobbar med studier

Tillsammans planerar, administrerar och genomför vi studierna för våra medlemmar och förtroendevalda i avdelning Bergslagen

Studieorganisatör, studiekommittén och handledare arbetar tillsammans med administratörerna på vår avdelning i allt som rör studiefrågor. Här nedan listas de som jobbar med studierna under år 2025 i vår avdelning

Våra handledare:

Johannes Jespersen
Pia Johansson
Jenny Holgersson
Jimmy Andersen
Sven-Erik Källman
Johan Engberg
Julia Jansson
Karolin Eriksson
Helena Persson
Pierre Schöld
Nina Carnedal
Maria Norell
Ricky Sten
Ylva Roos
Camilla Eriksson
Jimmy Fredriksson
Tobias Olofsson
Magnus Riikonen
Minna Turunen

Studiekommittén:

Henrik Jansson, *studieorganisatör*
Katja Bergström
Stefan Lindblom
Johannes Jespersen
Gustav Ylinen
Ylva Roos

Studieadministratörer:

Victoria Eriksson
Veronica Lautensack

Ekonomiadministratörer:

Anna-Lena Karlsson
Matilda Näslund
Irene Sandberg

Har du frågor kring våra utbildningar?

Mejla oss på studier.avd13@ifmetall.se eller ring 0223-160 20
eller till studieorganisatör Henrik Jansson 070-212 46 21

Utbildningskrav vid uppdrag

Vid förtroendeuppdrag är det viktigt att ha koll på vilka utbildningar som är krav och önskvärt att du ska gå

Här nedan listar vi vad som gäller för olika fackliga uppdrag och vilka utbildningar som är krav att gå och vilka som är önskvärda

Ordförande & Vice ordförande

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning, Ledarutveckling, Jämställdhetsutbildning och Ordförandeutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning, Facklig-politisk grund och Insikter

Kassör & Revisor

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning och Kassör och revisorsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning, Facklig-politisk grund och Insikter

Sekreterare

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning och Sekreterare utbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning, Facklig-politisk grund och Insikter

Ledamot & ersättare

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Jämställdhetsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning, Facklig-politisk grund och Insikter

Valberedare

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning och Valberedningsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning, Insikter och Facklig-politisk grund

Studieombud

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Jämställdhetsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning och Insikter

Studieorganisatör

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning och Studieorganisatörs utbildningarna

Önskvärda: Uppsökarutbildning, Facklig-politisk grund och Insikter

Skyddsombud

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning, BAM, BAM fortsättning och SAM

Önskvärda: Uppsökarutbildning, Insikter, Organisatorisk social arbetsmiljö utbildning och Rehabiliteringsutbildning

Huvudskyddsombud & vice

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning, BAM, BAM fortsättning, SAM, Organisatorisk social arbetsmiljö utbildning och Rehabiliteringsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning och Insikter

Regionalt skyddsombud

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning, BAM, BAM fortsättning, SAM, Organisatorisk social arbetsmiljö utbildning och Rehabiliteringsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning och Insikter

Jämställdhetsansvarig & ombud

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Jämställdhetsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning och Insikter

Uppsökare

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Jämställdhetsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning och Insikter

Avdelningsombud

Krav: Vald på jobbet, Uppsökarutbildning och Jämställdhetsutbildning

Önskvärda: AGERA, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet

Kontaktombud & Informationsansvarig

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Jämställdhetsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning

Ungdomsansvarig & ungdomsombud

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Jämställdhetsutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning, Insikter och Facklig-politisk grund

Försäkringsinformatör

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning, Försäkringsutbildning och Försäkringsutbildning fortsättning

Önskvärda: Uppsökarutbildning och Insikter

Försäkringsansvarig

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Jämställdhetsutbildning, Rehabiliteringsutbildning, Försäkringsutbildning och Försäkringsutbildning fortsättning

Önskvärda: Uppsökarutbildning och Insikter

Certifierad handledare

Krav: AGERA, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Insikter, Jämställdhetsutbildning och Pedagogisk grundutbildning

Önskvärda: Uppsökarutbildning och Facklig-politisk grund

